

The background of the entire page is a blue-tinted image showing several COVID-19 virus particles. One particle in the foreground is in sharp focus, revealing its spherical shape and the numerous spike proteins protruding from its surface. Other particles are visible in the background, slightly out of focus, creating a sense of depth. The overall color palette is a gradient of blues, from a lighter blue at the top to a darker blue at the bottom.

IMPACT COVID-19

Oplossingsrichtingen
voor promovendi en
postdocs

De coronacrisis heeft een grote impact op het onderzoek aan UM. Onderzoek met proefpersonen is bijvoorbeeld stilgelegd en daarnaast ervaren nagenoeg alle onderzoekers knelpunten door extra (online) onderwijstaken, zorgtaken en beperkte (thuiswerk)faciliteiten. In het bijzonder promovendi en postdocs (onderzoekers met tijdelijke contracten) komen hierdoor in de problemen.

De Universiteit Maastricht heeft daarom een plan ontwikkeld met mogelijke oplossingen. Hierbij zijn betrokken het College van Bestuur, Managementteam, Onderzoeksplatform (vice-decanen onderzoek), het PhD-Platform, de Maastricht Young Academy en de commissie onderzoek van Erkennen & Waarderen. Verder is rekening gehouden met uitgangspunten van onder andere, VSNU, NFU, NWO, ZonMw, PNN en PostdocNL en nationale en internationale ontwikkelingen waaronder het nieuwe Erkennen & Waarderen¹.

¹ www.vsnul.nl/files/documenten/Domeinen/Onderzoek/Position%20paper%20Ruimte%20voor%20ieders%20talent.pdf

Voor wie?

Dit document omvat een samenvatting van de verschillende oplossingen. Het volledige plan is [hier](#) te vinden en voorziet in oplossingen voor alle promovendi en postdocs van de Universiteit Maastricht.

Dit plan is ingegeven door de lastige situatie waarin deze jonge wetenschappers (met tijdelijke contracten) zich bevinden als gevolg van de coronacrisis. Vertraging van onderzoek kan grote gevolgen hebben voor de loopbaan van deze kwetsbare groep wetenschappers.

De UM heeft uiteraard ook aandacht voor de knelpunten en problemen die alle andere medewerkers ervaren. Het CvB en de faculteiten zijn continue met elkaar in gesprek over (onder meer) het belang dat er voldoende capaciteit is om de omslag naar online onderwijs te kunnen blijven maken en de door coronacrisis veroorzaakte knelpunten en problemen zo veel mogelijk op te lossen. Onderdeel daarvan is ook het bewaken van de werkdruk.

Twee onderdelen

Het plan bestaat uit twee onderdelen:

- A. Een generiek kader met mogelijke oplossingen**
- B. Een standaardprocedure voor het gebruik van het generieke kader.**

A Generiek kader oplossingsrichtingen

Het generieke kader bevat een palet aan opties met de mogelijkheid om aan de hand van maatwerk tot de best passende oplossing(en) te komen. De opties zijn erop gericht het onderzoek zo veel mogelijk af te ronden binnen de beschikbare tijd en middelen door het inhoudelijk herzien van onderzoeksprojecten en eventueel waar mogelijk het bijstellen van verwachtingen (zonder dat de kwaliteitstandaard wordt verlaagd). Deze oplossingsrichting sluit aan bij het nieuwe Erkennen & Waarderen en de DORA-principes, waarin de nadruk ligt op kwaliteit (boven kwantiteit), inhoud, creativiteit en bijdrage van onderzoek aan de stand van de wetenschap. De betrokkenheid en medewerking van promotoren en Principal Investigators (PI's) is cruciaal voor het vinden van passende oplossingen. In het geval van extern gefinancierd onderzoek moet daarnaast worden onderzocht welke afspraken over aanpassing en bijstelling gemaakt kunnen worden met desbetreffende financier.

Inhoudelijke herziening van onderzoeksproject en bijstellen van verwachtingen

Voor promotieonderzoek is het criterium 'proeve van bekwaamheid tot het zelfstandig beoefenen van de wetenschap' leidend. Bij het vinden van passende oplossingen is het uitgangspunt dat het gaat om het aantonen van deze bekwaamheid, al dan niet met andere methoden of op andere manieren. Het gaat dus niet om het aantal artikelen, hoofdstukken en publicaties, maar om de kwaliteit van het onderzoek en het proefschrift. Daarbij geldt nadrukkelijk als uitgangspunt dat de (minimum) standaard voor proefschriften niet wordt losgelaten. Dit is belangrijk om de kwaliteit van promoties aan UM te garanderen en een achterstand op de (academische) arbeidsmarkt te voorkomen.

Voor postdocs zijn projecten vaak korter lopend en strak omschreven en duidelijke eindtermen ontbreken soms. In deze gevallen moet samen met de PI (en indien relevant externe financier) goed naar de eindtermen worden gekeken.

Mogelijke oplossingen:

- Bijstellen opzet van studie;
- Bijstellen van (gedeelte van) de onderzoeksvraagstelling (bijv. in geval van fysiek onderzoek bij corona-risicogroepen);
- Bijstellen van de kwantitatieve norm m.b.t. het aantal artikelen;
- Bijstellen van verwachtingen (bijv. op het gebied van aantal studies, hoofdstukken en publicaties);
- Een vervangende studie die in dezelfde dan wel minder tijd en met de geldende beperkingen en beschikbare middelen uitgevoerd kan worden (bijv. online i.p.v. fysiek, andere doelgroep);
- Een flexibelere focus van het proefschrift (bijv. een studie/publicatie over COVID-19 opnemen in het proefschrift als alternatief voor een gepland artikel);
- Een studie/experiment minder om vertraging/uitloop op te vangen (eerder overgaan naar afrondende fase);
- Onderzoek doen met reeds verzamelde data;
- Literatuurreview/meta-analyse (i.p.v. daadwerkelijke studie);
- Studie met een kleiner aantal proefpersonen;
- De (afgebroken) studie in andere vorm overdoen;
- Inkorten van veldonderzoek of longitudinaal onderzoek;
- Overstappen naar een andere fase in het onderzoek.

Oplossingen m.b.t. extra tijd

Ook met deze opties blijft er bij een deel van de onderzoeksprojecten sprake van vertraging. Voor deze vertragingen is compensatie in de vorm van een contractverlenging mogelijk. Een (eenmalige) contractverlenging is bedoeld voor die gevallen waar het lopend onderzoek door de corona-maatregelen vertraging oploopt, herziening van het onderzoeksplan en bijstelling van verwachtingen niet mogelijk is, en de afronding van het onderzoek binnen de contractperiode onmogelijk is.

Het volledige kader (zie [hier](#)) bevat meer informatie over in welke gevallen contractverlenging juridisch en CAO-technisch gezien mogelijk is. Enkel promovendi in dienst (dus met een UM-salaris) komen in aanmerking voor een contractverlenging gefinancierd door UM.

Promovendi niet in dienst hebben geen dienstverband bij UM en kan derhalve geen contract(verlenging) worden aangeboden. Om te faciliteren dat deze promovendi hun onderzoek toch kunnen afronden, krijgen deze promovendi een verlenging van de gastvrijheidsovereenkomst zodat toegang tot faciliteiten van UM (o.a. bibliotheek) behouden blijft en verblijfsvergunningen kunnen worden verlengd. In bepaalde gevallen betalen promovendi niet in dienst een fee voor hun promotietraject, deze fee kan eventueel (deels) worden kwijtgescholden voor het jaar 2020 indien mogelijk.

B. Gestandaardiseerde beslisprocedure

Er is een standaard beslisprocedure opgesteld voor het vinden van de beste oplossing(en) als er sprake is van problemen door de coronacrisis. De beslisprocedure volgt vijf opeenvolgende stappen waarbij in eerste instantie wordt gekeken of het mogelijk is om het onderzoek af te ronden binnen de beschikbare tijd en middelen. Indien dit niet mogelijk is, en herziening van onderzoek en/of bijstelling van verwachtingen onmogelijk blijken, dan kunnen promovendi in dienst en postdocs een aanvraag indienen voor contractverlenging bij de zogenaamde ‘facultaire commissie vertraging’ van de betreffende faculteit. Deze commissie beoordeelt en beslist of er een contractverlenging wordt aangeboden. Verder is er een ‘centrale geschillencommissie vertraging’ ingesteld waar promovendi en postdocs eventuele bezwaren tegen het oordeel van de ‘facultaire commissie vertraging’ kunnen indienen.

In het kort bestaat de gestandaardiseerde beslisprocedure uit vijf opeenvolgende stappen. De volledige versie is [hier](#) te lezen.

Een aanvraag voor contractverlenging door promovendi in dienst/postdocs vindt plaats in het laatste contractjaar. Promovendi in dienst/postdocs die nu nog niet in het laatste contractjaar zitten, wordt gevraagd om de vertraging en argumentatie voor de benodigde

contractverlenging wel al uit te werken en te documenteren. In het laatste contractjaar kan de promovendus in dienst/postdoc dan bekijken of de vertraging is ingelopen of dat een contractverlenging inderdaad noodzakelijk is. En dus een aanvraag ingediend moet worden bij de ‘facultaire commissie vertraging’.

Toepassing

De faculteiten zijn verantwoordelijk voor het toepassen van het generieke kader van oplossingsmogelijkheden en de standaard beslisprocedure. Faculteiten zullen ruimhartig zijn naar promovendi en postdocs en vertraging proberen te voorkomen. De afzonderlijke faculteiten communiceren zelf nog hoe ze de plannen toepassen.

Op meerdere niveaus wordt gemonitord hoe de plannen in de praktijk uitwerken. Doel is onder meer te voorkomen dat promovendi of postdocs onverhoopt buiten de procedure vallen. Het juiste gebruik van zowel het kader met oplossingsrichtingen als de beslisprocedure worden eveneens gemonitord om te garanderen dat promovendi en postdocs de oplossing(en) worden aangeboden die passen bij de persoonlijk ervaren problemen en knelpunten.

Schematische weergave gestandaardiseerde beslisprocedure

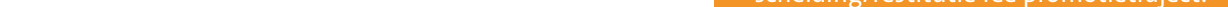
- 1.** Heeft de coronacrisis voor promovendus/postdoc geleid tot problemen, waardoor het onderzoek vertraging heeft opgelopen?



- 2.** Zijn er in overleg mogelijkheden om het onderzoek anders vorm te geven zodat het onderzoek kan worden afgerond met de oorspronkelijke tijd en middelen (voor promovendi: de proeve van bekwaamheid kan worden afgelegd; voor postdocs: het project is succesvol afgerond)?



- 3.** Heeft de promovendus/postdoc een dienstverband bij UM?



- 4.** Is contractverlenging mogelijk?

- 5.** Aanvraag compensatieregeling via 'commissie vertraging' van de faculteit/school.

