

23.1930/Io  
7 november 2023  
Goedgekeurde versie

**Verslag openbare deel van de 185<sup>e</sup> bijeenkomst Raad FHML  
d.d. dinsdag 12 september 2023**

**Aanwezig:** zie presentielijst

---

**0 Vooroverleg**

- Installatie nieuwe raadsleden.  
De nieuwe raadsleden worden geïnstalleerd.

- Verkiezing voorzitter en vice-voorzitter van de raad  
Voor het voorzitterschap van de raad heeft zich één kandidaat gemeld. B. Houben wil graag zijn voorzitterschap voortzetten. De raad ondersteunt zijn kandidaatstelling. Hij zal het voorzitterschap voor een derde termijn van twee jaar gaan vervullen.  
Voor de functie vice-voorzitter heeft zich een raadslid kandidaat gesteld. I. de Jong wil graag zijn vice-voorzitterschap voortzetten. De raad ondersteunt zijn kandidaatstelling. Hij zal het vice-voorzitterschap voor een derde termijn van twee jaar gaan vervullen.

Vanuit de studentgeleding heeft zich nog geen kandidaat gemeld. De voorzitter vraagt de studentgeleding hier op korte termijn een besluit over te nemen.

- Introductiepraatje voorzitter raad FHML  
De voorzitter houdt een introductie over het werk, de bevoegdheden en de verplichtingen van de raadsleden en verwijst ook naar enkele basisdocumenten in iBabs. De sheets zijn toegevoegd aan het openbaar deel van het verslag met kenmerk 23.2615.

- Taal tijdens vergaderingen  
Na de verkiezingen, in mei jl., bleek dat een van de gekozen studentleden niet-Nederlandstalig is. De student ontdekte na de verkiezingen pas dat de voertaal tijdens de vergaderingen alsmede 95% van alle documenten Nederlands is. Voor de zomer hebben we dit besproken met de student, voorzitter en vice-voorzitter. Ook heeft de raad nagevraagd bij de decaan of vertaling naar het Engels van alle documenten mogelijk is. Daarbij gaf de decaan aan dat dit vanwege personeelstekort nu niet mogelijk is. Tijdens het vooroverleg is dit binnen de raad besproken. Uiteindelijk is gekozen voor een hybride model qua voertaal tijdens de vergaderingen. De student zal daarbij de vergaderingen en stukken voorbereiden samen met een Nederlandstalig studentlid.

**1 Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda**

De voorzitter opent de vergadering.

**2 Introductie nieuwe leden Raad FHML**

De nieuwe leden van de raad stellen zich kort voor.

**3 Introductie decaan/vice-decaan**

De decaan stelt zich kort voor en houdt een presentatie over de organisatie van de FHML. De sheets zijn toegevoegd aan het openbare deel van het verslag met kenmerk 23.1924.  
M. oude Egbrink geeft een toelichting bij de sheet over het organigram van het Onderwijsinstituut FHML met de bijbehorende gremia. Zij merkt daarbij op dat de inbreng van studenten terugloopt ten opzichte van een aantal jaar geleden en vraagt de studentgeleding om suggesties wat het Onderwijsinstituut kan doen om de studenteninbreng weer te doen aantrekken. De studentgeleding vindt dat posities niet voldoende worden gepromoot en/of zichtbaar zijn. M. oude Egbrink geeft aan dat het promoten van bepaalde posities en initiatieven echter niet is veranderd ten opzichte van het verleden.

**4 Toelichting decaan/vice-decaan bij Visie- en Strategiedocument Gezond Leven 2025**

- 23.2328/I - d.d. 28-08-23- visie- en strategiedocument

De vice-decaan houdt een presentatie over het Visie- en Strategiedocument Gezond Leven 2025. De sheets zijn toegevoegd aan het openbare deel van verslag met kenmerk 23.1925.

De vice-decaan legt uit dat het voorliggende Strategiedocument Gezond Leven 2025, een visie en strategie is van het Bestuur Maastricht UMC+, dat reeds in 2019 is uitgebracht maar medio 2023 nadrukkelijk invulling heeft gekregen. De strategische afstemming met het ziekenhuis zal mogelijk in de toekomst eenvoudiger worden nu er een verkenning van de verdere integratie tussen het ziekenhuis en de UM plaatsvindt.

De vice-decaan geeft desgevraagd aan dat er een beperkt aantal portfoliogebieden wordt gekozen waarop de focus wordt gelegd. De overige portfolio's worden even geparkeerd. De decaan voegt toe dat de portfoliogebieden worden gekozen op basis van een aantal criteria. De positionering vanuit de onderzoeksinstituten en de keuzes in het onderwijs worden integraal meegenomen in de portfolio's. Desgevraagd geeft de vice-decaan aan dat de innovatiecirkel onderdeel is van het document Gezond Leven 2025.

De decaan verwijst voor meer informatie over de verkenning van de voorgenomen verdere integratie tussen UM en Maastricht UMC+ naar UMPLOYEE. Onlangs heeft er ook een vragensessie plaatsgevonden met R. Letschert, H. Mertens en kwartiermaker D. Schmidt. Deze livestream is terug te zien op UMPLOYEE. Tot slot geeft de decaan aan, dat de raad zorgvuldig zal worden meegenomen in dit hele proces. Desgevraagd naar een eventuele gemeenschappelijke CAO geeft ze aan dat het te vroeg is hierover te speculeren gezien de verkenningsfase.

## **5 Mededelingen decaan**

Er zijn geen mededelingen.

## **6 Huisvesting/gebiedsontwikkeling en nieuwbouw Randwyck**

-a) Stand van zaken renovatie Uns50

D. Vertommen, gebouwenbeheerder en R. Bartholomé, projectleider renovatie Uns50, houden een presentatie over de stand van zaken met betrekking tot de huisvesting in de gebouwen van de Uns40 en -50. Er zijn verschillende projecten gaande in het kader van de renovatie van de Uns50 en daarmee ook de renovatie van de proefdierfaciliteit (CPV). Er wordt uitgegaan van het zo efficiënt mogelijk omgaan met het bestaande huisvestingsoppervlak, waardoor er gekeken wordt naar onder meer het toepassen van shared facilities en hybride werken. Tevens wordt er geanticipeerd op de nieuwe bacheloropleiding Regenerative Medicine and Technology. Hierbij wordt er naar gestreefd om labs uniform in te richten zodat ook andere opleidingen daarvan gebruik kunnen maken.

De sheets zijn toegevoegd aan het openbare deel van het verslag met kenmerk CRU23.0183.

De voorzitter heeft vernomen dat vakgroepen minder vierkante meters aan ruimtes krijgen toebedeeld en heeft in de wandelgangen vernomen dat een aantal specifieke vakgroepen op niveau 5 enorm veel vierkante meters moet inleveren. Desgevraagd beaamt D. Vertommen dat de norm voor het aantal vierkante meters aan kantooruimte is aangepast van 10m<sup>2</sup> naar 8m<sup>2</sup>. Deze nieuwe norm is zorgvuldig geanalyseerd. Enerzijds door constatering van de bezettingsgraad, anderzijds door ruimtes efficiënter in te delen. Hierover heeft eerder communicatie plaatsgevonden en voor specifieke groepen vindt hierover nader overleg plaats met de gebouwenbeheerder. Het is overigens aan de vakgroepen zelf om een nieuwe indeling te maken.

De raad vraagt zich af of ook rekening gehouden wordt met stage-werkplekken van studenten. Hier kunnen vakgroepen in dit kraptemodel niet in voorzien. Bovendien is zijn observatie dat relatief veel mensen op kantoor werken in plaats van thuis. De vice-decaan geeft aan dat er een grote variëteit is aan manieren van het thuiswerken tussen de verschillende vakgroepen. Het Bestuur FHML staat open voor zorgen/redeneringen waardoor er ook geregeld gesprekken plaatsvinden tussen vakgroepvoorzitters en het bestuur.

Voorts vraagt de voorzitter of er ook uitbreiding mogelijk is naar andere gebouwen, gezien de groei van de faculteit en nieuwe opleidingen. Als voorbeeld geeft hij aan dat er recent een onderwijsprogramma (startweek van de WESP) genoodzaakt was online te blijven omdat er onvoldoende onderwijsruimte beschikbaar was.

De directeur FHML geeft aan dat er in het voormalig MSM-gebouw aan het Endepolsdomein extra studieplekken alsmede onderwijsvoorzieningen worden gerealiseerd.

Desgevraagd geeft M. oude Egbrink aan dat het op dit moment niet mogelijk is om interactief onderwijs toe te passen. Er wordt wel gewerkt aan schuifbare wanden in de onderwijsgroepskamers, zodat ruimtes groter en kleiner gemaakt kunnen worden. Verder geeft M. oude Egbrink aan dat nieuwe onderwijsprogramma's tijdig gemeld moeten worden bij het Onderwijsinstituut FHML omdat ruimtes worden toebedeeld aan de hand van een planning, daarbij kunnen niet in alle gevallen voorkeurstijdstippen worden gehonoreerd.

D. Vertommen legt desgevraagd uit dat het nieuwe CPV dezelfde functionaliteit krijgt zoals in eerste instantie bedacht in de nieuwbouw.

R. Bartholomé beaamt dat er minder labruimte nodig zal zijn wanneer er gezamenlijk gebruik wordt gemaakt van de verschillende labs (shared facilities). Concrete stappen op dit moment zijn bepaalde groepen die samen gebruik gaan maken van ML1 en ML2 labs. Een en ander wordt de komende jaren gemonitord. De raad geeft aan dat er ook apparatuur gezamenlijk gebruikt wordt zoals het Microscopy Core Lab en vraagt of er ook wordt nagedacht over kennisdeling van de apparatuur. De directeur FHML geeft aan dat hier zeker aandacht voor is. Bestuurslid J. Wildberger heeft dit specifieke onderdeel in zijn portefeuille. Een voorbeeld is de gecentraliseerde Stamcelfaciliteit.

De raad vraagt of er ook aandacht is voor de buitenkant van de campus of de Bamboetuin.

D. Vertommen geeft aan dat de renovatieprojecten zich in eerste instantie richten op de binnenkant van de gebouwen. De vice-decaan geeft aan dat de gebiedsontwikkeling van de gemeente Randwyck bovenaan de agenda van de Gemeente Maastricht staat. De Bamboetuin kan door de faculteit zelf worden aangepakt, los van de renovatie Uns50. Echter, op dit moment neemt de renovatie van de Uns50 veel c.q. alle tijd en geld in beslag.

Desgevraagd informeert D. Vertommen de raad over de stand van zaken met betrekking tot de werkzaamheden van de Universiteitsbibliotheek. Het glasdak, brandmeldinstallatie en verlichtingsinstallatie worden momenteel gerenoveerd en dat zal conform de planning eind december gereed zijn. De directeur FHML voegt toe dat er vervolgens een upgrade van de binnenkant zal plaatsvinden. Voor deze upgrade is een werkgroep ingesteld waarbij ook 2 studenten zijn betrokken.

Er komen evenveel studieplekken terug in de UB en daarnaast blijven 150 (extra) studieplekken structureel in het voormalig MSM-gebouw aan de Endepolsdomein.

## **7 Compensatie leden Faculteitsraad FHML**

-23.1847 – d.d. 31-08-23 – brief voorzitter Raad FHML met bijlage

De vice-decaan geeft naar aanleiding van de voorliggende brief aan dat de bedragen voor de vergoeding WP- en OBP-leden wel degelijk jaarlijks zijn/worden geïndexeerd. Dit is echter sinds 2007 niet meer schriftelijk vastgelegd. De Raad FHML zal een brief ontvangen met de huidige bedragen.

## **8 Nagekomen agendapunten**

Er zijn geen nagekomen agendapunten

## **9 Rondvraag**

De voorzitter informeert de raad dat de volgende bijeenkomst van de Raad FHML komt te vervallen en dat het jaarlijks diner wordt doorgeschoven naar de bijeenkomst van 7 november 2023.

Kim Luijten