

Curriculum Vitae Frank Cörvers



BIO

Professor Frank Cörvers (1966) combines his chair in *Demographic Transition, human capital and employment* at the Maastricht University School of Business and Economics ([SBE](#)) with the *Human Capital in the Region* research programme at the Research Centre for Education and the Labour Market ([ROA](#)). For this chair, he is affiliated to the Neimed Centre of Expertise on Demographic Changes ([NEIMED](#)) at the Open University in Heerlen. Furthermore he is member of the ROA management team and scientific director of the Graduate School of Business and Economics ([GSBE](#)) at Maastricht University. He is, among other positions, member of the scientific board of [ITEM](#) and fellow at [MACIMIDE](#). He was also part-time professor in the *Teacher Labour Market* at the Tilburg Law School of Tilburg University between 2013 en 2023. For this endowed chair, he was affiliated to the Centre for Labour relations in the Dutch public sector (CAOP).

Frank Cörvers studied general economics at the universities of Maastricht and Hannover and obtained his doctorate at Maastricht University on the impact of education and training on the international competitiveness of manufacturing sectors. He started his career as a lecturer at the School of Business and Economics of Maastricht University, and continued it as a researcher, project leader and manager at Statistics Netherlands (CBS) and ROA.

His most recent publications address issues such as migration and brain drain, regional labour markets, the quality and relevance of vocational education, and the quantity and quality aspects of the teacher labour market. He has published dozens of research reports for commissioners at ministries, provinces, the European Union, the OECD and the World Bank. He is frequently consulted as an expert on education and labour market issues by for example ministries, national councils and various news media.

Personal Details

Surname	Cörvers
First name	Frank
E-mail	frank.corvers@maastrichtuniversity.nl
Websites	https://roa.nl/frank.corvers & Frank Cörvers — Maastricht University
Twitter	@Frank6213
Linkedin	https://nl.linkedin.com/in/frankcorvers
Date of birth	3 May 1966
Place of birth	Heerlen, the Netherlands

Current positions

2013-	Research Centre for Education and the Labour Market (ROA) , Maastricht University School of Business and Economics (SBE): Professor of Demographic Transition, Human Capital and Employment; Programme Director of the Human Capital in the Region programme and member of the ROA Management team
2019-	Graduate School of Business and Economics (GSBE) , Maastricht University: Scientific Director

Current other duties

2023-	Member of the Interuniversity Committee on Teacher Studies (ICL, Interuniversitaire Commissie Lerarenopleidingen), on behalf of Maastricht University
2023-	Treasurer of the Board of Studium Generale, Maastricht University
2022-	Member of the jury for the Institute GAK - KNAW Award
2021-	Advisory Board Member BMAS Skilled Worker Monitoring of the German Federal Ministry of Labor and Social Affairs (BMAS)
2020-	Member of the Scientific Advisory Board of the NWO Domain Social Sciences and Humanities (WAC SGW)
2019-	Member of the Tenure Track Committee, School of Business and Economics, Maastricht University
2019-	Member of the NEIMED programme committee
2018-	Member of the Committee of Supervision on the special chair Economics of Vocational Education and Training (Professor Harald Pfeifer, BIBB)
2018-	Member of the Scientific Expert Group on Population Decline, Ministry of the Interior and Kingdom Relations
2015-	Member of the Scientific Board of ITEM (Institute for Transnational and Euregional cross border cooperation and Mobility), Maastricht University
2015-	Member of the Expert Group on Social Demography, Statistics Netherlands

Previous work experience

2013-2023	Tilburg Law School , Tilburg University: Professor in the Teacher Labour Market, endowed chair
2000-2013	Research Centre for Education and the Labour Market (ROA) , Maastricht University: Programme Director of the Dynamics of the Labour Market programme and member of the ROA Management team
1999-2000	Statistics Netherlands (CBS) , Heerlen: Supervisor of the Income Information System task group of the Income and Wealth sector
1998-1999	Statistics Netherlands (CBS) , Heerlen: Project Leader in the Commercial Services sector
1992-1998	Research Centre for Education and the Labour Market (ROA) , Maastricht University: Researcher and Project Leader
1991-1992	Faculty of Economics and Business Administration , Maastricht University, Department of Business Economics: Lecturer
1989	Handwerkskammer Rheinhessen , Mainz, Germany: Trainee at the departments of legal affairs, retraining and additional training, and fraud control
1988-1990	Faculty of Economics and Business Administration , Maastricht University: Tutor in Marketing, Finance, Organisation, Public Finance, Micro- and Macroeconomics
1986-1988	Faculty of Economics and Business Administration , Maastricht University, Department of General Economics: Research Assistant in a project on Regional Development Potential
1984	Langen BV , Geleen, The Netherlands: Administrative assistant in an international transport company

Previous other duties

2014-2021	Member of the Supervisory Board of Zuyd University of Applied Sciences
2000-2019	Member of the Advisory Group on Pupil and Student Estimates, Ministry of Education, Culture and Science

2005-2017	Chairman and secretary of local residents' association in Wolder
2012-2013	Member of the NVAO assessment panel for the accreditation of the Maastricht School of Management (MSM) MBA Program
2006-2013	Member of the Supervisory Council of Citaverde College (secondary vocational education)
2005-2008	Member of representative advisory body of primary school
2001-2004	Member of the Advisory Committee on Labour Statistics, Statistics Netherlands
2000-2003	Board member and Treasurer of the Friends of Ashram Foundation
2001	Expert in the Committee on Citizenship Competencies, COLO
1997-2000	Chairman and board member of the Ravelijn Tenants' Association
1998-1999	Secretary of a Maastricht network for graduates
1994-1995	Board member of the tenants' association of the Servatius Housing Corporation
1992-1997	Economic advisor of the Ravelijn Tenants' Association
1988-1989	Chairman and board member of Maastricht General Economics Study Association
1987-1988	Member of the Limburg Council of a political organisation for youths
1986-1988	Trainer of junior table tennis players for TTC Kluis
1985-1988	Chairman of the club magazine of TTC Kluis

International consultancy

2023	Expert in EC-OECD Workshop, Place-based policies for the future, Avoiding a tragedy of the commons: Public goods provision through place-based policies, Demographic challenges, Paris.
2018	Expert in the French Peer Review on measuring labour market tightness to improve employment policies, Mutual Learning Programme of the European Employment Strategy, European Commission - DG Employment / DARES, Paris
2018	Consultant on labour market information for Council for Education Labour Market Dutch Caribbean (ROACN), Maastricht
2013	Consultant on labour market forecasting for Lebanese and Moroccan delegation, Maastricht
2012	Local expert for OECD-mission to the Netherlands within the Local Economic and Employment Development (LEED) Programme, Limburg and Zeeland
2012	Consultant on labour market information issues for Vietnamese delegation of Ministry of Labour, Maastricht
2011	Consultant for the World Bank on Labour Relations in the Netherlands, New York
2011	Consultant on manpower forecasting for Polish delegation of University of Warsaw, Maastricht
2010	Co-organiser of a study visit on labour market issues for a Moroccan delegation, on request of the Dutch Ministry of Social Affairs, Maastricht
2008	Organiser of a study visit on labour market, education and training issues for a delegation of the Egyptian Education, Training and Employment Observatory and representatives of Egyptian ministries, employers, NGO's and the Central Statistics Agency, Maastricht
2008	Consultant on manpower forecasting issues for Malaysian (Centre for Human Resource Development and Labour Market) and Korean (KEIS) delegations, Maastricht
2007	Expert in the Welsh Peer Review on matching skills supply and demand, Mutual Learning Programme of the European Employment Strategy, European Commission - DG Employment, Cardiff
2007	Expert in workshop on Identifying emergent Job Profiles and their Skill Needs, DG Employment, Brussels
2006	Expert in the Finnish Peer Review on forecasting skills and labour market needs, Mutual Learning Programme of the European Employment Strategy, European

2005	Commission - DG Employment, Helsinki Expert for an OECD mission to the Netherlands on innovation and productivity growth, in preparation for the 2005 Economic Survey, the Hague
2004-2005	Consultant on manpower forecasting issues for various Korean delegations (Kotef, Kedi, Korean Ministry of Education, Krivet), Maastricht
2004-2005	Consultant of the Ministry of Labour and Social Development of the Russian Federation, Moscow/Maastricht

Education

1992-1999	Maastricht University , Research Centre for Education and the Labour Market (ROA): Doctorate examination (PhD) in Economics
1990-1991	Fakultät der Wirtschaftswissenschaften , Universität Hannover, Germany: Examinations in Economic Theory of Trade Unions, Wage Structure and Theory of Business Cycles
1986-1991	Faculty of Economics and Business Administration , Maastricht University: Doctoral examination in General Economics, specialising in Labour Relations, Corporate Finance, and Macroeconomics
1985-1986	Faculty of Economics and Business Administration , Maastricht University: Propaedeutic examination in Economics
1984-1985	Faculty of Science and Mathematics , University of Nijmegen, The Netherlands: various courses in science and mathematics
1978-1984	Albert Schweitzer College , Geleen: Pre-University Education

Training courses and certificates

2023	Leadership Academy Maastricht University, Training Leadership and undesirable behaviour
2023	Leadership Academy Maastricht University, Masterclass Navigating change, formal and informal dynamics
2021	Diemen & Van Gestel, Masterclass The Legal Framework of Supervision
2018-2021	School for Psychodrama, postgraduate education
2016	Diemen & Van Gestel, Masterclass On the Art of Questioning
2014-2015	In Praesentia, personal coaching
2010-2012	Training sessions on Governance with supervisory board of Citaverde College
2010	Maastricht University, postgraduate education Convincing and Changing
2009	Teacher qualification (BKO, Basis Kwalificatie Onderwijs)
2004-2005	Krauthammer International, leadership and skills training
2000	Bureau Cirkels, personal leadership training for managers
1999-2000	Adult Education Centre, introductory course in Spanish
1999	Bureau Cirkels, skills training for managers
1999	Statistics Netherlands (CBS), SPSS course in multivariate techniques
1998	NIMO, project-based working course
1994	Worldneth, English writing skills course
1993-1994	National Network for General and Quantitative Economics, various courses, including Labour Economics, International Trade, Econometrics
1993-1994	Nederlandse Woonbond, various courses on public housing, including financing, tenants' rights, public housing law
1993	Worldneth, course on presentation techniques in English

Inaugural lectures

- F. Cörvers (2014), *Krimpen zonder kramp: Over demografische transitie en regionale arbeidsmarkten*, rede uitgesproken door prof. dr. Frank Cörvers, 10 oktober 2014, Maastricht University.
- F. Cörvers (2014), *De arbeidsmarkt voor leraren: theorie, beleid en werkelijkheid*, rede uitgesproken door prof. dr. Frank Cörvers, 6 juni 2014, Tilburg University.

(Co)promotor of PhD's

- M. Polipciuc (2023), *An Exploration of Trust, Betrayal and Social Identity*, Research Centre for Education and the Labour Market (ROA), Dissertation series No. 41, Maastricht University.
- I. Hooijen (2021), *Place attractiveness, A study of the determinants playing a role in residential settlement behaviour*, Research Centre for Education and the Labour Market (ROA), Dissertation series No. 34, Maastricht University. (Prize Winner of the Kremers award)
- H.U. Pfeifer (2013), *Empirical Investigations of Costs and Benefits of Vocational Education and Training*, Research Centre for Education and the Labour Market (ROA), Dissertation series, No. 14, Maastricht University.
- R. Montizaan (2010), *Pension rights, human capital development and well-being*, Research Centre for Education and the Labour Market (ROA), Dissertation series, No. 10, Maastricht University.

Supervisor of PhD's

- Tom Rongen, 2023-
- Peter de Boer (external), 2023-
- Fabian Lionaar (external), 2023-
- Mattia di Salvo (external), 2022-
- M. Pardesi, 2021-
- A. Shirshikova, 2020-
- S. Chakkar, 2020-
- J.V. Cremonesi Giarola, 2019-
- K. van Oosterhout, 2018-

Dissertation

- J.G.F. Cörvers (1999), *The Impact of Human Capital on the International Competitiveness and Trade Performance of Manufacturing Sectors*, Research Centre for Education and the Labour Market, Dissertation Series, No. 2, Maastricht University.

Affiliations

[GSBE](#), [ITEM](#), [MACIMIDE](#), [NEIMED](#)

Refereeing

Applied Economics, Environment and Planning A, Economics of Education, European Sociological Review, Higher Education, International Journal of Human Resource Management, Journal of Economic and Social Geography, NOW/NRO/PROO, Papers in Regional Science, Public Policy and Administration, Regional Studies, Review of Economics and Statistics, Review of Income and Wealth, Studies in Higher Education

References

International journals and book contributions

- M. Polipciuc, F. Cörvers, R. Montizaan (2023), Peers' race in adolescence and voting behavior, forthcoming in *Economics of Education Review*.
- F. Cörvers, K. Mayhew (2021), Regional inequalities: Causes and cures, *Oxford Review of Economic Policy*, Vol. 37, pp. 1-16; Guest Editor for Issue 1, Special Issue on Regional Inequalities.
- F. Cörvers (2019), Regional labour markets in the 'Randland': unity in diversity, in: B. de Bock, H. de Groot, G.-J. Hospers, E. van Leeuwen, F. Cörvers (2019), [Towards a cohesive country](#), Platform31, pp. 88-110.
- V. Venhorst, F. Cörvers (2018), Entry into working life: Spatial mobility and the job match quality of higher-educated graduates, *Journal of Regional Science*, Vol. 58, pp. 116-140.
- B. van Landeghem, F. Cörvers, A. de Grip (2017), Is there a rationale to contact the unemployed right from the start? Evidence from a natural field experiment, *Labour Economics*, Vol. 45, pp. 158-168.
- D. Bertrand-Cloudt, F. Cörvers, H. Heijke (2017), Ability, academic climate, and going abroad for work or pursuing a PhD, *CESifo Economic Studies*, Vol. 63, pp. 119-140.
- F. Verwest, P. Taylor, L. van Wissen, J. van Dijk, A. Edzes, M. Hamersma, F. Cörvers, A. de Grip and J. van Thor (2017), Resilient labour markets and demographic change in selected regions of the Netherlands, in: C. Martinez, T. Weyman, J. van Dijk (eds), *Demographic transition, labour markets and regional resilience*, Springer International Publishing AG, pp. 73-94.
- R. Montizaan, A. de Grip, F. Cörvers, T. Dohmen (2016), The Impact of Negatively Reciprocal Inclinations on Worker Behavior: Evidence from a Retrenchment of Pension Rights, *Management Science*, Vol. 62, pp. 668-681.
- F. Cörvers (2016), Education, In: J. Uijlenbroek (ed.), *The Dutch Public Service*, Ministry of the Interior and Kingdom Relations, The Hague, pp. 29-31.
- R. Montizaan, F. Cörvers, A. de Grip (2013), Training and Retirement Patterns, *Applied Economics*, Vol. 45, pp. 1991-1999.
- F. Cörvers (2012), Managing territorial demographic transitions and declining labour supply, challenges for Zeeland, In: C. Martinez, S. Giguère, and S. Arzeni (eds.), *Demographic Change in the Netherlands: Strategies for resilient labour markets*, OECD, Paris, pp. 136-164.
- D. Bertrand-Cloudt, F. Cörvers, B. Kriechel, J. van Thor (2012), Why do recent graduates enter into flexible jobs?, *De Economist*, Vol. 160, pp. 157-175.
- F. Cörvers, R. Euwals, A. de Grip (2012), Flexibility of the Labour Market, *De Economist*, Vol. 160, pp. 83-87.
- D. Bertrand-Cloudt, F. Cörvers, B. Kriechel, J. van Thor (2011), Flexible work among graduates entering the labour market, in: A. C. Ruiz (ed.), *Investigaciones de Economía de la Educación*, Vol. 6, Asociación de Economía de la Educación, Barcelona, pp. 625-648.
- L. Borghans and F. Cörvers (2010), The Americanization of European Higher Education and Research, in: C.T. Clotfelter (ed.), *American Universities in a Global Market*, NBER, The University of Chicago Press, Chicago and London, pp. 231-267; also published in Russian in Voprosy Obrazovaniya (Journal of Educational Studies).
- F. Cörvers, A. Dupuy (2010), Estimating employment dynamics across occupations and sectors of industry, *Journal of Macroeconomics*, Vol. 32, pp. 17-27.
- R. Montizaan, F. Cörvers, A. De Grip (2010), The effects of pension rights and retirement age on training participation: Evidence from a natural experiment, *Labour Economics*, Vol. 17, pp. 240-247.
- D. Bertrand-Cloudt, F. Cörvers, H. Heijke, J. van Thor (2010), *The impact of distance deterrence on the choice of field of study in vocational education in the Netherlands*, in: A. C. Ruiz (ed.), *Investigaciones de Economía de la Educación*, Vol. 6, Asociación de Economía de la Educación, Barcelona, pp. 931-948.

- M. Hensen, R. de Vries, F. Cörvers (2009), The role of geographic mobility in reducing education-job mismatches in the Netherlands, *Papers in Regional Science*, Vol. 88, pp. 667-682.
- F. Cörvers, M. Hensen, D. Bongaerts (2009), The delimitation and coherence of functional and administrative regions, *Regional Studies*, Vol. 43, pp. 19-31.
- B. Kriechel, F. Cörvers, H. Heijke (2008), Regional Labour Market Forecasts in the Netherlands, in C. Knobel, B. Kriechel and A. Schmid (eds), *Regional Labour Market Forecasting*, Rainer Hampp Verlag, Mering, pp. 38-51.
- F. Cörvers, J. Meriküll (2007), Occupational Structures across 25 EU Countries: The Importance of Industry Structure and Technology in Old and New EU Countries, *Economic Change and Restructuring*, Vol. 40, pp. 327-359.
- F. Cörvers, M. Hensen (2005), Forecasting regional labour market developments by occupation and education, in: F. van Oort, M. Thissen and L. van Wissen (eds), *A survey of spatial economic planning models in the Netherlands. Theory, application and evaluation*, NAI Publishers, Rotterdam, pp. 117-133.
- F. Cörvers (2004), Income mobility of successive generations, in: SCP/CBS, *The poor side of the Netherlands, Results from the Dutch 'Poverty Monitor' 1997-2003*, The Hague, pp. 120-124.
- F. Cörvers, A. de Grip, H. Heijke (2002), Beyond manpower planning: a labour market model for the Netherlands and its forecasts to 2006, in: M. Neugart and K. Schömann (eds.), *Forecasting Labour Markets in OECD countries*, Edward Elgar, pp. 185-223.
- F. Cörvers, A. de Grip (1997), Explaining Trade in Industrialized Countries by Country-Specific Human Capital Endowments, *Economic Modelling*, Vol. 14, pp. 395-416.
- F. Cörvers, (1997), The Impact of Human Capital on Labour Productivity in Manufacturing Sectors of the European Union, *Applied Economics*, Vol. 29, pp. 975-987.
- F. Cörvers, A.P. van Veen (1995), On the Measurement of Corporatism, *Labour*, Vol. 9, pp. 423-442.

National journals and book contributions

- M. van der Meer, F. Cörvers, R. van der Aa (2023, red.), [*Onderwijs aan het werk – 2023*](#), *Analyses, feiten en visies over werken in het onderwijs*, CAOP, Tilburg University.
- F. Cörvers, R. Goedhart (2020), Uitstroom van personeel uit de publieke sector: baanmobiliteit met verlies aan kwaliteit? *Over.Werk*, Nr. 1, pp. 128-137 (Uit: [*Uitstroom van personeel uit de publieke sector: baanmobiliteit met verlies aan kwaliteit?*](#), Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties).
- F. Cörvers (2019), De regionale arbeidsmarkten van het randland; eenheid in verscheidenheid, in: B. de Bock, H. de Groot, G.-J. Hospers, E. van Leeuwen, F. Cörvers (2019), [*Land in samenhang*](#), Platform31, pp. 88-110.
- F. Cörvers, M. van der Meer (2018, red.), [*Onderwijs aan het werk – 2018*](#), *Analyses, feiten en visies over werken in het onderwijs*, CAOP, Tilburg University.
- F. Cörvers, J. Wilschut (2017), Langer gemotiveerd doorwerken: 'Uitstroom van werkenden bij overheid en onderwijs: selectie uit de poort', in: J. Uijlenbroek, *Staat van de Ambtelijke Dienst, De motiverende overheid anno 2017*, CAOP, Den Haag, pp. 131-140.
- F. Cörvers, S. van der Ploeg (2017), Laag zelfbeeld van leraren begint op de opleiding, *Economische Statistische Berichten*, Vol. 102, p. 494.
- F. Cörvers, A. Mommers (2017), [*Lesgeven onder de tropische zon*](#), *Didactief*, 1 mei 2017.
- F. Cörvers, A. Mommers (2017), Lesgevend personeel in Caribisch Nederland, *Economische Statistische Berichten*, Vol. 102, p. 86.
- M. Amsing, F. Cörvers, M. van der Meer (2016). Op zoek naar de balans tussen flexibiliteit en werkzekerheid op de onderwijsarbeidsmarkt, in: T. Wilthagen en R. Peijen (eds.), *Samenwerken aan werkzekerheid*, bundel voor NBBU, p. 62-68.
- F. Cörvers, B. van Landeghem (2016), Arbeidsmarktbeleid voor oudere werkzoekenden: Vlaanderen en Nederland, *OVER·WERK*, nr. 2, pp. 46-52.
- F. Cörvers, *Onderwijs*, In: J. Uijlenbroek (ed.; 2016), *De Nederlandse Publieke Dienst*, Ministerie

- van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Den Haag, pp. 29-31.
- I. Hooijen, F. Cörvers (2015), Het aantrekken van kenniswerkers in een krimpgebied, *Rooilijn*, 48(4), pp. 288-295.
 - F. Cörvers (2015), Krimpen zonder kramp, *Demos, Nidi*, Vol. 31(3), pp. 4-7.
 - F. Cörvers (2014), De arbeidsmarkt voor leraren: theorie, beleid en werkelijkheid, *TPEdigitaal*, Vol. 8(4), pp. 132-149.
 - F. Cörvers (2014), Binnenlandse migratie naar de Randstad, *Economische Statistische Berichten*, Vol. 99, pp. 687.
 - F. Cörvers, (2014), Uitrui kwaliteit en kwantiteit op de lerarenmarkt, *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 99, pp. 530-533.
 - F. Cörvers (2014), De ambtenaar maakt het verschil, In: CAOP, *Alles voor het publiek domein*, Den Haag, pp. 22-25.
 - F. Cörvers (2013), Het openbreken van de onderwijsarbeidsmarkt, In: L. Spaans en J. Westhoek (eds.), *Staat van de ambtelijke dienst*, CAOP, Den Haag, pp. 260-263.
 - B. van Landeghem, F. Cörvers (2013), Impactmeting voor inspectiediensten: theorie en aanbevelingen voor de Vlaamse Inspectie Werk en Sociale Economie, *OVER.WERK*, Nr. 3, pp. 23-30.
 - D. Bertrand-Cloodt, F. Cörvers, J. van Thor (2013), Woon-werkmobiliteit onder mbo-schoolverlaters, *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 98, p. 177.
 - F. Cörvers (2012), Relevantie van onzekerheden op de externe arbeidsmarkt voor de strategische personeelsplanning van de Nationale Politie, in: Directie HRM Nationale Politie (eds.), *De toekomst begint vandaag! Negen wetenschappers over het Politievak 2020-2024*, Landelijke Desk Communicatie, Amsterdam, pp. 122-139.
 - F. Cörvers, D. Liefverink (2012), Immigratie om de krimp te keren, *Zuiderlucht*, Dossier ZL, Krimp? Welke Krimp?, juni/juli.
 - F. Cörvers, A. Dupuy, J. Sauermann (2012), Kwalificatievereisten stijgen niet overal, *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 97, p. 337.
 - F. Cörvers, A. de Grip (2012), Langdurige tijdelijke contracten zijn in belang van werkgever én werknemer, *Me Judice*, 24 maart.
 - F. Cörvers, R. Euwals, A. de Grip (2011), Zonder flexibele contracten meer werkloosheid, *Me Judice*, jaargang 4, 4 februari. Also published in Koninklijke Vereniging voor de Staathuishoudkunde (2011), *Jaarboek 2011*, Sdu Uitgevers, Den Haag. Video: Frank Cörvers over flexibiliteit op de arbeidsmarkt, *Me Judice*, 4 maart.
 - L. van de Venne, F. Cörvers, M. Thomsen, B. Verlaan (2011), *Regionale samenwerking: Een beleids- en onderzoeksagenda*, Ecbo, 's-Hertogenbosch/Utrecht, 29 maart.
 - F. Cörvers (2011), Overgang van nationale naar internationale beroepenclassificatie, *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 96, p. 17.
 - D. Bertrand-Cloodt, F. Cörvers, J. van Thor (2010), Betekenis en belang van flexwerk op de arbeidsmarkt, *Kwartaalschrift Economie*, Vol. 7, pp. 325-357.
 - J. Sanders, F. Cörvers (2010), *Re-integreren is vooruitzien!* [Designing welfare-to-work programs is looking forward], *Aan de slag*, Vol. 10, No. 7/8, pp. 29-31.
 - F. Cörvers, G. Ramaekers (2010), De strijd om kenniswerkers tussen provincies [The battle for brains between provinces], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 95, Vol. 95, pp. 438-441.
 - W. Smits, R. de Vries, F. Cörvers, R. Montizaan (2010), Passend werk na werkloosheid of inactiviteit [A suitable job after unemployment or inactivity], *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, Vol. 26, pp. 214-222.
 - F. Cörvers (2010), Immigratie en werkloosheid [Immigration and unemployment], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 95, No. 4581, p. 176.
 - F. Cörvers (2010), Opleidingsachtergrond en zelfstandig ondernemerschap [Educational background and entrepreneurship], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 95, No. 4579, p. 112.
 - J. Coenen, F. Cörvers, D. Fouarge, C. Meng, A. Nelen (2009), Onderbenutting van mbo'ers nuttig op de arbeidsmarkt? [Is underutilization of workers with intermediate vocational education useful?],

TPEdigitaal, Vol. 3, pp. 103-123.

- F. Cörvers (2009), Pendelstromen en functionele regio's [Commuting flows and functional regions], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 94, p. 208.
- F. Cörvers (2009), De arbeidsmarktperspectieven voor arbeidsongeschikten: Het belang van opleiding [Labour market perspectives for the disabled: the relevance of education], *Maandblad Reïntegratie*, Vol. 9, No. 3, pp. 9-11.
- F. Cörvers (2009), Concentratie van technieklocaties in het MBO, De invloed op de studiekeuze van leerlingen in Zuidoost-Nederland [Concentration of technical education sites in MBO, The impact on study choice of pupils in the southeast of the Netherlands], in M. Boekenoogen, P. van Hoesel, Y. Prince, Ca. Verheijen (red.), *Methoden van beleidsonderzoekers: creatief en oplossingsgericht*, Uitgeverij Lemma, Den Haag, pp. 69-78.
- F. Cörvers (2008), Loongroei, leeftijd en conjunctuur [Wage growth, age and business cycles], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 93, p. 433.
- F. Cörvers (2008), O&O en bètatechnici [R&D and science and technology workers], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 93, p. 337.
- L. Borghans, F. Cörvers, A. de Grip, R. van der Velden (2008, red.), *Schipperen met beleid*, bundel ter gelegenheid van het afscheid van prof. dr. Hans Heijke als directeur van Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt in de periode 1986-2007, ROA, Maastricht.
- J. Muysken, F. Cörvers en T. Ziesemer (2007), Immigratie als wapen in de strijd tegen de vergrijzing [Immigration as a weapon in the battle against ageing], *Kwartaalschrift Economie*, Vol. 4, Themanummer Vergrijzing, pp. 475-496.
- F. Cörvers, H. Heijke en E. Lintjens (2007), Is er een drainage van bètatechnisch toptalent naar het buitenland? [Does the brain drain of science and technology top talents to foreign countries exist?], in A. de Grip en W. Smits (eds.), *Technotopics II, Essays over onderwijs en arbeidsmarkt voor bètatechnici*, Platform Bèta Techniek en Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Den Haag en Maastricht, pp. 103-113.
- F. Cörvers (2007), Technisch onderwijs mist de slag [Technical education misses opportunities], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 92, pp. 440-441.
- F. Cörvers en G. Ramaekers (2006), De regionale betekenis van hogescholen [The regional significance of higher education institutes], *Tijdschrift voor Hoger Onderwijs*, Vol. 24, pp. 184-192.
- F. Cörvers en R. Montizaan (2006), Hoe voorzien werkgevers in hun flexibiliteitsbehoefte? [How do employers meet their need for flexibility?], *Economisch Statistische Berichten*, ESB-dossier ICT en economische groei, Vol. 91, september, pp. 27-31.
- F. Cörvers en H. Heijke (2006), De keuze voor techniek in Zuidoost-Nederland [The choice for technical education in the South-east of the Netherlands], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 91, pp. 282-283.
- F. Cörvers (2006), Te weinig belangstelling voor techniek [Little interest in technical education], *Arbeidsmarkt Journaal District Zuidoost*, Centrum voor Werk en Inkomen, februari, pp. II-III.
- F. Cörvers, M. Vendrik (2005), Conjunctuur en sociale normen: determinanten van arbeidsparticipatie [The business cycle and social norms: determining factors of labour force participation], *Kwartaalschrift Economie*, Vol. 2, pp. 142-163.
- F. Cörvers, A. Dupuy, S. Dijkman, B. Golsteyn, M. Hensen (2004), Arbeidsmarktperspectief voor laagopgeleiden ongunstig [Bad labour market perspectives for the low-skilled], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 89, pp. 524-526.
- F. Cörvers, A. Dupuy, B. Golsteyn and M. Hensen (2004), Arbeidsmarktperspectieven voor schoolverlaters tot 2008 [Labour market perspectives for school-leavers until 2008], *Arbeidsmarkt Journaal*, Centrum voor Werk en Inkomen, No. 13, pp. 8-11.
- J. van Loo en F. Cörvers (2004), Internationale kennisstromen [International knowledge spill-overs], in: CBS, *Kennis en economie* [Knowledge and the economy], Heerlen/Voorburg, pp. 58-71.
- F. Cörvers, A. de Grip, J. Sanders, I. Sieben (2003), Knelpunten op de arbeidsmarkt en het personeelsbeleid in de openbare apotheek [Bottlenecks on the labour market and human resource management in public pharmacies], *Pharmaceutisch Weekblad*, Vol. 138, Nr. 30, pp. 1044-1047.

- F. Cörvers, B. Diephuis en B. Golsteyn (2003), Uit- en herintreders: wat beweegt ze?, *SBAberichten*, Vol. 9, No. 1, Stichting Bedrijfsfonds Apotheken, p 3.
- F. Cörvers, B.J. Diephuis, B. Golsteyn, Ph. Marey (2002), Arbeidsmarktperspectieven voor schoolverlaters tot 2006: Tweedeling op de arbeidsmarkt blijft bestaan [Labour market perspectives for school-leavers until 2006: labour market divide persists], *Over.Werk*, Vol. 12, No. 3, pp. 112-114.
- F. Cörvers, B.J. Diephuis, B. Golsteyn, Ph. Marey (2002), Tweedeling op de arbeidsmarkt houdt aan tot 2006 [Divide in the labour persists until 2006], *Arbeidsmarkt Journaal*, Centrum voor Werk en Inkomen, No. 5, pp. 19-22.
- F. Cörvers, B.J. Diephuis, B. Golsteyn, Ph. Marey (2002), Verlichtende arbeidsreserves [Relieving labour reserves], *Index: feiten en cijfers over onze samenleving*, Vol. 8, No. 1, pp. 2-3.
- F. Cörvers, B.J. Diephuis, B. Golsteyn, Ph. Marey (2001), Knelpunten blijven, ondanks dalende groei [Bottlenecks remain, in spite of declining growth], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 86, pp. 966-968.
- B. Golsteyn, F. Cörvers (2001), Participatiebeslissingen van vrouwen tijdens een recessie en een hausse [Participation decisions by women during a recession and during a boom]; in: G. Vandenbroucke (ed.), *Arbeidsmarktonderzoekersdag. Verslagboek 2001*, WAV Dossier, Leuven, pp. 349-363.
- F. Cörvers, I. de Loo (2001), Inkomensmobiliteit tussen generaties [Income mobility between generations], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 86, pp. 264-266.
- F. Cörvers, B. Diephuis and B. Golsteyn (2001), Werktijden vormen belemmering [Working hours constitute an impediment], *SBAberichten*, Vol. 7, No. 8, Stichting Bedrijfsfonds Apotheken, pp. 6-7.
- F. Cörvers (2000), Inkomensmobiliteit tussen generaties: laagste inkomensklassen weinig mobiel [Income mobility between generations: little mobility in lowest income groups], *Index: feiten en cijfers over onze samenleving*, Vol 7, No. 7, pp. 30-31.
- F. Cörvers (2000), Inkomensmobiliteit tussen huishoudens met lage inkomens van generatie op generatie [Income mobility between low-income households from one generation to the next], *Armoedemonitor 2000*, Social and Cultural Planning Office/ Statistics Netherlands, The Hague, pp. 93-103.
- J.G.F. Cörvers (2000), Als je voor een dubbeltje geboren bent... [If you are born poor...], *Jaarboek Welvaartsverdeling 2000*, Statistics Netherlands, Voorburg/ Heerlen, pp. 63-66.
- F. Cörvers, A. de Grip, J.P. Orbon (1995), Concurrentiekracht, Productiviteit en Human Capital: een vergelijking tussen Nederland en Duitsland [Competitiveness, Productivity and Human Capital: a comparison between the Netherlands and Germany], *Maandschrift Economie*, Vol. 59, pp. 221-241.
- F. Cörvers, A.P. van Veen (1992), Corporatisme en Economische Ontwikkeling [Corporatism and Economic Development], *Economisch Statistische Berichten*, Vol. 77, pp. 1189-1193.

National and international reports

- Cobben, L., Cörvers, F., & Montizaan, R. (2023). *Drijfveren van leraren in het primair onderwijs. Effectiviteit van financiële en niet-financiële prikkels op de uitstroom van leraren en de herintrede van ex-leraren*. ROA external report, juni, Arbeidsmarktplatform PO.
- *Tweede rapport Macromonitor NPO mbo-ho* (2022), Onderzoek in opdracht van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap; Door: J. Cuppen, R. Geurts, M. Hendrix, A. Muja, M. Wolbers (ResearchNed), D. van Helvoirt, B. Leest (KBA Nijmegen), I. van Eijkern, T. Prevoo, H. Prins, K. van der Ven (SEO Economisch Onderzoek), H. Abbink, F. Cörvers (ROA), J. Lubberman, A. Vadanescu (Regioplan), november.
- *Eerste tussenrapportage Macromonitor NPO mbo-ho* (2022), Onderzoek in opdracht van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap; Door: A. van den Broek, J. Cuppen, M. Hendrix, A. Muja, M. Wolbers (ResearchNed), D. van Helvoirt, B. Leest (KBA Nijmegen), P. Bisschop, I. van Eijkern, H. Prins, K. van der Ven (SEO Economisch Onderzoek), H. Abbink, I. Bijlsma, F. Cörvers, S. Vermeulen (ROA), J. Lubberman (Regioplan), mei.
- F. Cörvers, S. Steens (2022). [*Macrodoelmatigheid Bachelor in Regenerative Medicine and*](#)

- [Technology \(RM&T\)](#), Universiteit Maastricht. ROA. ROA Technical Reports No. 2021-003
- F. Cörvers, S. Steens, S. (2022). [Macrodoelmatigheid Master in Health and Digital Transformation \(HDT\)](#), Universiteit Maastricht. ROA. ROA Technical Reports No. 2021-004
 - F. Cörvers, S. van Wetten (2022), [Macrodoelmatigheid bachelor in Computer Science \(CS\)](#), ROA-TR-2019/5, Maastricht University.
 - F. Cörvers, S. van Wetten (2022), [Macrodoelmatigheid master in Molecular Imaging and Engineering \(MIE\)](#), ROA-TR-2019/2, Maastricht University.
 - J. Bakens, F. Cörvers, E. Graus, R. Goedhart (2022), [Gelderse arbeidsmarkt naar opleiding en beroep 2021-2026](#), [ROA-F-2022/1](#), ROA-F-2022/1A, ROA-F-2022/1B, ROA-F-2022/1C, ROA-F-2022/1D, ROA-F-2022/1E, ROA-F-2022/1F, ROA-F-2022/1G, Maastricht University.
 - J. Allen, F. Cörvers, C. Smeets (2021), [Afgestudeerden van Zuyd Hogeschool en Universiteit Maastricht: Hun oriëntatie op een loopbaan in Maastricht en omgeving](#), ROA-R-2021/6, Maastricht University.
 - F. Cörvers, J. Reinold, S. Chakkar, F. Bolzonella, V. Ronda (2021), *Literature review labour migration*. ROA-TR-2021/5, External Reports WODC rapport No. 3248, <https://doi.org/10.26481/umarot.2021005>
 - F. Cörvers, S. van Wetten (2021), *Macrodoelmatigheid Bachelor in Circular Engineering (CE) Universiteit Maastricht*, ROA-TR-2021/3, Maastricht University.
 - I. Hooijen, P. Mertens, M. Unfried, F. Cörvers (2020), *De grensoverschrijdende arbeidsmarkt voor en gedurende de Covid-19 crisis: analyse van de belangrijkste problemen in 2020*, ITEM, Maastricht University.
 - F. Cörvers (2020), [Uitdagingen van praktijkgericht onderzoek in het hbo. Consequenties voor de inzet en professionalisering van docenten](#), Essay met reflectie op de Arbeidsmarktmonitor hbo van 2020, Zestor arbeidsmarkt- en opleidingsfonds hbo, september, Den Haag.
 - J. Lubberman (Regioplan), L. Medendorp (CINOP-ecbo), M. Rutten (Leeuwendaal) m.m.v. (literatuurstudie) E. Woertman (CINOP-ecbo), B. Dekker (Regioplan), S. Balikci (Regioplan), F. Cörvers (ROA) (2020), [Naar een stelsel met toekomst. Bouwstenen voor een toekomstbestendig bevoegdheidensstelsel voortgezet onderwijs](#), Eindrapport, Publicatienr. 19018, 31 januari, Regioplan, Amsterdam.
 - F. Cörvers, R. Goedhart (2020), Behoud je beste krachten: voorkom verlies aan kwaliteit, pp. 31-32 in: Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, *Alles over werken in en aan overheidsorganisaties*, [WERKcongres2020](#), maart, Den Haag.
 - F. Cörvers, S. Vermeulen, S. (2019), *Pilotstudie: Naar een database van studenten en afgestudeerden van de Radiant Lerarenopleidingen Basisonderwijs (PABO)*, [ROA-R-2019/8](#), Maastricht University.
 - J. Lubberman, F. Cörvers, S. Duysak (2019), [Van ambitie naar praktijk, Ontwikkeling strategisch personeelsbeleid in het VO](#), Eindrapport, Publicatienr. 19006, Regioplan/ROA, 2 april, Amsterdam.
 - I. Hooijen, F. Cörvers (2019), [Vestiging en vertrek in gemeente Maastricht, Studenten en afgestudeerden](#), ROA-R-2019/3, Maastricht University.
 - F. Cörvers, K. van Oosterhout (2018), [Verkenning van grenseffecten van verhoging van lage Btw-tarief](#), ITEM Rapport, Maastricht University.
 - T. Peeters, F. Cörvers (2018), *De arbeidsmarkt van Limburg tot 2022*, [ROA-F-2018/15](#), [ROA-F-2018/16](#), Maastricht University.
 - T. Peeters, F. Cörvers (2018), *Arbeidsmarktprognoses Provincie Gelderland 2017-2022*, [ROA-F-2018/10](#), [ROA-F-2018/10A](#), [ROA-F-2018/10B](#), [ROA-F-2018/10C](#), [ROA-F-2018/10D](#), [ROA-F-2018/10E](#), [ROA-F-2018/10F](#), [ROA-F-2018/10G](#), [ROA-F-2018/13](#), [ROA-F-2018/14](#), Maastricht University.
 - T. Peeters, F. Cörvers (2018), *Arbeidsmarktprognoses Provincie Overijssel 2017-2022*, [ROA-F-2018/8](#), [ROA-F-2018/8A](#), [ROA-F-2018/8B](#), [ROA-F-2018/8C](#), Maastricht University.
 - B. Belfi, F. Cörvers, A. Mommers (2017), *Naar een database van (startende) leraren en lerarenopleidingen: verkennend onderzoek naar de potentie en de wenselijkheid*, [ROA-R-2017/8](#), Maastricht University.
 - A. Leemans, K. van Bergen, J. Lubberman, M. Amsing, F. Cörvers (2017), [Personeel niet in](#)

- [loondienst \(PNIL\) in het po, vo en mbo](#), Regioplan/ROA, Amsterdam.
- F. Cörvers, A. Mommers, S. van der Ploeg, S. Sapulete (2017), *Status en imago van de leraar in de 21ste eeuw*, [ROA-R-2017/5](#), ROA/Encorys, Maastricht University.
 - R. van der Aa, F. Cörvers, R. Schoon (2017), [Met een blik op het verleden, Een inventarisatie van eerdere projecten en maatregelen ter vermindering van lerarentekorten in het po, vo en mbo](#), CAOP, Den Haag.
 - R. van der Aa (CAOP), J. Scheeren (CAOP), A. Mommers (ROA), E. Sijbers (ROA), F. Cörvers (ROA) (2016), *Carrièreperspectieven van leraren in het kader van de functiemix primair en voortgezet onderwijs*, CAOP, Den Haag.
 - ROA (2015), *De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2020*, ROA-R-2015/6, Maastricht University.
 - H. Mariën, R. Vink, F. Cörvers (2015), *Braindrain in Noord-Brabant, de migratie van Noord-Brabantse hoger opgeleiden in beeld*, september, Tilburg: IVA-Onderwijs.
 - Etil, ROA, Panteia, PSW (2015), *Arbeidsmarktmonitor Noord-Brabant 2014, Uitdagingen voor Brabantse arbeidsmarkt*, Provincie Noord-Brabant.
 - Etil, ROA, Panteia, PSW (2015), *Arbeidsmarktmonitor Noord-Brabant 2014, Factsheetrapportage West-Brabant*, Provincie Noord-Brabant.
 - Etil, ROA, Panteia, PSW (2015), *Arbeidsmarktmonitor Noord-Brabant 2014, Factsheetrapportage Noordoost-Brabant*, Provincie Noord-Brabant.
 - Etil, ROA, Panteia, PSW (2015), *Arbeidsmarktmonitor Noord-Brabant 2014, Factsheetrapportage Midden-Brabant*, Provincie Noord-Brabant.
 - Etil, ROA, Panteia, PSW (2015), *Arbeidsmarktmonitor Noord-Brabant 2014, Factsheetrapportage Zuidoost-Brabant*, Provincie Noord-Brabant.
 - Etil, ROA, Panteia, PSW (2015), *Arbeidsmarktmonitor Noord-Brabant 2014, Factsheetrapportage Helmond-De Peel*, Provincie Noord-Brabant.
 - F. Cörvers, M. de Hoon, C. Meng (2014), *Macrodoelmatigheid mbo: Inkadering arbeidsmarktperspectief*, ROA-R-2014/1, Maastricht University.
 - ROA (2013), *De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2018*, ROA-R-2013/11, Maastricht University.
 - ROA, Etil, PSW (2013), *Factsheet De arbeidsmarkt in Midden-Brabant*, Maastricht.
 - ROA, Etil, PSW (2013), *Factsheet De arbeidsmarkt in Noord-Brabant*, Maastricht.
 - ROA, Etil, PSW (2013), *Factsheet De arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant*, Maastricht.
 - ROA, Etil, PSW (2013), *Factsheet De arbeidsmarkt in West-Brabant*, Maastricht.
 - ROA, Etil, PSW (2013), *Factsheet De arbeidsmarkt in Zuidoost-Brabant*, Maastricht.
 - F. Cörvers, R. Euwals, A. de Grip (2011), *Labour Market Flexibility in the Netherlands, The role of contracts and self-employment*, CPB/ROA, The Hague.
 - ROA (2011), *De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2016*, ROA-R-2011/8, Maastricht University.
 - G. van Breugel, F. Cörvers, A. Dupuy, J. van Thor (2010), *De arbeidsmarkt voor bètatechnici: vooruit- en terugblik* (The labour market for technical personnel: looking for- and backward], report for Platform Bèta Techniek, Platformpocket 23, The Hague.
 - G. van Breugel, F. Cörvers (2010), *Arbeidspotentieel voor de politie, nu en in de toekomst*, Report for the Ministry of Internal Affairs, Maastricht University.
 - ROA (2009), *De Arbeidsmarkt naar Opleiding en Beroep tot 2014*, Report within the framework of the Education and the Labour Market project, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2009/5, Maastricht University.
 - J. Coenen, F. Cörvers, D. Fouarge, C. Meng, A. Nelen (2009), *Onderbenutting bij MBO'ers: Trends en verklaringen* [Underutilization of intermediate vocationally trained: Trends and explanations], Report for the Work and Income Council, The Hague.
 - F. Cörvers, A. Dupuy, J. Vall Castello (2009), *Forecasting of the potential inflow of graduates on the labour market at all education levels*, Final Report on Medium-term forecast of skills supply in Europe, January, ROA, Maastricht University.

- F. Cörvers, J. Muysken, C. de Neubourg, A. Schliwen (2009), Arbeidsmigratie [Labour migration], in WODC, *Migratie naar en vanuit Nederland - een eerste proeve van de Migratiekaart*, Cahiers 2009-03, WODC/Maastricht University, Den Haag, pp. 43-92.
- Cedefop (2008), *Future Skill Needs in Europe, Medium-term Forecast, Synthesis Report*, European Centre for the Development of Vocational Training, Thessaloniki, Luxembourg.
- F. Cörvers (2007), Matching supply and demand: sector-based approaches, Statements and Comments, in: ÖSB Consulting, IES, Baltic International Centre for Economic Policy Studies, EU, in cooperation with the Welsh Assembly Government, Report for the Mutual Learning Programme of the European Employment Strategy, European Commission - DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities, *Matching Skills Supply and Demand: The Welsh Approach*, Cardiff, 29-30 October 2007, pp. 89-95.
- L. Borghans, F. Cörvers, B. Kriechel and R. Montizaan (2007), *Productiviteit, beloning en arbeidsparticipatie van ouderen*, Report for the Ministry of Economic Affairs, ROA-R-2007/5, Maastricht.
- ROA (2007), *De Arbeidsmarkt naar Opleiding en Beroep tot 2012*, Report within the framework of the Education and the Labour Market project, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2007/4, Maastricht.
- F. Cörvers and J. Coenen (2007), Bètatechnici in Research & Development en innovatie: Nederland in internationaal perspectief, in: A. de Grip and W. Smits, *Technomonitor 2007*, Report for Platform Bèta Techniek, The Hague, pp. 81-105.
- F. Cörvers and J. Meriküll (2007), Classifications, data and models for European skill needs forecasting, in: A. Zukersteinova and O. Strietska-Ilina (Eds), *Towards European skill needs forecasting*, Cedefop Panorama series Vol. 137, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, pp. 25-38.
- F. Cörvers (2007), Information input from Member States using Cedefop's template, The Netherlands, in: A. Zukersteinova and O. Strietska-Ilina (Eds), *Towards European skill needs forecasting*, Cedefop Panorama series Vol. 137, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, pp. 122-129.
- F. Cörvers and M. Hensen (2007), Forecasting regional labour market developments by occupation and education, in: M. Tessaring and O. Strietska-Ilina (Eds), *Systems, institutional frameworks and processes for early identification of skill needs*, Cedefop Panorama series Vol. 135, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, pp. 56-72.
- F. Cörvers (2006), Forecasting Skills and Labour Market Needs, Statements and Comments, in: ÖSB Consulting, IES, Baltic International Centre for Economic Policy Studies, EU, in cooperation with the Finnish Ministry of Labour, Report for the Mutual Learning Programme of the European Employment Strategy, European Commission - DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities, *Forecasting Skill and Labour Market Needs*, Helsinki, 8-9 June 2006, pp. 117-121.
- J.G.F. Cörvers, G.W.M. Ramaekers en R.K.W. van der Velden (2006), *De arbeidsmarktpositie van afgestudeerden van het hoger beroepsonderwijs, HBO-Monitor 2005*, Research Centre for Education and the Labour Market, Report for the HBO-raad, Netherlands Association of Applied Sciences, The Hague.
- F. Cörvers en E. Lintjens (2006), *Het instroomniveau voor schoolverlaters op de arbeidsmarkt*, Report for the Council for Work and Income (RWI), Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2006/8, Maastricht.
- ROA (2005), *De Arbeidsmarkt naar Opleiding en Beroep tot 2010*, Report within the framework of the Education and the Labour Market project, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2005/9, Maastricht.
- F. Cörvers, J. Coenen, H. Heijke en R. Montizaan (2005), *Het technisch beroepsonderwijs in het Technogebied Zuidoost-Nederland*, Report for the Technocentrum Zuidoost-Nederland, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2005/7, Maastricht.
- F. Cörvers en B. Golsteyn (2005), *Arbeidsmarktmonitor chemische sector*, Report for the VNCI en KNCV, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2005/3, Maastricht.

- L. Borghans, F. Cörvers, B. Golsteyn, M. Hensen (2005), *De Gelderse Arbeidsmarkt 2003-2008*, Report for the Province of Gelderland, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2005/2, Maastricht.
- D. Bongaerts, F. Cörvers and M. Hensen (2004), *The Delimitation and Coherence of Functional and Administrative Regions*, Research Series 04O19, Ministry of Economic Affairs, The Hague.
- J. van Loo and F. Cörvers (2004), *Internationale kennistransfers: Een verkenning van de grensoverschrijdende mobiliteit van werkenden en studenten van en naar Nederland*, Report for the Ministry of Economic Affairs, Onderzoeksreeks Nr. 03AEP05, The Hague.
- F. Cörvers (2003), Labour market forecasting in the Netherlands: a top-down approach, in: S.L. Schmidt, K. Schömann, M. Tessaring (eds.), *Early identification of skill needs in Europe*, Cedefop Reference Series, Vol. 40, Thessaloniki, pp. 72-83.
- F. Cörvers (2003), Arbeitsprognostik in den Niederlanden: Ein Top-Down-Ansatz, in H.J. Bullinger, S.L. Schmidt, K. Schömann, M. Tessaring (eds.): *Früherkennung von Qualifikationserfordernissen in Europa*, Bielefeld, pp. 91-103.
- ROA (2003), *De Arbeidsmarkt naar Opleiding en Beroep tot 2008*, Report within the framework of the Education and the Labour Market project, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2003/11, Maastricht.
- L. Borghans, F. Cörvers, B. Golsteyn, M. Hensen and B. Kriechel (2003), *De Overijsselse Arbeidsmarkt 2001-2006*, Report for the Province of Overijssel, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2003/10 en 10B, Maastricht.
- F. Cörvers, B.J. Diephuis, P. van Eijs, B. Golsteyn, M. Hensen (2003), *De Gelderse Arbeidsmarkt 2001-2006*, Report for the Province of Gelderland, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2003/4B, Maastricht.
- F. Cörvers, B.J. Diephuis, P. van Eijs (2003), *De Limburgse Arbeidsmarkt 2002-2006*, Report for the Vertrouwenspact Limburg, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2003/3 en 3B, Maastricht.
- F. Cörvers, S. Dijkman (2003), *Koppelingen van classificaties voor het gebruik van arbeidsmarktinformatie over het middelbaar beroepsonderwijs*, Rapport voor de Vereniging van Landelijke Kenniscentra Bedrijfsleven COLO, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2002/16, Maastricht.
- F. Cörvers, B.J. Diephuis, B. Golsteyn (2002), *Het Onbenutte Arbeidspotentieel van Apothekersassistenten voor de Openbare Apotheek*, Report for the Pharmacy Association, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2002/2, Maastricht.
- ROA (2002), *ROA-classificatiegids 2002*, Report within the framework of the Education and the Labour Market project, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2002/3, Maastricht.
- ROA (2001), *De Arbeidsmarkt naar Opleiding en Beroep tot 2006*, Report within the framework of the Education and the Labour Market project, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2001/8, Maastricht.
- G. Nekkers and F. Cörvers (2001), *Arbeidsmarktnelpunten in het Primair Onderwijs: De Effectiviteit van Regionale Differentiatie van Schoolbudgetten*, Report for the Directorate of Labour Conditions and Occupational Quality of the Ministry of Education, Culture and Science, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-2001/4, Maastricht.
- F. Cörvers and A. de Grip (2001), *Vooronderzoek arbeidsmarktmonitor apothekersbranche*, Preliminary study for the Pharmacy Association, Research Centre for Education and the Labour Market, Maastricht.
- R. Pearson, N. Jagger, H. Connor, S. Perryman, A. de Grip, P. Marey, F. Cörvers (2001), *Assessing the Supply and Demand for Scientists and Technologists in Europe*, Report for DGXII of the European Commission, IES/ROA, Brighton.
- F. Cörvers and R. Dolmans (1999), *Het Imputatiesysteem van de Sector Commerciële Dienstverlening: Analyse, toetsing en voorstellen tot verbetering*, Report for the Commercial Services sector, Statistics Netherlands, Heerlen.

- F. Cörvers (1998), *Communicatie met Berichtgevers in de Commerciële Dienstverlening: Aanbevelingen voor Efficiënter Rappelleren*, Report for the Commercial Services sector, Statistics Netherlands, Heerlen.
- F. Cörvers (1998), Sector-specific, intermediate and high skills and their impact on productivity and growth in manufacturing sectors of the European Union, in: *Vocational education and training - the European research field*, Background report, Volume I, Thessaloniki, pp. 245-269; Summary in M. Tessaring, *Training for a Changing Society*, CEDEFOP, Thessaloniki, 1998.
- L. Borghans, F. Cörvers, M. de Steur, J.D. Vlasblom (1998), *Stromen op de Arbeidsmarkt in de Zorgsector*, Report for the Ministry of Public Health, Welfare and Sport, Institute for Labour Studies, No. Z30, The Hague.
- F. Cörvers and L. Borghans (1998), *Basisinformatie Arbeidsmarkt en Scholing voor de Ambachten*, Report for the Trades Council for Crafts, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-1998/6, Maastricht.
- F. Cörvers (1997), *Vacatures en Instroom van Apothekersassistenten op de Arbeidsmarkt: van enquêtes naar prognoses*, Report for the Pharmacy Association, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-1997/8, Maastricht.
- F. Cörvers, A. de Grip and J. van Loo (1997), *The Provision, Employment and Educational Attainment of Technically Skilled Workers across Industrialised Countries*, Report for the Dutch Ministry of Economic Affairs, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-R-1997/5E, Maastricht.

Papers

- Giarola, J.V.C., O. Marie, F. Cörvers en H. Schmeets (2023), [*Tax-induced emigration: Who flees high taxes? Evidence from the Netherlands*](#), Tinbergen Institute Discussion Paper, 23-053/V.
- Cremonesi Giarola, J. V., Marie, O., Cörvers, F., Schmeets, H. (2023), *Should I stay or should I go? Dutch evidence on tax induced (return) migration*, CEPR Discussion Paper 55990-1694013237, Centre for Economic Policy Research, London, 6 September.
- A. Shirshikova, F. Cörvers, R. Montizaan, H. Pfeifer and C. Wehner (2023), *Can Skills Alleviate Ethnic Discrimination? Evidence from German Apprenticeship Market*. Paper presented at the Morse Conference 23-25 October, Maastricht University.
- M. Polipciuc, F. Cörvers, & R. Montizaan, (2021). *Peers' race in adolescence and voting behavior*. IZA. IZA Discussion Paper Series No. 14140.
- J.V. Cremonesi Giarola, F. Cörvers, H. Schmeets, (2021), *Cultural distance and commuting flows across national borders*, Paper presented at the 60th ERSA Congress, 24-27 August, Virtual edition.
- K. van Oosterhout, F. Cörvers, J. Bakens (2021), *Distance costs and university choice: What is the impact of a student aid reform*, Paper presented at 60th ERSA Conference 24-27 August, Virtual edition.
- I. Hooijen, F. Cörvers (2020), *Living preferences of STEM workers in a high-tech business park of a peripheral region*, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA Research Memoranda, No. 007 <https://doi.org/10.26481/umaror.2020007>.
- I. Hooijen, I. Bijlsma, F. Cörvers, D. Poulissen (2020), *The geographical psychology of recent graduates in the Netherlands: Relating environmental factors and personality traits to location choice*, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA Research Memoranda, No. 001 <https://doi.org/10.26481/umaror.2020001>.
- J. Bakens, F. Cörvers, S. Dijkman, D. Fouarge, D. Poulissen (2018), *Methodiek regionale arbeidsmarktprognoses 2017-2022*, [ROA-TR-2018/5](#), Maastricht University.
- J. Bakens, I. Bijlsma, F. Cörvers, S. Dijkman, D. Fouarge, D. Poulissen (2018), *Methodiek arbeidsmarktprognoses 2017-2022*, [ROA-TR-2018/4](#), Maastricht University.
- E. Sijbers, F. Cörvers (2018), *Haalbaarheidsstudie, Regionale Ad-colleges (RAC's) Oost-Brabant en Zuidwest: aanvullende tabellen*, [ROA-TR-2018/2](#), Maastricht University.

- E. Sijbers, F. Cörvers (2018), *Haalbaarheidsstudie, Regionale Ad-colleges (RAC's) Oost-Brabant en Zuidwest*, [ROA-TR-2018/1](#), Maastricht University.
- F. Cörvers and I. Hooijen, (2017), *Notitie voor de Provincie Limburg naar aanleiding van de workshop 'Human Capital and Regional Development'*, Maastricht, 16 en 17 juni 2017, [ROA-F-2017/5](#), Maastricht University.
- I. Hooijen, F. Cörvers (2017), *How to attract STEM workers to a high-tech business park in a shrinking region? Place and life satisfaction*, Paper presented at Workshop Human Capital and Regional Development, June 16th and 17th, Maastricht, Netherlands.
- F. Cörvers, A. Mommers (2016), *Lerarenmobiliteit in Caribisch Nederland: achtergrond, verblijf en vertrek*, ROA-TR-2016/6, Maastricht University.
- F. Cörvers, J. Wilschut (2016), *Uitstroom van oudere werknemers bij overheid en onderwijs: Selectie uit de poort*, Netspar Design Paper 61, Industry Paper Series, Tilburg University.
- F. Cörvers, B. van Landeghem (2016), *Arbeidsmarktbeleid voor oudere werkzoekenden: Vlaanderen en Nederland*, Netspar Opinion Paper 67, Industry Paper Series, Tilburg University.
- I. Bijlsma, F. Cörvers, S. Dijksman, D. Fouarge, A. Künn, D. Poulissen (2016), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en-indicatoren 2015-2020*, ROA-TR-2016/4, Maastricht University.
- F. Cörvers, S. Dijksman, D. Poulissen (2016), *Methodiek regionale arbeidsmarktprognoses 2015-2020*, ROA-TR-2016/5, Maastricht University.
- M. de Hoon, F. Cörvers (2016), *Literatuuronderzoek ten behoeve van Caribisch Nederland, Push- en pullfactoren bij werving, selectie en behoud van leraren in afgelegen gebieden*, ROA-TR-2016/1, Maastricht University.
- B. van Landeghem, F. Cörvers, A. de Grip (2016), *Is There a Rationale to Contact the Unemployed Right from the Start? Evidence from a Natural Field Experiment*, IZA DP No. 9627.
- F. Cörvers, J. Claessen, E. Kluijfhout (2015), *Vooronderzoek, Onderwijsarbeidsmarkt en lerarenopleidingen op Caribisch Nederland*, ROA-TR-2015/2, Open Universiteit / Maastricht University.
- V. Venhorst, F. Cörvers (2015), *Entry into working life: Spatial mobility and the job match quality of higher-educated graduates*, ROA-RM-2015/3, Maastricht University.
- D. Bertrand-Cloodt, F. Cörvers, H. Heijke (2014), *Ability, academic climate, and going abroad for work or pursuing a PhD*, ROA-RM-2014/8, Maastricht University.
- R. Clerx, F. Cörvers, S. Dijksman, D. Fouarge, A. Künn-Nelen (2014), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2013-2018*, ROA-TR-2014/3, Maastricht University.
- R. Clerx, F. Cörvers, D. Fouarge (2014), *Regionale arbeidsmarktprognoses 2013-2018, methodiek en resultaten*, ROA-TR-2014/2, Maastricht University.
- F. Cörvers (2013), *Langdurige tijdelijke arbeidsrelaties als stimulans voor een hogere participatie van ouderen op de arbeidsmarkt*, Netspar NEA Paper 50, Tilburg University.
- B. van Landeghem, F. Cörvers (2013), *Effect- en impactmeting van de Inspectie Werk en Sociale Economie (IWSE) in Vlaanderen: Analyse en aanbevelingen*, ROA-TR-2013/2, Maastricht University.
- D. Bertrand-Cloodt, F. Cörvers, S. Dijksman, J. van Thor (2013), *Doelmatigheid mbo in de regio*, ROA-TR-2013/1, Maastricht University.
- R. Montizaan, F. Cörvers, A. de Grip, Th. Dohmen (2012), *Negative reciprocity and retrenched pension rights*, ROA-RM-2012/15, Maastricht University.
- Ch. Büchner, F. Cörvers, T. Traag, R. van der Velden (2012), *How do education, cognitive skills, cultural and social capital account for intergenerational earnings persistence? Evidence from the Netherlands*, ROA-RM-2012/7, Maastricht University.
- D. Bertrand-Cloodt, F. Cörvers, H. Heijke (2012), *Are the Netherlands losing their highly able graduates by going abroad for work or Phd?*, in: Proceedings of the Center of Excellence for Migration and Integration Research (CEMIR) Conference, Ifo & CESifo, Munich.
- D. Bertrand-Cloodt, F. Cörvers, S. Dijksman, A. Dupuy, D. Fouarge, J. van Thor (2012), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2011-2016*, ROA-TR-2012/2, Maastricht University.
- F. Cörvers, J. van Thor (2012), *Scenarioanalyse van het regionale aanbod van gediplomeerden van*

- bèta-technische opleidingen*, ROA-TR-2012/1, Maastricht University.
- D. Bertrand-Cloodt, F. Cörvers, J. van Thor (2011), *Aansluitingsproblematiek op de regionale arbeidsmarkt*, ROA-TR-2011/2, Maastricht University.
 - D. Bertrand-Cloodt, F. Cörvers, H. Heijke, J. van Thor (2011), *Verkenning van de invloed van reisafstand op de keuze voor een middelbare beroepsopleiding*, ROA-TR-2011/1, Maastricht University.
 - F. Cörvers, H. Heijke, B. Kriechel, H. Pfeifer (2011), *High and steady or low and rising? Life-cycle earnings patterns in vocational and general education*, ROA-RM-2011/7, Maastricht University.
 - V. Venhorst, F. Cörvers (2010), *Entry into the working life: spatial mobility and job-match quality of higher educated graduates*, paper presented at the NARSC Conference, Nov. 11th–13th, Denver, Colorado, U.S.A.
 - F. Cörvers, A. Dupuy, S. Dijkman, B. Kriechel, R. Montizaan (2010), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2009-2014*, ROA-TR-2010/5, Maastricht University.
 - M. van den Brakel, C. Büchner, F. Cörvers, L. Moonen, T. Traag, R. van der Velden (2010), *Vooronderzoek intergenerationele inkomensmobiliteit in Nederland*, ROA-TR-2010/4, Maastricht University.
 - F. Cörvers, S. Dijkman, B. Kriechel, R. Montizaan (2010), *Vervangingsvraag naar beroep en stromen op de arbeidsmarkt*, ROA-TR-2010/3, Maastricht University.
 - F. Cörvers, J. van Thor (2010), *Flexwerk in Nederland*, ROA-TR-2010/2, Maastricht University.
 - F. Cörvers, A. Dupuy, S. Dijkman, B. Golsteyn, B. Kriechel, R. Montizaan (2010), *Methodik Arbeitsmarktprognoses und -indikatoren 2005-2010*, ROA-TR-2010/1, Maastricht University.
 - D. Cloodt, F. Cörvers, H. Heijke, J. van Thor (2009), *The impact of distance deterrence on the choice of field of study in vocational education in the Netherlands*, ROA, Maastricht University, June.
 - M. Vendrik, F. Cörvers (2009), *Male and female labour force participation: the role of dynamic adjustments to changes in labour demand, government policies and autonomous trends*, ROA-RM-2009/13, Maastricht University, November.
 - M. Vendrik, F. Cörvers (2009), *Dynamics of Dutch labour force participation: empirical evidence and policy implications*, in: *Contributions to the international scientific Conference 24orMore* held in Amsterdam on 5 and 6 November 2009, International conference on increasing female labour participation. Conference proceedings, Task Force Part-Time Plus, The Hague, pp. 86-100.
 - L. Borghans and F. Cörvers (2009), *The Americanization of European Higher Education and Research*, ROA-RM-2009/10, Maastricht University.
 - M.M. Hensen, M.R. de Vries, F. Cörvers (2009), *The role of geographic mobility in reducing education-job mismatches in the Netherlands*, ROA-RM-2009/9, Maastricht University.
 - H. Bierings, F. Cörvers, R. Montizaan, R. de Vries (2009), *Beroepenmobiliteit: Bruikbaarheid longitudinale gegevens Enquête Beroepsbevolking*, ROA-TR-2009/2, Maastricht University.
 - F. Cörvers, H. Heijke, B. Kriechel, H. Pfeifer (2009), *Differences in the Wage-Profiles of Employees with General and Vocational Education - A Three Country Analysis*, ROA/BIBB, Maastricht University, February.
 - R. Montizaan, F. Cörvers, A. de Grip, T. Dohmen (2009), *Demotivating Workers: Retrenchment of pension rights and negative reciprocity*, ROA, Maastricht University, February.
 - F. Cörvers and A. Dupuy (2009), *Estimating employment dynamics across occupations and sectors of industry*, ROA, Maastricht University, January.
 - L. Borghans and F. Cörvers (2008), *Mobility and the changing structure of research and higher education in Europe*, paper presented at the NBER-workshop *American Universities in a Global Market*, Woodstock, Vermont, October 2-4.
 - R. Montizaan, F. Cörvers, A. de Grip (2008), *Training Background and Early Retirement*, IZA Discussion Paper No. 3504, Bonn.
 - R. Montizaan, F. Cörvers and A. de Grip (2008), *The effects of pension rights and retirement age on training participation: Evidence of a natural experiment*, paper presented at the 2008 conferences of the Society of Labor Economists (SOLE) and the Work Pensions Labour Economics (WPEG) conference, New York and Sheffield.

- F. Cörvers, A. Dupuy, S. Dijksman, B. Kriechel, R. Montizaan (20008), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2007-2012*, ROA-TR-20008/2, Maastricht University.
- J. Muysken, F. Cörvers and T. Ziesemer (2008), *Immigration can alleviate the ageing problem*, Research Memorandum METEOR, RM/08/004, Faculty of Economics and Business Administration, Maastricht University.
- R. Montizaan, F. Cörvers and A. de Grip (2007), *Training and early retirement*, ROA-RM-2007/3E, Research Memorandum, Research Centre for Education and the Labour Market, Maastricht.
- F. Cörvers, H. Heijke and E. Lintjens (2007), *What do highly able graduates from the Netherlands decide after their studies: Going abroad, starting a PhD, or both?*, paper presented at the 2007 conference of the European Association of Labour Economists (EALE), Oslo.
- M. Vendrik and F. Cörvers (2007), *Male and female labour force participation: the role of dynamic adjustments to changes in labour demand and autonomous trends*, paper presented at the 2007 conference of the European Association of Labour Economists (EALE), Oslo.
- F. Cörvers and A. Dupuy (2007), *Beroepenmodel voor het onderwijs en de zorg: werkgelegenheid en prognoses*, ROA-W-2007/3, Working Paper, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Maastricht.
- F. Cörvers and A. Dupuy (2006), *Explaining the Occupational Structure of Dutch Sectors of Industry, 1988-2003*, ROA-W-2006/7E, Working Paper, Research Centre for Education and the Labour Market, Maastricht.
- F. Cörvers, A. Dupuy, S. Dijksman, B. Golsteyn, B. Kriechel, R. Montizaan (2006), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2005-2010*, ROA-W-2006/6, Working Paper, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Maastricht. [Also available in German as ROA-TR-2010/1]
- F. Cörvers, B. Kriechel, R. Montizaan (2006), *Scenario-analyse van de vervangingsvraag tot 2010*, ROA-W-2006/1, Working Paper, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Maastricht.
- F. Cörvers, M. Hensen, D. Bongaerts (2006), *The Delimitation and Coherence of Functional and Administrative Regions*, ROA-RM-2006/1E, Research Memorandum, Research Centre for Education and the Labour Market, Maastricht.
- F. Cörvers, A. Dupuy, S. Dijksman, B. Golsteyn, M. Hensen (2004), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2003-2008*, ROA-W-2004/2, Working Paper, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Maastricht.
- F. Cörvers and H. Heijke (2004), *Forecasting the labour market by occupation and education: Some key issues*, Working Paper, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-W-2004/4E, Maastricht.
- F. Cörvers and B. Golsteyn (2004), *Social norms and the willingness to work of non-working men*, mimeo, ROA, Maastricht University.
- M. Hensen and F. Cörvers (2003), *The regionalization of labour markets by modelling commuting behaviour*, paper presented at the 43th Congress of the European Regional Science Association, Jyväskylä.
- F. Cörvers and B. Golsteyn (2003), *Changes in women's willingness to work in a tightening labour market: the impact of preferences, wages and individual characteristics*, Research Memorandum, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-RM-2003/5E, Maastricht.
- F. Cörvers en B. Golsteyn (2003), *De invloed van voortijdige schooluitval op de instroomprognoses van schoolverlaters op de arbeidsmarkt*, Working Paper, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, ROA-W-2003/1, Maastricht.
- F. Cörvers, B.J. Diephuis, S. Dijksman, B. Golsteyn, M. Hensen, Ph. Marey (2002), *Methodiek arbeidsmarktprognoses en -indicatoren 2001-2006*, Working Paper, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, ROA-W-2002/4, Maastricht.
- P. Marey, A. de Grip and F. Cörvers (2001), *Forecasting the Labour Markets for Research Scientists and Engineers in the European Union*, Working Paper, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-W-2001/3E, Maastricht.
- F. Cörvers and T. Reininga (1998), *The Dutch Factor Content of Human and Physical Capital: A*

Test of the HOV model, Research Memorandum, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-RM-1998/1E, Maastricht.

- F. Cörvers (1996), *The Impact of Human Capital on Labour Productivity in Manufacturing Sectors of the European Union*, Research Centre for Education and the Labour Market, Research Memorandum, ROA-RM-1996/2E, Maastricht.
- F. Cörvers and F.K. Reininga (1996), *Analyzing Relative Factor Inputs of Dutch Exports: An application of the 1991 social accounting matrix for the Netherlands*, Occasional Paper, National Accounts, Statistics Netherlands, no. NA-069, Voorburg.
- F. Cörvers and A. de Grip (1995), *Explaining trade in industrialized countries by country-specific human capital factor endowments* Research Memorandum, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-RM-1995/3E, Maastricht.
- F. Cörvers, A. de Grip and J.P. Orbon (1995), *Concurrentiekracht, produktiviteit en human capital: een vergelijking tussen Nederland en Duitsland*, Research Memorandum, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-RM-1995/2, Maastricht.
- F. Cörvers and T. van Veen (1995), *On the Measurement of Corporatism*, Research Memorandum, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-RM-1995/1E, Maastricht.
- F. Cörvers (1994), *Human Capital Factors at the Firm Level*, Working Paper, Research Centre for Education and the Labour Market, ROA-W-1994/7E, Maastricht.
- F. Cörvers and A. de Grip (1993), *The Relevance of Human Capital for International Trade Flows*, Proceedings of the Fifth Annual Conference of the European Association of Labour Economists (EALE), 30 September - 3 October, Maastricht.

Blogs and comments

[Studiemigranten zijn meer dan cashcow om uit te melken](#), Opinie Onderwijs, Trouw, 22 mei 2023

[International students are a cash cow for the Netherlands](#), Morse blog, 3 May 2023

[Is Nederland vol? Waarom een getal daar niks over zegt](#), Opinie Migratie, Trouw, 14 februari 2023

['The "the Netherlands-is-full" idea leads to policy failure'](#), Morse blog, 23 January 2023

Geen vaccinatieplicht maar opkomstplicht als uitweg, Volkskrant, 8 december 2021

Zet de grens met België op een kier (with L. Soete), De Limburger, 18 april 2020

[Zet de grens met België op een kier](#) (with L. Soete), NRC, 16 april 2020

[Border perils and the Hofstede dimensions](#), ITEM Maastricht University, 2 april 2020

[Land in samenhang](#), Neimed, 16 januari 2020

[Geef leraren een grotestedentoeslag](#) (with D. de Graaf), Volkskrant, 29 september 2019

[Buitenlandse verrassingen vlak over de grens](#), Neimed, 9 april 2019

[De Limburgse taal als vestigingsfactor](#), Neimed, 4 september 2018

[Menselijk kapitaal en regionale ontwikkeling](#), Neimed, 9 januari 2018

[LERARENTEKORT Beloon leraar die meer uren maakt extra](#), NRC, 7 september 2017

Laat leraren meer uren maken voor meer geld, nrc.nl, 5 september 2017

[De sneltram naar Hasselt en de Maastricht Brussel express](#), Neimed, 20 april 2017

['Wat praten ze hier raar!'](#), Neimed, 11 okt 2016

[De prijs van het autarkische dorp](#), Neimed, 26 april 2016

[Creativiteit, de maakindustrie en het Randland](#), Neimed, 21 dec 2015 (tevens gepubliceerd bij

[Kennisplatform Demografische Transitie](#))

[De lange mars naar metropool Amsterdam](#), Neimed, 14 september 2015

[Het jaar van de mijnen: oud en nieuw](#), Neimed, 2 juni 2015

[Noordwaarts](#), Neimed, 30 maart 2015

[De Big Five: ambtenaar of leraar word je niet zomaar](#), CAOP, 3 februari 2015

[Grensoverschrijdend](#), Neimed, 26 januari 2015

[Het regionale ontwikkelingspotentieel](#), Neimed, 15 september 2014

Ook werknemer profiteert van lang tijdelijk contract (with A. de Grip), Reformatorisch Dagblad, 5

april 2012

Gegevens CBS over werk niet volledig (with W. Salverda), Financieele Dagblad, 9 mei 2007

Media exposure

2023

[Is the Netherlands full up with refugees?](#) Sunday Times 5 november

[Steeds grotere verschillen tussen Randstad en provincie Lerarentekort versus lege scholen](#), Parool, 19 augustus

[Dalende instroom op lerarenopleidingen vergroot het lerarentekort](#), Noordhollands Dagblad, 30 juni

[Onderwijs eist volgende salarissprong: 'De kloof mag nooit meer open'](#), Trouw, 25 mei

[Dichtstress hinter den Deichen](#), Aargauer Zeitung / Luzerner Zeitung / St. Galler Tagblatt / Schweiz am Wochenende, 24 mei

2022

'We leiden mensen op voor werkloosheid', Telegraaf, 26 oktober

[We hebben te veel hoogopgeleiden in Nederland](#), BNR BREEKT, 18 oktober

'Een proefles geven gaat niet in de zomervakantie', Noordhollands Dagblad, 5 augustus

['Nooit meer bezuinigen op salaris leraren'](#), Historisch Nieuwsblad, juli

Steeds meer stuurlii staan aan wal, Onderwijsblad, juli

De tijden dat een ontevreden baas 'voor jou tien anderen' kon roepen zonder zich belachelijk te maken, zijn voorbij, De Limburger, 13 juni

Het voordeel van een recessie? Die haalt de druk van de arbeidsmarkt, De Limburger, 7 juni

[Extra geld goed tegen lerarentekort, 'maar aandacht voor werkdruk moet blijven'](#), NOS.nl, 22 april

2021

[Expats are of vital importance to our Maastricht Region](#), Expat Centre Maastricht Region, 13 December

[Corona biedt nieuwe kansen voor de arbeidsmarkt](#), Platform 31, 9 December

[Bedrijven in de regio zitten te springen om mensen, maar hoe zorg je ervoor dat afgestudeerden hier blijven werken?](#), Limburger, 12 November

[Lerarentekort nijpender dan ooit: 'Elk jaar een ander team, dat weegt'](#), BRUZZ.be, 26 October

[De universiteiten groeien als kool. Zitten we straks niet met een overschot aan hoogopgeleiden?](#), L1 Radio De Stemming, 12 September

Iedereen een master. Is er sprake van diploma-inflatie?, NRC, 6 September

[Lerarentekort is een veelkoppig monster: oplossen kost veel geld](#), Parool, 29 June

[Lerarentekort staat al jaren op de agenda: 'Loonkloof dichten zou echt kunnen helpen om het op te lossen'](#), Brabants Dagblad, 28 June

[Wie doet straks het werk van de Limburgse pensionado's?](#), Limburger, 1 April

[Kiezen voor een baan die niet in het plaatje past](#), Reformatorisch Dagblad, 11 January

2020

Exploring societal impact: ["We would like to award points for societal impact"](#), Springer Nature, 26 november

Amsterdam zet bonus in om leraren te verleiden, Volkskrant, 17 juni

Nederland en België moeten samen optrekken in aanpak corona, NPO Radio 1, 17 april

Hou bij gebiedsontwikkeling ook rekening met persoonlijkheid, [gebiedsontwikkeling.nu](#), 9 april

Lonen leraren blijven achter en minder werk bij afvaldiensten en openbaar bestuur, kro-ncrv, 27 maart

Wonen tussen geestverwanten, Financieele Dagblad, 28 februari

Red het vak van leraar, Brabants Dagblad, 18 februari

Waarom het lerarentekort voorlopig nog niet voorbij is, Nos.nl, 30 januari

AOb-voorzitter Eugenie Stolk: We zijn echt geen rupsje-nooit-genoege, Trouw.nl, 30 januari

2019

Heeft de hogere btw geleid tot de gevreesde ellende?, Nieuwsuur, 30 december
Scholen de stad uit (en andere radicale oplossingen voor het lerarentekort), NOS, 27 november
Waarom leraren niet blij zijn met 460 miljoen, NRC.nl, 6 november
Crisis in het onderwijs door lerarentekort, 1Vandaag, 4 november
Basisscholen laten het geld weer rollen, Trouw, 19 september
'Prestaties leerlingen gaan achteruit door lerarentekort', NRC, 14 september
De leraar is ook per uur te huur, Trouw, 4 september
Veel maatregelen, maar nog lang niet genoeg leraren, NRC, 22 augustus
Dilemma lerarentekort: lagere opleidingseisen of minder leerkrachten, Algemeen Dagblad, 2 augustus
Veel vakantie, een leuk salaris: ooit was leraar een beroep om jaloers op te zijn, Algemeen Dagblad
17 juni
Lerarentekort: lessen voor de overheid, Q&A Frank Cörvers, Didactief, juni
Krimp aan de rand van Nederland, Financieel Dagblad, 29 mei 2019
Onderwijsstaking is vier miljard euro erbij een reële eis, of is het onderwijs een rupsje-nooit-genoege, Trouw, 14 maart
Hoe een zij-instromer geen zij-uitstromer wordt, BNR Nieuwsradio, 4 maart
Medewerkers banken en verzekeraars krijgen hulp bij overstap naar onderwijs, Aob, 12 februari
Zij-instromer lost lerarentekort niet snel op, NRC, 10 februari

2018

Het lerarentekort: alle hens aan denk, Podium - platform voor het primair onderwijs, december
'Er kan best een tandje bij', BNR Nieuwsradio, 11 oktober
Dag bedrijfsleven, hallo onderwijs, Financieel Dagblad, 6 oktober
Betere vooruitzichten schoolverlater, rtvmaastricht, 10 september
'Zet werknemers parttime in als docent techniek', Financieel Dagblad, 18 juni
Nieuwe cao voor basisonderwijs: lerarensalarissen stijgen, maar nieuwe stakingen zijn niet uitgesloten, Volkskrant, 6 juni
Toelatingstoetsen 'een flop'? Pabo HR vindt van niet, Profielen, 4 juni
Strengere toelatingstoetsen pabo verergeren lerarentekort, Volkskrant, 1 juni
Strengere selectie leidt niet tot betere pabo-studenten, VOS ABB, 1 juni
Zijn toelatingstoetsen PABO een flop?, NPO Radio 1, 1 juni
Strengere toelating pabo leidt niet tot betere studenten, NOS, 1 juni
Hogere eisen, maar pabo trekt geen slimmere scholieren, punt.avans, 1 juni
Toelatingstoetsen zorgen niet voor betere leraar, Trouw, 1 juni
Strijd om leraar verhardt: 'tekort brengt kwaliteit van onderwijs in gevaar', Algemeen Dagblad, 28 mei
Basisscholen blijven staken, wat is plan B, Financieel Dagblad, 1 mei
Docenten en de centen, Volkskrant, 14 april
Veel landen kampen met lerarentekorten, NRC Handelsblad, 13 februari
Willen ze wel écht meer dagen werken?, NRC Handelsblad, 27 januari

2017

Stap naar onderwijs valt zij-instromer vaak tegen, Algemeen Dagblad, 24 december
Deeltijd docent kan lerarentekort oplossen, Trouw, 28 oktober
'Zet mij in een school neer en ik word weer juf', De Groene Amsterdammer, 11 en 12 oktober
Steeds meer juffen, maar helaas in deeltijd, Trouw, 10 oktober
Extra geld basisonderwijs verzacht slechts deel van de pijn, bnr.nl, 5 oktober
Het begint aan de basis, BNR Nieuwsradio, 5 oktober
Juffen en meesters mogen best wat meer verdienen, NRC Handelsblad, 21 augustus
Hoe lossen we het lerarentekort op?, EenVandaag, 21 augustus

Laag aanzien + laag salaris = lerarentekort, Pulse Media Group, juli
 Laat deeltijdjuffen en -meesters voltijd werken, Volkskrant, 23 juni
 Zak geld betekent niet vanzelf meer leraren, Volkskrant, 19 juni
 ‘Scholen hebben het uitzendmonster zelf gecreëerd’, Trouw, 12 juni
 Leraren willen nu écht minder druk, beter salaris en meer collega’s, NRC Handelsblad, 8 juni
 Deze pabostudenten hebben nog geen diploma, wel een baan, Volkskrant, 6 juni
 Al dat gemopper doet het imago van leraren al helemaal geen goed, Trouw, 27 mei
 Bul binnen? Op naar de Randstad, NRC Handelsblad, 27 mei
 Leraar kampt met imagoprobleem, Radio1.be, 24 mei
 Aanzien beroep leerkracht verschrompelt sterk, Nederlands Dagblad, 24 mei
 ‘Aanzien van leraar op basisschool flink gedaald’, Dagblad de Limburger–Limburgs Dagblad, 24 mei
 Onderzoek: imago en salaris basisschooldocent verslechtert, EenVandaag, 23 mei
 Aanzien leerkracht maakt vrije val, Volkskrant, 23 mei
 Aanzien van leraar flink gedaald, Reformatorisch Dagblad, 23 mei
 Basisschooldocent geniet minder aanzien dan docent middelbare school, Nu.nl, 23 mei
 Beroep van advocaat gestegen op prestigeladder, Advocatenblad, 23 mei
 Daalt het aanzien van leraren inderdaad zo hard?, Punt, 23 mei
 Lerarentekort. Wat is er nu echt aan de hand?, Schooljournaal, 20 mei
 Breng salaris po en vo in evenwicht, ScienceGuide, 5 April
 Scholen schreeuwen om mensen, Onderwijsblad AOb, 1 april
 Meester Thijs eist gelijke betaling, Volkskrant, 28 maart
 Basisschoolleraars eisen meer loon, Algemeen Dagblad, 21 maart
 Een oproep aan het nieuwe kabinet: Geef de basisschoolleraar een beter salaris, De Correspondent, 20 maart

2016

[Carrièreperspectieven in een ander licht](#), CAOP magazine onderwijs, december
 Gunstige arbeidsvoorwaarden moeten lerarentekort in Randstad oplossen, Nationale Onderwijsgids, 24 augustus
 Scholen lokken leraren naar Randstad met extraatjes, Algemeen Dagblad, 24 augustus
 Meer geld en meer status voor juf en meester, dat helpt ook, Trouw, 18 augustus
 Hoe worstelt Zeeland zich er weer bovenop? BNR Nieuwsradio, 2 juni
 De toekomst? ICT, nrc.next, 11 mei
 Flex voert de boventoon, De Telegraaf, 22 maart
 Beter een hoger salaris voor leraren dan een bonus, Intermediair, 2 maart
 ‘Lesgeven moet geen hobbyïsme worden’, Schooljournaal, 25 januari
 Hogere lonen, voor het eerst in jaren, Trouw, 8 januari

2015

Tot 1100 banen weg bij DSM, BNR Nieuwsradio, 26 augustus
 Het verdriet van de Mijnstreek, Elsevier, 11 juli
 Grensweerstand in Limburg, Tijdschrift voor Sociale Vraagstukken, 2 juli
 Techniek moet krimpende regio’s perspectief bieden, De Volkskrant, 23 juni
 In strijd tegen de krimp vecht Limburg ook tegen leegstand, Volkskrant, 6 mei
[Leraar word je niet zomaar](#), ScienceGuide, 11 februari
 De lamp aan in winkel met mooie spullen, Dagblad de Limburger, 27 januari

2014

Krimphoogleraar wil niet somberen, De Ster, 24 oktober
[Krimphoogleraar wil niet somberen](#), gezien.nl, 23 oktober
 Hoe te krimpen zonder kramp?, www.zuidlimburg.nl, 13 oktober

Krimpen zonder kramp, ScienceGuide, 10 oktober
 Krimpende bevolking is niet erg als je kramp kunt voorkomen, Trouw, 10 oktober
 Krimp lastpak, Dagblad De Limburger, 14 oktober
 Vertrek hoogopgeleiden nauwelijks te stoppen, 1Limburg, 10 oktober
 Onderwijs en arbeid sluiten niet aan, Dagblad de Limburger, 10 oktober
 Kennisvlucht is hardnekkig, Dagblad de Limburger, 10 oktober
 'Bijscholen beter voor oudere', Dagblad De Limburger, 3 juli
 Geef leraren meer dan 'peanuts'!, didactiefonline.nl, 1 juli
 Marktconform, Volkskrant, 14 juni
 Meer onbevoegden, minder kwaliteit, Onderwijsblad, 7 juni
 Lage salarissen leiden tot lerarentekort, De Algemene Onderwijsbond, 6 juni
 Marktconform lerarensalaris gewenst, ScienceGuide, 3 juni
 UvT-hoogleraren: meer salaris en meer vrijheid voor leraren, Brabants Dagblad, 2 juni
 'Lerarenbeleid: meer salaris en vrijheid noodzakelijk voor kwaliteit', Nationale Onderwijsgids, 2 juni
[Student kiest vaker voor studie die meer kans biedt op baan](#), Blik op nieuws, 7 mei
 Kans op werk weegt steeds zwaarder bij studiekeuze, Volkskrant, 7 mei

2013

Roemenen en Bulgaren niet massaal naar Limburg, L1, 31 dec 2013
 Waar liggen de kansen voor mbo'ers?, MBO Krant, 25 juli
 Onderwijsarbeidsmarkt zonder streepje, ECBO Dimensies 13, juni 2013
 Jonge leraren wachten op lerarentekort, Serie (1) Lerarentekort Goedemorgen Nederland Radio 1, 17 juni
 Bijscholing is toverwoord op arbeidsmarkt, nu nog een goede cursus zien te vinden, Het Financieele Dagblad, 18 mei
 Iedereen vast, iedereen flexibel of een contract voor 10 jaar?, Volkskrant, 6 april
 Een beetje zekerheid voor de flexwerker, Volkskrant, 6 april
 Lager collegegeld bepleit voor techniekstudenten, Het Financieele Dagblad, 23 januari
 Crisis zorgt voor nieuwe aanwas op pabo's, Schooljournaal nr 1, 12 januari
 Inleveren salaris voor oudere werknemers Cap Gemini, Balkon L1, 8 januari(start at 37:20, ends at 42:59)

2012

De arbeidsmarkt krap? 'Zeker!' Of toch niet, Volkskrant, 27 december
 Banenjacht voor afgestudeerden: Dat is lastig!, Verspers, 26 november
 Geen master? Verdacht!, NRC, 20 november
 Crisis lost lerarentekort niet op, DUB, 13 november
 Half Nederland hoogopgeleid, NRC, 1 november
 Iedereen hoogopgeleid, Intermediair, 1 november
 Is studeren vooruitzien?, Backstage Magazine, 24 september
 Over het K-woord en de natuurlijke afwas, Zuiderlucht, Dossier ZL Krimp? Welke Krimp, juni/juli
 Twee masters op zak – Nu die droombaan nog, NRC, 26 mei
 Leven ROC's boven hun stand?, Backstage, mei

2011

2 miljoen banen vrij door massapensioen babyboomers, Parool, 21 december
 2 miljoen banen vrij door massapensioen babyboomers, AD, 21 december
 Meer banen door massapensioen babyboomer, Brabants Dagblad, 21 december
 Meer banen door 'massapensioen' babyboomer, De Stentor, 21 december
 De werkgelegenheid groeit in de komende vijf jaar, NRC, 20 december
 Die hebben we nodig, NRC Next, 20 december
 Zonnige toekomst voor solliciterende theologen, Trouw, 20 december

Groeierende vraag naar theologen, De Volkskrant, 20 december
 De babyboomer redt arbeidsmarkt, De Telegraaf, 20 december
 Retiring baby boomers free up jobs, Radio Netherlands Worldwide, 20 december
 Meer vraag naar boeren en zorgmedewerkers, NUzakelijk, 20 december
 Banen door 'massapensioenen' babyboomer, NUzakelijk, 20 december
 De vraag naar verzekeringsagenten, accountants, boekhouders en managers daalt, Nu.nl, 20 december
 De pijn van de wegtrekkende overheid, Dagblad De Limburger, 24 november
 Recessie geen reden voor verstandiger studiekeuze, Intermediair, 24 oktober
 P&O'ers moeten harder zoeken naar personeel, Intermediair, 17 oktober
 Help! Wie managet alle externen, Management Team, 10 augustus
 'Baangarantie' trekt meer zorgmedewerkers, De Telegraaf, 23 juli
 Zorgsector trekt de werkgelegenheidskar, Trouw, 19 juli
 Zorg dat je erbij komt, De Telegraaf, 19 juli
 Plakken of pakken?, Dagblad De Limburger, 17 maart
 Dit rapport ontrafelt de wegtrekmythe gelukkig, Dagblad De Limburger, 17 maart
 Frank Cörvers over flexibiliteit op de arbeidsmarkt, Me Judice, 4 maart
 Stop met negatieve verhalen over Zuid-Limburg, Observant, 3 maart
 Starre arbeidsmarkt kan weer in beweging komen, SC Online, 2 februari
 Aanval op flexwerk, Elsevier, 29 januari
 Slag om werknemer? Zo'n vaart loopt het niet, Z24, 27 januari
 Berusten of bestrijden?, Dagblad De Limburger, 25 januari
 Soepeler ontslagrecht voorkomt tweedeling, De Telegraaf, 21 januari
 Onbenut bètatalent zit vooral bij meisjes, Chemie Magazine, januari

2010

Jongere gaat voor baan (aparte inzet), Dagblad De Limburger, 1 december
 Arbeidsmarkt starters verbetert, maar langzaam, Intermediair carrièregids voor starters 2011, december
 TUE-bestuur niet verontrust door overschot bèta's, Cursor, 4 november
 Overschot aan hoogopgeleide bèta's, Delta, 2 november
 De vraag naar breder inzetbare juristen groeit, Memory Magazine, november
 Studenten verlaten Limburg, TV Limburg, 23 juli
 Afgestudeerden weg uit Limburg, Dagblad De Limburger, 23 juli
 Groningen houdt hoger opgeleiden vast, Dagblad van het Noorden, 16 juli
 Jong talent krijgt weer praatjes op de arbeidsmarkt, Spits, 24 juni
 Hoe vindt u een nieuwe baan?, Elsevier, 24 april
 Emigreren naar Polen. Waarom niet?, Volkskrant, 16 maart
 Waar in Europa is nog werk?, Volkskrantbanen, 16 maart
 Banometer, FD Outlook, maart
 Krimp en groei op de arbeidsmarkt, Profiel, februari
 Arbeidsmarktonderzoek ROA geeft inzicht in perspectieven en knelpunten, Profiel 18, februari
 De beste baan in 2014, Trouw, 30 januari
 Vooral (v)mbo-bouwtechnici zullen schaars zijn in 2014, Congresverslag Bouwend Nederland, FME/CWM, Randstad, 28 januari
 De Stemming, L1, 17 januari
 Terug naar school, Intermediair, 14 januari
 Academici onderschatten crisis, Intermediair, 7 januari

2009

Vraag naar leraren blijft groot, Onderwijsblad, 17 december
 Gezocht: juffen en meesters, NRC Handelsblad, 28 november
 L'américanisation des universités européennes, Le Temps, 27 november

Perspectieven getemperd, Automatiseringsgids, 27 november
 Afgestudeerden wachten op werk, Mare, 26 november
 Banenkans voor bèta niet groot etc., Twaalf regionale dagbladen van GPD, 24 november
 Ongeschoolden en academici krijgen het zwaar, NRC Handelsblad, 24 november
 Tot 2014 weinig werk voor jongeren, NRC Handelsblad, 24 november
 Effecten recessie op de arbeidsmarkt nog jaren merkbaar, NRC Next en NRC Handelsblad, 24 november
 Technoet komt komende tijd lastig aan het werk, Nederlands Dagblad, 24 november
 Weinig werk voor econoom, De Pers, 24 november
 In veel populaire banen geen werk, Telegraaf, 24 november
 Jongere komt tot 2014 moeilijk aan een baan, Volkskrant, 24 november
 Aantal ontslagen bijna verdubbeld, Radio 1 Goedemorgen Nederland, 28 oktober
 Perspectief speelt rol bij keuze, De Gelderlander, 23 oktober
 Vechten om die ene vrije plek, FD, 23 juli
 Dreun komt pas echt na de zomer, Algemeen Dagblad, 21 juli
 Werkzoekende gooit het roer om, NRC, 9 juli
 Jongere heeft in crisis weinig keus, Het Parool, 24 juni
 Hoe de PVV de Europese arbeidsmarkt kan beïnvloeden, Intermediair, 17 juni
 Gebruik Engels leidt tot mobiliteit en internationalisering, ContinuUM, in English, juni
 Wat zou er, na de deeltijd-WW, gedaan moeten worden tegen de stijgende werkloosheid, ESB, 15 mei
 Bijscholing: ja of nee?, Spits, 27 april
 Een nieuwe baan vind je het snelst binnen onderwijs, zorg en defensie, Intermediair, 23 april
 Carrièreswitch in een jaar, Intermediair, 16 april
 Bijscholing echt geen wondermiddel, Algemeen Dagblad, 9 april
 Beroepsopleiding: Was het vroeger beter?, Ipanema, 5 april
 De Stemming, L1, 29 maart
 Door werkloosheid moeten twintigers beter hun best doen, NRC, 27 februari
 Vijf vragen over de crisis voor hoger opgeleiden, Intermediair, 25 februari
 Aantal vacatures in techniek daalt, Intermediair, 18 februari
 Slim, jong, sociaal, maar geen baan, Volkskrant en Volkskrantbanen, 3 februari
 De Stemming, L1, 1 februari
 Jarenlang maakten de studenten de dienst uit, nu de werkgevers, Ublad, februari
 Werkijdverkorting is schadelijk voor de economie, De Limburger, 30 januari
 FNV wil langer werkdijdverkorting, De Limburger, 30 januari
 'Werkijdverkorting is uitstel van executie', Volkskrant, 28 januari
 Ja, dat is een brave loonslaaf, NRC.Next, 26 januari

2008

Werkijdverkorting is uitstel van executie, FEM, 13 december
 Sterke zetten in slappe tijden, Intermediair PW, 25 november
 Onrust op de arbeidsmarkt, De Pers, 14 november
 Wie techniek kiest, heeft een baan [Anyone who opts for engineering can rest assured of a career], Industrial Insights, november
 Is het goed voor mijn cv om al tijdens mijn studie een bijbaantje te zoeken? NRC.Next, 15 oktober
 Is een buitenlandse stage goed voor mijn cv? NRC.Next, 25 september
 Personeelstekort in zorg valt mee, Trouw, 25 september
 Arbeidsmarkttekorten in de zorg vallen mee, Zorgvisie, 24 september
 Ingenieurs lopen in, salarissen stijgen dankzij technuentekort, FEM Business, 23 augustus
 Welke banen zijn recessieproof?, Z24, 21 augustus
 Duitsers ideale opvolgers Polen, Algemeen Dagblad, 14 augustus
 Vooruit, theologie dan maar, NRC.Next, 16 juli

Vooruit, dan ga ik wel theologie studeren, NRC Handelsblad, 16 juli
Schade door krapte op de arbeidsmarkt, NRC Handelsblad, 16 april
Werkgevers moeten zuiniger omgaan met het beschikbare arbeidspotentieel, Wegener
Arbeidsmarktseminar, 31 januari
Verplaatsbaar beroep krijgt keiharde concurrentie, Intermediair, 23 januari
Toedeloë, ik ga er éven tussenuit, Libelle, 10 januari

2007

Tekort aan verpleegkundigen verwacht, Nursing, 29 november
Weinig kans op baan na studie economie, Provinciale Zeeuwse Courant, 29 november
Toch geen tekort aan verzorgenden, Bijzijn, 28 november
Overschot aan ICT'ers met MBO-niveau, Computable, 28 november
HBO-studie logistiek verhoogt kans op baan in 2012, Logistiek.nl, 28 november
Weinig perspectief economische studie, Nederlands Dagblad, 28 november
Overschot aan studenten economie, NRC Handelsblad, 28 november
Weinig perspectief na economische studie, NuZ, 28 november
Economen komen moeilijk aan de bak, De Pers, 28 november
Weinig perspectief economische studie, NOS Journaal, 28 november
Radio 1 journaal, 28 november
RTLZ, 28 november
Kansen op baan na economische studies slechtst, De Telegraaf, 28 november
Studie economie is slechte keus, Volkskrant, 28 november
Studie economie is slechte keus, Volkskrantbanen, 28 november
Bèta's: jong, slim en reislustig, Punt Avans, 13 november
Vrouwen en allochtonen kiezen liever tu, Technisch Weekblad, 31 juli
Allochtonen kiezen weinig voor technische studie, Intermediair PW, 16 juli
Allochtonen kiezen weinig voor technische studie hogeschool, Telegraaf, 13 juli
Vrouwen in minderheid op technische opleiding, L1 nieuws, 13 juli
Allochtonen laten technisch hbo links liggen, Trouw, 13 juli
Bazen vissen naar personeel in dezelfde vijver, Brabants Dagblad, 26 mei
Gegevens CBS over werk wél volledig, Financieele Dagblad, 16 mei
Óók de ondernemer bepaalt de vergrijzing, Vebego Jaarverslag 2006-2007, in English, mei
'Immigratie lost vergrijzing niet op', 'Met immigratie betalen we nog steeds leergeld', NRC
Handelsblad, 13 april
Hoezo tekort aan HAO-personeel? Carrière+, april
Voorspelde tekort aan ict'ers is een hype, Computable, 9 maart
Generatie na babyboomers kiest voor zelfontplooiing, Limburger Carrière, maart
Balance between work and education, SBS Australian radio, 29 januari
Arbeidsmarkt bijna even krap als in 1970, NRC Handelsblad, 27 januari
Nijpend tekort aan artsen, agenten en leraren, BN-De Stem, 20 januari

2006

Arbeidseconoom – 'Loonstijging van drie procent niet altijd verantwoord.', Algemeen Dagblad, 29 november
Kansrijk, Algemeen Dagblad, 29 november
Helemaal terug: krapte op de arbeidsmarkt, NRC Handelsblad, 18 november
Je kan niet alle gaten met Pools personeel vullen, NRC Handelsblad, 9 november
Een kwestie van cijferen, Intermediair, 1e, 2e, 3e deel, 2 november
Nee, geen overschot aan hoger opgeleiden, Financieele Dagblad, 25 oktober
Teveel, of nee toch te weinig hoogopgeleiden, Volkskrantbanen, 17 oktober
Palet van reizen en vrije tijd, NRC Handelsblad, 11 oktober
Opleidingsrichting gaat meer verschil uitmaken, niveau minder, Arbeidsmarktjournaal CWI, mei

Te weinig belangstelling voor techniek, Arbeidsmarktjournaal CWI Zuidoost, februari

2005

Onduidelijkheid over arbeidsmarkt ict'ers, Edusite, 20 december
Groeit werkgelegenheid voor p&o'ers zwakt af, PW Intermediair, december
Meer werk – zelfs voor theologen, Intermediair, december
Arbeidsmarkt voor ICTers verslechtert, Automatiseringsgids, 9 december
Arbeidsmarkt goed voor arts, matig voor econoom, Observant, 1 december
Beste kansen met technisch diploma, Telegraaf, 30 november
Arbeidsmarktvooruitzicht minder gunstig, Erasmusmagazine, 30 november
Weinig animo voor hoog loon in ICT, Trouw, 22 juni
Stimuleer R&D, niet technische studie, Nederlands Dagblad, 26 april
Arbeidsmarkt chemici duidelijk verbeterd, Chemie magazine, april
Banen én mensen te weinig, Carrière Magazine, april
Bèta-tekort, een verzinsel, OCW Onderwijs, 16 maart
3FM Nieuws, 21 januari
Een studie met perspectieven, NRC Handelsblad, 19 januari

2004

Praktijkles voor hedonisten, NRC Handelsblad, 28 november
'Je hoeft geen vrouwelijke dingen te doen', Limburger, 8 november
Dreigende werkloosheid voor farmaceuten, U-blad, 14 oktober
De beste universiteit, Volkskrant, 6 oktober
Met een exacte studie is je kostje echt gekocht, Volkskrant, 25 augustus
P&O functie is gemiddeld conjunctuurgevoelig, Binnenberijk, mei

2003

Jongere heeft amper kans op baan, Telegraaf, 5 december
Tweede studenten krijgt een baan onder niveau, Volkskrant, 4 december
Technicus is meest gewilde werknemer, Financieel Dagblad, 4 december
Nederland wisselt nog weinig kennis uit met buitenland, Financieel Dagblad, 11 december
Vergrijzing helpt hoger opgeleiden aan het werk, Intermediair, december
Animo voor lerarenvak groeit weer, Volkskrant, 29 augustus
Nieuwe werkloze steeds vaker een zij, Volkskrant, 15 augustus
De roep om jonge 'harde' bèta's, NRC Handelsblad, 5 juli
Recessie dringt hbo binnen, HBOjournaal, juli
Arbeidsvreugde, Algemeen Dagblad, 12 april
Afgestudeerden worden nu maar huisvrouw, Volkskrant, 11 februari
Huilen aan de prozac, Carp, 28 januari

2002

Frisheid versus ervaring, Memory Magazine, november
Op de advertentie reageert he-le-maal niemand, Algemeen Dagblad, 15 oktober
Hoger opgeleiden hebben goede positie, BN DeStem, 2 oktober
De banen liggen niet meer voor het oprapen, Volkskrant, 24 mei

2001

HO-diploma blijft recessiebestendig, UT-Nieuws, 29 november
Keuze opleiding scholier bepaalt succes, Volkskrant, 23 november
Werkloosheid blijft stabiel, Algemeen Dagblad, 17 november
De tweede Gouden Eeuw komt eraan, NRC Handelsblad, 19 april

