Tekst: Florian Raith

# Waarom Limburg internationale afgestudeerden nodig heeft

Het aantal jongvolwassenen in Zuid-Limburg blijft dalen. Daardoor wordt het tekort aan arbeidskrachten groter, wat ertoe zou kunnen leiden dat bedrijven de regio verlaten. De internationale studentenpopulatie van de UM kan soelaas bieden – tenminste, als studenten kunnen worden overgehaald om hier te blijven wonen en werken. Inge Hooijen en Julia Reinold over demografische trends, de integratie van het hoger onderwijs in de regionale economie en je welkom voelen.

De Universiteit Maastricht (UM) is de meest internationale universiteit van Nederland: de helft van de studenten komt uit het buitenland, wat een extra dimensie geeft aan het levensgevoel in de regio. Dat is natuurlijk fijn, maar wat veel belangrijker is: het is van cruciale invloed voor de regio. De bevolking van Zuid-Limburg krimpt – het totale aantal bewoners, niet de Limburgers zelf. Het geboortecijfer ligt veel lager dan het sterftecijfer, waardoor de regio de afgelopen 16 jaar 26.000 duizend inwoners verloor. Zonder het kleine netto-effect van migratie zou de negatieve groei groter zijn geweest.

Inge Hooijen, onderzoeker en adviseur op het gebied van demografische en sociaaleconomische regionale vraagstukken bespreekt dat er volgens het CBS in 2021 circa 40.000 mensen naar Zuid-Limburg verhuisden, waarvan een kwart immigranten en er ongeveer 36.000 de regio verlieten. Er is echter een negatief geboorteoverschot in Zuid-Limburg. Sterftecijfers zijn veel hoger dan het aantal levend geboren kinderen. In 2021 overleden er meer dan 8000 inwoners en er werden minder dan 4700 kinderen geboren in Zuid-Limburg. Negatieve bevolkingsgroei leidt tot een problematische verschuiving in de demografische samenstelling. "Er zijn veel meer 65-plussers dan 15- tot 30-jarigen. De meeste mensen die wegtrekken, bijvoorbeeld naar de Randstad, zijn jongeren, dus dat leidt tot een tekort aan arbeidskrachten."

Zuid-Limburg had in mei 2023 meer dan 6.000 online vacatures. "De meeste daarvan zijn in de technische sector, maar ook de gezondheidszorg, het onderwijs en onderzoeksinstellingen hebben moeite om kandidaten te vinden met de kwalificaties die passen bij de snel veranderende eisen van die functies." Om een bloeiend regionaal kennisecosysteem in stand te houden, is samenwerking tussen de regionale overheid, het bedrijfsleven en het hoger onderwijs, zoals op de Brightlands-campussen, van essentieel belang.

## Draaien op migratie

De UM doet het heel goed als het aankomt op het aantrekken van jong talent naar de regio. Hoewel het politiek gevoelig ligt, hebben internationale studenten een enorm positieve invloed op de economie. Volgens de Nederlandse organisatie voor internationalisering in het onderwijs (Nuffic) zal de instroom van internationale studenten in 2021-22 de Nederlandse schatkist ongeveer 1,5 miljard euro opleveren.

De financiering van het hoger onderwijs is deels gekoppeld aan studentenaantallen, dus de levensvatbaarheid van de UM als werkgever hangt van hen af. "Het verlies van internationale studenten zou desastreuse gevolgen hebben voor de leefbaarheid van de regio," zegt Hooijen. De hogere inkomsten uit de bestedingen van studenten dragen bij aan het gevarieerde aanbod aan restaurants en uitgaansgelegenheden, hun aanwezigheid maakt Maastricht aantrekkelijker voor hoogopgeleide migranten en naast hun studie manifesteren ze zich als goedkope arbeidskrachten.

Ongeveer een kwart van de internationale studenten in Nederland woont vijf jaar na hun afstuderen nog steeds in Nederland, maar werkt echter vooral in de Randstad en Eindhoven, blijkt uit een studie van Nuffic. Velen zien Maastricht echter nog steeds als een plek om te studeren en verder niks. "Uit een onderzoek van het ROA uit 2017 blijkt dat een vijfde van alle UM-alumni vijf jaar na afstuderen in de Euregio Maas-Rijn (EMR) werkt," vertelt migratieonderzoeker Julia Reinold. "Uit een eerder onderzoek bleek dat meer dan de helft van de internationale afgestudeerden aan de UM terugkeerde naar het land waar ze woonden voordat ze aan de UM studeerden."

"Op die manier mis je hooggekwalificeerde arbeidskrachten en de impact die zij hebben op innovatiesystemen door het inbrengen van nieuwe ideeën en andere perspectieven." Reinold interviewt kleine en middelgrote ondernemingen in Limburg en andere delen van Nederland om inzicht te krijgen in de vraag op de arbeidsmarkt. "Als kwalificaties en vaardigheden gelijk zijn, geven bedrijven in principe de voorkeur aan lokale mensen – vanwege de taal, maar ook om culturele redenen. Als dat niet lukt, en dat gebeurt vaak, dan kijken ze over de grens, voornamelijk naar Vlaanderen. Dat is ook weer vanwege de taal, maar ook omdat mensen misschien niet hoeven te verhuizen of in ieder geval niet zo ver."

## Internationaal talent behouden

Pas als dat niet lukt, kijken bedrijven verder. De salarissen in Zuid-Limburg zijn misschien minder concurrerend dan in de Randstad, maar nog steeds uitstekend in vergelijking met bijvoorbeeld Zuid-Europa. Het inhuren van hoogopgeleide migranten, vaak via dure headhunters, brengt echter zijn eigen problemen met zich mee. Volgens Reinold zijn internationale afgestudeerden van de UM gewilde werknemers, omdat ze al bekend zijn met de regio, een sociaal netwerk hebben opgebouwd en weten hoe dingen werken en wat ze kunnen verwachten – allemaal factoren die ervoor zorgen dat ze eerder bij een werkgever zullen blijven.

"Onze eerdere onderzoeken hebben aangetoond dat wanneer je studenten stageplaatsen aanbiedt, de kans veel groter is dat ze blijven," zegt Reinold. "In het algemeen moeten studenten relatief vroeg op de hoogte worden gebracht van de mogelijkheden om in de regio te werken, dus voordat ze toekomstplannen hebben gemaakt," voegt Hooijen daaraan toe. "Een positief beeld van de arbeidsmarkt maakt het waarschijnlijker dat ze blijven. Veel van hen gaan ervan uit dat er in dit deel van Nederland weinig carrièreperspectieven zijn." Ze deed recent een nieuw onderzoek met het Research Centre Global Minds @Work en het Research Centre for Employability van Zuyd Hogeschool naar de Euregionale Mindset van studenten aan Zuyd Hogeschool. Eerste resultaten laten zien dat de perceptie dat er elders betere carrièremogelijkheden zijn of omdat hun partner elders werk heeft gevonden belangrijke redenen zijn waarom toekomstig afgestudeerden niet in de EMR zouden willen werken. Later dit jaar worden alle resultaten van dit onderzoek gepresenteerd.

Perceptie en algemene reputatie, dat wil zeggen hoe aantrekkelijk mensen het ergens vinden, spelen ook een belangrijke rol bij werving. Over het algemeen heeft het midden- en kleinbedrijf in perifere regio's moeite om talent aan zich te binden. "Bedrijven in Limburg vinden het heel moeilijk om mensen uit de Randstad aan te trekken, omdat mensen vaak denken dat het het einde van de wereld is, waar niks te doen valt. Buitenlandse afgestudeerden hebben een veel positievere kijk op de regio." Terwijl Nederlanders Maastricht zien als het uiterste puntje van Nederland, kijken immigranten over de landsgrenzen heen en zien Maastricht als een stad die gelegen is tussen Keulen, Brussel, Antwerpen en Luxemburg.

## **Verbindingen**

Toch profiteert Zuid-Limburg niet genoeg van zijn unieke positie, wat een gevolg is van de traag verlopende Europese integratie. "Het openbaar vervoer wordt door hoogopgeleide buitenlanders vaak als een probleem ervaren." De EMR telt bijna vier miljoen inwoners. Maar als je in Maastricht woont en je wilt een avondje uit in Luik, Hasselt of Aken, dan heb je een auto nodig. "Dat is een grote belemmering, ook voor grenswerkers. Bedrijven moeten hun creativiteit in de strijd werpen om voor hen aantrekkelijk te zijn."

Een andere hulpbron waar de regio meer gebruik van zou kunnen maken, zijn de mensen. "Het is heel belangrijk dat mensen zich welkom voelen," legt Reinold uit. "Dat betekent niet alleen evenementen organiseren voor buitenlanders, maar ook manieren bedenken om ze in contact te brengen met de lokale bevolking en om mensen van alle leeftijdsgroepen samen te brengen." Ze denkt dat goede toegankelijkheid tot Nederlandse cursussen ook een verschil zou kunnen maken. "Vertrouwd zijn met de taal is ook een factor, waarschijnlijk vanwege de impact op je sociale leven."

Een goed geïntegreerde en tevreden internationale gemeenschap maakt het veel gemakkelijker om andere buitenlanders aan te trekken. Dan hebben we het niet alleen over afgestudeerden, legt Reinold uit. "Hooggekwalificeerd hoeft niet per se te betekenen dat je een universitair diploma hebt." Ze waarschuwt ook dat geschoolde migranten geen homogene groep vormen en dat verschillende gemeenten te maken hebben met verschillende situaties. Er zijn dus geen pasklare oplossingen.

"Internationalisering en Europese integratie hebben de potentie om economische ontwikkeling te versterken," zegt Hooijen. "Onze bloeiende medische technologiesector in Parkstad Limburg is daar een goed voorbeeld van. Maar er zijn tekorten aan arbeidskrachten en we hebben migranten nodig, vooral jonge migranten, om ons welvaartsniveau op peil te houden en de gezondheidszorg voor onze vergrijzende bevolking te kunnen garanderen." Met het juiste beleid zal de regio floreren, denkt ze. "De kwaliteit van leven is hier geweldig."

Biografie Inge Hooijen
Inge Hooijen is oprichter en directeur van Regional Capital, een onafhankelijk onderzoeks- en adviesbureau op het gebied van demografische en sociaaleconomische regionale vraagstukken. Ze promoveerde aan het Research Centre for Education and the Labour Market (ROA) van de UM en ze won de prestigieuze Kremers Award voor het beste proefschrift rondom vernieuwing en sociaaleconomische herstructurering. Daarnaast is ze zelfstandig onderzoeker bij het Research Centre for Employability van Zuyd Hogeschool en research manager Brede Welvaart Limburg bij het sociaaleconomisch kenniscentrum Neimed.

Julia Reinold is postdoctoraal onderzoeker bij Studio Europa Maastricht en lid van het Maastricht Centre for Citizenship, Migration and Development (MACIMIDE). Voor haar promotie bij de United Nations University – Maastricht Economic and Social Research Institute on Innovation and Technology (UNU-MERIT) en het Institute for Transnational and Euregional cross-border cooperation and Mobility (ITEM) van de UM, onderzocht ze de motivatie van hoogopgeleide migranten om te verhuizen naar en te blijven in de Euregio Maas-Rijn. Reinold verdedigde haar proefschrift getiteld 'Essays on Attracting and Retaining Highly Educated Migrants' op 5 oktober 2023.