

Beleid *ius promovendi* voor UHD's bij Universiteit Maastricht

Opgesteld door AA (M. Walthouwer), HR (A. Vugts) en JZ (C. Akin).

Vastgesteld door het College van Decanen op 4 september 2019 en goedgekeurd door het College van Bestuur op 30 september 2019.

Treedt in werking op 1 januari 2020, en vervangt de beleidsnota 'Richtlijnen toekennen *ius promovendi* aan UHD's' vastgesteld door het College van Decanen op 24 januari 2018.

Dit document beschrijft het beleid van de Universiteit Maastricht (UM) over het *ius promovendi* voor universitair hoofddocenten (UHD's).

A. Inleiding

De Eerste Kamer heeft op 6 juni 2017 het wetsvoorstel 'Bevordering internationalisering hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek' aangenomen. Onderdeel van dit wetsvoorstel was de wijziging van artikel 7.18 lid 4 WHW, waarmee het promotierecht (*ius promovendi*) is verruimd. Deze verruiming bewerkstelligt dat voortaan naast hoogleraren ook andere gepromoveerde personeelsleden, die naar het oordeel van het College van Decanen (CvD) voldoende bekwaam zijn, aangewezen kunnen worden als promotor. De wetwijziging is per 1 september 2017 in werking getreden (zie box 1 voor artikel 7.18 lid 4 WHW).

Box 1. Artikel 7.18 lid 4 WHW

Artikel 7.18. Verlening van de graden Doctor of Doctor of Philosophy; toegang en inrichting promotie

4. Voor elke promotie wijst het college voor promoties een promotor aan. Als promotor kunnen worden aangewezen een hoogleraar of, voor zover aan diegene de graad Doctor of Doctor of Philosophy is verleend, een ander personeelslid van een universiteit, een levensbeschouwelijke universiteit of de Open Universiteit dat naar het oordeel van het college voor promoties over voldoende bekwaamheid beschikt om als promotor op te treden. [...]

Door het Algemeen Bestuur van de VSNU is op 19 februari 2016 een handreiking voor de colleges voor promoties (aan de UM: het CvD) vastgesteld over hoe de Nederlandse universiteiten op een uniforme manier invulling kunnen geven aan deze wetwijziging.¹ Met deze handreiking wordt geadviseerd om, naast hoogleraren, alleen gepromoveerde UHD's op te laten treden als promotor. In navolging van deze handreiking heeft het CvD op 24 januari 2018 richtlijnen vastgesteld voor de toekenning van het *ius promovendi* aan UHD's bij de UM. Conform deze richtlijnen wordt het *ius promovendi* aan UHD's toegekend per promotietraject bij een positief oordeel van het CvD, op voordracht van de decaan.

Het CvD heeft in zijn vergadering van 4 september 2019 besloten om deze richtlijnen te wijzigen en voorliggend beleid vastgesteld. Op 30 september 2019 heeft het College van Bestuur (CvB) dit beleid goedgekeurd. Conform dit beleid krijgen alle gepromoveerde UHD's die een aanstelling hebben bij de UM per 1 januari 2020 het *ius promovendi* voor onbepaalde tijd, waardoor deze als promotor kunnen optreden. Daarbij is een aantal aanvullende beleidsmaatregelen opgenomen, bijvoorbeeld dat 'bewezen ervaring in de begeleiding van promovendi' een vereist criterium is voor de bevordering van UD naar UHD (i.e. benoemingscriterium voor UHD's).

¹ Zie: <https://www.vsnunl/files/documenten/Domeinen/Governance/RC%20Handreiking%20ius%20promovendi.pdf>

B. Beleid *ius promovendi* voor UHD's bij de UM

Dit deel bevat het beleid van de UM over het *ius promovendi* voor UHD's. Dit beleid is vastgesteld door het CvD op 4 september 2019 en goedgekeurd door het CvB op 30 september 2019. Dit beleid treedt in werking op 1 januari 2020.

- Per 1 januari 2020 krijgen alle gepromoveerde UHD's met een aanstelling bij de UM het *ius promovendi* voor onbepaalde tijd. Conform dit beleid kunnen desbetreffende UHD's als promotor worden aangewezen bij promotietrajecten die starten per 1 januari 2020.
- Voor promotietrajecten die voor 1 januari 2020 zijn gestart, verandert in principe niets in de samenstelling van het begeleidingsteam indien de promotor(en) en copromotor(en) reeds zijn aangewezen. Echter, met instemming van de reeds aangewezen promotor(en) en copromotor(en) kunnen UHD's alsnog worden aangewezen als promotor, onder de voorwaarde dat de samenstelling van het begeleidingsteam voldoet aan de richtlijnen van het Promotiereglement van de UM.
- Elke UHD met een aanstelling bij de UM moet voldoende bekwaam zijn om als promotor op te treden, dat wil zeggen:
 - 1) Aantoonbaar relevante wetenschappelijke onderzoekservaring, en
 - 2) Bewezen ervaring in de begeleiding van promovendi (bijv. als copromotor).
- Alle faculteiten nemen 'bewezen ervaring in de begeleiding van promovendi' op als een vereist criterium voor de bevordering van UD naar UHD in de facultaire loopbaanbeleidsplannen voor wetenschappelijk personeel.
- De decaan draagt er zorg voor dat het begeleidingsteam beschikt over voldoende 'bewezen ervaring in de begeleiding van promovendi'.
- Op centraal en facultair niveau wordt aandacht besteed aan de begeleiding van promovendi. Bijvoorbeeld in jaargesprekken en het aanbieden van trainingen voor begeleiders gericht op de begeleiding van promovendi.
- UHD's krijgen het *ius promovendi* alleen wanneer ze zijn gepromoveerd (i.e. beschikken over de graad Doctor of Doctor of Philosophy)² en een aanstelling hebben bij de UM. De omvang van de aanstelling is daarbij niet van belang, dit kan ook een 0-aanstelling betreffen.
- Zowel gepromoveerde UHD's 1 als gepromoveerde UHD's 2 met een aanstelling bij de UM krijgen het *ius promovendi*.
- UHD's behouden net als hoogleraren het *ius promovendi* tot vijf jaar na hun (eervol) ontslag, zodat lopende projecten tot het einde toe kunnen worden begeleid met hen als promotor.

² Een in het buitenland behaalde doctorsgraad dient equivalent te zijn aan de Nederlandse graad Doctor of Doctor of Philosophy.

- Gepromoveerde UHD's die geen aanstelling hebben bij de UM krijgen niet automatisch het *ius promovendi* aan de UM (ongeacht of ze het *ius promovendi* hebben bij een andere Nederlandse of buitenlandse universiteit). Om het *ius promovendi* te krijgen aan de UM moeten zij de procedure uit bijlage 1 doorlopen.
- Praktijkhoogleraren die een aanstelling hebben bij de UM kunnen het *ius promovendi* krijgen door de procedure uit bijlage 1 te doorlopen.
- Het *ius promovendi* wordt per definitie niet toegekend aan UD's.
- Het dragen van een toga is voorbehouden aan hoogleraren. Een UHD die als promotor optreedt, draagt bij de plechtigheid (i.e. verdediging van het proefschrift) geen toga.
- Het *ius promovendi* kan onder omstandigheden door het CvD worden ingetrokken. Een dergelijk besluit wordt niet eerder genomen dan nadat een zorgvuldige belangenafweging heeft plaatsgevonden.

Bijlage 1. Procedure voor het verkrijgen van het *ius promovendi* aan de Universiteit Maastricht voor praktijkhoogleraren en externe UHD's

Praktijkhoogleraren die een aanstellingen hebben bij de UM en gepromoveerde UHD's die geen aanstelling hebben bij de UM kunnen het *ius promovendi* verkrijgen aan de hand van de volgende procedure:

1. De kandidaat dient een aanvraag in bij de decaan van de faculteit waar de promovendus is aangesteld en waarvan hij/zij als promotor wil worden aangewezen. Deze aanvraag bevat een motivatiebrief en CV.
NB. Het *ius promovendi* wordt in beginsel altijd aangevraagd bij de start van het promotietraject. In uitzonderingsgevallen kan dit later worden aangevraagd, maar in ieder geval voordat de promotor wordt aangewezen overeenkomstig artikel 8 van het Promotiereglement van de UM.
2. De decaan beoordeelt de aanvraag.
3. De decaan kan een hoogleraar in het betreffende vakgebied raadplegen.
4. De decaan beoordeelt de aanvraag positief of negatief.
5. Bij een positief oordeel draagt de decaan de aanvraag voor in het CvD.
6. Het CvD toetst de voorgedragen aanvraag.