

# Moving Conversations - Rake gesprekken

Dinsdag 5 oktober is nationale Diversity Day 2021 en de vraag die gesteld wordt is:

## ***Wat heeft diversiteit en inclusiviteit (D&I) eigenlijk met ons te maken?***

Om deze vraag samen met je team te beantwoorden, vind je hieronder een korte (10-15 minuten), toegankelijke en laagdrempelige gespreksstarter om te gebruiken tijdens een (team)meeting of speciale workshop.

## **Wat ga je doen?**

Reserveer 10-15 minuten (langer mag natuurlijk ook) van je afdelings- of teamoverleg voor dit onderwerp. Bereid het gesprek voor door de instructies in de starter-kit te lezen en print de oefening uit.

De Moving Conversation Starter-Kit heeft 4 secties en hieronder kun je de beschrijving en andere belangrijke details vinden voor iedere sectie.

## Instructies

### ***Getting started***

#### **Sectie 1: Diversiteit & inclusiviteit, wat heeft dat met MIJ te maken?**

Dit deel gaat over nadenken over de individuele en diverse ervaringen die zich voordoen binnen jouw team en het bespreken ervan.

#### **De toon zetten:**

Het is belangrijk om met je team te bespreken dat deze oefening over gevoelige onderwerpen gaat. Dat houdt in dat voor een aangename bijeenkomst voor de teamleden die vrijwillig hun ervaringen willen delen, een open en respectvolle sfeer nodig is. Door voorafgaand grenzen te stellen, wordt de bijeenkomst een omgeving voor teambuilding en reflectie.

#### **Oefening:**

Je kunt de [poster met oefening downloaden](#) en/of printen voor je teamleden. De oefening is ook beschikbaar in het [Engels](#) en heeft dezelfde inhoud.

Ieder teamlid neemt de tijd om de ervaringen te lezen en te noteren hoeveel er voor henzelf herkend worden.

Om een team overzicht te krijgen (optioneel):

Als jij en je team een overzicht willen tonen van de diverse ervaringen binnen je team, gebruik dan een online peilingsysteem om het aantal herkenbare ervaringen weer te geven.

Belangrijk: forceer je teamleden niet om te vertellen welke ervaring zij herkennen. Het is een persoonlijke keuze om over, en in welke mate, ervaringen te vertellen.

#### **Vragen om het gesprek met te leiden:**

1. Hoe was het voor jou om deze oefening te doen?
2. Hoe was het om deze oefening te doen terwijl je samen was met je team?
3. Hoe beïnvloeden deze elementen je dagelijks leven of werk?

## ***Moving conversations – Rake gesprekken***

### **Sectie 2: Diversiteit & inclusiviteit, wat heeft dat met ONS te maken?**

it tweede deel brengt het gesprek van een persoonlijk nivo naar een team nivo. Het gaat er om hoe deze ervaringen ons werk en hoe we denken over ons werk, kunnen beïnvloeden. Ze kunnen zelfs impact hebben op hoe wij werken als team en hoe betrokken of geaccepteerd we ons voelen in dit team.

[Bekijk samen de video](#). Je kunt Nederlandse ondertiteling aanzetten.

#### **Vragen om het gesprek mee te leiden nadat je de video hebt gekeken:**

1. Wat houdt "er is een rol voor iedereen" in?
2. Wat voel jij bij "op je eigen tempo"?
3. Diverse inzichten zijn belangrijk in de wetenschap: hoe gaan we om met verschillende perspectieven op het werk?
4. Wat voor steun zou jij kunnen geven of vragen aan je collega's?

## ***Moving forward***

### **Sectie 3: Met je team vooruitkijken**

Deze sectie is bedoeld om onderwerpen die aan bod gekomen zijn verder te bespreken met je team.

- Welke onderdelen van het gesprek vond je interessant?
- Zijn er onderwerpen die niet aan bod gekomen zijn?
- Je zou ook een top 3 kunnen samenstellen van interessante onderwerpen die besproken zijn.

## **Hulp en support nodig?**

De besproken onderwerpen kunnen voor sommigen onplezierig zijn of emoties oproepen. Verwijs mensen in dat geval naar de beschikbare hulplijnen.

- [Vertrouwenspersoon, ombudsfunctionaris en klachtenmeldpunt voor medewerkers en promovendi](#) (intranet)
- [Vertrouwenspersoon voor studenten](#)

## ***Neem contact met ons op!***

Sectie 4: Doorgaan met gesprekken en feedback geven

Hoe hebben jij en je team het voeren van deze gesprekken ervaren? En wat vond je van de oefening en de starter-kit?

We horen graag jullie verhalen. Stuur ons je feedback in een [email](#).

Als je dit soort gesprekken wilt voortzetten en/of je wilt samenwerken met het D&I office, laat het ons dan per email weten: [diversity@maastrichtuniversity.nl](mailto:diversity@maastrichtuniversity.nl)

# Oefening - Jouw Ervaringen

Hoeveel herken jij er?

Ik kan niet makkelijk  
boeken, speelgoed, posters  
of films kopen met daarin  
mensen van mijn etniciteit

Ik heb in armoede geleefd

Ik ben bang geweest wanneer ik  
's avonds alleen liep of reisde

Mij is vaak gevraagd te spreken  
namens mijn gemeenschap

Mijn verschijning/uiterlijk  
trekt aandacht

Van familieleden of  
vrienden ben ik  
mantelzorgster geweest

Ik heb  
pestgedrag/ongewenst  
gedrag meegemaakt

Ik heb getwijfeld aan mijn  
genderidentiteit

Ik heb mijn religie  
verborgen gehouden

Ik heb aan mijn seksuele  
geaardheid getwijfeld

Mensen spreken mijn naam  
vaak verkeerd uit of spellen  
het verkeerd

Ik heb ervaring met beperkingen,  
chronische ziekte of met  
psychische aandoeningen

Ik moest weg van werk  
vanwege mijn kinderen en  
kreeg afkeurende blikken

Ik ben de eerste in mijn familie  
die naar de universiteit gaat

