



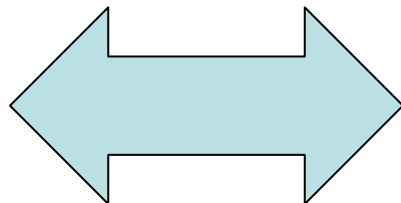
**Pensioenlandschap anno 2013:
Europese & wettelijke sturing pensioencontract**

Risico's van de deelnemer: wel een handje helpen

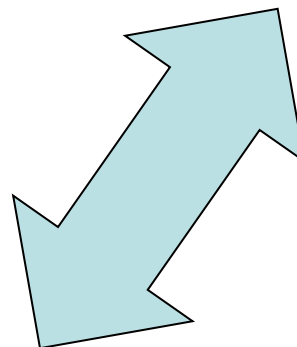
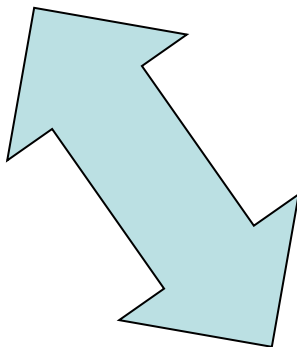
Dr. A.H.H. Bollen-Vandenboorn

28 januari 2013

Werkgever



Pensioen-
uitvoerder



Deelnemer
RISK TAKER?

De deelnemer

- 1) Kan hij een inkomensplanning maken?
- 2) Wat is (on)zeker?
- 3) Waardoor wordt dat veroorzaakt?
- 4) In hoeverre moet hij eigen verantwoordelijkheid nemen en hoe kan hij daarbij geholpen worden?

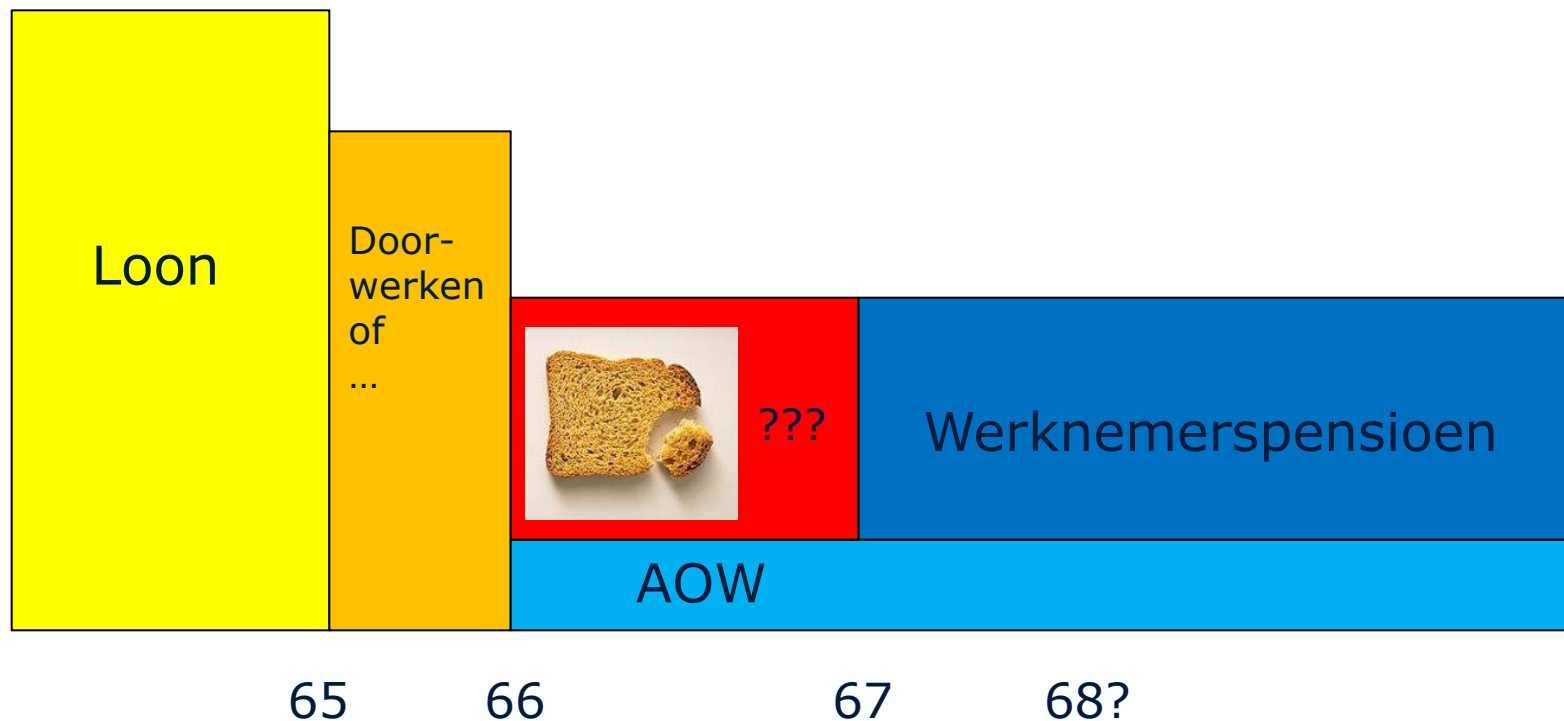


Enkele knelpunten:

1. Aansluiting AOW- en pensioeningangsdatum
2. Versobering Witteveenkader: verlaging norm & opbouwpercentages
3. Periodes zonder indexatie & korting(en)
4. Aftopping pensioenopbouw vanaf € 100.000
5. Echtscheiding & verevening pensioen

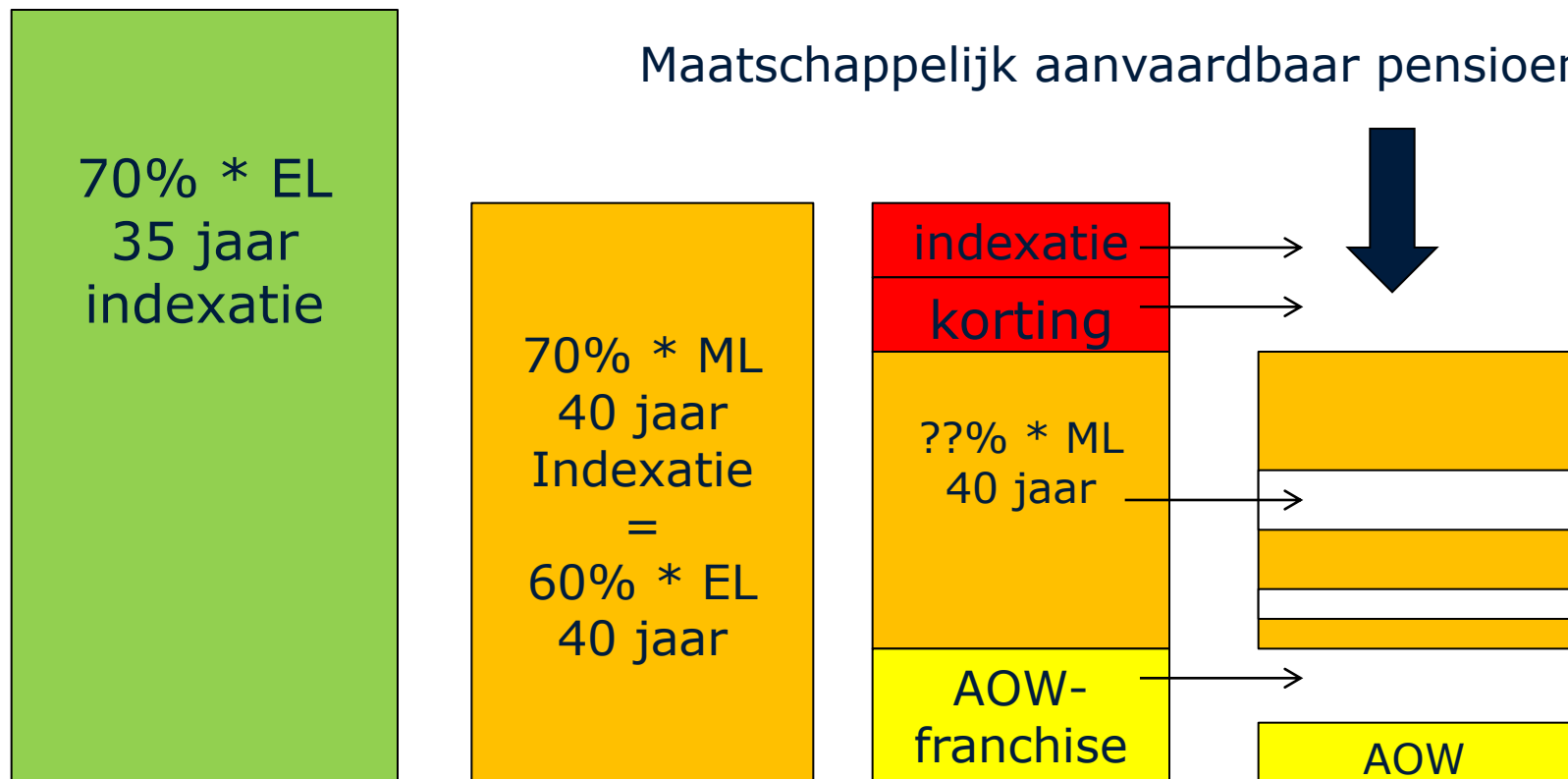


Aansluiting AOW- en pensioenrichtleeftijd



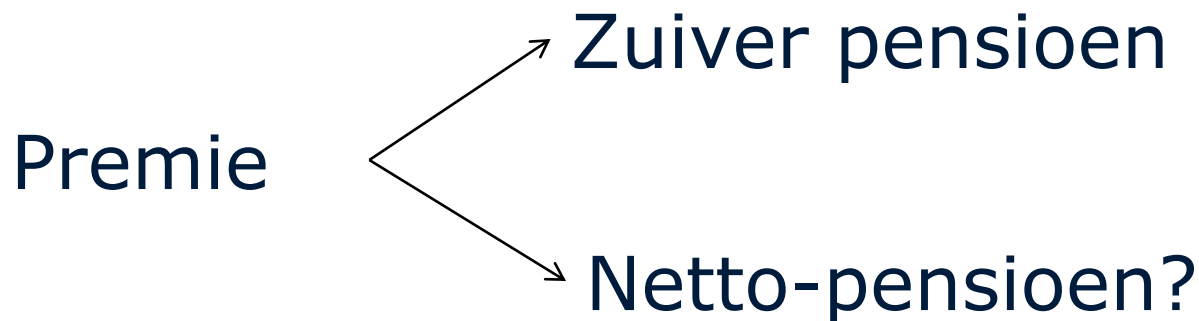
Versobering Witteveenkader, indexatie en korting

Maatschappelijk aanvaardbaar pensioen?



Aftopping pensioenopbouw vanaf € 100.000

- Interpretatie € 100.000 grens bij parttime-aanstellingen: pro rata?

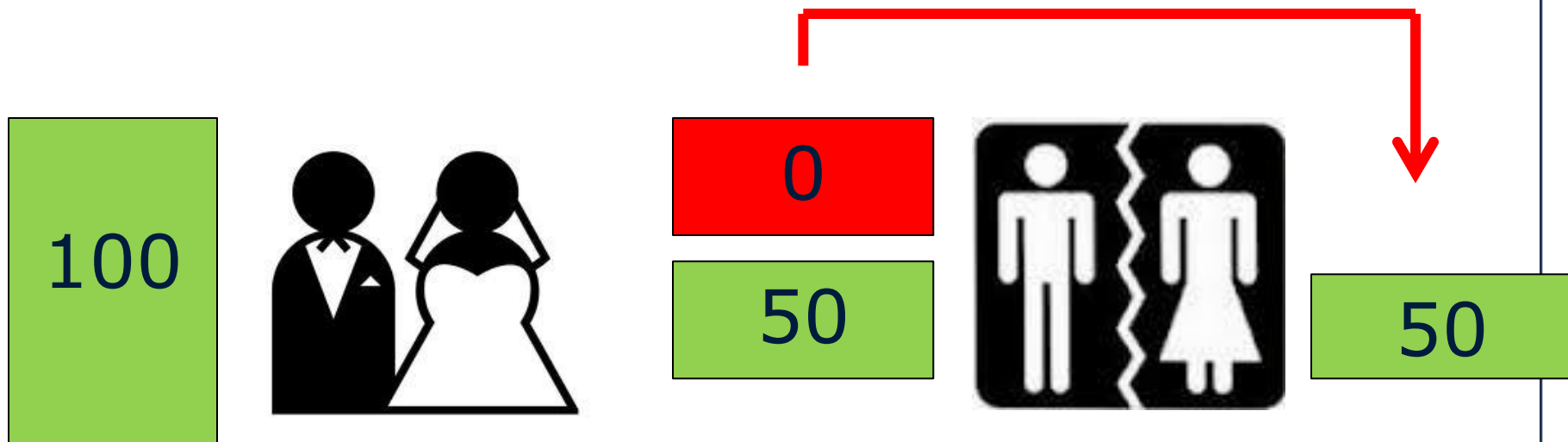


of



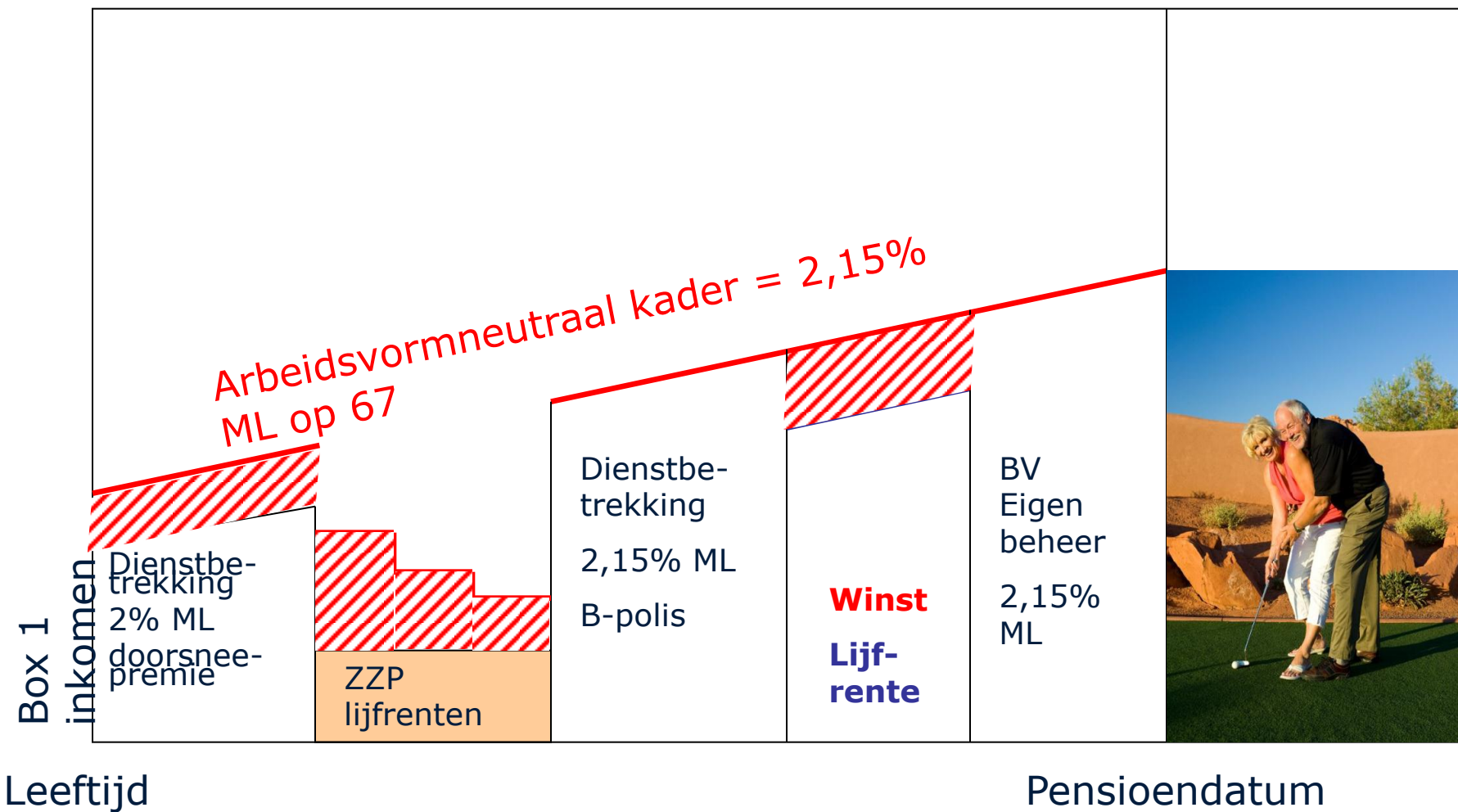
Echtscheiding & verevening pensioen

- Verevening pensioen uit reëel pensioencontract: DC-methode?



Eigen verantwoordelijkheid? Dan wel een handje helpen!

- Wat moet gedaan worden om op een verantwoorde manier de deelnemer als 'risk taker' te dienen?
- Fiscaal gefaciliteerde herstelmogelijkheid voor:
 - Indexatie & korting
 - Tekort door pensioenverevening
- Arbeidsvormneutraal pensioenkader
(<http://www.tilburguniversity.edu/nl/onderzoek/instituten-en-researchgroepen/ccp/onderzoek/item-workingpaper-anp-pdf/>)



**DANK VOOR UW
AANDACHT**