

Verslag openbare deel van de 199e bijeenkomst Raad FHML
d.d. dinsdag 11 februari 2025
Aanwezig: zie presentielijst

1 Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda

De voorzitter opent de vergadering.

2a Vaststellen van de tekst van het openbare deel van het verslag van de 198^e bijeenkomst d.d. 14 januari 2025

-25.0178o – d.d. 03-02-25 – verslag met bijlage

Zie de goedgekeurde versie met kenmerk 25.0178/IO.

2b Opmerkingen naar aanleiding het openbare deel van het verslag

Er zijn geen opmerkingen.

3 Mededelingen decaan

De decaan geeft aan dat er zowel intern als extern gecommuniceerd is over het besluit om het Engelse traject van de BaMed te beëindigen. In tegenstelling tot de verwachtingen heeft dit tot op heden slechts tot een beperkt aantal vragen geleid.

De vice-decaan Onderwijs geeft aan dat het International Relations Office FHML, naar aanleiding van een nieuwe ebola-uitbraak in Oeganda, heeft besloten de geneeskundestudenten die daar stageliepen terug te halen.

4 Huisvesting/gebiedsontwikkeling en nieuwbouw Randwyck

De directeur FHML geeft aan dat de renovatie van Uns50 volgens planning verloopt. Daarnaast lopen er nog diverse onderzoeken met betrekking tot de gebiedsontwikkeling in Randwyck. De directeur verwacht de raad tijdens de raadsvergadering van april aanstaande te kunnen bijpraten over alle ontwikkelingen.

5 Verantwoording Kwaliteitsafspraken 2024

-25.0179 – d.d. 23-01-25 – nota verantwoording Kwaliteitsafspraken 2024

-25.0319/I – d.d. 30-01-25 – verslag Kleine Commissie Kwaliteitsafspraken d.d. 30 januari 2025

De vice-decaan Onderwijs geeft een toelichting.

In het voorliggende document wordt de raad, conform het gebruikelijke format van UM-centraal, geïnformeerd over de stand van zaken met betrekking tot de projecten binnen de Kwaliteitsafspraken. Het document is eveneens in de Kleine Commissie besproken, waarbij ook afgevaardigden van de Raad FHML aanwezig waren.

Zij licht desgevraagd toe dat de huidige regeling van de Kwaliteitsafspraken wordt beëindigd, maar dat de financiering blijft. Het voorstel is om deze middelen onder te brengen binnen het reguliere budget, Luik 1. Het College van Bestuur beraadt zich momenteel over de verdere invulling hiervan, evenals over de rol van de medezeggenschap in dit proces.

De directeur FHML voegt toe dat er ook bezuinigingen in het verschiet liggen. Het is daarom nog niet bekend hoeveel middelen de UM zal ontvangen van het OCW en hoe de verdeling naar de faculteiten eruit zal zien. Dit wordt duidelijker wanneer de begrotingscyclus in mei aanstaande van start gaat. Wel is duidelijk dat er UM-breed de ambitie is om de Kwaliteitsafspraken te behouden om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen.

De raad begrijpt dat de middelen van de Kwaliteitsafspraken uiteindelijk worden geïntegreerd in de reguliere budgetten. De raad hecht eraan regelmatig geïnformeerd te worden over de besteding van deze middelen.

Op basis van de gevoerde bespreking, de door de vice-decaan Onderwijs, M. oude Egbrink, gegeven toelichting en de voorliggende documenten, adviseert de raad positief over de notitie verantwoording Kwaliteitsafspraken FHML 2024.

6 Monitoring uitvoeringsplannen NPO-maatregelen 2024

-25.0054 – d.d. 16-01-25 – nota J. Dijkstra (Onderwijsinstituut) en P. Schoonbrood (Financial Control)

De vice-decaan Onderwijs geeft een toelichting.

De onderwijsonderdelen van de NPO-plannen zijn grotendeels afgerond; de resterende middelen zijn in het laatste jaar besteed. De well-being maatregelen, met name studieadviesing ter voorkoming van wachtlijsten, zijn structureel ingebed binnen de programma's en gefinancierd binnen het toegewezen budget.

Wat betreft het onderzoek is er meer dan €12 miljoen extra beschikbaar gesteld, onder andere voor de verlenging van tijdelijke PhD-contracten. Vanaf 2025 worden PhD-trajecten die langer duren dan gepland niet meer uit NPO-middelen gefinancierd.

Op basis van de gevoerde bespreking, de door de vice-decaan Onderwijs, M. oude Egbrink, gegeven toelichting en de voorliggende documenten, adviseert de raad positief over de notitie betreffende de uitvoeringsplannen voor de NPO-maatregelen 2024.

7 Benoeming preventiemedewerker FHML-FPN

De directeur FHML introduceert S. Lumeij als nieuwe preventiemedewerker FHML-FPN, ter vervanging van P. Willemsen, die met pensioen gaat. S. Lumeij vervulde deze functie al sinds september 2024 ad interim.

S. Lumeij stelt zich kort voor. Hij is sinds 2007 in dienst van de UM, waar hij als researchanalist in het biochemisch werkveld bij diverse vakgroepen werkzaam is geweest. Daarna vervulde hij tot mei 2021 de functie van coördinerend stralingsdeskundige, waarna hij de overstap maakte naar arbeidshygiëne binnen HSB (voormalig CRISP-facilities) en vorig jaar de opleiding tot arbeidshygiënist afrondde.

De raad wenst S. Lumeij veel succes in deze functie.

8 Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) kantoren Uns60 en BHV gebouwen FHML/FPN

-25.0185 – d.d. 05-02-25 – brief directeur FHML met bijlagen

In aanwezigheid van D. Vertommen en S. Lumeij.

S. Lumeij licht de Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) van de kantoren in Uns60 en de bedrijfshulpverlening (BHV) binnen de FHML/FPN-gebouwen toe en benoemt de belangrijkste bevindingen. Een van de conclusies is de beperkte bekendheid van de rol van de Armico binnen de organisatie. Elke vakgroep beschikt over een Armico, een aanspreekpunt voor medewerkers met vragen over binnenklimaat, ergonomie, BHV en kantoorwerkplekken. Dit aandachtspunt wordt opgepakt en opgenomen in het Plan van Aanpak.

De directeur FHML geeft desgevraagd aan dat er een onboarding-programma vanuit HR wordt aangeboden aan nieuwe medewerkers, waar vakgroepvoorzitters gebruik van kunnen maken. Ter bevordering van de bekendheid van de Armico is hiervoor reeds aandacht gevraagd van de vakgroepvoorzitters.

Met betrekking tot de RI&E van de BHV verduidelijkt S. Lumeij dat HSB verantwoordelijk is voor de organisatorische aspecten, terwijl Facility Services (FS) de verantwoordelijkheid draagt voor het beheer van de gebouwen. D. Vertommen bevestigt desgevraagd dat het pand Dub30 onder het beheer van de faculteit FSE valt.

De raad constateert dat de ontruimingsplannen in alle gebouwen verouderd zijn. S. Lumeij geeft aan dat dit een actiepunt met hoge prioriteit is binnen het Plan van Aanpak. Het ondertekenen van de ontruimingsplannen door de brandweer wordt als lage prioriteit beschouwd, aangezien dit een formaliteit betreft en de formele procedures en plannen reeds bij de brandweer bekend zijn. Actiepunten worden geprioriteerd en geclassificeerd, waarbij veiligheid gerelateerde actiepunten de hoogste prioriteit krijgen.

Gezien de lopende verbouwingen en het daarmee gepaard gaande verhoogde risico op calamiteiten, adviseert de raad om de actiepunten met spoed op te pakken. S. Lumeij bevestigt dat deze actiepunten voortvarend zullen worden opgepakt zodra de RI&E's zijn vastgesteld, in samenwerking met Facility Services. De raad geeft aan graag op de hoogte gesteld te blijven van de follow up.

9 Follow-up/voortgang jaarverslag FHML 2023 en Plan van Aanpak ARBO-FHML 2024

-24.1531 – d.d. 18-10-24 – brief voorzitter Raad FHML

-24.1441 – d.d. 02-10-24 – brief directeur FHML met bijlage

Naar aanleiding van de eerdere bespreking van het Jaarverslag FHML 2023 en het Plan van Aanpak ARBO-FHML 2024 heeft de raad enkele vragen gesteld.

D. Vertommen en S. Lumeij verstrekken een update over de huidige stand van zaken.

-In het jaarverslag zijn twee tabellen opgenomen over bedrijfshulpverlening en het aantal incidentenmeldingen in gebouwen. Gebouw Dub30 ontbreekt in beide tabellen. D. Vertommen geeft aan dat Dub30 vanaf dit jaar wordt meegenomen in de rapportage.

-D. Vertommen geeft aan dat met betrekking tot de handhaving van het rookverbod op de campus momenteel twee trajecten lopen. Het eerste traject richt zich op het verbeteren en uitbreiden van de zichtbaarheid van het rookverbod op de campus. Dit wordt op korte termijn gerealiseerd. Het tweede traject, in samenwerking met FPN en FSE en ondersteund door M&C, richt zich op campagnes over de Rookvrije Generatie. Dit traject wordt verder uitgewerkt en de implementatie is voorzien aan het begin van het volgend academisch jaar (september 2025).

Desgevraagd geeft D. Vertommen aan dat er hierover afstemming plaatsvindt met het ziekenhuis.

-De respons op de PAGO-onderzoeken naar beeldschermwerk en proefdierallergie was te laag om conclusies te trekken. S. Lumeij geeft aan dat deze onderzoeken opnieuw worden uitgevoerd met een vernieuwde aanpak vanuit ARBO Centraal, in samenwerking met HSB. Daarbij wordt specifiek gekeken naar een betere definitie van de doelgroep. Zo wordt bij het onderzoek naar proefdierallergie de gehele populatie van medewerkers die met proefdieren werken meegenomen, in plaats van uitsluitend medewerkers van het CPV. Daarnaast wordt onderzocht hoe de respons kan worden verhoogd.

Raadslid, I. de Jong, merkt op dat de werkplekken op niveau 0 van de Uns50 onvoldoende lichtinval ontvangen. De directeur FHML geeft aan dat er op dit moment geen aanpassingen worden gedaan aan de aangrenzende Bamboetuin, maar dat mogelijk alternatieve oplossingen kunnen worden onderzocht. De afdeling HSB zal hierover contact met hem opnemen.

10 Implementatie UFO-functiefamilie IT

-25.0120 – d.d. 24-01-25 – brief directeur FHML

De directeur FHML geeft een toelichting.

Vanaf 1 januari 2025 wordt de nieuwe UFO-functiefamilie IT geïmplementeerd binnen alle Nederlandse universiteiten. Op dinsdag 21 januari jl. heeft een informatiesessie plaatsgevonden voor leidinggevendenden van IT-medewerkers en HR. De volledige implementatie zal enkele maanden in beslag nemen.

Desgevraagd geeft de directeur FHML aan, dat voorheen er geen specifieke UFO-classificatie voor IT-medewerkers in deze vorm bestond en dat er vooralsnog geen concrete plannen zijn om ook andere UFO-profielen te herzien.

11 Werkdruk

-24.1671 – d.d. 11-11-24 – brief voorzitter Raad FHML

Naar aanleiding van de voorliggende brief vanuit de raad over het mogelijk herzien van de vergoedingen voor onderwijsrollen, houdt de vice-decaan Onderwijs een presentatie over de genomen maatregelen ter verlichting van de werkdruk in het FHML-onderwijs. De sheets zijn toegevoegd aan het openbare deel van het verslag met kenmerk 25.0219.

Er zijn verschillende maatregelen genomen om de werkdruk in het onderwijs te verlichten, waaronder 10% ontwikkeltijd voor fulltime docenten, het formaliseren en honoreren van de rol van onderwijscoördinator, en compensatie voor het vitaliteitspact voor onderwijs. Daarnaast hebben programma- en blokcoördinatoren meer autonomie gekregen in het toekennen van vergoedingen per rol, wordt deelgenomen aan een landelijke pilot voor een slimmer academisch jaar, en zijn de onderwijsbudgetten voor kleine programma's verruimd.

In geval van ziektevervanging bij langdurige uitval kan bloksupport worden ingezet, waarin fors is geïnvesteerd. Er is fors ingezet op de vermindering van werkdruk door administratieve taken te reduceren en extra taken voor kleine programma's te vergoeden.

Aandachtspunten voor de toekomst zijn de evaluatie van hoe programma- en blokcoördinatoren omgaan met het inzetten van beschikbare budgetten en of de belasting van rollen realistisch is ingeschat. Gezien het beschikbare budget voor onderwijs is een verhoging van de normen niet mogelijk.

De raad merkt op dat mogelijk niet alle docenten op de hoogte zijn van de maatregelen, zoals de 10% ontwikkeltijd voor docenten. De vice-decaan Onderwijs geeft aan dat het de verantwoordelijkheid is van de vakgroepvoorzitter, maar staat open voor signalen, aangezien er wellicht winst te behalen valt in de communicatie.

De landelijke pilot voor een slimmer academisch jaar heeft geen betrekking op het eerdere plan van het CvB om het academisch jaar te verkorten, aldus de vice-decaan Onderwijs.

De formule voor het berekenen van de normuren staat in BROs, maar de raad merkt op dat deze formule verouderd is en dat het de moeite waard zou zijn om deze opnieuw te bekijken, ook voor rollen waarvoor tegenwoordig minder uren nodig zijn.

Er wordt opgemerkt dat binnen de programma's de werkdruk en complexiteit van taken soms onderschat worden door de programma- en blokcoördinatoren, terwijl het geven van colleges te veel wordt gewaardeerd. Hoewel de raad meer autonomie van de programmacoördinatoren toejuicht, is er wel het standpunt dat er meer begeleiding nodig is bij het herzien van bestaande programma's en het ontwikkelen van nieuwe programma's.

Tot slot wordt er gediscussieerd over de lage aanwezigheid van studenten bij fysieke colleges, wat niet prettig is voor de docenten. Tegelijkertijd blijkt dat studenten wel de voorkeur geven aan online deelname of het terugkijken van colleges. Dit leidt echter vaak tot vragen die naderhand per e-mail worden gesteld, wat een extra belasting voor de docent betekent. Het inzetten van een 'vragenuurtje' blijkt in de praktijk niet effectief te zijn. Ook de mogelijkheid om kennisclips in te zetten, waarover verschillende meningen bestaan, komt aan de orde.

De raad heeft naar aanleiding van dit agendapunt de volgende suggesties.

- Ons bereiken signalen dat informatie omtrent sommige maatregelen, zoals bijvoorbeeld de 10% ontwikkeltijd voor fulltime docenten of de compensatie bij het vitaliteitspact, niet altijd terecht komen bij de betrokkenen. Graag stelt de raad voor om de communicatie hieromtrent te optimaliseren.

- De raad ondersteunt graag het aandachtspunt voor de toekomst om te evalueren hoe programma- en blokcoördinatoren omgaan met het inzetten van beschikbare budgetten en/of het realistisch inschatten van de belasting per rol. Dit ook om de verschillen in werkdruk per rol tussen programmaonderdelen te voorkomen.

- Graag adviseert de raad om een evaluatie van de normuren van de verschillende onderwijsrollen ter hand te nemen. Diverse rollen zijn in de loop der jaren veranderd of uitgebreid, waarbij niet altijd de normuren zijn aangepast. Ook biedt dit de gelegenheid om de inhoud van die rollen nog eens kritisch tegen het licht te houden.

12 Nagekomen agendapunten

Er zijn geen nagekomen agendapunten.

13 Rondvraag

De voorzitter informeert het Bestuur FHML over de PR-campagne van de Faculteitsraad.

Kim Luijten