

22.0858/Io
21 juni 2022
Goedgekeurde versie

**Verslag openbare deel van de 172^e bijeenkomst raad FHML
d.d. dinsdag 10 mei 2022**

Aanwezig: zie presentielijst

1 Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda

De voorzitter opent de vergadering.

2a Vaststellen van de tekst van het openbare deel van het verslag van de 171^e bijeenkomst d.d. 12 april 2022

-22.0643o – d.d. 27-04-22 – verslag

Zie de goedgekeurde versie van het verslag met kenmerk 22.0643/Io.

2b Opmerkingen naar aanleiding van het openbare deel van het verslag

Naar aanleiding van punt 3.2 Sectorplan geeft de decaan aan dat de beschikbare middelen nog onderwerp is van discussie tussen de verschillende gremia en moet worden afgewacht wat de uitkomst zal zijn.

3 Mededelingen decaan

De decaan deelt mee dat A. Kerkhofs vandaag aanwezig is i.p.v. P. Winkens i.v.m. het overlijden van diens vader.

4 Huisvesting/gebiedsontwikkeling en nieuwbouw Randwyck

De directeur FHML geeft aan dat er geen nieuwe ontwikkelingen zijn. Op de 1^e etage is de opbouw gestart en dit loopt volgens plan. De voorbereidingen voor nivo 3 en 4 Zuid zijn gestart; daarover vinden op dit moment gesprekken met de vakgroepen plaats.

5.a Eindafrekening FHML 2021

In aanwezigheid van P. Schoonbrood

Ter bespreking/advisering

- 22.0614 - d.d. 01-04-22- eindafrekening

P. Schoonbrood, afdelingshoofd Financial Control, houdt een presentatie over de Eindafrekening FHML 2021. De sheets zijn toegevoegd aan het verslag met kenmerk: 22.0840
Het financieel resultaat is positiever dan begroot. Er is een positief resultaat behaald van €1,8m dat aan de reserves kan worden toegevoegd. P. Schoonbrood licht de belangrijkste ontwikkelingen toe.

Onderstaand een opsomming van de verschillende vragen van de raad en de beantwoording daarvan.

- De raad vraagt waarom de zaalhuurkosten voor toetsen hoger zijn dan begroot, terwijl de toetsen voor een deel op een andere wijze hebben plaatsgevonden. P. Schoonbrood en de directeur FHML lichten toe dat er volgens overeenkomst een verrekening met het MECC heeft plaatsgevonden voor minder gebruik in 2020. M. oude Egbrink vult aan dat er i.v.m. de anderhalve meter afstand regel tijdens COVID meer ruimtes gehuurd moesten worden, wat tot meer kosten heeft geleid.
- De raad vraagt of de NWO-middelen van K€3 een reservering is of dat deze al uitgegeven zijn. P. Schoonbrood geeft aan dat deze voor het grootste gedeelte al zijn uitgegeven. De directeur FHML licht toe dat we de NPO middelen voor onderwijs en onderzoek in 2021 ontvangen, maar dat de NPO middelen voor onderwijs gedurende 3 jaar uitgegeven mogen worden, dus tot en met 2023 en dat de NPO middelen voor onderzoek gedurende 4 jaar uitgegeven mogen worden, dus tot en met 2024. Het deel dat dan niet besteed is, moet teruggegeven worden. Elk jaar vindt er een controle plaats door de accountant. M. oude Egbrink geeft aan dat er momenteel landelijk overleg is over een mogelijke verlenging van de termijn, waarin bijvoorbeeld co-schapmiddelen kunnen worden ingezet.

- In het kader van de werkdruk vraagt de raad waarom voor de inzet van personeel voor onderwijstaken bestaande capaciteit is ingezet. Het bestuur FHML geeft aan dat verschillende vakgroepen aangeven dat men het niet aantrekkelijk vindt om alleen maar onderwijs te geven. Uit de praktijk blijkt ook dat ze nieuwe mensen niet vast kunnen houden. Verzoeken van promovendi om 100% onderwijs te geven worden zeker gehonoreerd. Dit is ook steeds gecommuniceerd en gestimuleerd. Daarnaast zijn er vakgroepen die alleen academici willen die een combinatie van onderwijs en onderzoek doen. Er zijn wel docenten die volledig onderwijs geven, maar niet voldoende om in de behoefte te voorzien. De tijdelijkheid van maatregelen vanwege de COVID-situatie, maakt het nog minder aantrekkelijk. De investering om een nieuw iemand op te leiden kost veel tijd met de kans dat iemand niet blijft. Dit is in de praktijk een aantal keren voorgekomen waardoor zittend personeel het zelf gaat doen. De directeur FHML geeft aan dat financiering van de Rijksoverheid op het gebied van onderzoek achterblijft, waardoor onderwijs/onderzoek steeds verder uit balans raakt. Momenteel vinden er landelijk gesprekken plaats om de onderzoekscomponent op te hogen. De decaan vult aan dat een van de manieren via het sectorplan loopt. Een andere manier was het geven van onderzoekslabeling aan de verschillende vakgroepen op basis van de onderwijsinzet, zoals recent ingang gezet. Op de vraag van de raad of de stijging in OBP vooral in het onderwijs is, geeft M. oude Egbrink aan dat er meer interne beheersmaatregelen in gang zijn gezet om de werkdruk in het onderwijs te verlagen. De afspraak is dat bij nieuwe projecten die ook meer ondersteuning vragen, ook het OBP moet stijgen.

De raad dankt P. Schoonbrood voor de heldere uiteenzetting.

De raad maakt zich in toenemende mate zorgen over de ontwikkelingen in het personeelsbestand, zoals beschreven in hoofdstuk 5 Resourceplan, en de gevolgen die dat heeft voor de (ervaren) werkdruk. De cijfers laten zien dat in 2021, net als in 2020, er geen groei heeft plaatsgevonden in WP fte, terwijl dit wel begroot was. Daartegenover staat dat studentaantallen wel groeien en er diverse initiatieven zijn voor uitbreiding/vernieuwing van het programma-aanbod.

Twee belangrijke knelpunten lijken bij te dragen aan dit probleem:

- 1) het beginsel dat FHML hanteert om medewerkers aan te stellen op basis van een 50% onderzoek en 50% onderwijs labeling en
 - 2) de afzonderlijke vakgroepen bepalen zelf in hoeverre zij onderwijslabeling willen inzetten.
- Reeds bij de bespreking van de Meerjaren Begroting in de raadsvergadering van oktober 2021 jl., is dit onderwerp aan de orde gesteld. De raad adviseerde toen het bestuur in haar brief (21.1961) om beleid te ontwikkelen voor alternatieve inzet van middelen om de werkdruk in het onderwijs te verlichten. De raad is verheugd te zien dat in de voorliggende Eindafrekening FHML 2021 enkele beheersmaatregelen worden voorgesteld om deze problemen aan te pakken (p.15). Daarnaast wil de raad graag het bestuur nog aanvullende adviezen geven om de (ervaren) werkdruk te reduceren:
- Daar waar staat "het *overwegen* om de OBP 0-lijn blijvend los te laten", adviseert de raad dit met onmiddellijke ingang in te voeren.
 - Het actualiseren van de urensystematiek voor vergoeding van onderwijstaken per academisch jaar 2022-2023, waarbij meer recht wordt gedaan aan de daadwerkelijke inzet per taak.

De raad zou dit onderwerp graag willen agenderen voor de vergadering van de raad FHML op 12 juli 2022 om deze problematiek en plan van aanpak te bespreken.

Op basis van de gevoerde bespreking en de voorliggende documenten adviseert de raad, met inachtneming van bovenstaande adviezen, positief over de Eindafrekening FHML 2021.

5.b Toewijzing opbrengsten en kosten reguliere onderwijsactiviteiten voor de realisatie 2021

Ter bespreking/advisering

- 22.0838 - d.d. 03-05-22- brief decaan

P. Schoonbrood geeft een toelichting. Er zijn geen vragen of opmerkingen.

6 Onderwijs- en Examenregelingen en Regels & Richtlijnen opleidingen Geneeskunde academisch jaar 2022-2023

In aanwezigheid van de Opleidingsdirecteur Geneeskunde

Ter advisering c.q. instemming

- 22.0719 - d.d. 21-04-22- brief decaan met bijlagen

De raad geeft aan dat er meerdere vragen en opmerkingen zijn ten aanzien van de Onderwijs- en Examenregelingen. Aangezien de bijeenkomst is uitgelopen en prof.dr. Rennenberg andere verplichtingen heeft, is besloten om de Onderwijs- en Examenregelingen van de opleidingen Geneeskunde academisch jaar 2022-2023 opnieuw te agenderen voor de volgende bijeenkomst op 21 juni 2022.

De raad zal alle vragen en opmerkingen ter voorbereiding sturen aan prof.dr. R. Rennenberg. Tevens zal de raad deze aan A. Kerkhofs en P. Winkens sturen om als onderlegger te gebruiken voor de bijeenkomst van 21 juni 2022.

Ten aanzien van de Regels & Richtlijnen vraagt de raad of het mogelijk is om met betrekking tot de omzetting naar genderneutraliteit 'it' in 'their' te veranderen. K. Cleutjens zal deze vraag terugleggen.

7 Onderwijs- en Examenregeling en Regels & Richtlijnen Master of Science programme in Health Food Innovation Management academisch jaar 2022-2023

In aanwezigheid van mastercoördinator

Ter advisering c.q. instemming

- 22.0769 - d.d. 29-04-22- brief decaan met bijlagen

De Onderwijs- en Examenregeling en de Regels & Richtlijnen van de Master of Science programme in Health Food Innovation Management academisch jaar 2022-2023 worden besproken in aanwezigheid van de master coördinator, F. Troost.

Onderstaand een opsomming van de verschillende vragen van de raad en de beantwoording daarvan door F. Troost.

- Ook hier vraagt de raad om met betrekking tot de omzetting naar genderneutraliteit 'it' in 'their' te veranderen.
- Desgevraagd geeft F. Troost aan dat alle aanbevelingen van de opleidingscommissie zijn verwerkt.
- Ten aanzien van de 100% aanwezigheidsplicht geeft F. Troost aan dat dit goed loopt en aan te raden is. Iedereen is altijd aanwezig. Er is nooit een probleem of punt van discussie.
- Ten aanzien van artikel 3.9 Combining the programme with pregnancy and care tasks, vraagt de raad of het mogelijk is om ook bij meerdere onderwijsvakken/studies te kijken of dit gecombineerd kan worden. F. Troost geeft aan dat er geformuleerd staat dat de Board of Examiners de mogelijkheid heeft om een uitzondering te maken, en zal hiernaar kijken.

Op grond van de voorliggende stukken en de in de raad gevoerde discussie stemt de raad in met de Onderwijs- en Examenregeling Master of Science programme in Health Food Innovation Management, academisch jaar 2022-2023.

8 Selectie voor de bacheloropleiding Geneeskunde; evaluatie en procedure 2023/2024

In aanwezigheid van E. Giroldi en J. van der Zwet

Ter advisering

- 22.0914 - d.d. 10-05-22- nota Selectie Commissie Geneeskunde (SCG)

- 22.1123 - d.d. 03-05-22- brief waarnemend voorzitter Opleidingscommissie Geneeskunde

E. Giroldi, voorzitter van de Selectie Commissie Geneeskunde (SCG) en J. van der Zwet, aankomend vice-voorzitter, geven een toelichting bij de voorliggende notitie.

In de notitie wordt de stand van zaken beschreven met betrekking tot de selectie ten behoeve van het academisch jaar 2022-2023 alsmede de plannen voor de selectieprocedure en -criteria ten behoeve van het academisch jaar 2022-2023.

Terugblik: Er is nog steeds een behoorlijk aantal aanmeldingen voor de bacheloropleiding Geneeskunde, al is deze iets afgenomen ten opzichte van het vorig jaar. Verder hebben er noodzakelijke aanpassingen plaatsgevonden tijdens COVID en heeft de selectie plaatsgevonden met proctoring. Kandidaten zijn tevreden over de selectieprocedure maar geven aan dat time-management moeilijk is.

Vooruitblik: er zijn niet veel aanpassingen gedaan in de selectieprocedure en -criteria ten behoeve van het academisch jaar 2022-2023.

Enkele vragen worden door E. Girolodi en J. van der Zwet beantwoord.

- De raad vraagt of er aanpassingen worden gedaan n.a.v. de feedback kandidatentevredenheid. J. van der Zwet geeft aan dat er geen grote zaken zijn, waarvoor inhoudelijke wijzigingen nodig zijn. Over het algemeen is iedereen positief over de selectie.
- Desgevraagd geeft J. van der Zwet aan dat er geen examens zijn afgekeurd vanwege de nieuwe regel omtrent proctoring. Iedereen hield zich aan de instructies.
- De raad vraagt hoe je kunt verwachten dat kandidaten time-management skills toepassen, als je online niet door de toets kunt bladeren. J. van der Zwet geeft aan dat kandidaten vooraf goede instructies krijgen om time-management toe te passen. Bepaalde competenties worden getoetst waarbij kandidaten op een authentieke manier moeten reflecteren op bepaalde situaties zonder daar lang over na te kunnen denken. Er wordt bewust gekozen voor time-management omdat het een belangrijke competentie is. E. Girolodi geeft aan dat time-management en de functie daarvan besproken zal worden in de commissie.

9 Selectie voor de bacheloropleiding BioMedical Sciences; procedure 2023/2024

* t.a.v. wetenschappelijk directeur Onderwijsinstituut FHML

Ter advisering

- 22.1064 - d.d. 26-04-22- brief opleidingsdirecteur BioMedical Sciences met bijlagen

M. oude Egbrink geeft een toelichting bij de voorliggende notitie. Het instellen van een numerus fixus is goedgekeurd door het College van Bestuur. De beslissing van de U-raad is nog niet bekend. De voorliggende notitie met voorstel voor selectiecriteria en -procedure legt het management van de opleiding hierbij voor aan de raad. Er is een positief advies van de OC.

Onderstaand een opsomming van de verschillende vragen van de raad en de beantwoording daarvan.

- De raad vraagt of bij minder dan 400 aanmeldingen toch de gehele selectieprocedure doorlopen wordt. M. oude Egbrink geeft aan dat ze dit zal navragen. Waarschijnlijk is de SRC-check dan voldoende.
- De raad vraagt of er voldoende labruimte beschikbaar is bij 400 aanmeldingen. M. oude Egbrink bevestigt dit en geeft aan dat hier berekeningen voor gedaan zijn en dat de numerus fixus van 400 hierop is gebaseerd.
- Desgevraagd geef M. oude Egbrink aan dat uitgebreid met de directeur FHML en Facility Services is overlegd over wat nu nodig is bij BMS ook in stand blijft tijdens de verbouwing, en dat uitbreiding gewenst is, ook i.v.m. de opleiding Regenerative Medicine die start. De raad wijst op bullet point 2 op pagina 4, waarin de EPC opmerkt dat er momenteel te weinig labruimte is. M. oude Egbrink geeft aan dat dit uitgebreid met het managementteam besproken is, maar dat het labonderwijs kan plaatsvinden zoals gepland. In de COVID-situatie was het moeilijker i.v.m. de anderhalve meter afstand regel.
- Desgevraagd geeft M. oude Egbrink aan dat er conversietabellen worden gebruikt voor bacheloropleidingen en middelbare scholen in het buitenland.
- Desgevraagd geeft M. oude Egbrink aan dat in step 1 de cijfers en het curriculum zitten, dat aangegeven moet worden wat de affiniteit met Maastricht is en wat de eigen deficiënties zijn.

10 Nagekomen agendapunten

Er zijn geen nagekomen agendapunten.

11 Rondvraag

De raad vraagt of het herzien van het faculteitsreglement dit jaar nog op de agenda komt. De decaan geeft aan dit op korte termijn te behandelen.

Desgevraagd geeft de decaan aan dat de deadline voor indiening van het Sectorplan bij het bestuur van de NFU is gehaald. Het document ligt momenteel ter toetsing bij de diverse gremia en we wachten op eerste input.

Fabienne Defauwes