

‘Fundamentals’ voor startende leidinggevenden

Een programma voor onlangs gestarte of nog te starten leidinggevenden

Fundamentals is een praktische leergang met diverse basismodules voor iedereen die binnenkort gaat leidinggeven of net begonnen is met leidinggeven. Deelname is mogelijk voor medewerkers die qua taken en verantwoordelijkheden functioneren op het niveau van schaal 12-14 à 15.

Leidinggevenden worden op zeer korte termijn (een pressurecooker van 3 x 2 dagen binnen een paar maanden) toegerust voor de taken die meestal nieuw voor hen zijn, omdat men veelal expert is op een ander vakgebied. Intervisie en desgewenst personal coaching vormen hier integraal onderdeel van.

Fundamentals is een ‘verplicht(end)’ traject. Verplichtend houdt in dat we streven naar een situatie waarin het ‘niet meer dan normaal is’ dat je dit traject doorloopt aan het begin van je carrière als leidinggevende. Verplicht (ons streven) betekent dat alle nieuwe leidinggevenden automatisch worden aangemeld voor de leergang.

Spin-offs van dit traject zijn workshops (per complete module) als opfriscursus voor leiders die al langer leidinggeven, en een afgeleid traject (minder intensief) voor bijvoorbeeld supervisors die wetenschappelijk personeel begeleiden.

De bouwstenen/modules:

a) Ik als leidinggevende

Deze module is met name gericht op de ontwikkeling van persoonlijk leiderschap. Er wordt een directe koppeling gemaakt tussen een persoonlijke stijl van leiderschap en de waarden, normen en overtuigingen van de deelnemers. Centraal staan thema's als zelfmanagement, privé-werk balans, coachend en verbindend leiderschap in academische context, tijd- en energiemanagement, delegeren.

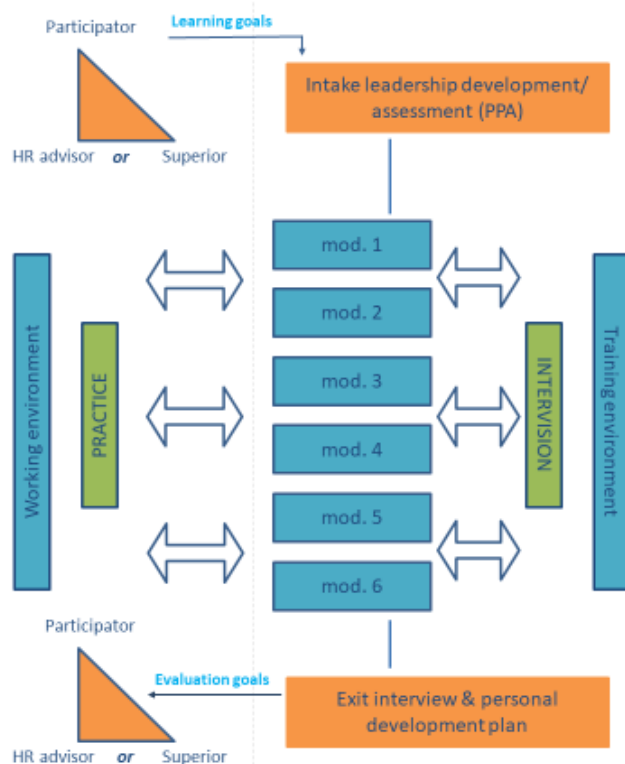
b) Ik en de ander

In deze module wordt kennisgemaakt met de gespreksladder met aandacht allerlei soorten gesprekken, variërend van het maandagochtend-gesprek tot het jaargesprek ‘nieuwe stijl’, het verzuimgesprek, het correctiegesprek of het slecht nieuws gesprek.

c) Ik en mijn team

In deze module worden concrete coachende leidinggevende vaardigheden in een academische context vergroot. Centraal staat het team, waaronder het aansturen en motiveren van teams, inzicht krijgen in groepsdynamisch processen, hoe medewerkers te motiveren, ‘aan te zetten’ en te inspireren. Er is tevens aandacht voor het krachtig en stevig positioneren van de deelnemer t.o.v. het team.

Fundamentals of Leadership - concept



Opbouw traject Fundamentals voor startende leidinggevenden