

22.1312/IO  
19 augustus 2022  
Goedgekeurde versie

**Verslag openbare deel van de 174<sup>e</sup> bijeenkomst raad FHML  
d.d. dinsdag 12 juli 2022**

**Aanwezig:** zie presentielijst

---

**1 Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda**

De voorzitter opent de vergadering.

**2a Vaststellen van de tekst van het openbare deel van het verslag van de 173<sup>e</sup> bijeenkomst d.d. 21 juni 2022**

-22.1154 – d.d. 04-07-22 – verslag

Zie de goedgekeurde versie van het verslag met kenmerk 22.1154/IO.

**2b Opmerkingen naar aanleiding van het openbare deel van het verslag**

Er zijn geen opmerkingen.

**3 Mededelingen vice-decaan**

De vice-decaan geeft aan dat de decaan reeds met vakantie is.

**4 Huisvesting/gebiedsontwikkeling en nieuwbouw Randwyck**

De directeur FHML informeert de raad over de stand van zaken met betrekking tot de renovatie van de Uns50. De verbouwing van Zuid 1 loopt volgens planning. De voorbereidingen voor de verbouwing van niveau 3 en 4 zijn gestart. Er zijn afspraken gemaakt waar de betreffende vakgroepen precies gehuisvest gaan worden. Er zijn ook plannen gemaakt om de kantoorruimten op niveau 0 en 2 te renoveren.

De raad vindt dat er relatief weinig vergaderruimten beschikbaar zijn en dat er onduidelijkheid is hoe deze ruimten gereserveerd kunnen worden. De directeur FHML geeft aan dat de huidige beschikbare vergaderruimten kunnen worden geboekt via alle secretariaten van de FHML. M. oude Egbrink legt uit dat onderwijs altijd voorrang heeft op de onderwijsruimten, maar indien beschikbaar, kunnen ruimten gereserveerd worden via [ruimtes-randwijck@maastrichtuniversity.nl](mailto:ruimtes-randwijck@maastrichtuniversity.nl). De directeur FHML geeft aan dat in het kader van de renovatie Uns50 een aantal extra generieke vergaderruimten worden gecreëerd. De vice-decaan voegt toe dat in de werkgroep 'hybride werken' tevens wordt gekeken naar het creëren van zogenaamde shared rooms.

**5 Onderwijs- en Examenregelingen en Regels & Richtlijnen Master of Science programme Health Professions Education (MHPE) academisch jaar 2022-2023**

- 22.1209 - d.d. 28-06-22- brief decaan met bijlagen

De Onderwijs- en Examenregelingen en Regels & Richtlijnen opleidingen Geneeskunde worden kort besproken.

Op basis van de gevoerde bespreking en de voorliggende documenten stemt de raad in met de Onderwijs- en Examenregeling van de Master of Science programme Health Professions Education (MHPE), academisch jaar 2022-2023.

**6 Eenmalig stopzetten parttime programma Master Health Policy, Innovation and Management (HPIM)**

- 22.1270 - d.d. 07-07-22- brief decaan met bijlage

M. oude Egbrink geeft een toelichting.

De master HPIM kent een fulltime en een parttime variant, waarbij studenten in de parttime variant in jaar 1 van hun studie een deel van de blokken volgen en in jaar 2 de overige blokken. Hiervoor zijn vaste onderwijsdagen aangewezen, dinsdag en vrijdag. Deze opzet is in de stabiele situatie bijzonder efficiënt voor zowel de organisatie als de studenten, maar bemoeilijkt het implementeren van de grootschalige veranderingen in het curriculum.

Het verzoek is dan ook om de parttime instroom in HPIM in 2023-2024 eenmalig te pauzeren. Hierna zal de parttime variant weer worden aangeboden.

Op basis van de gevoerde bespreking en de voorliggende documenten adviseert de raad positief over het eenmalig stopzetten van het parttime programma master Health Policy, Innovation and Management in 2023-2024, maar adviseert tevens de betrokken (fulltime)studenten tijdig en adequaat te informeren.

### **7 Toets Nieuwe Opleiding Master Health and Digital Transformation**

- 22.1271 - d.d. 07-07-22- brief decaan met bijlage

M. oude Egbrink geeft een toelichting.

Voor ligt het initiële accreditatie dossier (Toets Nieuwe Opleiding (TNO)) van de voorgestelde master Health and Digital Transformation.

De raad heeft al eerder positief geadviseerd over de toets macrodoelmatigheid, die in december 2021 door de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) werd afgekeurd. Het was de CDHO onvoldoende duidelijk of er voldoende behoefte voor is op de arbeidsmarkt. De TNO is vervolgens niet doorgeleid naar de Opleidingscommissie en de aanvang van de master werd uitgesteld tot september 2023.

Uit onderzoek is gebleken dat er wel degelijk behoefte is aan deze master op de arbeidsmarkt waardoor het macrodoelmatigheidsverzoek opnieuw wordt voorgelegd aan de CDHO in augustus 2022. Dit verzoek gaat niet meer naar de verschillende gremia waaronder de Faculteitsraad omdat er geen fundamentele veranderingen zijn. De TNO is inmiddels voorgelegd aan de Opleidingscommissie en het Bestuur FHML. Vanwege het respectievelijk (voorgenomen) positieve advies en besluit, wordt de TNO nu voorgelegd aan de Faculteitsraad.

Op basis van de gevoerde bespreking, de gegeven toelichting door M. oude Egbrink en de voorliggende documenten adviseert de raad positief over het dossier Toets Nieuwe Opleidingen van de Master Health and Digital Transformation.

### **8 Werkdruk**

- 22.0877 - d.d. 25-05-22- brief voorzitter Raad FHML

De voorzitter geeft aan dat de raad in de voorliggende brief enkele adviezen heeft gegeven om de werkdruk te reduceren bij het OBP en het WP. Het onderwerp werkdruk komt regelmatig aan de orde binnen de gehele organisatie. De druk bij het WP zit vooral in het combineren van de verschillende taken (onderwijs, onderzoek, patiëntenzorg). De raad zou graag de visie horen van het Bestuur FHML en vraagt of er al ideeën zijn om de werkdruk op korte termijn te reduceren.

De vice-decaan geeft aan dat het bestuur het belangrijk vindt dat er een goede balans is tussen werk en privé. Er worden verschillende activiteiten georganiseerd om de werkdruk te verlichten. Op UM-niveau zijn er werkgroepen ten behoeve van de urennormering in het onderwijs en de afstemming van het calendarium in het onderwijs.

Daarnaast is er het programma Erkennen & Waarderen voor wetenschappelijk personeel. Hierbij is Team Science een belangrijk onderdeel in het traject en dat begint bij goed leiderschap. In 2023 gaan de jaargesprekken met de vakgroepvoorzitters een andere vorm krijgen waarbij instrumenten worden ontwikkeld om dergelijke gesprekken beter te stroomlijnen en wordt Team Science ook op de agenda gezet. Het doel is om andere typen leiders te creëren, die tevens moeten zorgen voor een goed evenwicht binnen het team.

De raad merkt op dat Erkennen en Waarderen ook werkdruk verhogend kan werken vanwege een extra aspect (social impact) waarmee een werknemer zich kan/moet onderscheiden van een ander. De vice-decaan meent dat dat juist te kop in wordt gedrukt als het team goed samenwerkt en de verschillende behoeftes van het team zichtbaar zijn. Duidelijke en open communicatie van de leidinggevende is hiervoor nodig en daarom is goed leiderschap van cruciaal belang. Er zal een cultuurverandering moeten plaatsvinden. Het zal zich moeten uitwijzen of de benodigde expertise reeds aanwezig is bij de vakgroepvoorzitters of dat hier nog op gestuurd moet worden.

Communicatie over Erkennen & Waarderen is van belang om alle medewerkers binnen de organisatie te bereiken. Er zijn daarom verschillende ambassadeurs aangewezen. In het najaar vinden er twee informatiesessies plaats van het CvB over het implementeren van de nieuwe academische profielen van het Erkennen & Waarderen programma.

Desgevraagd geeft de vice-decaan aan dat alle vakgroepen een terugkoppeling hebben gegeven over de verschillende thema's die op het gebied van Erkennen & Waarderen spelen binnen hun vakgroep.

De raad vindt de ingestelde werkgroepen en het programma Erkennen & Waarderen goede initiatieven, maar wel initiatieven die pas op de lange termijn resultaat zullen boeken. De raad vraagt of er mogelijk 'laaghangend fruit' (naast het reeds genoemde ophogen van OBP-ondersteuning bij het onderwijs en het herijken van de uren-vergoeding van de onderwijstaken) is dat op korte termijn effect kan hebben op de werkdruk.

De vice-decaan geeft aan dat de OBP 0-lijn per direct wordt losgelaten en dat er blocksupport is ingesteld.

Met betrekking tot de urensystematiek, geeft de vice-decaan aan dat dit een complexe discussie is en dat het afwachten is op de adviezen van de betreffende UM-brede werkgroep, welke in het najaar worden verwacht.

Verder staat het bestuur open voor adviezen vanuit de raad.

Afgesproken wordt om het onderwerp werkdruk in het najaar opnieuw te agenderen.

Op basis van de gevoerde bespreking en de gegeven toelichting door de vice-decaan en M. oude Egbrink wil de raad haar waardering uitspreken over de vorderingen met betrekking tot het Erkennen & Waarderen traject binnen de FHML. Voorts is de raad ook verheugd over het loslaten van de OBP 0-lijn in het onderwijs. Wel wil de raad het bestuur daarbij adviseren, indien nodig, hiervoor extra financiële middelen te reserveren voor het Onderwijsinstituut FHML.

De raad is van mening dat een herijking van de uren-vergoedingen van onderwijstaken, die tegemoetkomt aan de reëel besteedde tijd, zeker zal bijdragen aan het reduceren van de werkdruk. De raad verzoekt het bestuur om, mede aan de hand van de adviezen van de UM-brede werkgroep, met een voorstel hiervoor te komen. Dit voorstel wil de raad graag agenderen voor de raadsbijeenkomst van november aanstaande.

Tenslotte wil de raad graag het bestuur adviseren om een inventarisatie te overwegen bij het personeel van voorstellen tot werkdrukverlaging (mogelijk 'laaghangend fruit'). Dit levert mogelijk voorstellen op die op korte termijn gerealiseerd kunnen worden.

## **9 Nagekomen agendapunten**

Er zijn geen nagekomen agendapunten.

## **10 Rondvraag**

Naar aanleiding van de UM-communicatiemail, waarin wordt aangegeven dat alle onderwijsactiviteiten na de zomer weer volledig on campus plaatsvinden, vraagt de raad wat er gebeurt met de onderwijsgroepskamers die volledig voorzien zijn van online-voorzieningen.

M. oude Egbrink legt uit dat online onderwijs niet meer als voorziening wordt aangeboden, maar dat er wel nog geregeld gebruik zal worden gemaakt van de faciliteiten voor online meetings, zoals bij terugkomdagen of bij stages in het buitenland.

Een studentlid geeft aan dat is gebleken dat toetsen vaak te laat worden nagekeken binnen het domein BMS en in het bijzonder blok 5, maar dergelijke geluiden zijn er ook binnen andere domeinen, zoals Geneeskunde. De vertraging wordt ook niet gecommuniceerd en leidt vaak tot nadelige gevolgen voor studenten. M. oude Egbrink zal dit navragen.

Kim Luyten