

GEDRAGSCODE INTRODUCTIETIJD

van de Commissie Kennismakingstijden Maastricht

ONAFHANKELIJKE DISPUTEN 2022

1. Doel en algemene uitgangspunten

De Introductietijd bij een onafhankelijk dispuut heeft als doel aspirant-leden kennis te laten maken met het onafhankelijk dispuut in al haar facetten, andere disputen of verenigingen, de stad Maastricht en daarnaast om een goede band te creëren tussen de aspirant-leden onderling. De Commissie Kennismakingstijden Maastricht (KMTM) heeft deze gedragscode introductietijd opgesteld, zodat deze gebruikt kan worden als leidraad bij de introductietijd van de disputen.

De Commissie KMTM bestaat uit:

- de adjunct-directeur Studenten Service Centrum (SSC);
- hoofd van de afdeling Personal & Professional Development SSC;
- een student van de Universiteitsraad;
- een UM Psycholoog;
- een jurist;
- een Health Counsellor;
- de UM-vertrouwenspersoon voor studenten; en
- een medewerker van de afdeling Marketing & Communications – adviseur mediarelaties.

Doel van deze code is om een goed verloop van de introductietijd te bevorderen en daardoor tevens problemen bij de introductietijd te voorkomen.

De uitgangspunten bij deze gedragscode zijn:

- Het bestuur en de aspirantentijd-commissie (a-commissie) van een onafhankelijk dispuut zijn verantwoordelijk voor het beleid, de organisatie en de uitvoering van de gehele introductietijd, zowel binnen als buiten het dispuutshuis¹.
- Het bestuur en de a-commissie achten het essentieel dat de persoonlijke integriteit, de gezondheid en de hygiëne van de aspirant-leden worden gewaarborgd.
- Het bestuur en de a-commissie zijn ervoor verantwoordelijk dat de introductietijd en het programma een toetsing aan in de maatschappij gangbare normen kan doorstaan.
- Het bestuur en de a-commissie zijn verantwoordelijk voor de correcte toepassing van deze gedragscode.

¹ Hieronder vallen ook externe bezoeken aan disputen en verenigingshuizen.

2. Verantwoordelijkheid bestuur of a-commissie onafhankelijk dispuut

Programma introductietijd

1. Het bestuur of de a-commissie van het onafhankelijke dispuut stelt het gehele programma van de introductietijd vast, is tevoren op de hoogte van alle activiteiten en heeft toegang tot alle activiteiten.

Samenstelling a-commissie

2. Het bestuur stelt de introductiecommissie samen.

Alcoholbeleid

3. Het bestuur en/of de a-commissie is tijdens de introductietijd verantwoordelijk voor het handhaven van een restrictief alcoholgebruik van de aspirant-leden, alsmede van de leden van het bestuur of de a-commissie. Het is strafbaar om alcohol te verstrekken aan (aspirant)-leden onder de 18 jaar. Het bestuur en/of de a-commissie is verantwoordelijk voor het handhaven van de regel dat het gebruik van alcohol voor aspirant-leden niet verplicht is, noch gestimuleerd wordt in de introductietijd van het onafhankelijke dispuut. Het nationaal preventieakkoord richt zich op het terugdringen van roken, overgewicht en problematisch alcoholgebruik:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/convenanten/2018/11/23/nationaal-preventieakkoord>

Voor meer informatie over alcohol zie: www.alcoholinfo.nl.

Drugsverbod

4. Het bestuur en/of de a-commissie is tijdens de introductietijd verantwoordelijk voor het handhaven van de regel dat gebruik van drugs binnen het dispuut verboden is, niet alleen door de aspirant-leden maar ook door de leden van het bestuur en de a-commissie. Voor meer informatie over drugs zie: www.drugsinfo.nl.

Bekendmaking gedragscode

5. Het bestuur of de a-commissie zorgt ervoor dat deze gedragscode tenminste twee weken (tijdig) voor aanvang van de a-tijd aan alle leden van het dispuut bekend wordt gemaakt. De aspirant-leden wordt bij het inschrijven voor de introductietijd gewezen op het bestaan van deze gedragscode die te vinden is op de UM website onder handleidingen en regelingen, zie: www.maastrichtuniversity.nl, ga naar: Home/Support/Tijdens je studie/Je inschrijving bij de UM/Regelingen en besluiten van de Universiteit Maastricht [Gedragscodes](#).

3. Waarborgen t.b.v. de persoonlijke integriteit, de (psychische) gezondheid en de hygiëne

Persoonlijke integriteit

6. Fysiek of geestelijk geweld tegen aspirant-leden is verboden. Hieronder vallen in ieder geval:
 - Het gebruik van discriminerende termen gerelateerd aan iemands ras, levensovertuiging of maatschappelijke opvattingen, sekse, seksuele geaardheid, afkomst, handicap of ziekte;

- Het dwingen tot vernederende handelingen;
- Machtsmisbruik;
- (Seksuele) intimidatie c.q. grensoverschrijdend gedrag, zowel verbaal als non-verbaal.

Gezondheid

7. Elk aspirant-lid krijgt voldoende water/niet-alcoholische dranken aangeboden. Dat is ongeveer twee liter water/niet-alcoholische dranken verspreid over de dag. De aspirant-leden zullen gedurende de introductietijd steeds de mogelijkheid hebben om te drinken. Aspirant-leden mogen niet op enige wijze worden gedwongen dranken of voedsel te nuttigen die hun gezondheid kan schaden.
8. Leden en aspirant-leden voorkomen het gebruik van inname van middelen die schadelijk kunnen zijn voor de gezondheid, zoals lachgas, giftige of bijtende middelen en te heet eten of drinken. Leden en aspirant-leden mogen niet gedwongen worden om te roken.
9. Er wordt gebruik gemaakt van een medisch intakeformulier voor alle aspirant-leden. Indien het aspirant-lid op dit formulier heeft ingevuld dat er sprake is van bijzondere omstandigheden van medische en/of psychische aard, op basis waarvan de indruk bestaat dat het aspirant-lid beter niet aan (onderdelen van) de introductietijd kan deelnemen, wordt het medisch intakeformulier voor advies aan een lid van de studentenvereniging, zijnde een ouderejaars, indien mogelijk een master geneeskundestudent, voorgelegd. De adviezen van dit lid worden onverkort opgevolgd. Dit kan ook inhouden betrokkene niet toe te laten tot de introductietijd. Bij twijfel over de geschiktheid of afwijzing van het aspirant-lid om deel te nemen aan het introductieprogramma contact opnemen met de Health UM Psycholoog van de Commissie KMTM.
10. Indien een aspirant-lid om medische of psychische redenen en/of een functiebeperking niet deel kan nemen aan (onderdelen van) de introductietijd, dan wordt zo mogelijk een alternatief programma of andere oplossing geboden. In ieder geval zal hierbij worden gehandeld conform de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (Wgbh/cz).
11. Aspirant-leden dienen te worden geïnformeerd over wie inzage heeft in het medisch intakeformulier.
12. De studentenvereniging is op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens, waaronder de medische gegevens, van de aspirant-leden en dient te handelen conform de AVG.
13. De medische gegevens van aspirant-leden dienen vertrouwelijk te worden behandeld door alle leden van het onafhankelijke dispuut. Ze mogen enkel in worden gezien door leden van het onafhankelijke dispuut die deze informatie nodig hebben om hun taken uit te voeren. De medische gegevens mogen derhalve niet in te zien zijn voor alle leden van de het onafhankelijke dispuut zonder dat daartoe een goede reden en een bijbehorende onderbouwing voor bestaat. De medische gegevens dienen zeer goed beveiligd te worden, bijvoorbeeld middels wachtwoorden en encryptie. Uiterlijk binnen drie maanden na afloop van de introductietijd dienen de medische gegevens permanent te worden vernietigd. Het onafhankelijke dispuut heeft de vernietiging van de medische persoonsgegevens opgenomen in haar processen of ontwikkelt hiertoe een nieuw proces.

14. Voor Eerste Hulp bij Ongevallen (EHBO) dienen passende maatregelen genomen te zijn. Dat betekent dat op elke 50 personen tenminste 1 persoon aanwezig is met een geldig BHV-diploma, zodat bij ongevallen of incidenten meteen de juiste verwijzing kan plaatsvinden. Voor medische hulp (EHBO) is minimaal het bezit van een geldig EHBO-diploma vereist.
15. Indien er sprake is van een pandemie of ander gezondheidsrisico moeten de richtlijnen van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu, RIVM (<https://www.rivm.nl/>) en de UM veiligheidsprotocollen opgevolgd worden. Het bestuur is verantwoordelijk voor handhaving van deze voorschriften.

Slaap

16. Een aspirant-lid krijgt *tenminste* 6 uur aaneengesloten slaap per nacht. Hiervan mag maximaal één keer worden afgeweken. Bij slaaponderbreking(en) wordt het aspirant-lid in de gelegenheid gesteld de slaaponderbreking(en) te kunnen compenseren. Ook indien aspirant-leden de volgende ochtend onderwijsactiviteiten hebben, moeten ze in de gelegenheid worden gesteld om voldoende nachtrust te krijgen. Onderwijsactiviteiten aansluitend aan introductie activiteiten, gaan altijd vóór de introductie activiteiten.

Time-out

17. Elk aspirant-lid krijgt de mogelijkheid om gebruik te maken van een time-out, waarbij rekening wordt gehouden met de behoefte van het aspirant-lid. Het bestuur of de a-commissie zorgt dat de wijze waarop deze time-out wordt vormgegeven opgenomen wordt in het draaiboek en/of tijdschema van de introductietijd. Dit moet openbaar gemaakt worden aan de aspirant-leden.

Hygiëne

18. Tijdens de introductietijd is er sprake van goede hygiënische omstandigheden. Hieronder wordt in ieder geval verstaan dat het aspirant-lid de gelegenheid krijgt om
 - zich dagelijks waar nodig te wassen en tanden te poetsen²;
 - naar eigen inzicht en behoefte gebruik te maken van voldoende beschikbare en adequate sanitaire voorzieningen³.Ingeval van besmettelijke aandoeningen dienen hiertegen passende maatregelen te worden genomen.

Psychische gezondheid

19. Het bestuur en de a-commissie draagt zorg voor het psychisch welzijn van de aspirant-leden. Zowel het bestuur als de a-commissie volgt de in de bijlage 1 opgenomen adviezen van de UM Psycholoog. Deze bijlage 1 maakt deel uit van de gedragscode. Door het tekenen van de gedragscode geeft het bestuur aan kennis te hebben genomen van de genoemde adviezen en tevens naar deze adviezen te handelen.

4. Afbakening met andere introductietijden of facultaire activiteiten

20. Deelname aan een facultair introductie-onderdeel heeft te allen tijde voorrang op de introductietijd van de studentenverenigingen. De programmaonderdelen van de introductietijd van de aspirant-leden worden zo geprogrammeerd dat deze niet interfereren met het

² Het is hierbij vanzelfsprekend dat de eigen tandenborstel wordt gebruikt.

³ Er zijn voldoende en schone toiletten beschikbaar, waarbij het ook mogelijk is de handen te wassen.

verplichte onderwijs en overige facultaire activiteiten, waarbij ook rekening wordt gehouden met reistijden.

5. Vertrouwenspersonen en UM Psychologen

21. Tijdens de introductietijd zijn er binnen het onafhankelijke dispuut vertrouwenspersonen aangesteld. Deze vertrouwenspersonen zijn onafhankelijk, zij maken geen onderdeel uit van het bestuur, senaat of de KMT-organisatie. Ze hebben direct toegang tot het bestuur en de commissie.
22. Een aspirant-lid heeft te allen tijde rechtstreeks toegang tot de vertrouwenspersonen binnen het onafhankelijke dispuut. Deze vertrouwenspersonen nemen een actieve rol in, controle van het medisch en psychisch welbevinden (zie punt 20).
23. Aspirant-leden worden er bovendien op gewezen dat de Universiteit Maastricht een UM-vertrouwenspersoon voor studenten en UM Psychologen heeft. De aspirant-leden worden op de hoogte gesteld van de telefoonnummers en emailadressen van deze UM-vertrouwenspersoon voor studenten en de UM Psycholoog.
24. Een (aspirant)-lid dat vragen heeft over de toepassing en de werking van de gedragscode kan terecht bij de Commissie KMTM, kmtm@maastrichtuniversity.nl.
25. Minimaal de helft van de bestuursleden (overkoepelende bestuur) van Onafhankelijk Maastricht en de (nieuwe) vertrouwenspersonen zijn jaarlijks verplicht een training te volgen inzake sociale veiligheid.

6. Meldingsplicht incidenten

26. Incidenten dienen altijd en zo spoedig mogelijk telefonisch én per e-mail te worden gemeld bij de adjunct-directeur SSC, mevrouw Birgitte Hendrickx. Ingeval de adjunct-directeur van het Studenten Service Centrum onverhoopt niet telefonisch bereikbaar is en er aanleiding is om te veronderstellen dat de incidenten kunnen leiden tot persvragen (media-aandacht/social media), dient dit door het onafhankelijke dispuut zelf direct telefonisch en per e-mail te worden gemeld aan de woordvoerder van de UM, mevrouw Josephine Knegtering. Binnen 24 uur na het plaatsvinden van het incident wordt schriftelijk (per brief of e-mail) toegelicht wat de context van het incident is en, indien van toepassing, welke bestuurlijke maatregelen door het bestuur zijn of zullen worden genomen.
27. De adjunct-directeur SSC informeert in geval van bovenstaande incidenten het College van Bestuur van de UM.

7. Sancties

28. Bij niet of niet volledige naleving van bovenstaande door een onafhankelijk dispuut kan de van adjunct-directeur van het Studenten Service Centrum, indien daartoe naar zijn mening aanleiding is, na overleg met het College van Bestuur aan het bestuur of de a-commissie van het betreffende onafhankelijke dispuut een of meer sancties opleggen. Bij het voornemen tot het opleggen van een sanctie het bestuur of de a-commissie van het betreffende onafhankelijke dispuut door de adjunct-directeur van het Studenten Service Centrum, zal hij middels hoor en wederhoor zijn standpunt bepalen, na overleg met het College van Bestuur van de UM. De Commissie KMTM wordt over de (voorgenomen) sanctie(s) geïnformeerd en zo nodig bij de besluitvorming betrokken. Deze sancties liggen in de materiële en/of immateriële sfeer en zijn gerelateerd aan de ernst en de aard van het voorval dat in strijd met bovenstaande regels heeft plaatsgevonden.

De sancties kunnen onder meer bestaan uit:

- Officiële waarschuwing
- Geheel of gedeeltelijk verbreken of opschorten van de relatie van de UM met het onafhankelijke dispuut en haar onderdelen.
- Opschorten of terugvorderen van subsidies en andere faciliteiten.
- Het niet meer mee mogen doen aan de loting voor een INKOM-groep.

De Commissie KMTM wordt over de (voorgenomen) sanctie(s) geïnformeerd en zo nodig bij de besluitvorming betrokken.

8. Looptijd gedragscode en overdracht bestuur en/of a-commissie

29. Ieder jaar zal aan de nieuwe bestuurders van de onafhankelijke disputen gevraagd worden om de dan geldende gedragscode introductietijd te tekenen. De lopende gedragscode blijft gelden totdat de nieuwe ondertekend is. Het oude bestuur en/ of a-commissie ziet erop toe dat het nieuwe bestuur over deze gedragscode wordt geïnformeerd.

Deze gedragscode introductietijd is vastgesteld in maart 2022 door de Commissie Kennismakingstijden Maastricht.

Namens het College van Bestuur van de
Universiteit Maastricht,

Birgitte Hendrickx
Adjunct-directeur Studenten Service Centrum

Namens het onafhankelijk dispuut,

Naam onafhankelijk dispuut:

Naam student:

Functie:

Handtekening:

Bijlage 1

Bij de gedragscode introductietijd van de Commissie Kennismakingstijden Maastricht

Waar zou je als onafhankelijk dispuut op kunnen letten om een zo prettig mogelijke Introductietijd te hebben voor aspirant-leden?

Adviezen van de UM Psycholoog:

1. Zorg dat je als onafhankelijk dispuut de doelen van wat aspirant-leden in hun introductietijd zouden moeten leren (of ervaren) helder, concreet en duidelijk hebt.
2. Zorg dat je aan de hand van die leerdoelen concreet maakt met welke soort opdrachten, oefeningen, spelletjes je de doelen wilt bereiken.
3. Zorg dat je qua methode en leerproces rekening houdt met het gegeven dat belonen didactisch gezien veel effectiever is en een langduriger effect heeft dan straffen.
4. Ga op zoek naar hoe je "gezamenlijkheid" en binding met beide partijen (dus leden en aspirant-leden) kunt creëren.
5. Zorg dat je als onafhankelijk dispuut richtlijnen hebt over waar de grenzen liggen in gedrag, zo concreet mogelijk uitgeschreven.
6. Zorg dat je als bestuur of aspirantentijd-commissie van een onafhankelijk dispuut de verantwoordelijkheid neemt
 - a) om die richtlijnen aan iedereen kenbaar te maken,
 - b) om die richtlijnen zelf actief uit te dragen en
 - c) om afspraken te maken om elkaar daarin actief te mogen corrigeren (eventueel met behulp van beloningen/sancties).
7. Zorg dat je als lid de signalen van aspirant-leden serieus neemt, of het nu gaat om emoties die buiten proportie zijn of om klachten die geuit worden.
8. Zorg dat je als onafhankelijk dispuut die een introductietijd organiseert, de aspirant-leden voor de start van de introductietijd informeert over het proces van de introductietijd (dus: hoe je als onafhankelijk dispuut gaat komen tot de gekozen doelen). Zodoende kan een aspirant-lid kijken of hij wel/niet wil kiezen voor het gekozen proces.
9. Neem een realistische tijdsperiode in acht waarin je de introductietijd wilt laten afspelen: 1-2 weken kan nog, zonder dat het ten koste gaat van studie en andere zaken. Langer dan 1-2 weken kan groepsprocessen negatief beïnvloeden en ten koste gaan van studie en andere zaken.
10. Aspirant-leden mogen niet op enige wijze worden gedwongen om extra kosten te maken die niet noodzakelijk zijn om de introductieperiode goed te laten verlopen.
11. Denk bij een introductietijd aan termen als respect, grenzen stellen, uitdagen, aanmoedigen, steun, persoonlijke kwaliteiten aanboren en ontwikkelen, zelfinzicht, samenwerking bij leden en aspirant-leden. Probeer dat hoog in het vaandel te houden en uit te dragen.
Verander de wereld, begin bij jezelf!
12. Bij twijfel overleggen met de UM Psycholoog/vertrouwenspersoon van de Commissie KMTM.
13. Zorg ervoor dat je ingeschreven staat bij een huisarts in de buurt en dat je een geldige zorgverzekering hebt.

Addendum Gedragscode Introductietijd Onafhankelijke disputen 2022

Het bestuur van het onafhankelijk dispuut ziet meerwaarde en belang in handelen volgens de Gedragscode Introductietijd om de kwaliteit en veiligheid tijdens de introductietijd te waarborgen. Omdat het bestuur tevens van mening is dat deze gedragscode niet alleen tijdens de introductietijd van belang is, maar ook tijdens de overige activiteiten en evenementen van het onafhankelijk dispuut, wil het bestuur van het onafhankelijk dispuut dit voor hun studentleden breder trekken dan alleen de introductieperiode.

Het bestuur van het onafhankelijk dispuut is er daarom tevens voor verantwoordelijk dat de Gedragscode Introductietijd van toepassing is bij alle activiteiten en evenementen gedurende het gehele studiejaar vanwege de veiligheid en gezondheid van haar studentleden en om problemen te voorkomen. Het bestuur verklaart hierbij om de Gedragscode Introductietijd 2022 gedurende het gehele studiejaar van toepassing te verklaren.

Dit addendum is vastgesteld in maart 2022 door de Commissie Kennismakingstijd Maastricht (KMTM).

Namens het College van Bestuur
Universiteit Maastricht,

Birgitte Hendrickx
Adjunct-directeur Studenten Service Centrum