

Knelpunten erkenning kwalificaties – d.d. 17 november 2017

Onderwerp	Groep	Type last	Toepassings- gebied	Betreft	Algemene opmerkingen & Oplossingsrichtingen
1. Ongunstige start termijn erkenningsprocedures voor afgestudeerden	Studenten/starters/ beoogde grensarbeiders	Administratieve last	EU	De procedure voor diploma-erkenning mag maximaal 4 maanden duren, maar kan pas worden gestart als het dossier, met stukken zoals het diploma, compleet is. Dit betekent dat afgestudeerden ondertussen niet over de grens aan de slag kunnen.	Studenten vroeg in de opleiding informeren over erkenningsprocedures bij afstuderen / werkgevers voldoende informeren zodat zij de duur van erkenningsprocedures kunnen anticiperen.
2. Incorrecte inschaling kwalificaties belemmert grensarbeid	Potentiële grensarbeiders	Administratieve last	EU	Kwalificaties worden aan weerszijden van de grens niet op hetzelfde niveau ingeschaald. Hierdoor krijgen de kwalificaties niet dezelfde waarde toegekend in het buitenland waardoor de werkzoekende niet in het buurland aan de slag kan.	Autoriteiten bevoegd op het gebied van de erkenning van kwalificaties aan weerszijden van de grens informeren over de specifieke bepalingen van Richtlijn 2005/36/EG. Na de modernisering van 2013 is het in de meeste gevallen niet meer toegestaan om niveau als weigeringsgrond te hanteren.
3. Complexiteit erkenning hindert grensarbeid	Potentiële grensarbeiders	Administratieve last	EU	De erkenning van kwalificaties is een gebied dat uit complexe wet- en regelgeving bestaat. Daarbij is er veel informatie beschikbaar. Echter, is niet altijd duidelijk welke informatie de aanvrager nodig heeft of welke instantie/persoon de relevante is.	Het realiseren van een hoge kwaliteit informatievoorziening die op ongecompliceerde wijze inzichtelijk maakt wat erkenning is, hoe het verloopt en waar men als burger recht op heeft.

Knelpunten erkenning kwalificaties – d.d. 17 november 2017

4. Staatliche Anerkennung kan niet op voorhand door Nederlandse studenten verkregen worden	Studenten in beroepen die in Duitsland <i>staatliche anerkennung</i> vereisen	Administratieve last	NL/DE	Studenten met bepaalde Nederlandse diploma's krijgen op voorhand geen staatliche anerkennung (vereist voor bepaalde beroepen) in Duitsland. Buitenlands opgeleide professionals moeten erkenning van hun kwalificaties krijgen om aangemerkt te worden als "staatlich anerkannt" professional. Hiervoor gelden de erkenningsprocedures zoals vastgesteld onder Richtlijn 2005/36/EG. Er bestond verwarring daar men aannam na de opleiding in Nederland direct als "staatlich anerkannt" professional in Duitsland aangemerkt te worden.	Aankomende studenten of studenten vroeg in de opleiding informeren over mogelijke erkenningsprocedures bij grensarbeid. Meer ambitieus is het op elkaar afstemmen van opleidingen aan weerszijden van de grens om langdurige erkenningsprocedures te voorkomen.
5. Grensregionale beroepenkaart	Professionals in gereguleerde beroepen in grensregio's	Administratieve en financiële last	BE/NL/DE	Het erkennen van kwalificaties kan veel tijd in beslag nemen. In de grensregio zijn lange procedures bijzonder problematisch daar zij grensarbeid kunnen ontmoedigen. De huidige Europese wetgeving op het gebied van erkenning treft geen speciale voorzieningen voor personen in grensregio's.	Ontwikkeling van een tool waarmee erkenningsprocedures in grensregio's versneld kunnen worden.

Knelpunten erkenning kwalificaties – d.d. 17 november 2017

6. Niet-erkenning Nederlandse psychologen in België	Personen die een Master psychologie in Nederland behaald hebben	Administratieve last en praktische belemmering	NL/BE	Personen die een Master psychologie in Nederland hebben behaald kunnen niet direct aan de slag in België omdat geen directe erkenning wordt verleend. Deze is onder de Europese richtlijn 2005/36/EG pas mogelijk na 1 jaar werkervaring of buiten de Europese richtlijn om, na het doorlopen van een langdurig erkenningstraject (circa 6 maanden). Richtlijn 2005/36/EG vraagt in veel gevallen voor automatische erkenning een diploma + bijkomend certificaat. Indien dat bijkomend certificaat niet exact hetzelfde is als in de Richtlijn vermeld, wordt door de Nederlandse autoriteiten geen automatische erkenning verleend.	De situatie is vanuit Europeesrechtelijk perspectief te rechtvaardigen. Desalniettemin veroorzaakt deze situatie een belemmering in de praktijk.
7. Niet-automatische erkenning door ontbreken bijkomend certificaat	Personen die in aanmerking komen voor automatische erkenning onder Richtlijn 2005/36/EG	Administratieve last en praktische belemmering	NL	Richtlijn 2005/36/EG vraagt in veel gevallen voor automatische erkenning een diploma + bijkomend certificaat. Indien dat bijkomend certificaat niet exact hetzelfde is als in de Richtlijn vermeld, wordt door de Nederlandse autoriteiten geen automatische erkenning verleend.	Verzekeren dat bevoegde erkenningsautoriteiten ook andere certificaten afgegeven door relevante instanties in andere EU lidstaten accepteren.
8. Vergelijkingen naar lesuren in Duitsland	Personen die in een gereguleerd beroep in Duitsland wensen te werken	Administratieve last en praktische belemmering	DE	Personen die in een gereguleerd beroep in Duitsland willen werken dienen veelal een lijst van vakken én lesuren te overhandigen om erkenning te kunnen krijgen. Vooral het vereiste rondom lesuren is problematisch daar andere lidstaten (in casu Nederland) dergelijke overzichten niet opstellen.	Autoriteiten informeren over de werking van de Europese Richtlijn beroepskwalificaties die de nadruk legt op de inhoud van beroepskwalificaties.

Knelpunten erkenning kwalificaties – d.d. 17 november 2017

9. Nuances van taalvereisten bij erkenning	Personen die in een gereguleerd beroep in het buitenland willen werken	Administratieve last en praktische belemmering	EU	Personen die in een ander land in een gereguleerd beroep willen werken kunnen gevraagd worden bewijs van hun talenkennis te overhandigen. In sommige gevallen wordt gevraagd om een bewijs van één specifieke onderwijsinstantie. Ook wordt erkenning afhankelijk gemaakt van talenkennis.	Vanuit het Europese recht is het niet toegestaan dat autoriteiten één specifiek taalbewijs eisen. Daarnaast mag talenkennis geen voorwaarde voor erkenning zijn, maar mag het wel een vereiste zijn voor toegang tot het beroep. Autoriteiten dienen talenkennis te toetsen nadat erkenning is verleend, maar voordat de professional mag starten met zijn/haar beroep.
10. Autoriteiten voldoen niet aan motivatieplicht bij erkenning	Personen die in een gereguleerd beroep in het buitenland willen werken	Administratieve last en praktische belemmering	EU	Autoriteiten bevoegd met het erkennen van kwalificaties zijn onder Richtlijn 2005/36/EG verplicht te motiveren waarom erkenning afgewezen wordt. Dit gebeurt in de praktijk vaak niet.	De Europese Richtlijn beroepskwalificaties verplicht de bevoegde erkenningsautoriteiten beslissingen te motiveren.
11. Verwarring regimes Richtlijn 2005/36/EG	Personen die in een gereguleerd beroep in het buitenland willen werken	Administratieve last en praktische belemmering	EU	Richtlijn 2005/36/EG bevat verschillende regimes voor erkenning. Autoriteiten halen soms de verschillende regimes door elkaar waardoor professionals aan meer vereisten moeten voldoen dan in de Richtlijn uiteengezet.	Autoriteiten bevoegd op het gebied van de erkenning van kwalificaties aan weerszijden van de grens informeren over de specifieke bepalingen van Richtlijn 2005/36/EG.
12. De praktische gevolgen van deelerkenning	Personen die in Duitsland in een gereguleerd beroep willen werken	Administratieve last en praktische belemmering	DE	Personen die in Duitsland in een gereguleerd beroep willen werken krijgen in sommige gevallen deelerkenning voor bepaalde onderdelen van hun kwalificatie. Dit betekent echter niet dat zij kunnen starten met het uitvoeren van hun beroep aangezien deelerkenning (in de meeste gevallen) apart dient te worden beschouwd van de toegang tot het beroep.	Het optimaliseren van informatievoorziening rondom erkenningsprocedures.

Knelpunten erkenning kwalificaties – d.d. 17 november 2017

13. Vertaalkosten bij erkenningprocedures voorkomen	Personen die in het buitenland willen werken	Financiële last en praktische beperking	NL/DE	Diploma's worden veelal enkel in één of twee talen beschikbaar gemaakt. Vertalingen kunnen er echter bij erkenningprocedures voor zorgen dat de kosten hoog oplopen. Een Euregio streeft ernaar diploma's in meerdere talen beschikbaar te maken om vertalingen onnodig te maken bij grensarbeid NL/DE.	De geldende Nederlandse en Duitse bepalingen omtrent het opstellen van diploma's lijken zich niet te verzetten tegen de invoering van meertalige diploma's.
---	---	---	-------	---	--