



Maastricht University



Jaarverslag 2020

Universiteit Maastricht

Jaarverslag 2020

Universiteit Maastricht



Verslag van het College van Bestuur



2020 was een uitzonderlijk jaar voor de hele wereld en in het bijzonder ook voor Maastricht University (UM). Voorafgaand aan de coronacrisis, die ook op universiteiten en haar studenten en medewerkers grote impact heeft gehad, werd UM getroffen door een cyberaanval. In beide crisissen toonde de UM-gemeenschap een ongekeerde veerkracht en flexibiliteit, die we enorm waarderen. Het is deze weerbaarheid en tomeloze inzet van medewerkers uit vele, uiteenlopende disciplines die ons sterkt in de gedachte dat we een hechte gemeenschap zijn. Een academische gemeenschap die in staat is zich onder uiteenlopende omstandigheden sterk te maken voor zo goed mogelijk onderwijs en onderzoek met ruimschoots aandacht voor maatschappelijke impact.

Half maart 2020 moest UM, net als alle andere Nederlandse universiteiten, haar on-campus activiteiten staken vanwege de COVID-19 pandemie. Al snel werd duidelijk dat dit in alle delen van UM voor grote veranderingen zorgde. Het onderwijs werd binnen enkele dagen verplaatst naar digitale platforms, onderzoekslaboratoria werden gesloten en medewerkers en studenten moesten volledig vanuit thuis werken en studeren. De organisatie deed er de navolgende maanden veel aan om medewerkers en studenten, inclusief aankomende studenten zo goed mogelijk te ondersteunen.

Dankzij veel flexibiliteit en een groot aanpassingsvermogen van zowel studenten als medewerkers en een gedegen online infrastructuur is er ongekend snel overgeschakeld naar online onderwijs. En met veel kunst- en vliegwerk is de organisatie in staat geweest de gevolgen van COVID-19 voor onderzoek en wetenschappers enigermate behapbaar te houden.

Ondanks de COVID-19 pandemie hebben we ook blijvend ingezet op het bijdragen aan grote maatschappelijke thema's. UM staat midden in de samenleving en is sterk verankerd in de regio. Waar mogelijk sluiten onderzoek en onderwijs aan bij de vraag vanuit de omgeving. Zo komt economische, sociale en culturele samenwerking tot stand en raken regio en universiteit steeds nauwer verweven. Vanuit die verbondenheid bouwen we verder aan onze Europese en globale profilering. Het is de combinatie van deze factoren die ons in staat stelt op geheel eigen wijze regionaal, nationaal en internationaal waarde toe te voegen. Het voorliggende jaarverslag over het jaar 2020 onderschrijft dit.

Naast versterking van ons internationale profiel en verdieping en verbreding van regionale samenwerking is ook onze positie in de sciences verder uitgebouwd. We spreken daarbij specifiek van sciences+.

De plus verwijst naar de directe cross-overs met onze alfa- en gammawetenschappers bij de ontwikkelingen op bèta-gebied, resulterend in een benadering van de natuurwetenschappen met een inter- en transdisciplinaire benadering. Juist deze holistische aanpak kenmerkt onze universiteit van jongs af aan en verkleint de afstand tussen wetenschappelijke innovaties en maatschappelijke toepasbaarheid. Een belangrijk onderscheidend element binnen onze sciences+ visie is de unieke aandacht voor duurzaamheid en circulariteit. Dit thema staat hoog op onze agenda en we zetten hierop in via initiatieven als AMIBM, Brightsite, Brightlands Future Farming en de bacheloropleiding Circular Engineering. Via de AI-hub Brightlands leveren we een bijdrage aan de maatschappelijke opgaven en bedrijfsvraagstukken in Limburg en daarbuiten ter bevordering van de brede welvaart in de regio.

Midden in de samenleving: dat kenmerkt naast de keuzes die wij in onderwijs en onderzoek maken ook waar wij als organisatie willen zijn. We hebben het afgelopen jaar onverminderd ingezet op thema's als duurzaamheid, diversiteit en inclusiviteit. Als onderwijsinnovator pur sang vinden we dat belangrijk en het sluit ook aan bij ons streven onze kennis waar mogelijk maatschappelijk toepasbaar te maken. De vier Brightlands campussen zijn hier sterke voorbeelden van, als broedplaatsen voor de vertaling van wetenschappelijke resultaten in maatschappelijke toepassingen.

We kijken dus met trots terug op een bewogen 2020 en met name op onze hechte UM-gemeenschap. Een gemeenschap die al jaren te maken heeft met een grote - meer dan eens: een te grote - werkdruk. En de omstandigheden in 2020 hebben voor menig medewerker van de UM een verdere verhoging van de werkdruk met zich meegebracht. Waar mogelijk heeft de organisatie geprobeerd daarin soelaas te bieden. Hoewel we ervan doordrongen zijn dat met extra middelen zeker niet alle knelpunten kunnen worden weggenomen, hebben we afgelopen jaar toch een significant bedrag aan onze reserves onttrokken om de grootste werkdruk te adresseren en verder te bouwen aan een universiteit die staat voor kwaliteit van werken en studeren. Een eigen, veelzijdig actieplan en extra overheidsmiddelen (Nationaal Onderwijsprogramma) stellen ons hopelijk in staat om in 2021 en volgende jaren de vereiste stappen te zetten in het terugdringen van werkdruk naar een acceptabele omvang.

Met vertrouwen in de toekomst richten we ons op de initiatieven waarmee we gestart zijn. Vanuit de voor ons onderscheidende wijze blijft 'Act local, think global' ons devies.

Maastricht, 9 juni 2021

College van Bestuur

Voorzitter
Rector Magnificus
Vicevoorzitter

prof.dr. M.A. Paul
prof. dr R.M. Letschert
dr. N.J.M.P. Bos

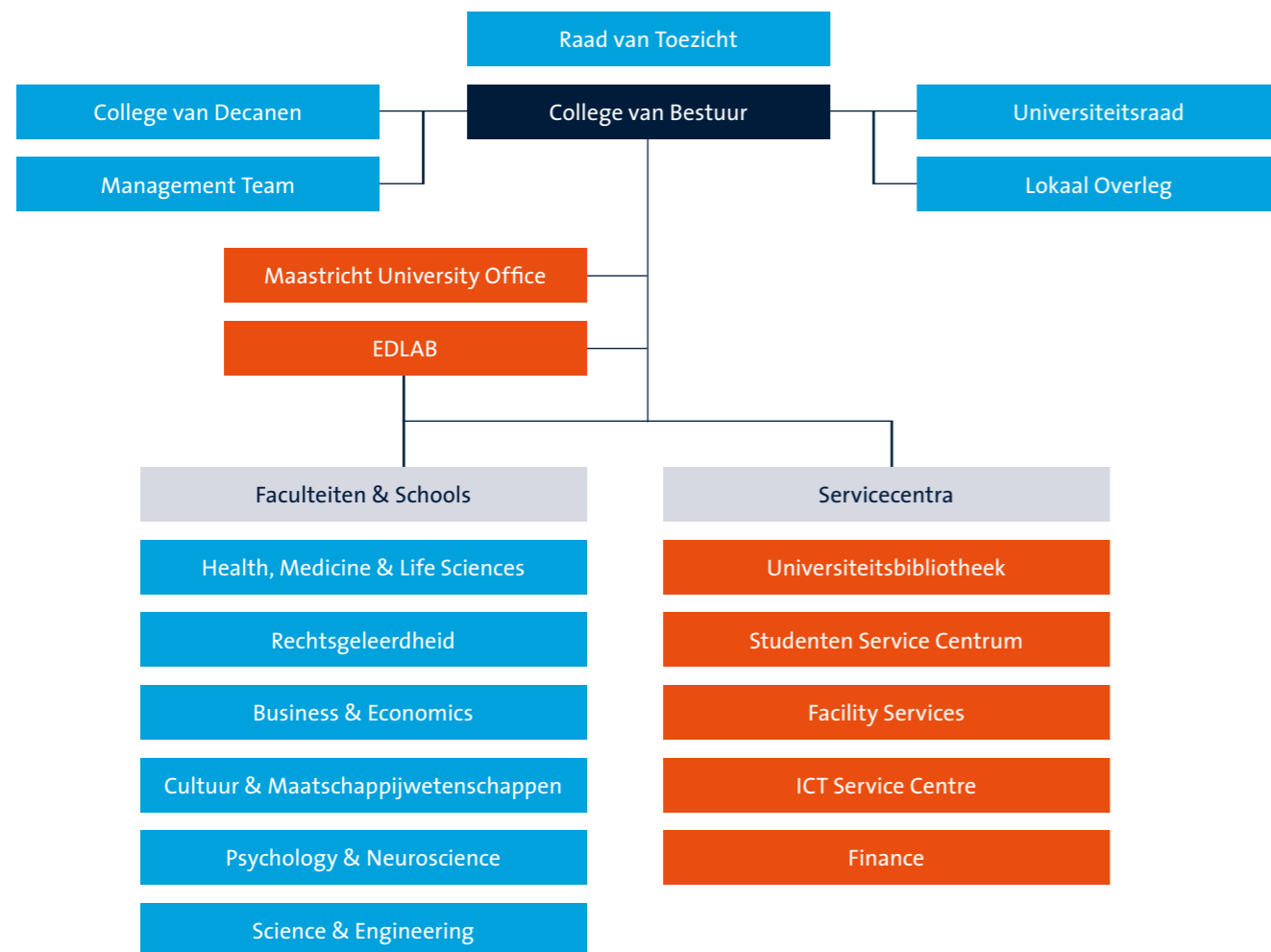




Universiteit Maastricht

2

2.1 Organisatiestructuur



2.2 Missie, visie en strategie Universiteit Maastricht

UM is een jonge universiteit in het hart van Europa, met een Europese signatuur en een blik op de wereld. UM wil vooraleerst een open en inclusieve academische gemeenschap bieden met een goede balans tussen Nederlandse, Europese en andere internationale studenten, waarbij lokale, Europese en mondiale thema's aan bod komen in zowel onderwijs als onderzoek. De kern van de missie van UM is studenten van over de hele wereld de mogelijkheid te bieden om deel te nemen aan kleinschalig, probleemgestuurd onderwijs (PGO) in een internationale en interculturele setting. De universiteit streeft continu naar het verbeteren en innoveren van onderwijs en onderzoek om optimale impact te hebben op de samenleving. Door de combinatie van PGO met het onderwijsconcept International Classroom, waarin de ontwikkeling van interculturele competenties centraal staat, worden studenten voorbereid op het leven en werken in een steeds veranderende samenleving met een focus op employability voor de regionale, nationale en internationale arbeidsmarkt.

Het onderzoek aan UM levert binnen het kader van de drie universiteitsbrede onderzoeksthema's 'Kwaliteit van Leven', 'Leren & Innoveren' en 'Europa en een Globaliserende wereld' een bijdrage aan het oplossen van grote maatschappelijke vraagstukken. Ten aanzien van het thema 'Kwaliteit van Leven' is de samenwerking met het azM in het MUMC+ cruciaal. Het thema 'Europa en een globaliserende wereld' wordt vormgegeven met programma's als Maastricht, Working on Europe, ITEM en YUFE. Op het gebied van 'Leren & Innoveren' vindt veel onderzoek plaats, verspreid over faculteiten en op veel verschillende domeinen. Het UM-instituut voor onderwijs-innovatie, EDLAB, zorgt voor verdere verduurzaming en versterkt het ge-zamenlijk uitdragen van de Learning & Innovation community.

Van oorsprong werkt UM over de grenzen heen, met een bijzondere focus op de Euregio Maas-Rijn, waar onderwijs en onderzoek internationaal met elkaar wordt verbonden, maatschappelijke vraagstukken in de volle breedte worden onderzocht en de arbeidsmarkt door triple-helix samenwerking wordt versterkt. Dit alles heeft een stimulerend effect op het onderwijs en onderzoek en op de impact die UM wil genereren, waarbij de Brightlands campussen een centrale rol spelen.

2.3 Strategie 'Community at the CORE'

In 2017 is het strategisch programma 'Community at the CORE' (2017-2021) van start gegaan. De UM heeft haar missie en strategie geconcretiseerd in de volgende doelen:

- Een **voorbeeldfunctie** vervullen als academische gemeenschap die wederzijds respect, democratische beginselen en transparantie als uitgangspunten hanteert;
- Een **inclusieve omgeving** bieden, waarin studenten en medewerkers zich thuis voelen;
- Studenten uit de regio, Nederland, Europa en de rest van de wereld een **stimulerende onderwijsomgeving** bieden op basis van de beginselen van probleemgestuurd onderwijs en de 'International Classroom';
- Uitermate **inzetbare en hooggeschoolde alumni** afleveren, voor vooraanstaande functies in uiteenlopende vakgebieden op de Nederlandse, Euregionale en internationale arbeidsmarkt;
- Een **open onderzoek klimaat** creëren dat in directe verbinding staat met het onderwijsproces en wordt gekarakteriseerd door fundamentele en toegepaste benaderingen, gericht op zowel speciale aandachtsgebieden als interdisciplinariteit;
- Een zinvolle bijdrage leveren door op basis van **hoogkwalitatief onderzoek en innovatie**, te zoeken naar oplossingen voor maatschappelijke problemen en uitdagingen;
- **'Triple-helix' hotspots** creëren op de Brightlands campussen die fungeren als de drijvende kracht voor de Euregionale en Europese ontwikkeling.

2.4 Twee crisissen

UM is in het jaar 2020 geraakt door twee grote crisissen: een Cyberaanval en daarnaast de wereldwijde COVID-19 pandemie.

Cyberaanval

Op 23 december 2019 werd UM geraakt door een cyberaanval. Direct na ontdekking van de aanval is besloten om het hele netwerk van UM te isoleren van de buitenwereld. De crisis-organisatie ging direct aan de slag door het Crisis Management Team (CMT) bij elkaar te roepen. Daarbij was de absolute prioriteit continuïteit van de organisatie te waarborgen en daarmee het voorkomen van ernstige schade voor onze studenten en staf. Doel was na het kerstreces op 6 januari 2020 zeker het onderwijs weer te kunnen verzorgen. Met de inzet van een grote groep kundige en ervaren UM-ers uit de diverse disciplines is direct gestart met de herstelwerkzaamheden. Met daarbij de ondersteuning van Fox IT is dit gelukt. Om een veilige doorstart van UM mogelijk te maken zonder veel nadelen voor medewerkers en studenten, zag UM zich uiteindelijk genoodzaakt om losgeld te betalen voor het ontsleutelen van de bestanden.



UM heeft, als onderdeel van haar maatschappelijke en sectorale verantwoordelijkheid, zoveel als mogelijk collega-instellingen meegenomen en geïnformeerd, alsmede alle relevante (overheids)-stakeholders. Andere kennisinstellingen hebben te kennen gegeven hiermee meteen hun voordeel te hebben kunnen doen. Op het symposium van 5 februari 2020, georganiseerd door UM, is volledige openheid gegeven aan een grote groep belangstellenden. Daarmee heeft UM bijgedragen aan de alertheid van de gehele sector. Voor de open wijze waarop UM de kennis en ervaring deelde over de cyberaanval heeft UM de SURF Security en Privacy Award 2021 gewonnen.

Na de hack heeft UM extra maatregelen doorgevoerd die zowel gericht zijn op het verhogen van de weerbaarheid, alsook het mitigeren van de effecten van cybersecurityaanvallen.

COVID-19

Half maart 2020 moest UM, net als alle andere Nederlandse universiteiten, haar on-campus activiteiten staken vanwege de COVID-19 pandemie. Al snel werd duidelijk dat dit in alle delen van UM voor grote veranderingen zorgde. Het onderwijs werd binnen enkele dagen verplaatst naar digitale platforms, onderzoekslaboratoria werden gesloten en medewerkers en studenten moesten volledig vanuit thuis werken en studeren.

De organisatie deed er de navolgende maanden veel aan om medewerkers en studenten, inclusief aankomende studenten zo goed mogelijk te ondersteunen. Dankzij veel flexibiliteit en een groot aanpassingsvermogen van zowel studenten als medewerkers en een gedegen online infrastructuur is er ongekend snel overgeschakeld naar online onderwijs. En met veel kunst- en vliegwerk is de organisatie in staat geweest de gevolgen van COVID-19 voor onderzoek en wetenschappers enigermate behapbaar te houden. Ook zijn er snel allerhande aanvullende maatregelen getroffen voor studenten en medewerkers. Direct vanaf de COVID-19 crisis is er veel aandacht geweest voor studie-gerelateerde behoeften van studenten alsmede voor diverse aspecten van studentenwelzijn. Voor medewerkers is ingezet op medewerkers gezond houden en de mentale en sociale arbeidsbelasting te verminderen.

Verderop in dit jaarverslag wordt in meer detail ingegaan op de diverse (doorlopende) maatregelen die getroffen zijn voor het onderwijs en onderzoek en onze studenten en medewerkers.



2.5 Kerncijfers

	2020	2019	2018	2017	2016
Personeel (fte)					
Personeelsopbouw per 31 december					
Wetenschappelijk personeel (WP)	2.301	2.235	2.153	2.098	2.018
Ondersteunend personeel (OBP)	1.703	1.632	1.560	1.511	1.477
	4.004	3.866	3.713	3.609	3.495
Medisch specialisten	62	62	61	59	54
Totaal UM inclusief medisch specialisten	4.066	3.929	3.775	3.668	3.549
WP (fte, op basis van UFO)					
- Hoogleraar	221	213	201	189	145
- UHD	226	214	196	189	222
- UD	415	394	383	376	355
- Docenten	295	277	266	260	250
- Onderzoekers	326	320	306	311	305
- Promovendi	815	809	791	763	701
- Overig WP (waaronder studentassistenten, WP zonder UFO-classificatie)	4	7	10	9	40
Onderwijs					
Inschrijvingen per 1 oktober:					
Aantal inschrijvingen bekostigde opleidingen	21.085	18.990	18.086	17.464	16.861
% buitenlandse inschrijvingen	55%	54%	53%	52%	51%
Aantal diploma's¹⁾:					
Bachelor	2.673	2.794	2.810	2.611	2.595
Master	3.363	3.066	2.917	2.888	2.828
	6.036	5.860	5.727	5.499	5.423
Onderzoek					
Aantal promoties:					
	312	337	359	335	342
Baten in opdracht van derden (geconsolideerd):					
2 ^e geldstroomopbrengsten	21.608	20.038	17.064	15.973	16.702
3 ^e geldstroomopbrengsten	69.788	74.847	74.766	66.048	61.533
Financiën (enkelvoudig)					
Financiële kengetallen:					
Exploitatieresultaat (x € 1.000)	-10.161	-1.404	9.333	9.264	1.999
Vermogen in vaste activa (x € 1.000)	265.008	245.765	224.486	223.318	232.259
Eigen vermogen (x € 1.000)	224.556	234.717	236.121	226.788	217.524
Totaal liquide middelen (x € 1.000)	99.983	107.907	96.726	96.505	82.124
Solvabiliteit (eigen vermogen / totaal vermogen)	0,53	0,56	0,60	0,59	0,58
Current ratio (vloттende activa / kortlopende schulden)	0,92	1,08	1,25	1,18	1,06

1) Aantal diploma's 2020 betreft realisatiecijfers collegejaar 2019-2020



Kwaliteitszorg en innovatie aan UM

3

In 2019 heeft UM de toekenning ontvangen van de Instellingstoets Kwaliteitszorg (ITK), de Certificate for Quality in Internationalisation (CeQulnt) en de Kwaliteitsafspraken. Het Nederlandse-Vlaamse Accreditatieorgaan (NVAO) heeft de onderwijskwaliteit en -cultuur aan UM als zee

3.1 Kwaliteitsafspraken

In het voorjaar van 2018 heeft UM kwaliteitsafspraken gemaakt in nauwe afstemming met de Universiteitsraad en de bredere UM-gemeenschap, zoals onder meer vertegenwoordigd in de Faculteitsraden. Deze zijn in het najaar van 2018 beoordeeld door een extern panel, ingesteld door het NVAO. Na een positief advies van het NVAO heeft de minister van OCW in het voorjaar van 2019 de kwaliteitsbekostiging toegekend voor de periode 2021-2024.

De afspraken betreffen de besteding van studievoorschotmiddelen die beogen de kwaliteit van onderwijs te verhogen binnen zes vastgestelde thema's:

1. Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit)
2. Meer en betere begeleiding van studenten
3. Studiesucces
4. Onderwijsdifferentiatie
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten
6. Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit)

UM heeft, na een breed uitgevoerd consultatieproces met o.a. de medezeggenschapsorganen, ervoor gekozen om op alle zes thema's ambities te formuleren, waarbij de middelen niet gelijkmatig verdeeld worden over de thema's - zie paragraaf 3.1.3 voor de verantwoording inzet studievoorschotmiddelen 2020. Hiermee wordt gezorgd voor kwaliteitsverbetering in de breedte en is er voldoende ruimte om maatwerk te ontwikkelen voor specifieke verbeterbehoeften bij bepaalde faculteiten en/of opleidingen. Zo is afgesproken dat niet alle faculteiten op alle thema's financieel hoeven te investeren. Drie faculteiten, FL, FASoS en FPN, besteden de toegekende voorschotmiddelen enkel aan thema's 1, 2 en 6. Gedurende het proces vindt er, wanneer nodig, afstemming plaats met de facultaire en centrale medezeggenschapsorganen.

Hieronder volgt een samenvatting van de voortgang en financiële verantwoording op de zes thema's. In bijlage 1 "Toelichting kwaliteitsafspraken UM 2020" wordt op een gedetailleerder niveau verslag gedaan.

3.1.1 COVID-19 en kwaliteitsafspraken

In mei 2020 heeft het College van Bestuur een kleine commissie samengesteld om – onder voorzitterschap van de Rector – onderzoek te doen naar de gevolgen van de COVID-19 pandemie op de kwaliteitsafspraken van UM. Om een transparant en inclusief proces te garanderen was er vertegenwoordiging van de Universiteitsraad (staf en studenten), faculteiten en werd de commissie ondersteund door een controller en een secretaris.

In haar rapport aan het CvB en de Universiteitsraad (najaar 2020) was de toon gematigd optimistisch: ondanks de uitdagingen van de crisis liepen de meeste ambities slechts lichte vertraging op (thema 3, 4) of zouden na afloop van de crisis direct opgelost zijn (thema 1, 5). Bovendien bleek de organisatie weerbaar en inventief: netwerken die opgebouwd zijn rond de thema's van de kwaliteitsafspraken waren aanjagers van onderwijsinnovatie (toetsing, docentprofessionalisering) of ondersteunend voor onze studenten (mentoring, welzijn). De grootste onzekerheid gaat gepaard met de duur van de crisis en de bijkomende werkdruk.

3.1.2 Proces kwaliteitsafspraken 2020 en verder

Thema 1: Intensiever en Kleinschalig Onderwijs

De eerste ambitie onder thema 1 betreft de groepsomvang van onderwijsgroepen (ambitie 1.1). Vier van de zes faculteiten voldoen volledig aan de norm van maximaal 15 studenten per onderwijsgroep. Enkel in uitzonderlijke gevallen wordt deze norm overschreden. De twee overige faculteiten voldoen grotendeels. Met betrekking tot de intensieve contacturen (ambitie 1.2) hebben enkele faculteiten vooruitgang geboekt, maar is ook zichtbaar dat de registratie en interpretatie van de cijfers als gevolg van de crisis bemoeilijkt wordt. Sommige onderwijsactiviteiten worden bijvoorbeeld niet geregistreerd in de verroostingssystemen. Ook wordt in meerdere opleidingen de duur van (online) onderwijsgroepen verkort, om daarmee de hoeveelheid 'schermtijd' beperkt te houden.

Thema 2: Meer en betere begeleiding van studenten

Het programma ter bevordering van studentenwelzijn (ambitie 2.1) is momenteel in de implementatiefase. Hieronder vallen vier projecten waarbinnen activiteiten worden ontplooid die bijdragen aan studentenwelzijn: Wellbeing Movement, Caring Universities, Peer Support en Staff Support. In reactie op de crisis zijn veel activiteiten vertaald naar een online of hybride format, om het welzijn van studenten in deze moeilijke tijd te steunen. Ook de toegankelijkheid van de studentpsychologen (ambitie 2.2) is verbeterd, nu er mechanismes zijn ingesteld om de wachttijden in te perken tot maximaal vier weken. De gemiddelde wachttijd in 2020 is teruggebracht tot 13,7 werkdagen. Tot slot hebben alle faculteiten een systeem van mentorschap (ambitie 2.3) voor eerstejaars Bachelor studenten fase gerealiseerd. Dit betekent dat iedere eerstejaars student een mentor krijgen toegewezen. Twee faculteiten doen ook additionele investeringen door het systeem uit te breiden naar het tweede studiejaar (FASoS) of de Master fase (FHML).

Thema 3: Studiesucces

Met betrekking tot toetsing (ambitie 3.1) is in 2019 een universiteitsbrede visie op toetsing ontwikkeld met het doel een betere afstemming met PGO te realiseren. In 2020 zijn UM-brede projecten ontwikkeld en goedgekeurd. Vanwege de COVID-19 crisis is besloten om de faculteiten meer tijd te geven bij het ontwikkelen van hun implementatieplannen. In 2019 is een kader van PGO-introducties voor master studenten (ambitie 3.2) goedgekeurd door het CvB en de Universiteitsraad. Deze introducties dragen bij aan de transitie van studenten die elders hun vooropleiding hebben genoten naar het PGO-systeem. In 2020 zijn deze introducties geïmplementeerd in alle faculteiten.

Thema 4: Onderwijsdifferentiatie

Voor *Global Citizenship Education* (ambitie 4.1) is gedurende 2019 een visie ontwikkeld door een centrale werkgroep. Deze visie beoogt bij te dragen aan kennis en vaardigheden die de studeerervaring bij UM kunnen verrijken. In 2020 zijn de facultaire implementatieplannen goedgekeurd. Ook voor Erkennen Extracurriculaire Activiteiten (ambitie 4.2) is een werkgroep een voorstel en implementatieplan aan het ontwikkelen voor een systeem dat studenten in staat stelt om officiële erkenning te krijgen voor waardevolle ervaringen die zij buiten hun studie opdoen. Drie faculteiten hebben additionele ambities geformuleerd, waarvan er twee in 2020 zijn gerealiseerd: FSE heeft het project- en vaardighedenonderwijs versterkt en SBE heeft *Career Development Days* ingevoerd als onderdeel van het curriculum.

Thema 5: Passende en goede onderwijsfaciliteiten

UM voorziet in relatief veel studeerplekken (ambitie 5.1) en wil dit aanbod op peil houden. De ontwikkeling van het aantal studenten wordt daarom doorlopend gemonitord en indien nodig worden extra formele en informele studieplekken gerealiseerd. Bovendien investeert UM in het aanbod van common rooms waar studenten elkaar kunnen ontmoeten in een informele setting.

In 2020 zijn drie nieuwe common rooms in de universiteitsgebouwen (Tapijnkazerne, UNS40) gerealiseerd. Op de nieuwe locatie aan de Paul Henry Spaaklaan (PHS) is begonnen met de voorbereidingen voor het realiseren van ontmoetingsplekken. De Universiteitsbibliotheek heeft de succesvolle pilot rond het uitbreiden van openingstijden van de bibliotheken tijdens piekmomenten (ambitie 5.2) vanwege de veiligheidsmaatregelen rond COVID-19 gepauzeerd.

Thema 6: Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit)

Er is een systeem van doorlopende professionele ontwikkeling (*Continuing Professional Development*, ambitie 6.1) ingevoerd voor docenten met een universitaire onderwijsbevoegdheid. Docenten krijgen elk jaar tijd om aan hun professionele ontwikkeling te besteden. In respons op de COVID-19 crisis is er veel geïnvesteerd in scholing op het gebied van bijvoorbeeld online onderwijs en toetsing. Ook op het gebied van tutortraining (ambitie 6.2) is gedurende 2019 een universiteitsbreed kader ontwikkeld en goedgekeurd, waardoor deze trainingen beter worden afgestemd op de UM-visie op kleinschalig, studentgericht onderwijs. Gedurende 2020 is dit kader universiteitsbreed geïmplementeerd.

3.1.3 Verantwoording inzet studievoorschotmiddelen 2020

Sinds 2019 legt UM verantwoording af conform de zes geformuleerde thema's die zijn opgenomen in het rapport Quality Agreements 2019-2024.

Thema	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024
Bestedingen (Bedragen in k€)						
1. Intensiever en kleinschalig onderwijs	3.441	4.219	4.803	5.524	5.955	5.817
2. Meer en betere begeleiding van studenten	1.581	1.923	2.379	3.454	3.486	3.587
3. Studiesucces	173	397	764	807	693	692
4. Onderwijsdifferentiatie	453	785	1.162	1.249	1.265	1.292
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten	24	553	768	705	755	849
6. Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit)	1.053	1.809	2.948	4.035	4.250	4.519
Middelen (Bedragen in k€)						
Studievoorschotmiddelen	5.239	6.301	10.810	13.493	14.247	16.080
Gefinancierd uit reguliere kaders / (nog te besteden):	1.486	3.384	2.014	2.281	2.158	676

De activiteiten waarin geïnvesteerd wordt, is conform een intern vastgesteld verantwoordingsformat daterend uit juni 2017. De verdeling van de gerealiseerde middeleninzet over de verschillende thema's is faculteit specifiek en afgestemd met de individuele faculteitsraden.

In 2020 is ruim één miljoen euro meer aan Studievoorschotmiddelen ontvangen ten opzichte van 2019. Dit verklaart de circa twee miljoen euro groei in inzet van Rijksbijdrage niet zijnde Studievoorschotmiddelen in 2020 ter vergelijking met 2019.

De focus voor de faculteiten ligt met name op thema's 1, 2 en 6. Dit is ook terug te zien in het uitgavepatroon. Daarnaast is duidelijk terug te zien dat de centrale initiatieven die zich met name toespitsen op thema's 3, 4 en 5 zijn gestart en in de volgende jaren verder ontplooid worden.



3.1.4 Betrokkenheid medezeggenschap

Verslag medezeggenschap

Hoewel 2020 een uitdagend jaar bleek, met name rond de cyberaanval en de COVID-19 crisis, is de Universiteitsraad trots op de samenwerking tussen medezeggenschap, besturen en de universitaire gemeenschap op het gebied van de Kwaliteitsafspraken. Zowel op centraal als facultair niveau worden studenten en staf nauw betrokken bij de keuzes die er gemaakt worden in het ontwikkelen van de diverse ambities.

Een tekenend voorbeeld was de Kleine Commissie die de impact van de COVID-19 crisis op de voortgang van de kwaliteitsafspraken in kaart bracht.

Enkele mijlpalen in 2020:

- De goedkeuring van de implementatieplannen rond toetsing, waardoor de UM-visie op onderwijs ook op dit gebied wordt versterkt.
- De goedkeuring van de implementatieplannen rond **Global Citizenship Education**, waardoor meer aandacht ontstaat voor brede competentieontwikkeling van studenten.
- De diverse initiatieven op het gebied van studentenwelzijn.

Voorts hebben er diverse formele en informele updates plaatsgevonden. Ook de training over de kwaliteitsafspraken aan de nieuwe leden van de Universiteitsraad aan de start van het academisch jaar wordt erg op prijs gesteld.

Hoogachtend, namens de leden van de Universiteitsraad,

Amanda Kluveld

Voorzitter Universiteitsraad

3.2 Kwaliteit en innovatie van onderwijs

3.2.1 COVID-19 en onderwijs

Half maart 2020 moest UM, net als alle andere Nederlandse universiteiten, haar on-campus activiteiten staken vanwege de COVID-19 pandemie. Het onderwijs werd binnen enkele dagen verplaatst naar digitale platforms en medewerkers en studenten moesten volledig vanuit thuis werken en studeren. Dankzij veel flexibiliteit en een groot aanpassingsvermogen van zowel studenten als medewerkers en een gedegen online infrastructuur is er ongekend snel overgeschakeld naar online onderwijs. Uiteraard is dit niet zonder slag of stoot verlopen, ook omdat er andere grote transitie tegelijkertijd plaatsvonden (zoals de transitie naar Canvas). Met veel inzet, betrokkenheid en begrip van onze studenten en medewerkers is er continue getracht om knelpunten zo snel mogelijk op te lossen, om het onderwijs zo soepel mogelijk te laten verlopen. Ook in 2021 heeft dit onze continue aandacht, zodat we ons onderwijs en onze studenten en medewerkers optimaal voorbereiden op de betekenis van de COVID-19 maatregelen voor het onderwijs.

Ook zijn er snel allerhande aanvullende maatregelen getroffen voor studenten en medewerkers. Bij het uitbreken van de COVID-19 crisis is er meteen veel aandacht geweest voor studie-gerelateerde behoeften van studenten alsmede voor diverse aspecten van studentenwelzijn, met in het bijzonder aandacht voor studenten met een functiebeperking of verminderde toegang tot online leermiddelen. Voor docenten lag de focus op het vinden van oplossingen die men in staat stelde om in suboptimale en constant aan verandering onderhevige omstandigheden goed onderwijs te kunnen blijven geven. Verder is in concrete zin in zeer korte tijd een indrukwekkend ecosysteem opgetrokken van nieuwe trainingen, workshops en digitale middelen zoals websites met informatie over online onderwijs en software.

De COVID-19 pandemie heeft ook geleid tot een hoge werkdruk onder docenten en ondersteunende staf. Zoals beschreven in hoofdstuk 6.3 heeft de organisatie geprobeerd daarin soelaas te bieden. Er is in 2020 een significant bedrag aan de financiële reserves onttrokken om de grootste werkdruk te verminderen. Een nieuwe visie die een weg baant naar nieuwe manieren van (samen) werken in de toekomst en een eigen, veelzijdig actieplan worden ingezet om in 2021 en volgende jaren de vereiste stappen te zetten in het terugdringen van werkdruk naar een acceptabele omvang.

De ervaringen die zijn opgedaan en de lessen die getrokken kunnen worden uit deze periode zijn door de Taskforce Online Onderwijs verwoord in het position paper *'Lessons from a Lockdown'*. Hierin komen de ervaringen van docenten, studenten en ondersteunende staf samen op basis waarvan er een reeks aanbevelingen wordt gedaan die UM in staat stelt om de kansen die online en blended onderwijs biedt, op een zo goed mogelijke manier in te zetten in de toekomst.

Op basis van de blokevaluaties, de UM.online survey afgenomen door EDLAB en de continue feedback via de Taskforces Assessment en Online Onderwijs monitoren we steeds hoe de studenten het onderwijs ervaren. In het algemeen kan op basis van de verschillende evaluaties voorzichtig gezegd worden dat de studenten, met inachtneming van de COVID-19-gerelateerde omstandigheden, de onderwijskwaliteit en de inzet van onze staf in 2020 goed gewaardeerd hebben.

3.2.2 EDLAB

In 2015 is EDLAB opgericht om de kwaliteit en relevantie van het onderwijs door middel van vernieuwing op peil te houden en te verbeteren. In 2020 is gestart met een doorontwikkeling van de taken van EDLAB. EDLAB blijft het instituut voor onderwijs-innovatie ter bevordering van een optimale leerervaring voor studenten van UM. Daarnaast heeft EDLAB twee nieuwe doelstellingen aan zijn activiteiten toegevoegd: het stimuleren van academisch en toegepast onderzoek op het gebied van leren en innoveren (zoals voorgesteld door de **Taskforce Learning and Innovation**) en het genereren en stimuleren van maatschappelijke impact met onderzoeksbevindingen, innovaties en netwerken op het gebied van leren en innoveren.

EDLAB speelt ook een belangrijke verbindende en faciliterende rol binnen de UM-gemeenschap op het gebied van docentprofessionalisering. Gedurende de COVID-19 uitbraak zijn er door EDLAB 28 online CPD trainingen aangeboden, met hoge participatie. Een aanzienlijk deel van deze trainingen was initieel gericht op de praktische implementatie van online en blended learning. Hierna werden ook trainingen ontwikkeld voor een meer duurzame implementatie van blended learning.

In 2020 zijn ondanks de COVID-19 crisis meerdere projecten op het gebied van onderwijsvernieuwing gestart. Ook heeft EDLAB naast **teach-meets** ('Academic Integrity' en 'Student Engagement' in 2020) **student-meets** in het leven geroepen waarin studenten onder begeleiding van een UM-expert actief werken aan thema's als **team dynamics** en effectieve leerstrategieën. Structurele verbinding met studenten is verankerd in de EDLAB **Student Advisory Board**. Daarnaast heeft EDLAB een belangrijke bijdrage geleverd aan projecten op het gebied van student engagement.

Door de gewijzigde situatie als gevolg van de COVID-19 pandemie heeft EDLAB sterk ingezet op het mede-ontwikkelen van een nieuwe **evidence-based** onderwijsvisie gebaseerd op de ervaringen van de **Taskforce Online Education**.

Tot slot heeft EDLAB in 2020 een **critical friend review** opgezet ten aanzien van onze **honours** programma's, vanuit een landelijk netwerk. Deze review heeft geleid tot waardevolle aanvullingen die in de nieuwe edities **honours** programma's ingebed worden.

3.2.3 Verbetering kwaliteitszorg onderwijslogistiek

Medio 2019 is het project **Student Applicant Journey** gestart. Het project heeft tot doel om het aanmeldproces te verbeteren en professionaliseren. Hiertoe zijn, in nauwe samenwerking met de faculteiten, nieuwe aanmeldprocessen ontwikkeld inclusief bijpassende communicatie. Ook komt er een aanmeldportaal waarin studenten en medewerkers continu inzicht hebben in de status van het proces en van waaruit de student zijn aanmeldtaken kan uitvoeren.

Vanwege de cyberaanval en de impact van COVID-19 is de oorspronkelijke opleverdatum een jaar doorgeschoven, van 1 oktober 2020 naar 1 oktober 2021. Om toch al vooruitgang te boeken heeft het project tussentijds de nodige quick wins opgeleverd. Denk hierbij aan een **fast track** voor vwo-instromers in de bachelor en doorstomers in de master, de inzet van live chat bij het klantcontactcentrum en het automatiseren van reminders aan studenten.

3.2.4 Accreditatie bestaande en nieuwe opleidingen

Een belangrijk onderdeel van het kwaliteitszorgsysteem is de accreditatie van het onderwijs dat aan de UM wordt aangeboden. In de onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van de opleidingen die in 2020 een accreditatie hebben afgerond.

Tabel: Afgeronde accreditaties in 2020

Bachelor
European Public Health
Cultuurwetenschappen
Data Science and Artificial Intelligence
Europese Studies
Master
Global Health
Governance and Leadership in European Public Health
Forensic Psychology
European Studies
European Studies on Society, Science and Technology
European Public Affairs
Kunst- & cultuurwetenschappen



3.3 Kwaliteit van onderzoek

3.3.1 COVID-19 en onderzoek

De COVID-19 pandemie heeft invloed gehad op verschillende onderzoeksprocessen, met name ten aanzien van veldonderzoek, labonderzoek en ander type empirisch onderzoek. Zowel nationaal als internationaal werd de programmering van veel subsidie-instrumenten aangepast om onderzoekers, referenten en beoordelingscommissies voldoende tijd en ruimte te geven om hun werk te doen. De promoties hebben plaatsgevonden conform de COVID-19 maatregelen. Er is gewerkt met drie varianten: on-campus, online en hybride. Deze varianten hebben op momenten naast elkaar gelopen, afhankelijk van de geldende maatregelen. In 2020 hebben 131 promoties online plaatsgevonden. Daarnaast hebben onderzoekers te maken gekregen met vertragingen in hun onderzoek, met name wanneer voor het onderzoek gebruik gemaakt moest worden van lab faciliteiten of ander empirisch onderzoek dat door de COVID-19 maatregelen niet kon worden uitgevoerd. Ook is de werkbelasting ten aanzien van het onderwijs toegenomen waardoor een deel van onze wetenschappers minder tijd voor onderzoek over had. Voor promovendi en postdocs met tijdelijke aanstellingen die door deze vertraging in de knel kwamen werd een regeling opgesteld die voorzorg in de mogelijkheid een verlenging van de aanstelling aan te vragen. Hiervoor werd in overleg met het Lokaal Overleg een gedeelte van de beschikbare loonruimte ingezet. In 2020 hebben 38 promovendi en postdocs een contractverlenging gekregen op basis van deze regeling, die ook de komende jaren blijft doorlopen. Daarnaast heeft het MT expliciet uitgedragen dat er niet dezelfde output van wetenschappers wordt verwacht, gezien de omstandigheden waarin zij werken. Dit is tijdens verschillende MT vergaderingen besproken en ook intern binnen de faculteiten regelmatig onderwerp van gesprek geweest. Een voorbeeld hiervan is een brief die door het CvB met steun van de decanen is verstuurd naar de facultaire tenure track commissies om bij de beoordeling van tenure trackers rekening te houden met de COVID-19 omstandigheden.

3.3.2 Open Science

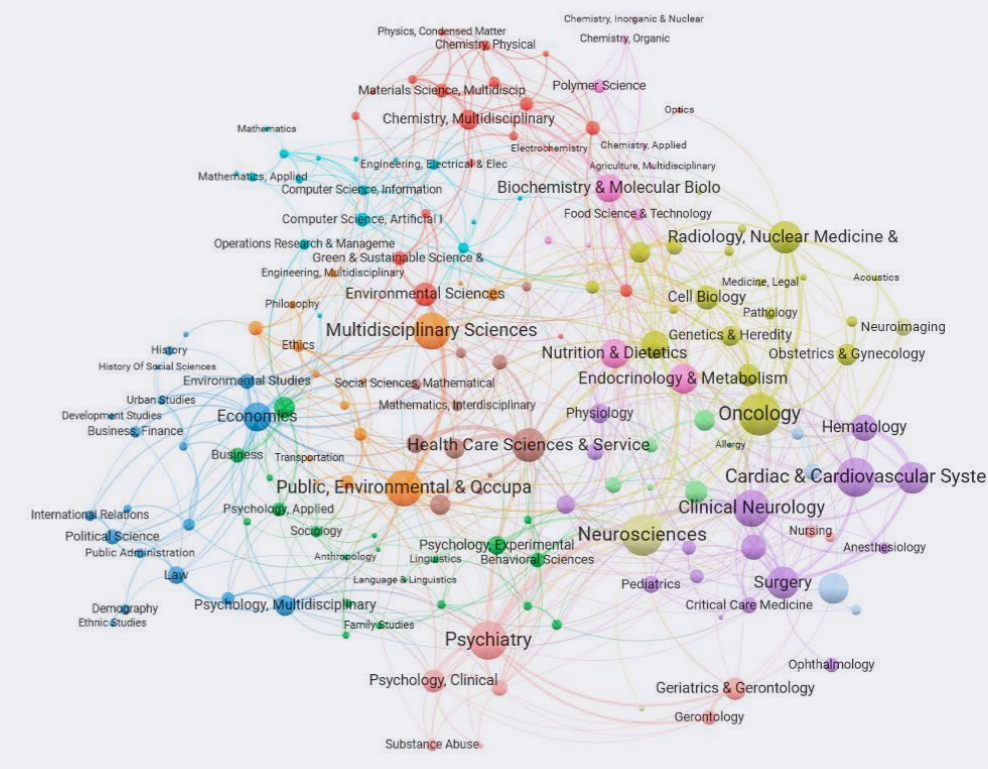
UM is ervan overtuigd dat het bij haar taak als publieke universiteit hoort om openheid en toegang te garanderen van onderzoek en onderzoeksmaterialen voor wetenschap en maatschappij. UM onderschrijft dan ook de principes van Open Science. In 2019 heeft UM haar Open Science beleid geformuleerd. In 2020 zijn op de volgende terreinen vorderingen gemaakt:

- Samen met alle Nederlandse universiteiten heeft UM deelgenomen aan een landelijke campagne om het gebruik van ORCID (Open Researcher and Contributor ID) te promoten. Het aantal ORCIDs is gestegen van 454 naar 1.213 aan het eind van 2020.
- In 2020 is de Open Science Community @ UM gelanceerd, een interfacultaire gemeenschap van wetenschappers die Open Science en FAIR data gebruik aan UM promoten.
- In 2020 kreeg het beleid om te komen tot FAIR data gebruik verder vorm.
- Ruim 100 wetenschappers hebben gebruik gemaakt van het Taverne-amendement waardoor ze direct na publicatie hun resultaten konden delen.
- Onder andere om informatie over (Open Access) publicaties eenvoudig te ontsluiten is een Research Intelligence Dashboard ontwikkeld.
- UM nam deel aan een project met strategische partners Springer Nature, VSNU en UKB over maatschappelijke impact. De impact van publicaties op de terreinen van de UN Sustainable Development Goals werd geanalyseerd. De resultaten daarvan leidden tot een toolkit voor onderzoekers om actief te werken aan de maatschappelijke impact van hun onderzoek.

Een belangrijke component van de Open Science beweging is een bredere kijk op het presteren van onderzoekers. Dit krijgt landelijk en aan UM vorm in het project Erkennen en Waarderen, zie hoofdstuk 5.4.

Het hiervoor genoemde Research Intelligence Dashboard heeft als doel om informatie over publicaties eenvoudig te ontsluiten. Hiermee kunnen onder meer de onderwerpen van UM publicaties uit 2020 visueel inzichtelijk worden gemaakt (op basis van web of science), en de relaties van publicaties met die onderwerpen tot elkaar binnen UM. Figuur 1 hieronder toont dit overzicht, gevolgd door een overzicht (figuur 2) van de samenwerkingen die UM heeft met universiteiten in de wereld op basis van publicaties in 2020.

Figuur 1.
Overzicht onderwerpen UM publicaties 2020, inclusief relaties tot elkaar



Figuur 2.
Overzicht publicaties met andere universiteiten in 2020



3.3.3 Onderzoeksvisitaties

De kwaliteit van het onderzoek aan de faculteiten en onderzoeksinstituten wordt elke zes jaar beoordeeld door een commissie van externe deskundigen op basis van het Strategy Evaluation Protocol. Dit vernieuwde protocol is in 2020 vastgesteld voor de periode 2021-2027 door de KNAW, NWO en VSNU. In het nieuwe protocol zijn de actuele ontwikkelingen op het gebied van Erkennen en Waarderen en Open Science geïntegreerd en

wordt meer nadruk gelegd op de strategie en zelf gestelde doelen van een onderzoekseenheid. In 2021 zullen de eerste eenheden volgens dit nieuwe SEP beoordeeld worden.

In 2020 hebben geen onderzoeksbeoordelingen plaatsgevonden bij UM. Wel zijn er twee mid-term evaluaties gehouden bij FL en FASoS. Beide evaluaties zijn positief verlopen.



3.3.4 Promoties

In 2020 vonden 312 promoties plaats aan UM, waarvan 9 cum laude. Dit aantal ligt iets lager dan afgelopen jaar (2019: 337 promoties). In onderstaande tabel is de verdeling van de promoties over de verschillende faculteiten weergegeven. Van de 312 promoties was er 1 interfacultair (i.e. samenwerking tussen meerdere faculteiten) en 17 promoties waren in samenwerking met een buitenlandse universiteit: 3 joint promoties en 14 double promoties. Van de 312 promoties hebben er 131 online plaatsgevonden.

Tabel: Overzicht van het aantal promoties in 2020 per faculteit

Faculteit	Aantal promoties
FASoS	10
FL	28
FHML	215
FHML/FSE	1
FPN	15
FSE	9
SBE	34
Totaal	312

Per 1 januari 2020 hebben alle gepromoveerde Universitair Hoofddocenten (UHD's 1 en 2) met een aanstelling bij UM het ius promovendi (i.e. promotierecht) verkregen. In 2020 heeft 7 keer een niet-hoogleraar als eerste of tweede promotor opgetreden.

Per 1 oktober 2020 is het vernieuwde promotiereglement in werking getreden, waarin diverse wijzigingen zijn doorgevoerd ter verdere bevordering van ons kwaliteitszorgsysteem. Onder andere een belofte wetenschappelijke integriteit, een zorgvuldigheidsplicht voor promotoren t.a.v. goed academisch gedrag en een beoordelingsformulier voor proefschriften. Passend bij de maatschappelijke impact van UM en de Erkennen & Waarden filosofie is de valorisatieparagraaf in het promotie-reglement vervangen door een 'impactparagraaf': een reflectie in lektentaal op de wetenschappelijke impact van de resultaten uit het proefschrift, en indien van toepassing ook de reeds behaalde of te verwachten maatschappelijke impact.

3.3.5 Wervingskracht

De in 2020 binnengehaalde onderzoeksmiddelen zijn afkomstig van subsidieverstrekkingen zoals NWO en de Europese Commissie, alsmede van overheden, collectebusfondsen en contractonderzoek oor bedrijven. Er dient aangetekend te worden dat in 2020 veel subsidierondes zijn uitgesteld vanwege COVID-19. De planning voor bijvoorbeeld de talentprogramma's bij NWO zijn aangepast om onderzoekers, referenten en beoordelingscommissies voldoende tijd en ruimte te geven om hun werk te doen.

In 2020 waren 8 wetenschappers van UM succesvol binnen de vernieuwingsimpuls van NWO: 5 Veni beurzen en 3 Vidi beurzen. Een noemenswaardige NWO subsidie is de honorering van het project DARTBAC met een budget van €11 miljoen binnen de NWA-ORC (Nationale Wetenschapsagenda – Onderzoek op Routes door Consortia). Het projectvoorstel is ontwikkeld door een interdisciplinair internationaal consortium onder leiding vanuit de school CAPHRI.

Binnen het Europese kaderprogramma Horizon 2020 zijn in totaal 35 aanvragen van onderzoekers gehonoreerd. Bij 12 van de gehonoreerde aanvragen is UM coördinator. Hierbij horen onder andere één synergy, twee starting, twee proof of concept en één consolidator ERC grant. Bijzondere vermelding verdient de ERC Synergy grant van Cyrus Mody voor het project 'NanoBubbles'. De Synergy grants zijn de grootste en meest competitieve subsidies binnen de ERC, de subsidie bedraagt maximaal 14 miljoen euro voor zes jaar.

3.3.6 Wetenschappelijke integriteit & Ethiek

UM wil wetenschappelijke integriteit waarborgen en ethisch verantwoorde keuzes maken in het onderzoek. In 2018 is het Platform voor Onderzoeksethiek en Integriteit (Platform REI) opgericht. Dit platform richt zich op het creëren van bewustwording en openheid en adviseert in de vormgeving van het UM-beleid op het gebied van wetenschappelijk ethiek en integriteit. In 2019 heeft het platform een call gelanceerd voor aanvragen op het gebied van onderzoeksethiek en integriteit. Op basis van de call zijn twee aanvragen geselecteerd die in 2020 financiering hebben ontvangen om hun projecten verder uit te werken:

- Staff development: Getting PhD supervisors on board for research ethics and scientific integrity
- Opinions of UM-employees and students about Research Ethics and Integrity

Begin 2021 zullen deze projecten worden afgerond. De resultaten zal Platform REI gebruiken om de bewustwording en de discussie rondom dit onderwerp binnen UM verder te vergroten. In oktober 2020 is de call opnieuw uitgezet voor een tweede ronde van projectaanvragen.

In 2020 heeft UM samen met vier andere universiteiten deelgenomen aan de National Survey on Research Integrity (NSRI). Dit ZonMW project beoogt meer inzicht te krijgen in de huidige problematiek op het gebied van wetenschappelijke integriteit. De resultaten van dit onderzoek zullen in 2021 bekend worden gemaakt.

De Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI) onderzoekt klachten en brengt daarover advies uit aan het College van Bestuur. In 2020 heeft de commissie over 7 casussen advies uitgebracht. Over een casus die in 2019 door het CvB op advies van de CWI niet-ontvankelijk is verklaard, is door de klager advies gevraagd bij het Landelijke Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI). Begin 2021 heeft het LOWI het oordeel van het CvB om het advies niet-ontvankelijk te verklaren onderschreven.

3.4 Kwaliteit van internationalisering

3.4.1 COVID-19 en internationalisering

De COVID-19 pandemie heeft een grote impact (gehad) op internationalisering aan UM. Direct na de uitbraak van de pandemie is een deel van de uitwisselingsprogramma's voor studie en stage tijdens het voorjaarssemester 2020 eerder afgebroken of geannuleerd. Een groot aantal UM studenten en medewerkers moest worden gerepatriëerd vanuit het buitenland. Om studievertraging onder studenten zo veel mogelijk te beperken, hebben de faculteiten daarnaast een divers aanbod van alternatieven voor fysieke uitwisselingen opgezet.

Voor het najaarssemester 2020 is besloten om de uitwisselingsprogramma's onder strikte voorwaarden voort te zetten, waardoor een gedeelte van de geplande fysieke uitwisselingen toch op een veilige manier doorgang kon vinden. UM heeft haar onderwijs- en uitwisselingsbeleid bovendien proactief richting de internationale partnerinstellingen, Nederlandse ambassades en de Netherlands Education Support Offices (NESO) kantoren gecommuniceerd.

De International Student Helpdesk (ISH) heeft in 2020 2.400 internationale studenten geholpen (zie hoofdstuk 4.3). Bij de ISH helpen ervaren Nederlandse studenten de internationale studenten met vragen over de Nederlandse gezondheidszorgverzekering, gemeentelijke belastingen, aanvragen van zorgtoeslag of DigiD en met vertalingen van brieven die in het Nederlands zijn opgesteld. Specifiek vanwege COVID-19 zijn er online meetings gepland met studenten. In het voorjaar van 2020 heeft het team van ISH een groot deel van de correspondentie verzorgd voor het SWOL COVID-19 hulpfonds, inclusief het case-by-case uitbrengen van een advies naar de commissie ter besluitvorming. Ook zijn de financiële zaken die daarmee samenhangen via ISH afgehandeld.

3.4.2 CeQuint en ontwikkelingen komende jaren

In navolging van het in 2019 behaalde *Certificate for Quality in Internationalisation* (CeQuint), heeft UM in 2020 gewerkt aan het verder optimaliseren van bestaande processen in het kader van internationalisering. Het internationale auditpanel heeft in haar rapport over de audit aangegeven onder de indruk te zijn van het uitgebreide en toonaangevende internationaal beleid van UM. In 2020 is er verder hierop ingezet. Zo heeft UM haar administratieve processen voor de uitvoering van het Erasmus+ KA103 programma verbeterd. Tevens is gestart met de implementatie van een digitaal reminder systeem om het aantal verlopen contracten terug te dringen.

Ook is de doelstelling opgenomen in het nieuwe Internationaliseringsplan 2020-2021 dat UM in 2021 inzet op het verder uitbouwen van haar systeem voor kwaliteitszorg in internationalisering. Dit zal onder andere worden gedaan door het verder incorporeren van internationaliseringsdata in het bestaande PowerBI data managementsysteem.



Fotografie: Philip Driessen





Studenten en alumni

4



4.1 COVID-19 en studenten

UM heeft direct vanaf de COVID-19 pandemie veel aandacht gehad voor studie-gerelateerde behoeften alsmede voor het welzijn van studenten. Dit vertaalde zich in uiteenlopende vormen van administratieve, logistieke, psychosociale en financiële ondersteuning voor studenten. Het UM-veiligheidsprotocol dat vanaf de aanvang van de crisis is opgesteld om de kans op verspreiding van COVID-19 binnen UM te voorkomen, met specifieke aandacht voor een veilige leer- en leefomgeving voor studenten en medewerkers, is consistent onderwerp van bespreking geweest en waar nodig en mogelijk aangepast aan veranderende inzichten en maatregelen. Vanaf de start van de pandemie is een callcenter ingericht als eerste aanspreekpunt voor studenten met urgente gezondheid en studiegerelateerde vragen en is er veel aandacht geweest voor communicatie via diverse informatiekkanalen om (aanstaande) studenten goed te informeren over de gevolgen van COVID-19 op hun studie en onze aanpak deze zoveel mogelijk te mitigeren.

Daarnaast zijn er diverse UM-regelingen getroffen om studenten financieel of anderszins tegemoet te komen zoals de zachte knip regeling waarbij studenten die vertraging hadden opgelopen bij het afronden van hun vooropleiding, voorwaardelijk konden worden toegelaten tot hun vervolgoopleiding aan UM. Tevens zijn aanmelddeadlines voor studiejaar 2020-2021 verlengd en zijn er aan het einde van studiejaar 2019-2020 geen bindende studieadviezen verstrekt.

Studenten die vertraging hadden opgelopen bij afstuderen zijn financieel tegemoetgekomen met behulp van de regeling (tijdelijke) verlaging instellingscollegegeld en 155 studenten hebben gebruik gemaakt van een financieel noodfonds dat was ingericht via een crowdfunding actie door Stichting Wetenschappelijk Onderwijs Limburg (SWOL) ten gunste van kwetsbare UM studenten.

4.2 Studentenwelzijn

De COVID-19 pandemie heeft laten zien dat aandacht voor studentenwelzijn van groot belang is. De ambities van UM met betrekking tot studentenwelzijn zijn tweeledig en zijn onderdeel van de kwaliteitsafspraken (zie verderop). UM heeft een onderwijsvisie die uitgaat van kleinschalig, on-campus onderwijs. Wij hebben getracht deze visie online te continueren, maar zijn ook tot de constatering gekomen dat volledig online onderwijs ten koste gaat van ons onderwijsmodel en studentenwelzijn. De COVID-19 pandemie heeft aangetoond dat het lastig is om studenten vanuit een volledig online setting langdurig te blijven motiveren. Ook misten studenten de sociale interactie met medestudenten en docenten. Er is dan ook extra ingezet op studentenwelzijn.

In 2020 is het reguliere aanbod rondom studentenwelzijn met het begin van de COVID-19 crisis omgezet naar online (workshops, snelle psychologische verwijzing, individuele afspraken). Het kleinschalig onderwijsmodel van UM stimuleert de cruciale

informele contacten tussen studenten en juist tijdens de pandemie is eens te meer gebleken hoe belangrijk dit is voor studenten en voor het onderwijs. Er is in 2020 dan ook extra aandacht besteed aan het onderling (online) ontmoeten van studenten door bijvoorbeeld de maandelijkse **Well-being Wednesdays** en de peer support (online) sociale evenementen voor studenten die behoefte hebben aan een gesprek of (online) gezelschap en de maandelijkse welzijnswoensdag. In november heeft een hybride **Well-being Week** plaatsgevonden. Voor studenten is er een **health counsellor** aangesteld en is er extra ondersteuning voor studenten vanuit studentbegeleiders en studieadviseurs ten aanzien het welbevinden van studenten, compensatieregelingen en het beperken van studievertraging. In 2020 heeft UM Sport een aangepast fysiek sportaanbod aangeboden conform de RIVM en UM-richtlijnen en via het Talencentrum en Maastricht Summer School zijn digitale cursussen aangeboden.

In juni 2020 is in het kader van **Caring Universities** een Mind-Health check-enquête (inclusief vragen over corona) uitgevoerd onder alle UM studenten (1.699 respondenten). Studenten hebben na het invullen van de enquête een persoonlijk advies ontvangen en er zijn vier online modules over uitstelgedrag en corona-gerelateerde problemen beschikbaar gesteld inclusief begeleiding van een online coach.

Voor wat de reductie van de wachttijden betreft is ook in 2020 de **Quick Psychological Referral (QPR)** aangeboden aan individuele studenten als eerste screening zodat ze snel doorverwezen kunnen worden naar de beste zorg. Sinds oktober 2020 wordt er een online QPR aangeboden aan studenten.

4.3 International Student Helpdesk en International Student Ambassador Programme

Bij de **International Student Helpdesk (ISH)** helpen ervaren Nederlandse studenten de internationale studenten met vragen over de Nederlandse gezondheidszorgverzekering, gemeentelijke belastingen, aanvragen van zorgtoeslag of DigiD en met vertalingen van brieven die in het Nederlands zijn opgesteld. In 2020 heeft de ISH 2.400 studenten geholpen. Vanaf half maart 2020 is de service online aangeboden via email en een chatbox. Door de complexiteit van de vragen zijn ook online meetings gepland met studenten. In het voorjaar van 2020 heeft het team van ISH een groot deel van de correspondentie verzorgd voor het SWOL COVID-19 hulpfonds, inclusief het case-by-case uitbrengen van een advies naar de commissie ter besluitvorming. Ook zijn de financiële zaken die daarmee samenhangen via ISH afgehandeld.

In het najaar van 2020 heeft ISH enkele ad-hoc acties voor communicatie uitgevoerd om een aanzienlijke groep Britse studenten die met de gevolgen van Brexit werd geconfronteerd goed te informeren over de gevolgen van Brexit en welke acties zij dienden te ondernemen (zie verderop).

International Student Ambassador Programme (ISAP) is een programma voor nieuwe internationale studenten (bachelor en master) van UM met als doel de integratie van de nieuwe student soepel te laten verlopen door deze student te koppelen aan een ambassadeur. In 2020 hebben 307 studenten en 48 ambassadeurs deelgenomen aan het programma.

4.4 Instroom studenten

Per 1 oktober 2020 waren er 21.085 inschrijvingen van 20.359 studenten aan UM. Het aantal unieke studenten bij UM stijgt daarmee met 12,9% ten opzichte van vorig jaar. Er is een groei in het aantal nieuwe eerste jaar studenten: 9.295 studenten zijn met een nieuwe opleiding bij UM gestart. In vergelijking met 2019 betreft dit een toename van 13,3%.

De instroom in de bacheloropleidingen is met 11,9% gestegen, deze groei wordt met name verklaard door de start van drie nieuwe bacheloropleidingen: Global Studies (gestart met 68 studenten), Business Engineering (gestart met 150 studenten) en Business Analytics (gestart met 35 studenten). De instroom in de masteropleidingen is in 2020 met 15% toegenomen ten opzichte van 2019.

De instroom van Nederlandse studenten is de afgelopen jaren telkens met circa 5% gestegen. In september 2020 is de totale instroom van Nederlandse studenten met 14,2% gestegen, circa 500 studenten. Deze groei was 9% in de bachelor en bijna 20% in de master.

4.5 Disability Support

Disability Support is het centrale loket voor UM-studenten met een functiebeperking of chronische ziekte gericht op het beperken van belemmeringen gedurende de studie. UM heeft in 2020 de Intentieverklaring VN-verdrag Instellingen Hoger Onderwijs ondertekend. Met de ondertekening geeft UM aan dat ze veel waarde hecht aan het maken en behouden van toegankelijk en inclusief onderwijs, zodat iedere student zich welkom en gewaardeerd voelt en zijn of haar talent kan ontplooiën.

In 2020 zijn in samenwerking met **Diversity & Inclusivity Office (D&IO)** de eerste fundamenten gelegd voor het **UnliMited** netwerk; een netwerk voor en door studenten (en medewerkers) met zichtbare en/of onzichtbare functiebeperkingen of chronische aandoeningen. De rol van **Disability Support** richt zich hierbij onder andere op aandacht vragen en bewustzijn creëren voor verbetering van de digitale toegankelijkheid van onderwijsmaterialen en digitale informatiekkanalen van UM (zoals de website, studentportal en CANVAS).

In het kader van de **Student Experience Survey** is in maart 2020 een enquête gehouden onder studenten met een functiebeperking of chronische ziekte om inzicht te krijgen in het gebruik

en de tevredenheid van deze studenten met voorzieningen en de dienstverlening van **Disability Support**. Hieruit blijkt dat studenten met een functiebeperking tevreden zijn met de aanvraag en toekenning van voorzieningen, maar niet altijd op de hoogte zijn van de mogelijkheden. Op basis hiervan zijn verbeteringsacties opgezet.

4.6 Van student en stad naar studentenstad

Studenten maken deel uit van de gemeenschap van UM en zijn vaak ook inwoners van de stad Maastricht. De Gemeente Maastricht, Zuyd Hogeschool en UM werken samen in het programma 'Student en Stad', om zo de verbondenheid van de studenten met de stad Maastricht te versterken. In 2020 hebben diverse projecten gelopen rond de drie kernpunten van het programma: huisvesting en ondersteuning (o.a. mymaastricht.nl), community en integratie (o.a. ondersteuning van buurthuizen door studenten), behoud kenniswerkers (via communicatie).

4.7 Ontwikkeling studenten-huisvesting

Maastricht Housing helpt studenten van UM (en Zuyd Hogeschool) bij het zoeken naar passende woonruimte. Het UM Guesthouse is met 933 bedden één van de pijlers waarop **Maastricht Housing** is gebouwd. In 2020 hebben zo'n 85 non-EU studenten huisvesting gevonden in het kader van de Kamergarantierегeling 2020.

De frictie tussen vraag en aanbod van woonruimte voor studenten in 2020 is in lijn met eerdere jaren. Hoewel er door COVID-19 een grote vraaguitval is geweest in maart, april en mei, heeft de markt voor **long-stay** zich vanaf juni weer grotendeels hersteld. De onverwacht grote groei van de studentenpopulatie van UM begin september (10%) is daarbij deels opgevangen door de vrijwel volledig ingestorte markt voor **short-stay**. Door het vroegtijdige vertrek van veel uitwisselingsstudenten en door het vrijwel volledig wegvallen van het Fall Semester, heeft UM Guesthouse desalniettemin te maken gekregen met veel leegstand. Dit heeft in 2020 tot een inkomstenderving van € 1,1 miljoen geleid.

In de Landelijke Monitor Studentenhuisvesting (ABF Research) wordt de long-stay kamermarkt in Maastricht al jarenlang aangeduid als evenwichtig. De toevoeging van bijna 3.000 eenheden de komende 5 jaar vanuit de gemeentelijke 'Woonprogrammering Studentenhuisvesting 2019-2024', zal mogelijke tekorten op de kamermarkt helpen voorkomen. Er was in 2020, ondanks COVID-19, geen aanleiding om de Woonprogrammering aan te passen.



4.8 Vluchtelingenbeleid

Er zijn 83 vluchteling-studenten in 2016 t/m 2020 ingestroomd in regulier onderwijs bij UM. Hiervan zijn 20 vluchteling-studenten afgestudeerd en waren er 9 uitvallers. Momenteel zijn er 54 vluchteling-studenten bij UM ingeschreven in het regulier onderwijs. UM werkt nauw samen met het UAF om vooral deficiënties van vluchtelingstudenten weg te werken en indien nodig het Engels op het gewenste niveau te krijgen. Een beperkt aantal statushouders heeft een werkervaringsplek binnen UM om de integratie in de Nederlandse samenleving te bevorderen. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de gemeente Maastricht.

4.9 Student Project Team

Gedurende het jaar 2020 heeft het **Student Project Team** samengewerkt met UM-staf aan diverse projecten, onder meer het **Student Applicant Journey** project, de Taskforce Virtual Campus, de aanbesteding Eten en Drinken en de **Student Experience survey**.

Door de gevolgen van COVID-19 was het niet mogelijk de **Student Idea Competition** door te laten gaan. Het team heeft verder een eigen project opgestart, het **Meaningful Employment Scheme for Students**, met als doel de kansen voor persoonlijke ontwikkelingen van studenten met een laag inkomen te verbeteren.

4.10 Profileringsfonds

In 2020 hebben 451 studenten aanspraak gemaakt op financiële ondersteuning uit het UM Profileringsfonds. De grote meerderheid hiervan heeft aanspraak gemaakt in het kader van bestuursfuncties. De tabel betreft het aantal studenten dat een aanvraag heeft ingediend en het aantal waarvan de aanvraag in kalenderjaar 2020 is toegewezen. Hierbij dient te worden opgemerkt dat het aantal aanvragen van studenten in overmachtssituaties tevens studenten betreft die een doorverwijzing naar DUO ontvangen voor verlenging van de prestatiebeurs als voorliggende voorziening. Dit verklaart het grote verschil in aantal aanvragen t.o.v. aantal toewijzingen in deze categorie.

Tabel: Overzicht 1 januari tot en met 31 december 2020

Omschrijving	Aantallen studenten	Totaal van de toekenningen	Gemiddelde hoogte van de toekenningen	Gemiddelde duur van de toekenningen
Studenten in overmachtssituaties Ziekte, functiebeperking, familie-omstandigheden, mantelzorg of niet-studeerbare opleidingen	Aanvragen: 64 Toewijzingen: 40	€ 57.509,-	€ 1.438,-	4,5
Bestuurders van studie- of studentenverenigingen of MR	Aanvragen: 337 Toewijzingen: 351	€ 521.720,-	€ 1.486,-	4,6
Overige categorieën Prestaties op het gebied van sport of cultuur, fin. steun aan niet-EER studenten, uitgaande beurzen e.a.	Aanvragen: 53 Toewijzingen: 46	€ 29.120,-	€ 633,-	2,0

M.b.t. COVID-19 wordt opgemerkt dat financiële ondersteuning op grond van het UM Profileringsfonds altijd wordt aangevraagd en toegekend voor studievertraging die studenten hebben opgelopen in het voorgaande academisch jaar. Dus met betrekking tot kalenderjaar 2020, betreft het in beginsel studievertraging uit academisch jaar 2018-2019 en als zodanig bieden de cijfers uit 2020 geen inzage in mogelijke effecten voortkomende uit COVID-19 gerelateerde studievertraging.

4.11 UM Sport

De COVID-19 maatregelen hebben een grote impact op UM Sport. UM Sport heeft naast een fysiek programma (binnen alle restricties) een onlineprogramma-aanbod gelanceerd. Door de restituties en verkoopstop van lidmaatschappen is een negatieve realisatie ontstaan voor UM Sport over 2020.

4.12 Student Employability

In januari 2020 zijn de resultaten van het project **student employability** ingedaald bij het SSC/UMCS. UMCS speelt een leidende rol in het verder uitbouwen van deze resultaten en de innovatie van **career services** aan UM. UMCS heeft een vertaalslag gemaakt naar een digitale omgeving om studenten te ondersteuning in career services-gerelateerde vragen: lezingen, workshops en trainingen zijn online verzorgd maar ook individuele **career counselling** en oefensollicitatiegesprekken zijn online verzorgd. Voor studenten zijn twee nieuwe systemen voor aanmelding voor activiteiten geïnstalleerd. De ontwikkeling van het **My Employability Portal** (onderdeel van het student portal) was in juni 2020 gereed; de doorontwikkeling heeft inmiddels met enkele nieuwe functionaliteiten invulling gekregen.

4.13 Alumni

In december 2020 telde UM 80.728 alumni: 58% van hen heeft een Nederlandse achtergrond en 42% een niet-Nederlandse achtergrond. In totaal is 63% van de alumni woonachtig in Nederland. De Euregionale betekenis van UM weerspiegelt zich in de 53% van de alumni die binnen een straal van 100 kilometer van Maastricht wonen.

Activiteiten Alumni Office 2020

In 2020 organiseerde het Alumni Office 2 grote evenementen; de UM Star Lectures en de UM Alumni Week. De UM Star Lectures (met 586 deelnemers waarvan 478 alumni) vonden plaats op 6 februari in 13 steden verspreid over 5 landen. Gedurende het evenement werden verscheidene lezingen gegeven met als doel alumni te inspireren, academische inzichten te delen en een verbonden alumni community te creëren.

De (online) UM Alumni Week vond plaats van 5 t/m 11 september en was vervangend voor de Alumni Day die door de COVID-19 pandemie niet kon plaatsvinden. De UM Alumni Week bestond uit verhalen, workshops, contactmomenten met mede-alumni, sportlessen en een feestelijke afsluiter. Dit evenement werd bezocht door 680 alumni en 37 alumni waren betrokken als spreker. In 2020 heeft het Alumni Office in samenwerking met het SSC voor de eerste keer online CoachCafé's georganiseerd. Tijdens het Coachcafé gaan coaches het gesprek aan met alumni en masterstudenten om hen te helpen bij een volgende stap in hun loopbaan. De online Coachcafé's vonden plaats in oktober en december en werden bezocht door 105 deelnemers.

Behoeftenonderzoek

In 2020 vond de eerste fase van een behoeftenonderzoek onder alumni plaats, waarbij 7.500 alumni een vragenlijst hebben ingevuld. De ambitie van dit onderzoek is om de behoeften, interesses en verwachtingen van alumni in kaart te brengen. De tweede fase met concrete aanbevelingen wordt in 2021 afgerond.

Alumnikringen

Het Alumni Office houdt contact met 14 alumnikringen in Nederland en 23 alumnikringen in het buitenland. De alumnikringen organiseren evenementen zoals informele borrels, themabijeenkomsten, workshops en masterclasses. In verband met de COVID-19 pandemie hebben er in 2020 slechts 7 evenementen kunnen plaatsvinden (waarvan 2 online).





Strategische thema's nader uitgelicht



5.1 Internationale universiteit

5.1.1 Algemeen

In 2020 heeft UM haar doelstellingen voor internationalisering geformuleerd in het nieuwe Internationaliseringsplan 2020-2021, waarbij wordt gefocust op het versterken van internationaliseringsprocessen op campus in Maastricht (Internationalisation at Home) en het verder ontwikkelen van UM als een wereldwijd verbonden Europese universiteit (*European network university with a global outlook*).

5.1.2 Brexit

Het Verenigd Koninkrijk (VK) heeft de EU op 31 januari 2020 verlaten, gevolgd door een overgangperiode die duurde tot en met 31 december 2020. Op basis van de berichtgeving vanuit het Ministerie van OCW, heeft de **UM Brexit** taskforce zich in 2020 ingezet om de zittende en aankomende Britse studenten aan UM zo goed mogelijk voor te lichten over de gevolgen van de Brexit na het einde van de overgangperiode. Zo zijn er informatie e-mails verstuurd vanuit de ISH, heeft er een belactie plaatsgevonden, en is de Brexit webpagina continu geactualiseerd. Het **Knowledge Centre for International Staff** (KCIS) fungeerde als aanspreekpunt voor Britse medewerkers.

5.1.3 International Classroom

In 2020 is de **International Classroom taskforce** een UM-breed proces gestart om de **International and Intercultural Learning Outcomes** (ILOs) op cursusniveau te implementeren. Verder is naast de bestaande **Junior International Classroom** training, een **Senior International Classroom** training en een training voor PhD begeleiders ontwikkeld, om een samenhangend en doorlopend traject van trainingen aan te bieden. Zo kan de kwaliteit van de **International Classroom** op alle opleidingsniveaus gewaarborgd worden. Ook is er in het kader van de COVID-19 pandemie aandacht besteed aan de impact van online onderwijs op de internationale ervaring van studenten middels een EDLAB enquête.

5.1.4 UM Taalbeleid 2018-2021

In 2020 heeft UM via de volgende acties voortgebouwd op het vastgestelde UM taalbeleid voor de periode 2018-2021:

- De UM-brede minimum taalvaardigheidseisen, met een ondergrens van minimaal B1 (Europees Referentiekader) in het Engels en Nederlands voor UM personeel zijn na eerdere pilots bij FASoS en MUO stapsgewijs geïmplementeerd bij de Universiteitsbibliotheek.
- De gratis taalcursussen geavanceerd Nederlands, Engels, Frans en Duits, ter bevordering van de brede taalvaardigheid, stay-rate en employability van UM studenten, zijn in 2020 gecontinueerd.
- De voorbereidingen zijn gestart voor een internationale conferentie over het onderwerp Engels taalgebruik in het hoger onderwijs die in 2021 (of 2022, wanneer genoodzaakt door de COVID-19 crisis) bij UM plaats zal vinden.
- De in 2019 gestandaardiseerde toelatingseisen voor het Engels en Nederlands zijn in 2020 gemonitord met het oog op continueren of aanpassen van deze standaarden vanaf 2021.

5.1.5 Internationale en Joint- en Double Degree opleidingen

In 2020 heeft UM internationale en joint en double degree opleidingen gecontinueerd. De COVID-19 pandemie heeft de fysieke internationale studentenuitwisseling binnen de bestaande joint en double degree opleidingen aan UM wel gehinderd. Waar fysieke mobiliteit onmogelijk was, werden onderdelen van de opleidingen online aangeboden. In het kader van het York-Maastricht Partnership (zie verderop) is daarnaast begonnen met de vormgeving van een nieuwe gezamenlijke masteropleiding in Sustainable Business: Leadership, Innovation and Management (SUBLIM).

Ook bleef UM in 2020 actief binnen het Erasmus+ Link EDU-RES project, waarin met verschillende partners uit het YERUN netwerk wordt gewerkt aan het opzetten van nieuwe joint PhD programma's en aan het ontwikkelen van een kader van kwaliteitszorg voor joint PhD opleidingen.

5.1.6 YUFE

Onder leiding van UM werken 10 Europese Universiteiten en 4 niet-academische partners (bedrijven en NGO's) aan de ontwikkeling van YUFE (*Young Universities for the Future of Europe*), een toonaangevend model voor een eerste jonge, studentgerichte, open en inclusieve Europese Universiteit. In 2019 was de YUFE-alliantie de best scorende alliantie van de eerste call van het **European Universities Initiative** (EUI) Erasmus+ pilot en kreeg bij de evaluatie van de Europese Commissie 97 van de 100 punten.

In 2020 is UM als lead partner van de YUFE-alliantie begonnen met de implementatie van haar model van een Europese Universiteit. Bij YUFE staat de student centraal. YUFE-studenten zijn in staat om hun eigen curriculum te creëren, op basis van hun talenten en professionele ambities. Fysieke en virtuele mobiliteit behoren tot de kern van de mogelijkheden, waardoor ook ten tijde van de COVID-19 pandemie, YUFE-studenten internationale ervaring hebben kunnen opdoen en elkaar virtueel hebben kunnen treffen op de YUFE *virtual campus*.

In 2020 is een additionele Europese subsidie toegekend om de onderzoek- en innovatiedimensies van YUFE verder te ontwikkelen. Het project met de titel YUFERING (*YUFE Transforming Research and Innovation through Europe-wide Knowledge Transfer*) heeft een financiering van €2 miljoen ontvangen voor een periode van drie jaar (2021-2023). YUFERING, dat zal worden gecoördineerd door de Universiteit van Cyprus in nauwe samenwerking met UM, zal zich inzetten voor een maatschappelijk verantwoord en samenhangend Europees onderzoeks- en innovatielandschap (O&I) en in 2021 van start gaan.

Enkele noemenswaardige resultaten van YUFE in 2020:

- Lancering van de **YUFE Student Journey**, waarbinnen studenten academische vakken en taalonderwijs, aangeboden door de verschillende YUFE-universiteiten, online kunnen volgen. Meer dan 200 studenten hebben de kans gekregen om tijdens de COVID-19 pandemie alsnog een Europese virtuele mobiliteitservaring op te doen.
- Oplevering van de **YUFE Student Portal** als startpunt van de **YUFE Virtual Campus**; een interactieve, gepersonaliseerde virtuele omgeving voor verschillende soorten (leer)activiteiten en een communicatie platform voor de YUFE gemeenschap.
- Ondertekening van een YUFE inter-institutionele Erasmus+ overeenkomst, waardoor in de toekomst ook fysieke studentenstafmobiliteit tussen de 10 YUFE-universiteiten mogelijk is.
- Lancering **YUFE Star System**. Hierin zullen extracurriculaire activiteiten van studenten worden erkend.
- De eerste mogelijkheden voor medewerkers binnen de **YUFE Staff Journey** zijn gelanceerd. Zo zijn de eerste zeven YUFE post-doc vacatures voor drie jaar opengesteld. Ook kunnen medewerkers gebruik maken van de eerste YUFE mobiliteits- en opleidingsmogelijkheden. In 2020 waren er 50 trainingsmogelijkheden voor staf van YUFE universiteiten op het gebied van o.a. IT, leiderschap, communicatie en talenkennis.

5.1.7 Partnernetwerken YERUN en WUN en internationale samenwerkingen

Ter bevordering van het internationale profiel van UM als Europese netwerkuniversiteit, maakt UM deel uit van twee centrale strategische universiteitsnetwerken: **Worldwide Universities Network** (WUN) en **Young European Research Universities** (YERUN). In 2020 is UM ook lid geworden van de **European Alliance for Social Sciences and Humanities** (EASSH).

Young European Research Universities (YERUN)

Via de Taskforce on the Future of YERUN, waaraan UM deelneemt, is in 2020 de basis gelegd voor de toekomstige uitbreiding van het netwerk. Ook is een nieuw strategisch programma 2021-2025 gelanceerd, waarin het versterken van de gezamenlijke EU lobby, het stimuleren van onderzoekssamenwerking en het versterken van de complementariteit tussen YERUN en allianties van Europese Universiteiten, zoals YUFE, centraal staat. Daarnaast hebben verschillende YERUN partners het door de Universiteit Antwerpen gecoördineerde Link EDU-RES project, waarin de ontwikkeling van joint PhD programma's gestimuleerd wordt, verder uitgebouwd in 2020.

Worldwide Universities Network (WUN)

Binnen WUN lag de nadruk ook in 2020 op onderlinge onderzoeks-samenwerking via het **WUN Research Development Fund** (RDF). In 2020 liepen nog 9 projecten uit voorgaande jaren met deelname van UM-onderzoekers en eind 2020 werd aan nog eens 4 nieuwe projecten met UM deelname een RDF grant toegekend. Eind 2020 werd in WUN-verband ook een initiatief gelanceerd om via onderzoek op het gebied van public health bij te dragen aan het indammen van de COVID-19 pandemie. Tenslotte werd een initiatief gestart om early career researchers binnen de verschillende WUN-universiteiten met belangstelling voor specifieke onderzoeksthema's gerelateerd aan de SDGs tot nieuwe samenwerkingen te brengen.

Global Engagement

De bijdrage van UM aan wereldwijde duurzame ontwikkeling kreeg in 2020, naast het WUN lidmaatschap, ook vorm in vele projecten met partnerinstellingen die gericht zijn op capaciteitsopbouw ter plekke, in hoger onderwijs, onderzoek en kennisontwikkeling en -disseminatie. Dergelijke projecten worden uitgevoerd door MUNDO, dat in 2020 actief was in onder meer Indonesië, Benin, Mozambique en Ghana, en door SHE Collaborates in onder meer Ethiopië, Kenya, Burundi, Sierra Leone, Saoedi Arabië en Portugal. Ook UNU-MERIT, de Maastricht Graduate School of Governance (MGSoG) en het Maastricht Sustainability Institute (MSI) voerden vergelijkbare projecten uit. In het kader van sommige onderwijsprogramma's werd in 2020 ook nauw samengewerkt met partners in de Global South, bijvoorbeeld binnen de Master Global Health.

5.1.8 Maastricht, Working on Europe

De eerste fase van het programma Maastricht, Working on Europe (MWOE) is afgerond op 1 mei 2020. In fase 1, die mede in het teken stond van de opstart van het programma, zijn in een korte periode veel en positieve resultaten behaald. MWOE en Studio Europa, de organisatie die is opgericht voor de uitvoering van het programma, ontwikkelen zich steeds meer tot een werkplaats, een Europa-hub met unieke expertise en netwerk. In 2020 is gestart met de tweede fase van het programma. Hiervoor heeft Gemeente Maastricht een bijdrage van € 350.000 verleend en Provincie Limburg heeft € 1.450.000 subsidie verleend, beiden voor de periode mei 2020 t/m december 2021.

Vanuit MWOE is in 2020 het multidisciplinair Europa-onderzoek aan UM verder bevorderd. Binnen 6 verschillende calls werden een aantal interdisciplinaire UM teams gefinancierd, werd de MWOE working paper series opgezet en werden postdoctorale onderzoekers en PhD studenten aan hun onderzoek en valorisatieactiviteiten onder een van de vier thema's van de MWOE onderzoeksagenda. Om de gevolgen van de COVID-19 crisis te mitigeren, heeft MWOE ingezet op het verplaatsen van evenementen en het aanwenden van nieuwe (digitale of hybride) methodes en waar mogelijk het gebruik van nieuwe (grotere) locaties passend binnen de anderhalve-meter-samenleving. Zo zijn de jaarlijkse 'Maastricht Europe Days' omgezet naar een volledig digitale versie onder de noemer 'Boulevard Europa'.



5.1.9 Samenwerking met de Universiteit van York

In 2020 is de samenwerking in het kader van het York-Maastricht Partnership (YMP) verder uitgebouwd. Zo is op het gebied van onderwijs begonnen met de vormgeving van een gezamenlijke masteropleiding in Sustainable Business: Leadership, Innovation and Management (SUBLIM). Ook is in 2020 voortgebouwd op de in 2019 opgezette onderzoekssamenwerkingen binnen de thema's *Imaging, Data Science, Future of Europe en Global South*. Ondanks de COVID-19 pandemie zijn de meeste gezamenlijke onderzoeksprojecten in 2020 virtueel gecontinueerd. Slechts enkele onderzoeksprojecten hebben een kleine vertraging opgelopen. Een aantal onderzoeksprojecten heeft met succes externe financiering gewonnen. Zo maakte een project binnen het thema Imaging onderdeel uit van een consortium dat £850k kreeg toegekend voor haar aanvraag bij de *Dioraphte Foundation*. Ook is de eerste aanvraag van €5.6 miljoen voor een gezamenlijk onderzoeksproject naar *degenerative diseases* binnen Horizon 2020 goedgekeurd.

5.1.10 UM Campus Brussel

De UM Campus Brussel vierde zijn tienjarig bestaan in 2020. In 2020 zijn er twee nieuwe directeuren benoemd: Prof.dr. Mariolina Eliantonio (FL) en Dr. Paul Stephenson (FASoS). In 2020 ging de campus verder met het verlenen van onderwijs en training, beide fysiek en online (inclusief parttime PhD programma, cursussen voor professionals, en studiebezoeken). Ondanks de COVID-19 pandemie, stond de campus centraal bij 100 evenementen tijdens het academisch jaar 2019-2020. De pandemie eiste echter ook zijn tol. Circa 60 evenementen vonden online plaats of werden uitgesteld/geannuleerd. De campus heeft bovendien fors geïnvesteerd in een nieuwe infrastructuur en bijbehorende technische ondersteuning om vergaderingen, conferenties en evenementen weer veilig op locatie plaats te laten vinden of een hybride alternatief te kunnen bieden. Deze onvoorziene investeringen in combinatie met de 60 online/uitgestelde/geannuleerde evenementen hebben een grote wissel getrokken op Campus Brussel, met negatieve gevolgen voor de exploitatie. Dit zal ook aandacht blijven vragen voor de toekomst.

5.1.11 Euregionale samenwerkingen

In 2020 heeft UM haar samenwerkingen met Euregionale partners op het gebied van onderzoek en onderwijs verder versterkt en uitgebreid. Zo wordt in de transnationale universiteit Limburg (tUL) met de Universiteit Hasselt samengewerkt. Met de RWTH Aachen bestaan meerdere samenwerkingsverbanden waaronder het Aachen-Maastricht Institute for Biobased Materials (AMIBM) op de Brightlands Chemelot Campus.

In januari 2020 trok de internationaliseringsconferentie, georganiseerd in samenwerking met de VSNU, op de Brightlands Greenport Campus in Venlo veel bekijks. Tijdens de conferentie stond het thema 'Grenzeloos onderwijs als motor van de regio' centraal waarbij UM ook haar bestaande Euregionale samenwerkingen.

In 2020 publiceerde ITEM haar jaarlijkse cross-border impact assessment, met als hoofdthema de impact van de COVID-19 pandemie op Euregionale samenwerking. Ook ontving ITEM een subsidie voor het PANDEMERIC-project. Samen met vier andere projecten werd PANDEMERIC toegekend door Interreg Euregio Maas-Rijn, goed voor een totale subsidie van € 4,55 miljoen, om de Euregionale samenwerking op het gebied van de gezondheidszorg te bevorderen.

5.1.12 Maastricht School of Management

UM en de Maastricht School of Management (MSM) hebben in 2018 afgesproken de samenwerking verder te intensiveren en de haalbaarheid van integratie van MSM in UM nader te onderzoeken. In het voorjaar van 2019 heeft UM nader inzicht gekregen in de financiële, juridische en inhoudelijke aspecten die samenhangen met de beoogde integratie. Als vervolg hebben partijen overleg gevoerd met het ministerie van OCW over de beoogde integratie en zijn ook andere elementen die samenhangen met de integratie nader bekeken. Eind 2020 heeft dit meer duidelijkheid gegeven op welke wijze de beoogde integratie van MSM in SBE vorm kan krijgen. Vervolgstappen voor integratie worden in 2021 verwacht.

5.1.13 Regionale maatschappelijke impact

Vanuit de primaire taken onderwijs, onderzoek en valorisatie heeft UM als doel en ambitie om samen met overheden, in het bijzonder de provincie Limburg en het bedrijfsleven, triple-helix hotspots te creëren op de Brightlands campussen die fungeren als de drijvende kracht achter het versterken van de Euregionale en Europese kenniseconomie

5.1.14 Brightlands campussen

Brightlands is een uniek ecosysteem, bestaande uit vier campussen. Ieder met een sterke inhoudelijke focus: 1) Brightlands Maastricht Health Campus (BMHC) richt zich op innovaties op het gebied van gezondheid en life sciences, 2) Brightlands Chemelot Campus (BCC) ontwikkelt slimme materialen en verduurzaamt chemische productieprocessen, 3) Brightlands Smart Services Campus (BSSC) focust op data science en digitale samenleving en op 4) Brightlands Campus Greenport Venlo (BCGV) is de inhoudelijke focus op gezonde voeding, future farming, biotechnologie en logistiek. In deze community werken ruim 15.000 werknemers bij een van de meer dan 350 op Brightlands gevestigde bedrijven en instellingen, en worden er ruim 13.000 jonge mensen opgeleid op de campussen, dichtbij de arbeidsmarkt.

Binnen de overkoepelende visie, Brightlands 2020-2026, ligt de focus op het intensiveren van de samenwerking van de triple-helix partners rondom de vier campussen met de extra ambitie om op een aantal inhoudelijke terreinen bij de mondiale top aansluiting te kunnen vinden en internationaal herkenbaar te zijn. Voor de dóóronwikkeling van Brightlands zijn drie thema's bepaald op basis van de maatschappelijke ontwikkelingen:

1. Gezondheid en technologie;
2. Duurzaamheid in een circulaire samenleving;
3. Brede welvaart in een data-gedreven maatschappij.

Met de grootschalige strategische initiatieven die nu van start gaan (of recentelijke gestart zijn) wordt ingezet op een of meer van bovenstaande thema's waarmee de campussen inhoudelijk met elkaar worden verbonden. Op de BMHC zijn dit onder andere de ETPathfinder en RegMed XB; Op de BCC de Circular Hub, AMIBM en Brightsite; Op de BSSC de ontwikkeling van BISS en de AI Hub Brightlands; en op de BCGV de oprichting van Brightlands Future of Farming Institute.

5.1.15 Kennis-As

Het programma Kennis-As is een samenwerking tussen de Provincie Limburg, azM (MUMC+), Zuyd Hogeschool, Fontys Hogescholen en UM. De Kennis-As projecten zijn belangrijke pijlers voor de campussen en de campusontwikkelingen. De onderzoeksinstellingen die met Kennis-As subsidie zijn opgezet, zijn bijna allemaal gehuisvest op één van de campussen en verbinden, door hun activiteiten, vaak twee of meer campussen met elkaar.

Van de eerste twee Kennis-As projecten, LINK en De Gezonde Basisschool van de Toekomst, is de subsidieperiode in 2020 verstreken en wordt de subsidie in 2021 afgewikkeld. Beide projecten worden duurzaam voortgezet. De LINK onderzoeksgroepen MERLN en M4I zijn duurzaam ingebed in de UM-organisatie en -begroting. Het concept dat ontwikkeld en onderzocht is binnen het project 'De Gezonde Basisschool van de Toekomst' zal regionaal en nationaal verder uitgerold worden. De van meet af aan betrokken partijen (MOVARE, GGD Zuid-Limburg, UM en de Kinderopvangorganisaties, aangevuld met de Rabobank Limburg) hebben om die reden in september 2020, met ondersteuning van de Provincie Limburg, een stichting opgericht: de Stichting Implementatie GBT.

In onderstaande tabel staan de Kennis-As projecten benoemd met een toelichting op de aansluiting met de campussen.

Kennis-As project	Status	Aansluiting met de Brightlands campussen
Limburg investeert in haar Kenniseconomie (LINK)	2020 was het laatste jaar van de Kennis-As financiering	De samenwerking tussen de LINK-groepen, M4I en MERLN, en de Brightlands Campussen (zowel de Maastricht Health Campus in Maastricht als de Chemelot Campus in Sittard-Geleen) wordt steeds breder. De vormen van de samenwerking bestaan onder meer uit het adviseren van bestaande bedrijven en startups, wederzijdse wetenschappelijke interesse, gezamenlijke interne projecten, gebruikmaken van gezamenlijk aangeschafte apparatuur (MHC <-> Chemelot) en het participeren met bedrijven in consortia bij EU-projecten (o.a. Interreg). In toenemende mate bezoeken onderzoekers bedrijven en instituten op beide campussen zowel bestaande als nieuwe partners (TNO, DSM, AMIBM, BMC, Scannexus, Medace, Nestegg Biotech BV, Neuroplast BV en NextGen Sensors). Daarnaast spelen de LINK-groepen een rol bij het UM-onderwijs dat deels op de Brightlands Chemelot-campus wordt verzorgd het kader van het Maastricht Science Program. Richting de Brightlands Campus Greenport in Venlo zijn er initiatieven om te exploreren hoe de kennis van M4I kan helpen bij innovaties van agrofood-bedrijven op die campus.
Aachen-Maastricht Institute for Biobased Materials (AMIBM)	In december 2019 hebben provinciale staten ingestemd met de financiering van de tweede tranche Kennis-As financiering die loopt van 2020 tot 2023.	Binnen het ecosysteem van Brightlands Chemelot Campus werkt AMIBM nauw samen met DSM (Materials Science Center), SABIC, GF Biochemicals en Sitech en in publiek-private samenwerkingen met Chemelot InSciTe, Centre of Expertise Chemelot Innovation and Learning Labs (CHILL), Brightlands Materials Center (BMC) en Brightsite. Een belangrijke input levert AMIBM op de ontwikkelagenda van de Circular Hub op de Brightlands Chemelot Campus. AMIBM heeft cross-overs met instellingen op andere Brightlands-campussen in Limburg, zoals het Institute for Technology-Inspired Regenerative Medicine (MERLN) op Brightlands Maastricht Health Campus, en het BioTreat Center op Brightlands Campus Venlo.
BISS 2.0	1 ^e deel Kennis-As financiering is per 1 juli 2020 afgelopen. Aanvraag voor nieuwe subsidie voor 2020-2022 is ingediend.	Het instituut BISS is gevestigd op de BSSC te Heerlen en levert een belangrijke bijdrage aan inhoud en het ecosysteem van de campus. Het nieuwe BISS heeft de rol op zich genomen van kennis-broker tussen de op de campus aanwezige kennisinstellingen onderling en tussen de kennisinstellingen en andere strategische partijen, een en ander in nauwe samenwerking en afstemming met de campusorganisatie.

Kennis-As project	Status	Activiteiten 2019
Educatieve Agenda Limburg (EAL)	2 ^e tranche Kennis-As financiering is per 31 december 2020 afgelopen. Aanvraag 3 ^e (2021-2023) tranche is ingediend.	In 2020 heeft de EAL een goed uitgebalanceerd projectplan opgesteld voor de laatste tranche Kennis-As financiering. De EAL heeft als doel om het onderwijs beter te laten aansluiten op de arbeidsmarkt. Binnen de innovatiewerkplaats "Inhoudelijke aansluiting" zal door de EAL in samenwerking met bedrijven en de Brightlands campussen een opleidingsportfolio, dat passend is bij de regionale ontwikkelingen, worden ontwikkeld. De focus van deze innovatiewerkplaats zal liggen op de tekortsectoren zorg, onderwijs, techniek en logistiek.
University College Venlo (UCV)	2 ^e tranche Kennis-As financiering is per 31 december 2020 afgelopen. Aanvraag 3 ^e tranche is in ontwikkeling.	Het praktijkonderwijs aan UCV-studenten vindt plaats in de universitaire laboratoria op de Brightlands Greenport Campus (Villa Flora) te Venlo. Daarnaast doen studenten in het kader van hun eindthesis, genaamd Capstone, onderzoek binnen de HEFI-laboratoria. Om de samenwerking tussen de Brightlands Campus Greenport Venlo te bevorderen vinden driewekelijks overleggen plaats tussen de directeur van de Brightlands campus en het managementteam van de academische campus te Venlo. Dit leidt thans tot een aantal onderzoeksprojecten van medewerkers die deels zijn aangesteld binnen het UCV en deels binnen een van de onderzoekslijnen alsook tot het instellen van de leerstoel Jeugd, voeding en gezondheid die door een hoogleraar wordt ingevuld die ook aan het UCV doceert.
Centre for Healthy Eating & Food Innovation (HEFI)	HEFI wordt gefinancierd vanuit Kennis-As en bevindt zich in de eerste tranche die eind 2021 zal aflopen.	De HEFI-laboratoria zijn gevestigd in de Villa Flora op de Brightlands Greenport Campus te Venlo. HEFI werkt op het moment intensief samen met het Test & Taste Center opgericht binnen Brightlands Greenport Campus Venlo. Het streven is om met hulp van BASF Vegetable Seeds in 2021 een volwaardige dienst op te tuigen waarbij voedselproducenten (telers bijvoorbeeld) consumententesten afnemen. Dit center zal bijdragen aan het Brightlands Future of Farming Institute.
BISCI	Opstart-financiering periode 1 april 2019 t/m 31 december 2020. Aanvraag KA-financiering voor periode 2021-2024 is ingediend.	BISCI is gevestigd op de BGPC te Venlo. Daarnaast zijn er belangrijke cross-overs met andere Brightlands campussen, zoals BSSC in Heerlen voor de verwerking en analyse van de grote data-verzamelingen, de logistieke uitdagingen op de BCC bij de transformatie naar duurzame energie en op de BMHC voor bijvoorbeeld de logistieke processen bij klinisch genetische laboratoria.
Gezonde basisschool van de toekomst	Project is per 30 september 2020 afgerond.	Het wetenschappelijk onderzoek binnen de Gezonde Basisschool is uitgevoerd door wetenschappers van UM die op de Brightlands Maastricht Health Campus werken. De samenwerking met de Brightlands Campus Greenport Venlo wordt duurzaam voortgezet na de einddatum van het project. Verbindingen zijn gelegd om de lunch duurzaam, seizoen gericht en met lokale betrokkenheid te verbeteren o.a. met LLTB, Veiling Noord en Zuid-Limburg en Campus Venlo.
Institute for Transnational and Euregional cross border cooperation and Mobility (ITEM)	De tweede tranche Kennis-As financiering loopt van 2020 tot 2025.	ITEM is niet gevestigd op een campus en heeft ook inhoudelijk geen directe aansluiting met één van de campussen. Brightlands wil "Grenzen doorbreken in duurzaamheid en gezondheid". Gelet op de ligging van de campussen moeten die grenzen ook letterlijk worden genomen. ITEM bevordert de ontwikkeling van de grensoverschrijdende samenleving. ITEM is vraagbaak voor de campussen en werkt op projectniveau samen. In 2020 heeft ITEM samen met de BCC een presentatie verzorgd bij het Huis van de Nederlandse Provincies te Brussel inzake grensoverschrijdend transport. Samen met de BSSC is in 2020 een NWA/OEC aanvraag voorbereid.

5.1.16 Overige nationale samenwerkingen

TNO

In december 2018 hebben UM en TNO (Nederlandse Organisatie voor toegepast natuurwetenschappelijk onderzoek) het convenant *Brightlands Sciences+* ondertekend. In 2019 is onder dit convenant een aantal concrete samenwerkingen tussen UM en TNO ontstaan, die in 2020 verder zijn doorgezet. Hierbij gaat het om het Brightlands Institute for Supply Chain Innovation (BISCI) en Brightsite. Eerder waren er al samenwerkingen binnen Techruption op de Brightlands Smart Services Campus en het Brightlands Materials Center (BMC).

Radboud Universiteit Nijmegen

Op 24 november 2020 hebben UM en Radboud Universiteit Nijmegen een samenwerkingsovereenkomst ondertekend om intensiever samen te gaan werken op het gebied van onderwijs en onderzoek. Een belangrijk thema voor deze intensievere samenwerking is 'academisch leren in de regio Zuidoost Nederland'. Komende tijd zal een verkenning volgen t.a.v. een aantal thema's, en concrete nieuwe projecten geïnitieerd en ontwikkeld worden. Hierbij gaat het o.a. over masteropleidingen biotechnologie en technische natuurkunde (verbonden aan de Campus in Venlo), een programma voor zorgprofessionals en een academische lerarenopleiding. Deze samenwerking sluit aan bij de samenwerking tussen beide academische ziekenhuizen in Maastricht en Nijmegen, die in 2018 is vastgelegd in de zogenaamde Academische Alliantie.

Zuyd Hogeschool

UM en Zuyd Hogeschool hebben van oudsher een breed pallet aan samenwerkingen. In 2020 is een verkenning gestart door UM en Zuyd Hogeschool om een intensievere, strategische samenwerking aan te gaan rond drie thema's: *IT/data science, sciences/chemistry* en *health*. Eind 2020 is een werkgroep aan de slag gegaan om deze ambitie nader te verkennen en in 2021 zal dit verder worden geconcretiseerd. Centraal staat de toespitsing op thema's die passen bij ieders strategische agenda en die gericht zijn op regionale zwaartepunten, om zo gezamenlijk een grotere maatschappelijke bijdrage te leveren aan een sterke regio.

5.1.17 Patenten, licenties en spin-offs

In 2020 zijn 6 octrooien gefiled door het Knowledge Transfer Fund B.V. van UM. Daarnaast zijn in 2020 door Brightlands Maastricht Health Campus 5 spin-off bedrijven opgericht, te weten: Sensip-DX, Flui.Go, ResQure, DecisiX en Genax. Verder zijn 5 licentieovereenkomsten verstrekt. In 2020 hebben onze spin-offs, waar UM indirect (via Univenture en Brightlands Maastricht Health Campus) een aandelenbelang in heeft, in totaal €72,5 miljoen aan financiering uit de markt opgehaald ter financiering van hun groeiambities. Een belangrijk deel van deze financiering was bestemd voor MosaMeat. Per einde jaar zijn er 8 spin-offs in ontwikkeling c.q. vinden de afrondende onderhandelingen tot oprichting plaats.

Medace is een veelbelovende strategische joint venture van UM Holding met azM, Brightlands en LIOF die in 2018 is opgericht. Medace is in 2020 operationeel geworden en heeft haar eerste klanten bediend. De faciliteiten van Medace zijn een belangrijk onderdeel in het bouwen van een waardeketen op de Brightlands Maastricht Health Campus van idee naar product, met name op het gebied van regeneratieve geneeskunde, celtherapie en MedTech.

5.2 Uitbouw van Sciences

De afgelopen jaren is door UM sterk ingezet op het versterken van haar bèta-profiel door nieuwe opleidingen te starten en onderzoeksinstituten en -programma's in te richten.

5.2.1 Onderwijs

Een interdisciplinaire, interfacultaire en ketengeoriënteerde benadering staat voorop in de ontwikkeling van de bètawetenschappen aan UM, evenals bij de verdere uitbouw van het Sciences profiel van UM.

In 2020 is de bachelor Circular Engineering geaccrediteerd en deze zal in september 2021 van start gaan. De accreditatie van de master Molecular Imaging and Engineering wordt in 2021 aangevraagd. In aansluiting op de hedendaagse ontwikkelingen van digitalisering en wereldwijde transformatie start FL een nieuwe *Advanced Master in Privacy, Cybersecurity, Data Management and Leadership*. De interdisciplinaire insteek van dit programma wordt onderstreept door de interfacultaire samenwerking tussen *Maastricht European Centre on Privacy and Cybersecurity* (EPCPC) van FL, *Department of Knowledge Engineering* (DKE) van FSE en UMIO van SBE. De intentie is om per september 2021 te starten met dit programma.

Bovendien zijn FSE en SBE per 1 september 2020 gezamenlijk een nieuwe bacheloropleiding *Business Engineering* gestart. Business Engineering heeft een succesvolle start gemaakt met in het eerste jaar al 150 studenten. Verder is UM in september 2020 met 35 studenten gestart met de nieuwe bachelor Business Analytics van SBE. In een minder gevorderd stadium vinden er voorbereidingen plaats voor een aantal nieuwe bèta-opleidingen. Noemenswaardig zijn de bachelor in *Computer Science* en een master *Responsible Data Science* in Maastricht. In Venlo wordt de samenwerking met Radboud Universiteit gezocht om een master te ontwikkelen op het gebied van biotechnologie, die nauw aansluit bij de ambities van de Brightlands Campus Greenport Venlo en het nieuwe *Brightlands Future of Farming Institute* (BFFI) dat samen met BASF gerealiseerd zal worden. Ten slotte wordt een master met een natuurkundige focus verkend die aansluit op het zwaartekrachtgolven (geconcentreerd rondom de *ETPathfinder*) en fundamentele fysica onderzoek.



5.2.2 Onderzoek

De ontwikkeling in Science en Engineering is sterk gedreven door maatschappelijke uitdagingen als klimaatdoelstellingen en energie/CO₂-transities. Hierbij wordt ook gezocht naar rechtstreekse samenwerking met partijen die dicht bij de praktijk staan. Een voorbeeld hiervan is het instituut Brightsite. In Brightsite onderzoekt UM, samen met TNO en Sitech, de ontwikkeling en commerciële toepassing van technologieën waarmee de chemische industrie haar duurzaamheids- en veiligheidsdoelstellingen kan realiseren in lijn met de klimaatopgave en energietransitie. Hiertoe is een onderzoeksgroep opgericht op het gebied van **Circular Chemical Engineering**. In 2020 is gestart met de realisatie van het plasmachemielab op de Brightlands Chemelot Campus. Verdere uitbreiding wordt gezocht op het gebied van chemische recycling. Daarmee kan UM niet alleen bijdragen aan de ambitie van Brightsite maar ook aan een Europese Circular Hub in Limburg. In Venlo start UM een nieuw instituut, in een brede samenwerking met het regionale bedrijfsleven, op het gebied van Future of Farming. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met BASF.

In lijn met deze ontwikkelingen zijn de toonaangevende FHML-onderzoekslijnen op het gebied van beeldvorming en regeneratieve geneeskunde van belang. Een voorbeeld is het Nederlands-Vlaams virtueel instituut, RegMed XB, waarbinnen publieke en private partners samenwerking om gezondheidsverbeteringen te realiseren met regeneratieve geneeskunde door het herstellen van weefsels en organen. Met M4I is UM, op het gebied van de moleculaire beeldvorming, een onderdeel van de nationale grootschalige wetenschappelijke infrastructuur.

Einstein Telescope en ETPathfinder

UM is op 13 september 2018 officieel toegetreden tot de Einstein Telescope Coalitie van het National Instituut voor subatomaire fysica (Nikhef) en KU Leuven. FSE werkt samen met Nikhef en de Provincie Limburg mee aan de realisatie van de Einstein Telescope via investeringen in fundamentele natuurkunde en zwaartekrachtsgolvenonderzoek. In 2020 stond de opbouw van de onderzoeksgroep voor fundamentele natuurkunde, **"Institute for Gravitational Research"**, centraal. De **'ETPathfinder'**, een testcentrum waar nieuwe ideeën en technieken voor zwaartekrachtgolfmeters kunnen worden getest en uitgewerkt, speelt een belangrijke rol bij dit onderzoek. In 2020 is gestart met de bouw van deze testfaciliteit. Naar verwachting zullen in maart 2021 de verbouwingen gereed zijn en kan worden gestart met de installatie van de apparatuur en met de experimenten.

5.2.3 Sectorplan SSH en Bèta en Techniek

UM (FSE) ontvangt extra middelen voor fundamenteel onderzoek op het gebied van informatica, natuurkunde en scheikunde in het kader van het sectorplan Bèta en Techniek. In 2020 zijn vijf nieuwe leerstoelen opgericht die gefinancierd zijn uit de middelen uit dit sectorplan:

- Data fusion and intelligent interaction;
- Explainable Artificial Intelligence;
- Computational Social Science
- LHC-b physics analysis
- Circular Chemical Engineering.

Tevens ontvangt UM (FL) extra middelen voor onderzoek op het gebied van rechtsgeleerdheid vanuit het sectorplan SSH. UM werkt mee aan twee sectordoorsnijdende speerpunten, 'Vergroten en versterken van de aanwas van jonge onderzoekers' en **'diversiteit/inclusiviteit'**. Naast deze gezamenlijke speerpunten focust UM zich op twee thematische speerpunten, **'Digital Legal Studies'** en **'Transformatieve werking van globalisering in het recht'**.

5.3 Duurzame universiteit

UM wil bijdragen aan een duurzame toekomst met haar onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. Om dat doel te bereiken heeft UM in 2019 het programma **Sustainable UM2030** en de gelijknamige taskforce opgezet. De **Maastricht University Green Office** is betrokken bij deze opzet om UM te ontwikkelen tot een duurzame universiteit. Naast de projecten van het programma **Sustainable UM2030** is in 2020 een **Green Impact programma** uitgevoerd, een programma voor medewerkers en studenten gericht op het samen geven van input voor duurzaamheidsbeleid. In 2020 is een vervolg gegeven aan de **Green Impact** voorstellen die zijn geformuleerd binnen staf-studententeams. Deze betreffen vliegverkeer, natuur-inclusieve campussen, competenties voor duurzaamheid van medewerkers, circulariteit, en gezondheid en welbevinden in de gebouwen.

5.3.1 Onderwijs

Vanuit het **Sustainable UM2030** programma worden studentprojecten en stageplekken beschikbaar gesteld. Vanuit het programma is in 2020 met alle faculteiten samengewerkt aan de ontwikkeling van een nieuwe UM brede minor 'Duurzaamheid' voor alle bachelor studenten in het derde jaar met als beoogde startdatum september 2021. Een voorganger hiervan is in reactie op de grote behoefte van studenten aan onderwijs in duurzaamheid en vanwege het niet doorgaan van exchangeprogramma's in coronatijd, in een aangepaste versie gestart per september 2020. Met de Universiteit York wordt het MSc Programma SUBLIM ontwikkeld, evenals een bachelor Circular Engineering. Bovendien wordt er gewerkt aan een opleidingsaanbod voor medewerkers over verschillende duurzaamheidsvraagstukken.

5.3.2 Onderzoek

Er wordt binnen verschillende instituten en eenheden duurzaamheidsonderzoek verricht. In 2020 is bijvoorbeeld Brightsite opgericht op de Brightlands Chemelot Campus. Verder is in 2020 een interne onderzoeksall voor **seed money** voorbereid om samenwerking binnen UM op het gebied van duurzaamheidsonderzoek aan te jagen. Het duurzaamheidsonderzoek van het **Sustainable UM2030** programma dat zich richt op gezondheid en duurzame (en gezonde) gebouwen kent een praktische insteek samen met bewoners van het gebied Tapijnkazerne.

5.3.3 Bedrijfsvoering

In 2020 hebben verschillende activiteiten plaatsgevonden op het brede vlak van verduurzaming in de bedrijfsvoering: vastgoed, catering, inkoop, ICT en afval. In 2020 is een overkoepelend beleidsplan ontwikkeld voor duurzame bedrijfsvoering bij UM. UM zal zich de komende jaren focussen op drie thema's: CO₂-reductie, welzijn & gezondheid en circulariteit. UM heeft zich gecommitteerd aan de fietsmissie Hoger Onderwijs en beoogt na COVID-19 10% meer medewerkers op de fiets te krijgen. In 2020 zijn de cateringdiensten bij UM opnieuw aanbesteed. De nieuwe hoofduitbater implementeert een duurzaamheidsprogramma dat is gericht op de transparantie en reductie van de CO₂-footprint van voedselconsumptie, bevordering van vitaliteit en de toepassing van circulaire oplossingen.

UM werkt aan het verduurzamen van de huisvesting, waarbij een breed scala van aspecten meegenomen wordt, zoals energie-efficiëntie, welbevinden, gezondheid en efficiënt ruimtegebruik. Verduurzaming van de monumentale panden van UM vraagt hierbij speciale aandacht. Voor de gehele vastgoedportefeuille van UM is een routekaart ontwikkeld om het verduurzamingspotentieel inzichtelijk te maken in lijn met het VN-klimaatakkoord van Parijs.

UM conformeert zich aan de afspraken in het Nederlandse Klimaatakkoord: 49% CO₂-reductie in 2030 ten opzichte van 1990 en 95% reductie in 2050. Medio 2020 is het zonnepark Belvédère opgeleverd, waarin UM voor 50% participeert. De afgenomen duurzame elektriciteit is goed voor circa 30% van de elektriciteitsbehoefte van UM, waaronder het volledige stroomverbruik van de Tapijnkazerne. De rest van de ingekochte stroom wordt 100% vergoed met garanties van oorsprong van zon en/of wind. Het aandeel duurzame stroom van Nederlandse bodem wordt stapsgewijs vergroot van 50% in 2020 tot 100% in 2022.

UM is in 2020 met gemeente Maastricht en Enpuls een haalbaarheidsonderzoek gestart voor een grootschalig duurzaam warmtenet in de binnenstad. Voor de vele monumentale panden in de binnenstad zou een warmtenet, gevoed met restwarmte van lokale bronnen maar gezien de omvang ook met warmtebronnen op Chemelot in Sittard-Geleen, een zeer geschikte oplossing zijn. Voor de renovatie en nieuwbouw op de Tapijnkazerne is in 2020 het oplevercertificaat BREAAAM-Excellent behaald. Verder zijn de voorbereidingen in gang om in 2021 het WELL Building certificaat op niveau zilver te behalen.

5.3.4 Duurzaamheid en studenten

UM tracht samen met studenten aan verduurzaming van de universiteit te werken. Het Green Office, een team van studenten, werkt reeds 10 jaar aan verduurzaming van UM, de laatste jaren in samenwerking met **Sustainable UM2030**. Er is een eerste conferentie georganiseerd in januari 2020 (**Students organizing for Sustainability**) met als doel om meer samen te werken. Tijdens de nationale 'Week Zonder Vlees' organiseerde Green Office evenementen over voedsel tijdens hun Sustainability & Food week.

Er zijn verschillende studentenorganisaties actief in Maastricht waarmee UM samenwerkt. Er is een Klimaat Actie Network Maastricht (KAN) opgericht door enthousiaste en actieve studenten. KAN bestaat uit de bewegingen: Maastricht4Climate (M4C), Precious Plastics, Fossil Free, Food Coop, Love Foundation, Mondiaal Maastricht, Extension Rebellion. Zo geven zij vorm aan integratie van duurzaamheid in het onderwijs (MSP o.a.) en organiseren zij debatten en lezingen

De UM-studentenprijs is in 2020 toegekend aan M4C. De stichting **Precious Plastic Maastricht**, een studentinitiatief opgericht in februari 2019, spant zich in om plastic te verzamelen en te recyclen in Maastricht om een oplossing te vinden voor plastic overconsumptie en afval in Maastricht.

In 2020 is gewerkt aan een locatie binnen UM om studentenorganisaties die bijdragen aan duurzaamheid fysiek te huisvesten in het Poortgebouw op de Tapijnkazerne, onder meer voor het Green Office, M4C, KAN, Precious Plastics, Foodcoop, ASAP, Library of things maken hiervan gebruik.

5.3.5 Duurzaamheid en medewerkers

Met betrekking tot medewerkers is het doel van het programma **Sustainable UM2030** dat medewerkers duurzaamheid integreren in hun dagelijkse werkzaamheden en dat het management erop toe ziet dat duurzaamheid wordt geïntegreerd in alle besluitvorming. Dit wordt onder andere gerealiseerd door het ontwikkelen van een aanbod van duurzaamheid gerelateerde trainingen en cursussen voor UM-medewerkers.

Zoals verderop beschreven in hoofdstuk 6.3 speelt duurzaamheid ook een prominente rol binnen de HR-visie van UM. In deze visie is duurzame inzetbaarheid het centrale uitgangspunt. Met duurzame inzetbaarheid wordt bedoeld dat UM alle medewerkers een gezonde en veilige omgeving wil bieden waarin zij voortdurend blijven leren, zich verder ontwikkelen en investeren in hun toekomstige mobiliteit. De afname van de door de **Taskforce Sustainable Employability** (TFSE) ontworpen duurzame inzetbaarheidsmonitor, gericht op het verbeteren van de ervaren werkdruk van medewerkers is vanwege de COVID-19 pandemie verschoven naar 2021. De TFSE ondersteunt en adviseert faculteiten en servicecentra bij het implementeren van maatregelen of interventies om de werkdruk tegen te gaan. In het voorjaar 2021 volgen er korte actieplannen per faculteit/servicecentrum met daarin de maatregelen die ze op korte en lange termijn kunnen treffen.



5.4 Erkennen en waarderen

In november 2019 hebben de VSNU, NFU, KNAW, NWO en ZonMw het position paper 'Ruimte voor ieders talent; naar een nieuwe balans in het erkennen en waarderen van wetenschappers' gepubliceerd. Hierin wordt de ambitie beschreven om het werk van wetenschappelijke medewerkers breder te erkennen en waarderen. Er zijn een vijftal hoofddoelstellingen te onderscheiden in het erkennen en waarderen traject.

1. Diversificatie en dynamisering van loopbaanpaden
2. Het bereiken van balans tussen individu en collectief
3. Focus op kwaliteit
4. Het stimuleren van Open Science
5. Het stimuleren van leiderschap in de academie

Om aan bovenstaande ambities invulling te geven is UM – net als alle andere Nederlandse universiteiten – gestart met een modernisering van het bestaande systeem van erkennen en waarderen. Om die modernisering in gang te zetten zijn er vier erkennen-en-waarderen commissies aan UM ingesteld. Iedere commissie spitst zich toe op een van de vier primaire domeinen voor UM; onderwijs, onderzoek, impact en leiderschap. Het vijfde domein, patiëntzorg, is binnen deze universitaire commissies, evenals op bestuurlijk niveau, verankerd. Overkoepelend aan de commissies fungeert het College van Decanen als institutionele commissie die de regie, samenhang en voortgang op het traject bewaakt. Dit project zal de basis vormen voor veranderingen komend jaar in de HR-instrumenten.

In 2020 hebben alle vier de commissies een narratief opgesteld over de erkennen & waarderen visie ten aanzien van het betreffende domein (onderwijs, onderzoek, impact, leiderschap). Deze narratieven dienen als discussiestuk bij de verdere cultuurverandering die is ingezet. Ook zijn diverse faculteiten al gestart met het experimenteren met een nieuwe aanpak voor het erkennen & waarderen van onze wetenschappelijke staf. Om de cultuurverandering verder vorm te geven en de discussie hierover te stimuleren is tevens een overkoepelende UM-visie opgesteld. Met deze visie en de vier narratieven zullen facultaire discussiebijeenkomsten plaatsvinden in 2021, om nog breder ideeën en input op te halen in onze gemeenschap. Tevens begint de vertaalslag naar de implementatie.



Fotografie: Philip Driessen



Bedrijfsvoering



6.1 Innoveren en optimaliseren van de bedrijfsvoering

In 2020 is gestart met de implementatie van de SAP in-the-cloud oplossingen van het programma Integrale Bedrijfsvoering. Implementatie van basisprocessen is voorzien in de periode september 2020 – september 2021. Ter voorbereiding zijn in het voorjaar van 2020 circa 500 processen binnen UM in kaart gebracht. Om de implementatie door te voeren zullen de bestaande processen grondig worden herzien, gestandaardiseerd en zoveel mogelijk uniform over de organisatie ingericht worden.

Daarnaast zijn in deze periode op basis van een Europese aanbesteding twee bedrijven geselecteerd die UM ondersteunen bij implementatie. In het najaar van 2020 is met hen de Explore-fase gestart. In deze fase worden de nieuwe processen op basis van Best Practice van SAP ontworpen en wordt de impact ten opzichte van bestaande processen bepaald. Start van de Realisatie-fase is in het eerste kwartaal van 2021 voorzien.

6.2 Integrale veiligheid

UM streeft naar een veilig en open werk-, studeer- en onderzoeks-klimaat. Integrale Veiligheid is een aanpak waarmee een overkoepelend beeld ontstaat van de veiligheidssituatie en risico's (en de wijze waarop deze te mitigeren) in relatie tot de kerndoelen van de organisatie op alle veiligheidsthema's, zoals integriteit, arbo en milieu, sociale veiligheid, zorgwekkend gedrag en radicalisering, gebouwveiligheid, BHV en fysieke veiligheid, internationalisering, informatieveiligheid, kennisveiligheid en ongewenste beïnvloeding en privacy. Kennisveiligheid is een belangrijk onderwerp hierbij.

Door de bestuurlijke aandacht en de behoefte aan een volledig beeld van veiligheidsrisico's binnen UM is eind 2020 besloten om een kwartiermaker aan te stellen die gaat onderzoeken wat er nodig is voor een goed Integraal Veiligheidsbeleid, welke processen en maatregelen reeds zijn ingericht en wat derhalve nog te ontwikkelen is.

6.3 Personeelsbeleid

Bij het realiseren van de ambities van UM op het gebied van onderwijs- en onderzoekontwikkeling, maatschappelijke impact, interdisciplinaire samenwerking, diversiteit en inclusiviteit, internationalisering en duurzaamheid spelen medewerkers een centrale rol.

6.3.1 COVID-19 en Personeelsbeleid

Het jaar 2020 heeft in het teken gestaan van de COVID-19 pandemie; onze manier van werken ging razendsnel van fysiek naar volledig digitaal en dit heeft vele effecten gehad die doorwerken in het personeelsbeleid. Aan het einde van 2020 is er ook een eerste visie opgeleverd die een weg baant naar nieuwe manieren van (samen)werken in de toekomst. In 2021 zal deze verder vorm krijgen en worden ook de behoeften van medewerkers middels een enquête opgehaald om samen vorm te geven aan hoe we gaan werken in de toekomst. Centraal daarbij staat ook het komen tot een gebalanceerde werkdruk.

Zowel wetenschappelijk als ondersteunend personeel heeft in 2020 te maken gehad met een grote werkdruk. De COVID-19 pandemie heeft voor menig medewerker van UM een vergroting van de werkdruk met zich meegebracht. Waar mogelijk heeft de organisatie geprobeerd daarin soelaas te bieden. Daartoe is in 2020 een significant bedrag aan de reserves onttrokken om de grootste werkdruk te verminderen en verder te bouwen aan een universiteit die staat voor kwaliteit van werken en studeren. Een eigen, veelzijdig actieplan en extra overheidsmiddelen (Nationaal Onderwijsprogramma) worden ingezet om in 2021 en volgende jaren de vereiste stappen te zetten in het terugdringen van werkdruk naar een acceptabele omvang.

Concrete zorg is uitgegaan naar onderzoekers met een tijdelijke aanstelling, die door de pandemie belemmerd werden in het realiseren van hun onderzoeksprojecten. Het betreft met name promovendi en post-docs met een tijdelijk contract. Al voor de zomer werd ten behoeve van deze groep een Compensatieregeling COVID-19 vastgesteld (zoals eerder beschreven). Deze regeling biedt de mogelijkheid tot contractverlenging. In overleg met het Lokaal Overleg werd een deel van de aanwezige loonruimte voor deze regeling beschikbaar gesteld.

Voor het **Staff Career Centre** betekenden de cyberaanval en de wereldwijde pandemie snel schakelen naar online en andere alternatieven voor training en coaching (bijvoorbeeld **GoodHabitz** en wandelcoaching). Daarnaast breidde het SCC haar aanbod uit, gericht op de effecten van de pandemie, zoals de introductie van de Corona toolbox voor management en medewerkers, of de Corona Roadshow waarin leidinggevend inzicht verkregen en best practices met elkaar deelden over de uitdagingen die thuiswerken geeft. Ook werd door UM een abonnement op GoodHabitz gesloten waardoor alle medewerkers toegang kregen tot een online aanbod van circa 120 korte trainingen in 7 talen. Tenslotte zette het SCC de klussenbank op; medewerkers die tijdelijk minder of geen werk hadden werden bemiddeld naar plekken waar de hoeveelheid werk juist toenam.

6.3.2 Duurzame inzetbaarheid

In de HR-visie binnen UM is duurzame inzetbaarheid het centrale uitgangspunt. Met duurzame inzetbaarheid wordt bedoeld dat UM alle medewerkers een gezonde en veilige omgeving wil bieden waarin zij voortdurend blijven leren, zich verder ontwikkelen en investeren in hun toekomstige mobiliteit. De afname van de door de **Taskforce Sustainable Employability** (TFSE) ontworpen duurzame inzetbaarheidsmonitor, gericht op het verbeteren van de ervaren werkdruk van medewerkers is vanwege de COVID-19 pandemie verschoven naar 2021. De TFSE ondersteunt en adviseert faculteiten en servicecentra bij het implementeren van maatregelen of interventies om de werkdruk tegen te gaan. In het voorjaar 2021 volgen er korte actieplannen per faculteit/servicecentrum met daarin de maatregelen die ze op korte en lange termijn kunnen treffen. In het kader van het thuiswerken tijdens de pandemie zijn er allerlei acties ondernomen binnen de organisatie om werkdruk tegen te gaan in deze nieuwe werksituatie. Deze zijn vaak door de omstandigheden niet uitvoerig besproken, maar gelijk ingevoerd om te zorgen dat medewerkers de juiste steun ontvangen.

Voorbeelden zijn flexibilisering van de werktijden en ruimte bieden (zoveel mogelijk zonder verplicht verlof) voor de zorg voor jonge kinderen en/of andere hulpbehoevenden tijdens de COVID-19 lockdown. Een ander voorbeeld is een extra week gezamenlijk verlof tijdens het Kerstreces en het samen maken van gedragsafspraken voor 2021 ten aanzien van e-mail- en appverkeer in de weekenden en avonden.

In 2020 zijn de faculteiten aan de slag gegaan met de implementatie van het nieuwe wetenschappelijke loopbaanbeleid – in aanvulling op het al langer bestaande **tenure track** beleid. Een aantal belangrijke wijzigingen in het beleid zijn de zogenaamde ontwikkelfuncties binnen **Career Tracks**, voor alle wetenschappelijk personele functieniveaus worden heldere facultaire criteria geformuleerd en gepubliceerd en eenmaal per jaar rapporteren de faculteiten aan het CvB over de ontwikkeling van het wetenschappelijk personeel. De vernieuwing van de wijze waarop wetenschappelijk personeel erkend en gewaardeerd wordt is ondergebracht in het landelijk VSNU-project 'Erkennen en Waarderen' (zie hoofdstuk 5.4).

Leren, ontwikkelen en mobiliteit bleef ook in 2020 een van de speerpunten van het HR-beleid bij UM. Als (relatief nieuw) expertisecentrum op dit vlak heeft het **Staff Career Centre** in 2020 onverminderd verder gewerkt aan uitbreiding en diversificatie van het aanbod aan coaching, training en mentoring voor alle medewerkers van UM en hun leidinggevend.

Om de duurzame inzetbaarheid verder te optimaliseren investeert UM de komende jaren in het gebruik van HR Analytics en SPP (Strategische Personeel Planning). Het voornemen is om HR Analytics te verankeren als standaard onderdeel van de HR-facilitering aan leidinggevend en SPP als standaard onderdeel van personeelsplanning in de decentrale onderdelen van UM. E-HRM is een van de kerndelen van het Programma Integrale Bedrijfsvoering.

Gezondheid en welzijn van medewerkers

In 2020 stond gezondheid hoog op de UM-agenda om het infectiegevaar en verspreiding van het COVID-19-virus binnen UM zoveel mogelijk te beperken. Om medewerkers tijdens het thuiswerken verbonden te houden met de organisatie en met elkaar, zijn diverse digitale interventies via **Human Capital Care** en **Staff Career Centre** aangeboden gericht op het welzijn van medewerkers. Daarnaast bestond het aanbod uit lunchwandelingen in kleine groepen collega's, voor zover de overheidsmaatregelen het toestonden en individuele coaching.

De inrichting van de thuiswerkplek behoefde in 2020 extra zorg; kantoorvoorzieningen konden worden meegenomen en medewerkers werden regelmatig geïnformeerd over de juiste inrichting van de werkplek. Medewerkers konden deelnemen aan een beweegprogramma waarbij men oefeningen voor nek, schouders en armen via Zoom uitvoerde. Dit werd in samenwerking met UM Sport en de faculteitsgezondheidsbevordering uitgevoerd. Ook het health & fitness programma vanuit UM Sport werd in het kader van vitaliteit in 2020 gecontinueerd, zij het digitaal. Tot slot zette UM in op het verder vormgeven en uitrollen van het Eigen Regiemodel.

6.3.3 Diversiteit en inclusiviteit

Eén van de hoofddoelen van het strategisch programma 'Community at the CORE' van UM is het vergroten van de diversiteit en inclusiviteit. Per 1 januari 2020 is het Diversity & Inclusivity Office (D&I Office) opgericht. Het D&I richt zich op alle factoren die leiden tot diversiteit en streeft daarbij inclusiviteit na. Het D&I Office werkt samen met meerdere studentenorganisaties, waaronder UM Pride, ACMUS (AfroCaribbean students UM), MSA Nour (muslim student organization) en Kaleido.

In 2020 heeft de impact van de COVID-19 pandemie op diversiteitsvraagstukken nadrukkelijk aandacht gekregen. Veel maatregelen ter bestrijding van de pandemie leidden tot veranderingen in de patronen in de thuissituatie. Extra zorgtaken voor zieken enerzijds, of kinderen die thuisblijven anderzijds hebben gevolgen voor de werkzaamheden van onze medewerkers. Er zijn lezingen, meetings en lunches georganiseerd over de impact van de COVID-19 maatregelen op wetenschappers met zorgtaken. Het FEM netwerk heeft hier een belangrijke rol in gespeeld. Dit netwerk is in gesprek gegaan met NWO over de Vidi deadline en heeft bereikt dat wetenschappers met zorgtaken een extra kans krijgen om een Vidi in te dienen.

Het aantal vrouwelijke hoogleraren bij UM in 2020 is 28%. Omdat UM haar eerdere streefcijfer al ruimschoots behaald heeft, is besloten voor 2025 het streefcijfer op te hogen naar 35%. Er wordt ook gekeken naar uitbreiding van het gebruik van streefcijfers voor UHD/UD en bestuurs- en managementfuncties.

In 2020 is een nieuwe ronde D&I Grants gestart. Er is een project gehonoreerd over **organizational citizenship**. Hiermee wordt gerefereerd naar werk dat formeel geen deel van de functie is, maar dat vele medewerkers toch aanvullend op hun taken doen. Voorbeelden hiervan zijn mentoring, deelname aan focus groepen, lezingen voor minority groups, extra onderwijstaken, administratieve taken etc.

Het D&I Office heeft in 2020 ook diverse andere activiteiten ontplooid, waaronder de verdere inzet voor drempelvrij studeren en werken bij UM. De gelijknamige taskforce wordt getrokken door D&I Office, in samenwerking met vele andere eenheden, om de digitale en fysieke toegankelijkheid bij UM te verbeteren. Ook wordt er gewerkt aan een visiedocument over studeren en werken met een functiebeperking. Verder is D&I Office een nieuw netwerk gestart voor studenten en medewerkers met zorgtaken, genaamd PAC (**Parents en Carers**). D&I Office heeft zich verder sterk ingezet voor een '**action against racism**'. Dit was een grootschalig, bottom-up proces om ideeën en adviezen te verzamelen vanuit onze gemeenschap om racistisch gedrag van individuen en institutioneel racisme aan te kaarten en te bestrijden. In lijn hiermee is er gewerkt aan de bewustwording over D&I thema's binnen de UM gemeenschap, bijvoorbeeld via sociale mediakanalen (Instagram, Facebook en Twitter).

6.3.4 Uitkeringen en preventie

UM is verantwoordelijk voor de begeleiding van medewerkers die een WW-uitkering en een WGA-uitkering ontvangen. Deze begeleiding is intern belegd bij hierop aangestelde adviseurs bij het **Staff Career Centre**. Zij monitoren (ex-)medewerkers in deze situatie en zorgen voor regelmatige, gestructureerde contactmomenten (afgestemd op de individuele situatie). Eind 2020 heeft UM als eigenrisicodragers de begeleiding van de WGA-uitkeringsgerechtigden overgenomen van Robidus, die de begeleiding voorheen namens UM vormgaf.

Status van WGA-uitkeringsgerechtigden (31-12-2020):

- 34 mensen met een WGA-uitkering;
- 7 mensen zijn in 2020 ingestroomd naar een WGA-uitkering, waarvan 4 met een 80-100% WGA en 3 met een 35-80% WGA;
- In 2021 volgt een o-meting om gerichte begeleiding/re-integratie verbeterd aan te kunnen bieden naar het vinden van werk voor de volledige omvang, het vinden van werk voor een beperktere omvang en herbeoordeling UWV naar IVA.

Herplaatsingskandidaten

Medewerkers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die met ontslag worden bedreigd, komen in aanmerking voor een herplaatsingsonderzoek. In 2020 zijn 3 herplaatsingstrajecten uitgevoerd. Deze medewerkers hebben allen een baan intern gevonden.

Re-integratiekandidaten

Medewerkers die door ziekte hun huidige functie niet meer kunnen vervullen worden op advies van de bedrijfsarts door het SCC in een intensief traject begeleid naar een mogelijk passende interne functie. In 2020 zijn 13 re-integratietrajecten aangemeld. Hiervan zijn 5 personen intern herplaatst en 2 extern. Aan 3 personen is door het UWV een WGA-uitkering toegekend. Er zijn 3 medewerkers nog niet herplaatst (deze stromen door naar vervolfbegeleiding in 2021).

WW-kandidaten

In 2020 zijn 165 WW-trajecten door het SCC uitgevoerd. Er hebben 70 personen een baan gevonden, 1 persoon is een eigen bedrijf gestart, 1 heeft afgezien van de WW-uitkering en bij 2 personen is de WW-uitkering stopgezet vanwege ziekte. Uiteindelijk zijn er 37 personen tijdens de WW-uitkering niet in geslaagd om een baan te vinden (dit betreft vooral medewerkers met een kortdurende uitkering van 3 maanden en een beperkt aantal personen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt). Er zijn 54 trajecten die nog doorlopen in 2021.

6.3.5 Participatiewet

Door de COVID-19 pandemie verliep het invullen, behouden en plaatsen van de participatieplekken in 2020 uiterst moeizaam. De focus lag vooral op behoud van banen in de hoop dat dit in de loop van 2021 weer kan veranderen.

Op 31-12-2020 waren er 62,32 fte (van 25,5 uur) ingevuld door UM. Om aan de quotumwet te voldoen dienden er 135,97 fte ingevuld te worden. Aangenomen dat het aantal banen in de sector overheid de komende jaren gelijk blijft, gelden voor de jaren 2020-2024 de percentages in de onderstaande tabel.

Jaar	2020	2021	2022	2023	2024
Quotumpercentage (indicatief)	2,36%	2,57%	2,78%	2,99%	3,09%
Aantal te realiseren banen UM *	135,97	148,07	160,17	172,27	178,03

6.3.6 Regeling ter behandeling van individuele klachten – UM Klachtenregeling

Binnen UM is een klachtenregeling ingesteld, die via de website benaderbaar is. Deze regeling heeft betrekking op de behandeling van individueel ingediende klachten met uitzondering van klachten op het gebied van ongewenst gedrag. In 2020 is een werkgroep aan de slag gegaan met het analyseren van alle klachtenprocedures binnen UM. De intentie is om in de loop van 2021 de verbeteringen te kunnen implementeren.

Aan de UM bestaan verschillende meldingen- en klachtenprocedures voor studenten en medewerkers. Afhankelijk van de gedraging / situatie waarop de melding of klacht toeziet hoort deze thuis bij een bepaalde klachtencommissie of een bepaald persoon (denk aan de ombudsfunctionaris of de vertrouwenspersoon). Wanneer een klacht door een commissie in behandeling wordt genomen zal de klacht schriftelijk of mondeling (in een hoorzitting) worden toegelicht. Er vindt hoor en wederhoor plaats. De commissie formuleert daarop een advies dat zij naar het CvB stuurt. Het CvB neemt de uiteindelijke beslissing om het advies over te nemen dan wel (met redenen omkleed) naast zich neer te leggen. Afhankelijk van bij welke commissie de klacht thuishoort staat de weg naar de nationale ombudsman of naar de rechtbank open als de klager of beklagde zich niet kan vinden in het besluit van het CvB. Momenteel worden de bestaande meldingen- en klachtenprocedures onder de loep genomen door de afdelingen HR, JZ en het D&I Office. Hierbij wordt gekeken naar de toegankelijkheid en duidelijkheid van bestaande procedures.

6.4 IT

IT en digitalisering hadden de volle aandacht in 2020 door de afwikkeling van de cyberaanval en de COVID-19 pandemie. Dat betekende dat er, vooral in het eerste deel van 2020, veel ad hoc werkzaamheden hebben plaatsgevonden om de continuïteit van UM te borgen. Toch is UM ook in staat geweest om op een aantal onderwerpen ook vernieuwing verder vorm te geven en ook de 'agile' werkwijze verder door te voeren binnen onderdelen van UM.

6.4.1 COVID-19 en IT

Door de COVID-19 pandemie is UM (bijna) geheel online gegaan. Dit kon doordat gebruik gemaakt is van de IT-oplossingen die UM al in gebruik had. Echter, UM heeft ook versneld extra IT-oplossingen moeten invoeren zoals Proctorio en Teams. Aspecten die speciaal aandacht vroegen waren facilitering van thuiswerken en vergaderen op afstand. De introductie van producten als Zoom, Lifesize en Microsoft Teams kwam in een versnelling, waarbij aandacht voor privacy en veiligheid een belangrijke factor was.

6.4.2 Domein Onderwijs

In 2020 vond een upgrade van het student portal plaats en is het Learning Management System volledig vernieuwd. UM is overgegaan op een nieuw systeem (Canvas) waar alle docenten en studenten gebruik van maken. Daarnaast participeert UM sinds 2019 in drie zones van het Versnellingsplan Onderwijs-innovatie en ICT van de Vereniging van Universiteiten, Vereniging Hogescholen en SURF: Faciliteren en professionaliseren van docenten, Aansluiting op de arbeidsmarkt verbeteren en naar digitale (open) leermiddelen.

6.4.3 Domein Onderzoek

De belangrijkste ontwikkelingen vonden plaats in de Community for Data Driven Insights (CDDI) waarin het CI-Office, het Institute of Data Science (IDS), DataHub, de Universiteitsbibliotheek (UB) en ICTS – samen met onderzoekers, faculteiten en servicecentra – een leidende rol spelen in het realiseren van de ambitie een FAIR universiteit te worden. Een institutioneel model voor Data Management Plannen werd opgeleverd en goedgekeurd door NWO en ZonMW. NWO kende ook een subsidie toe voor de ontwikkeling van een Digital Competence Center (DCC). In 2020 werd de eerste fase van het project DSRI (Data Storage Research Infrastructure) afgerond en overgegaan op fase 2 waarin zowel verbeteringen aangebracht gaan worden op basis van ervaringen gebruikers, als gestreefd wordt het aantal gebruikers uit te breiden.

6.4.4 Domein Operations

Het project Integrale Bedrijfsvoering is in 2020 de volgende fase ingegaan met de gunning van de implementatieopdracht aan twee uitvoerders. Daarmee kon gestart worden met het ontwerpen van de processen voor HR, Finance en Inkoop. Met grote betrokkenheid vanuit de faculteiten en de service centra zijn de nieuwe processen beschreven. In de afwikkeling van de cyberaanval is onder andere een bewustzijnscampagne uitgevoerd, om gebruikers bewust te maken van het gevaar van cybercriminelen en aan te geven hoe met de digitale hulpmiddelen om te gaan.

6.4.5 Domein Technologie

De ontwikkelingen in het technologie domein stonden voor een groot deel in het teken van de leerpunten uit de evaluatie van de cyberaanval van december 2019. Een groot aantal maatregelen werd getroffen om de aanbevelingen uit het rapport van Fox-IT over deze gebeurtenis te implementeren. Veel van deze maatregelen vonden plaats 'op de achtergrond' maar sommigen hadden direct impact op medewerkers en studenten zoals de nieuwe eisen aan wachtwoorden, en het sterk inperken van het gebruik van macro's.

6.5 Facility Services

6.5.1 COVID-19 en Facility Services

Na de lockdown in het voorjaar van 2020 zijn de gebouwen ingericht conform de voorschriften die door de overheid zijn gegeven. Gezamenlijk zijn protocollen opgesteld, zijn signaleringen en communicatiematerialen aangebracht in de gebouwen en zijn hygiënemaatregelen getroffen. Tevens heeft FS gezorgd voor extra receptiediensten en beveiliging om de maatregelen te ondersteunen en te handhaven. Ten aanzien van het ventilatie-vraagstuk is extern advies ingewonnen. De kosten voor bovenstaande activiteiten zijn voor het grootste deel collectief door alle eenheden gefinancierd.

6.5.2 Vastgoed ontwikkelingen UM 2020

De vastgoedportefeuille van UM omvat ruim 250.000 m2 BVO. Het "UM-vastgoed beleidskader 2017-2025" geeft richting aan de ontwikkeling van de vastgoedportefeuille van UM. De hoofdlijn van het vastgoedbeleid is dat de vastgoedportefeuille geflexibiliseerd en gemoderniseerd wordt. In 2020 zijn naast de reguliere onderhoudswerkzaamheden aan gebouwen en technische installaties in meerdere gebouwen de CV-ketels en verlichtingsarmaturen vervangen door duurzame oplossingen. Daarnaast zijn er aanpassingen gedaan in verband met veranderende wetgeving en Arbo, milieu- en veiligheidseisen, alsmede investeringen voor het in stand houden van de gebouwen. De voor 2020 geplande werkzaamheden zijn allen binnen de COVID-19-regels van "Samen Veilig Doorwerken" volgens planning uitgevoerd.

Naast de onderhoudswerkzaamheden vonden er meerdere nieuw- en verbouwwerkzaamheden plaats. Zo is in maart 2020 de 1^e fase van de renovatie Tapijnkazerne opgeleverd en door SBE en de UB in gebruik genomen. Voor de renovatie en nieuwbouw op de Tapijnkazerne is het ontwerpcertificaat BREAAAM-Excellent behaald en is het WELL Building standaard op niveau zilver gecertificeerd.

Het in 2018 verworven pand Paul Henri Spaaklaan is na een grondige verbouwing in de loop van 2019 en 2020 gefaseerd in gebruik genomen door FSE. In het pand Duboisdomein 30 dat UM in 2019 heeft gekocht, is de voormalige expeditiehal verbouwd voor de plaatsing van de ET-pathfinder. Parallel aan de verbouwing van de expeditiehal zijn plannen ontwikkeld voor de realisatie van laboratoria voor **Maastricht Science Program** van FSE in de voormalige drukpershal.

Volgens planning worden deze in augustus 2021 opgeleverd. Tevens is de planvoorbereiding gecontinueerd gedurende een periode van 8-10 jaar voor een gefaseerde renovatie van Universiteitssingel 50. Voorafgaand aan de 1^e fase van de renovatie zijn de voor veiligheid en continuïteit van de bedrijfsvoering kritische technische installaties in 2019 en 2020 vervangen. Naar verwachting kunnen in de zomer 2021 de eerste werkzaamheden starten.

De in juni 2019 ingediende aanbestedingsresultaten voor de nieuwbouw van het BioMedisch Centrum waren te hoog ten opzichte van het goedgekeurde budget. Binnen de mogelijkheden van aanbestedingsrecht zijn eind 2019 middels “mededingings-procedure met onderhandeling” nieuwe prijzen ingediend op basis waarvan besluitvorming dient plaats te vinden.

6.5.3 Inkoop UM

Uitgangspunt van het inkoopbeleid van UM is dat minimaal de criteria voor maatschappelijk verantwoord inkopen (MVI) worden toegepast zoals geformuleerd door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). In 2020 zijn de aanbestedingen voor Catering en Schoonmaak afgerond.

6.5.4 Catering UM

In 2020 zijn zowel de grote centrale overeenkomst voor de meeste catering outlets en de banqueting als ook de warmedrankenautomaten aanbesteed. In beide trajecten heeft de UM-gemeenschap een grote stem gehad. Hieruit zijn twee voor UM nieuwe partners gekomen; Eurest gaat de cateringservices invullen en Maas gaat de warmedrankenautomaten leveren, vullen en onderhouden. Verder zijn in 2020 zowel de diensten voor schoonmaak als glasbewassing aanbesteed. Hieruit zijn twee voor UM nieuwe partners gekomen; GOM voor de schoonmaak en Fortron voor de glasbewassing.

6.5.5 Medezeggenschap en inspraak

Medezeggenschap en inspraak zijn bij UM geregeld via de Universiteitsraad, de Faculteitsraden, Dienstraden en het Lokaal Overleg. Deze organen oefenen medezeggenschap uit in de koers van de universiteit en de faculteiten en behartigen de belangen van studenten en medewerkers. De belangrijkste bevoegdheden van deze organen zijn het advies- en instemmingsrecht. Naast deze formele organen kent UM ook andere organen die gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen, zoals de *Maastricht Young Academy* (MYA) en het *Central PhD Candidates Platform* (CPCP)

In 2020 hebben online verkiezingen plaatsgevonden voor de studentgeleding van de Universiteitsraad en Faculteitsraden en de Dienstraden van servicecentra en het Maastricht University Office (MUO). In totaal zijn 8.548 stemmen uitgebracht. Het opkomstpercentage onder studenten voor de Faculteitsraden was wisselend en varieert tussen de 12% en 32%. Het opkomstpercentage onder de medewerkers van servicecentra en MUO lag hoger: tussen de 51% en 60%. Voor de Universiteitsraad bracht 21% van de studenten een stem uit. De opkomst voor de verkiezingen was in 2020 over het algemeen lager omdat studentenpartijen vanwege de lockdown geen campagne konden voeren in en rondom UM-gebouwen.



Fotografie: Philip Driessen



Compliance en Risk



7.1 UM en financieel resultaat

7.1.1 Beleid ten aanzien van beleggen en belenen

Het treasurybeleid van UM is afgeleid van de regeling beleggen, lenen en derivaten (B&B 2016) van het ministerie van OCW. Het treasurystatuut is in 2016 aangepast en door de Raad van Toezicht goedgekeurd en sluit aan op de voor UM geldende regelgeving. In het statuut wordt ingegaan op de voorgeschreven ratingeisen, hoofdsomgaranties en het verbod om te speculeren met complexe financiële producten zoals derivaten. Het streven is om nieuwe investeringen en/of uitbreidingen van activa uit eigen middelen te financieren. Om de financiële continuïteit van UM te verzekeren is in het treasurystatuut bepaald dat de solvabiliteit minimaal 40% moet zijn.

In deze paragraaf worden de resultaten toegelicht met betrekking tot de uitzettingen, beleningen en overige treasury gerelateerde onderwerpen zoals de liquiditeitspositie, solvabiliteitspositie, rente positie en het renterisico. De toelichting heeft betrekking op de **enkelvoudige** jaarrekening van UM.

7.1.2 Kasstromen en liquiditeitspositie

Onderstaande tabel toont het totaal van de kasstromen van UM (enkelvoudig) evenals de ontwikkeling in de liquide middelen voor de periode 2016-2020.

Totaal Kasstromen bedragen x € 1.000	Jaarverslag 2020	Jaarverslag 2019	Jaarverslag 2018	Jaarverslag 2017	Jaarverslag 2016
Kasstroom operationele activiteiten	36.574	64.412	28.186	31.028	30.416
Kasstroom investeringsactiviteiten	-43.298	-51.473	-27.426	-16.108	-30.790
Kasstroom financieringsactiviteiten	-1.200	-1.758	-539	-539	-539
Netto kasstroom	-7.924	11.181	221	14.381	-913
Liquide middelen ultimo	99.983	107.907	96.726	96.505	82.124

De liquide middelen zijn in het verslagjaar afgenomen met M€ 7,9 tot een bedrag van M€ 100,0. De afname wordt met name veroorzaakt door een negatief exploitatieresultaat en investeringsactiviteiten. De stijging van overige vooruitontvangen bedragen en kortlopende verplichtingen beperken de afname.

De positieve kasstroom uit operationele activiteiten betreft het bedrijfsresultaat gecorrigeerd voor afschrijvingen en voorzieningen. De daling ten opzichte van het vorig verslagjaar

wordt met name veroorzaakt door een toename van de kortlopende schulden als gevolg van een aantal vooruitontvangen bedragen.

In de volgende tabel is een aantal kengetallen met betrekking tot de liquiditeitspositie opgenomen over een periode van vijf jaar. De cijfers zijn gebaseerd op de jaarrekeningen van de desbetreffende jaren.

Kengetallen Liquiditeitspositie	2020	2019	2018	2017	2016
Liquiditeit 1 current (VA/VP)	0,92	1,08	1,25	1,18	1,06
Rentabiliteit (R/(TB + RB))	-1,42%	-0,30%	2,10%	2,20%	0,50%
Werkkapitaal (VA - VP)	-14.365	13.062	33.506	25.273	8.084
Kasstroom x € 1.000	-7.923	11.181	221	14.381	-913

De current ratio bedraagt in 2020 0,92. Het werkkapitaal daalt tot minus M€ 14,4 veroorzaakt door de stijging van vooruitontvangen bedragen. De vorderingen stijgen niet. De rentabiliteit betreft het bedrijfsresultaat gedeeld door de totale baten.

7.1.3 Uitzettingen, beleggingen en leningen

Het ECB heeft in 2020 besloten haar strategie voor het monetair beleid te continueren tot medio 2021. De rente die banken moeten betalen voor het stallen van overtollige liquiditeiten blijft negatief. Het ECB beoogt door het handhaven van het monetaire beleid de gevolgen van de coronapandemie voor de economie van het eurogebied te verzachten. In navolging hiervan handhaven de vier grote Nederlandse banken hun korte rentetarief op het niveau van de rekenrente van het ECB. De verwachting is dat de korte rente in Europa niet zal stijgen op korte en middellange termijn. Het huidige monetair beleid moet namelijk de financiële sector liquide houden en zorgen voor gunstige financieringsvoorwaarden.

Om de impact van deze negatieve rentes op de creditgelden van de UM te minimaliseren en vanwege haar investeringsramingen in de komende jaren, zijn in het verslagjaar de overotollige middelen geplaatst bij de het Ministerie van Financiën in de vorm van schatkistbankieren.

Er zijn door UM in het verslagjaar geen derivaten of waardepapieren aangehouden en er zijn geen nieuwe onderpanden verstrekt.

Hoewel de rente in 2020 in Europa nagenoeg gelijk is aan het lage renteniveau van 2019, heeft de UM - binnen de gestelde randvoorwaarden in B&B 2016 - toch een gering rendement van 0,19 % gerealiseerd op de uitgezette middelen. Onderstaande tabel laat het gemiddeld gerealiseerd rendement van de uitzettingen en van de verstrekte leningen aan verbonden en gelieerde partijen zien.

Gemiddelde rendementen Bedragen x € 1.000	Rente	Gemiddeld uitstaand saldo	Gemiddeld rendement
Uitzettingen via bankrekeningen	-18	109.819	-0,02%
Leningen u/g	259	14.609	1,77%
Totaal	241	124.428	0,19%

Leningen worden door UM uitsluitend verstrekt aan gelieerde rechtspersonen die nauw verbonden zijn aan de universiteit of een taak uitoefenen die geheel in het belang van de universiteit is (zoals studentenverenigingen en Universiteit Maastricht Holding B.V.). Daarbij wordt zorgvuldig gekeken naar het debiteurenrisico en worden de belangen van UM zo veel mogelijk gewaarborgd, via zekerheidstellingen en marktconforme voorwaarden. De verstrekte leningen vormen een onderdeel van de financiële vaste activa.

In 2020 is een leenovereenkomst verstrekt aan Bodemzorg Limburg voor het Zonnepark Belvédère in Maastricht. Met de realisatie van het Zonnepark is de UM in staat om ca. 30% van het elektriciteitsverbruik duurzaam op te wekken. De UM verstrekt in 2020 een lening van M€ 4,0 tegen marktconforme rente van 1,5% voor de ontwikkeling van dit zonnepark.

Als gevolg van de risico's en effecten van het COVID-19 virus is door de overheid besloten restauratieve en horecavoorzieningen van de studentenverenigingen te sluiten. De verenigingen hebben zich gewend tot de Universiteit Maastricht voor uitstel van de betaling van de aflossing en rente van hun leningen. Besloten is de betaling van de aflossing en rente uit te stellen met een kalenderjaar met verlenging van de looptijd met 1 jaar.



Het volgende overzicht geeft inzicht in de mutaties in verstrekte leningen in 2020. Ultimo balansdatum zijn de leningen tegen contante waarde opgenomen. (Her)waarderingen (positief of negatief) met betrekking tot deze leningen, staan opgenomen in de toelichting op de balans (Financiële Vaste Activa) en zijn niet zichtbaar in onderstaande tabel (in k€).

Verstrekte leningen	Type lening	Looptijd	Hoofdsom	31-12-2019	31-12-2020	Aflossing 2020	Rente 2020	
Stichting SLIM BPCM	4,50%	Annuitair	01-07-33	5.500	3.348	3.149	200	93
Stichting SLIM BU	0,50%	Annuitair	30-12-26	5.528	4.849	4.167	682	24
Stichting SLIM BU Neurosciences	6,00%	Annuitair	30-12-41	2.518	2.365	2.310	54	142
Stg. FKW I 2	0,00%	Lineair	01-11-33	454	387	430	0	0
Stg. Kazamat A 1	0,00%	Lineair	01-07-37	500	269	314	0	0
Stg. Kazamat A 2	2,00%	Annuitair	01-11-37	713	829	829	0	0
MSRV Saurus	0,00%	Lineair	31-12-45	50	33	37	0	0
Stg. Pteranodon 1	0,00%	Lineair	31-12-45	458	423	462	0	0
Stg. Pteranodon 2	2,00%	Annuitair	31-12-45	400	273	273	0	0
WBWM NV	0,00%	Achtergesteld/conv.	18-05-66	408	213	257	0	0
Bodemzorg Limburg Belvedere	1,50%	Lineair	01-02-36	4.000	0	4.000	0	0
								0
Totaal uitstaande leningen				20.529	12.990	16.227	937	259

Stichting FKW (Fort Koning Willem): studentenvereniging Tragos
 Stichting Kazamat: studentenvereniging Circumflex
 Stichting Pteranodon: studentenvereniging Saurus
 WBWM (Wonen Boven Winkels Maastricht)

7.1.4 Financieringsstructuur en vermogenspositie

Als gevolg van het gerealiseerde resultaat van M€ 10,2 negatief is het eigen vermogen ultimo 2020 gedaald. De korte termijnschulden zijn met M€ 21,0 gestegen, terwijl de voorzieningen met M€ 2,2 zijn toegenomen. Het relatieve aandeel van het eigen vermogen bedraagt 52% van het balanstotaal. De financieringsstructuur van UM is opgenomen in onderstaande tabel (bedragen x € 1.000).

Samenstelling financieringsstructuur	2020	2019	2018	2017	2016
Eigen vermogen	224.556	234.717	236.121	226.788	217.524
Voorzieningen	25.045	22.867	20.088	19.481	20.093
Vreemd vermogen lang	1.042	1.242	1.783	2.322	2.861
Vreemd vermogen kort	175.691	157.970	133.709	138.911	126.444
Totaal passiva	426.334	416.796	391.701	387.502	366.922

Eigen vermogen en solvabiliteitsrisico

Het eigen vermogen heeft zowel een financierings- als een bufferfunctie. De financieringsfunctie is bedoeld om investeringen (deels) uit eigen middelen te kunnen financieren. De bufferfunctie dient ter dekking van onvoorziene omstandigheden en eventuele negatieve resultaten. UM is al jaren in staat om de gerealiseerde

investeringen uit de operationele kasstroom te financieren. In onderstaande tabel wordt het verloop van de solvabiliteit weergegeven en daaruit blijkt dat de solvabiliteit in 2020 53% bedraagt en ruimschoots boven het vereiste minimumniveau van het treasurystatuut van 40% uitkomt.

Kengetallen vermogenspositie	2020	2019	2018	2017	2016
Solvabiliteit 1 (EV/TV)	0,53	0,56	0,60	0,59	0,58
Solvabiliteit 2 (EV+VZ)/TV)	0,59	0,62	0,65	0,64	0,63

Ontwikkeling lang vreemd vermogen

In 2000 is ten behoeve van grote investeringen in onroerend goed een aantal leningen afgesloten waarop geen vervroegde

aflossing mogelijk is. De hiermee samenhangende rentevoet bedraagt gemiddeld 4,09%. De volgende tabel laat de mutaties in 2020 met betrekking tot het lang vreemd vermogen zien.

Opgenomen leningen	Type lening	Looptijd	Hoofdsom	31-12-2019	31-12-2020	Aflossing 2020	Rente 2020	
Nederlandse Waterschapsbank N.V.	4,60%	Lineair	01-02-26	4.538	1.271	1.090	182	51
Nederlandse Waterschapsbank N.V.	4,43%	Lineair	01-08-20	6.807	340	0	340	9
Nationaal Restauratiefonds	1,30%	Annuitair	01-01-29	499	170	152	18	2
Totaal langlopende leningen				11.843	1.781	1.242	540	62

Aflossingen die binnen een jaar plaatsvinden zijn opgenomen onder de kortlopende schulden.

7.1.5 Overige kengetallen

Tot slot wordt nog een aantal kengetallen verstrekt die meer inzicht geeft in de ontwikkeling van de financiële positie of betrekking heeft op de samenstelling van de baten en/of lasten.

Kengetallen overig	2020	2019	2018	2017	2016
Weerstandsvermogen (EV/Totale baten)	47,4%	50,0%	53,1%	53,9%	54,7%
Algemene reserve/(Totale baten+Rentebaten)	12,5%	12,3%	13,0%	15,0%	14,4%
Voorzieningen/(Totale baten+Rentebaten)	5,3%	4,9%	4,5%	4,6%	5,0%
Liquiditeit 2 quick (VA-voorraden)/VP	0,92	1,08	1,25	1,18	1,06
Werkkapitaal/(Totale baten+Rentebaten)	-3,0%	2,8%	7,5%	6,0%	2,0%
Rijksbijdragen/(Totale baten+Rentebaten)	59,3%	57,3%	57,1%	56,1%	55,8%
Contractactiviteiten/(Totale baten+Rentebaten)	22,5%	22,9%	23,7%	23,2%	23,6%
Personele lasten/(Totale lasten+Rentelasten)	70,9%	67,0%	68,0%	67,3%	66,2%



De eerste drie ratio's geven informatie over de buffers die gevormd zijn om risico's en schommelingen in de jaarlijkse exploitatie op te vangen.

De liquiditeit 2 quick ratio is - vanwege het ontbreken van voorraden bij UM - gelijk aan de current ratio. Het werkkapitaal laat een afname zien vanwege de investeringen in materiele vaste activa en een grotere stijging van de kortlopende schulden ten opzichte van de kortlopende vorderingen.

De twee volgende kengetallen hebben betrekking op de samenstelling van de baten. Zichtbaar is dat in 2020 het aandeel contractactiviteiten licht is afgenomen en het aandeel Rijksbijdrage is gestegen.

Het verhoudingsgetal personele lasten versus totale lasten geeft informatie over de samenstelling van de totale lasten. Dit percentage is in 2020 gestegen ten opzichte van 2019.

Rentabiliteitsontwikkeling

Onder rentabiliteit wordt verstaan het resultaat gedeeld door de totale baten. In de tabel Kengetallen Liquiditeitspositie, wordt de ontwikkeling van de rentabiliteit weergegeven. Volgens de commissie Don moet de gemiddelde rentabiliteit zich over een periode van drie tot vijf jaar bevinden tussen 0% en 5%. UM realiseert, ondanks enkele uitschieters, een vijfjaargemiddelde van 0,6%. De rentabiliteit over 2020 bedraagt minus 1,4%.

Renterisico

Bij de aan gelieerde organisaties verstrekte leningen is sprake van een vast rentepercentage over de hele looptijd. Bij de opgenomen leningen (Nederlandse Waterschapsbank en Restauratiefonds) is eveneens sprake van een vast rentepercentage gedurende de hele looptijd.

Valutarisico

Het beleid aangaande vreemde valuta posities van UM is als volgt:

- Het aangaan van financiële verplichtingen en vorderingen van UM vindt plaats in EUR.
- Ongedekte valuta posities mogen alleen aangehouden worden indien het doorstortgelden betreft (bij coördinatorprojecten en penvoerderschappen) en de verplichting in dezelfde valuta dient te gebeuren.
- Vreemde valuta ontvangsten, niet zijnde doorstortgelden, waarvan de valutarisico's niet zijn afgedekt, dienen in principe bij ontvangst direct geconverteerd te worden naar EUR om verdere valutarisico's uit te sluiten.
- Financiële verplichtingen en vorderingen die in een andere muntsoort luiden, niet zijnde doorstortgelden, en groter zijn dan de tegenwaarde van k€ 100 dienen uit hoofde van het valutarisicobeheer direct aangemeld te worden bij de treasurer. De treasurer doet vervolgens hierover een voorstel tot wel of niet afdekken van de valutarisico's aan de directeur Finance die vervolgens beslist of het valutarisico wordt afgedekt.

Het valutaresultaat 2020 is, gelet op het aantal transacties, zeer gering. UM heeft geen gebruik gemaakt van bankrekeningen in vreemde valuta, omdat UM in dat geval voortdurend koersrisico zou lopen over de saldi. Indien zich grote transacties (k€ 100) en/of meerjarige transacties aandienen dan wordt gekeken of het valutarisico moet worden afgedekt. De externe en interne kosten van het aanhouden van vreemde valuta bankrekeningen en/of de afdekking van het valutarisico zijn relatief hoog.

7.1.6 Analyse jaarcijfers ten opzichte van de begroting

Het gerealiseerd resultaat is M€ 4,1 lager dan begroot. De resultaatontwikkeling is in het verslagjaar sterk beïnvloed door de cyberaanval in december 2019 en de beperkingen rondom de corona pandemie. Daarnaast zijn de bijstelling van de Rijksbijdrage, de nieuwe cao, de groei van de verlofschuld, de groei van de studentpopulatie en het verloop van het contractonderzoek van invloed geweest. Evenals de gewijzigde richtlijn ten aanzien van de verwerking van de Sectorplanmiddelen heeft het resultaat beïnvloed. Tot slot hebben de BTW-overheadclaim, het resultaat deelnemingen en de contante waardebepaling van leningen en voorzieningen in 2020 een grote impact gehad.

Onderstaand een beknopt overzicht van de positieve en negatieve resultaat-effecten. Aansluitend volgt een nadere toelichting op de voornaamste achterliggende ontwikkelingen:

Resultaatontwikkeling 2020	
Bedragen (in M€)	
Resultaat begroot	-6,1
Positieve resultaat-effecten:	
Bijstelling middelenkader (Rijksbijdrage):	10,0
- Loon-prijsbijstelling, overheveling SEO middelen en overige bijstellingen	
Resultaat op contractonderzoek, o.a. niet bestede Sectorplanmiddelen	1,7
Collegedebaten	1,9
Hogere BTW-overheadclaim	1,6
Diverse ontwikkelingen; voornamelijk onderbestedingen als gevolg van Corona en op exploitatie/vernieuwingsbudgetten	0,2
- Gerealiseerd binnen budgetten beheerseenheden	7,2
- Vrijval begrote onderbesteding UM centraal	-7,0
	15,4
Negatieve resultaat-effecten:	
Personele lasten:	
- CAO, verlofschuld, voorzieningen, training- en opleidingen, formatieomvang	6,4
- Verlofschuld	5,2
Lagere omzet als gevolg van Corona: o.a. Guesthouse, UMSport, CES, niet regulier onderwijs	3,5
Contante waarde bepaling	1,8
Resultaat deelnemingen	1,4
Cyberaanval: advisering en investering in security	1,0
Integrale Bedrijfsvoering: projectuitvoering	0,2
	19,5
Resultaat gerealiseerd	-10,2

Effecten cyberaanval

De cyberaanval op 23 december 2019 heeft ertoe geleid dat reeds geplande extra maatregelen ten aanzien van cybersecurity in 2020 versneld zijn doorgevoerd. Er is geïnvesteerd in systemen, technische voorzieningen en uitbreiding van formatie. Onder andere de zogeheten SIEM/SOC-functies (Security Information & Event Management / Security Operations Center). Computers zijn voorzien van Carbon Black, processen zijn aangescherpt en er is ingezet op de bevordering van het bewustzijn van cyberberrisico's. De additionele kosten hebben deels betrekking op eenmalige uitgaven en deels op structurele investeringen in cybersecurity. In 2020 is de dividenduitkering van UM Holding gefinancierd uit de verkoopopbrengst van TMFI B.V. Deze middelen zijn aangewend ter dekking van de eenmalige kosten ten gevolge van de cyberaanval. Daar de dividenduitkering vanuit de UM Holding een balansmutatie betreft, is deze niet zichtbaar in het exploitatieresultaat 2020. Boekhoudkundig gezien is het resultaat van de verkoop van TMFI al meegenomen in het resultaat 2019 van UM.

Effecten coronapandemie

In 2020 waren de uitgaven binnen de exploitatielasten aanzienlijk lager dan gemiddeld (reis- en verblijfkosten, kosten voor trainingen, printkosten, catering/koffievoorzieningen, vuilafvoer, schoonmaak etc.) maar ook de overige baten bleven in deze periode achter. Door de beperkingen rondom COVID-19 daalde de omzet van niet reguliere onderwijsprogramma's zoals het postdoctorale onderwijs en de programma's van het CES. De annulering van uitwisselingsprogramma's en de programma's van het CES leidden binnen het Guesthouse tot leegstand en doordat minder studenten fysiek in Maastricht aanwezig waren en voorzieningen een groot deel van het jaar gesloten waren, daalde de omzet van onder andere UM SPORT en catering. Onderwijs werd zo veel mogelijk online gegeven en medewerkers werkten grotendeels vanuit huis. Om dit te faciliteren en om de campus corona proof te maken, hebben additionele investeringen plaatsgevonden. Denk daarbij aan de verdere uitbouw van MS-Teams, bewegwijzering, sanitaire voorzieningen en de inhuur van corona stewards om een en ander in goede banen te leiden. Co-schappen hebben in 2020 maar zeer beperkt plaatsgevonden. In 2020 is ter bestrijding van de COVID-19 gevolgen een investeringsprogramma uitgewerkt. Daarbinnen is geïnvesteerd in tijdelijke uitbreiding van WP-onderwijs capaciteit om de werkdruk te verlagen en een hybride structuur van online en on campus onderwijs, vorm te geven. Om het WP daarbij te ondersteunen is sprake van een tijdelijke uitbreiding van onderwijs gerelateerde OBP-formatie (bureau onderwijs, studieadviseurs) en zijn support teams "Online Teaching and Learning" ingesteld.

De impact van corona op het contractonderzoek was groot. Onderzoeksfaciliteiten waren tijdelijk gesloten en veldonderzoek en ander type empirisch onderzoek konden niet plaatsvinden. Ook is de werkbelasting ten aanzien van het onderwijs toegenomen en dienden vanuit thuis zorg- en onderzoekstaken te worden gecombineerd, waardoor een deel van het wetenschappelijk personeel minder tijd voor onderzoek had. Hierdoor heeft een gedeelte van de projecten vertraging opgelopen, met mogelijke verlengingen van aanstellingen (PHD's, postdocs en tijdelijke contracten) tot gevolg. Daarnaast zijn lopende evaluaties vertraagd doordat commissie-

vergaderingen niet meer plaats konden vinden en bijeenkomsten zijn uitgesteld. Tevens is zowel nationaal als internationaal de programmering van veel subsidie instrumenten aangepast en zijn enkele subsidieprogramma's weggefallen. Hierdoor konden aanvragen niet worden ingediend. Al deze ontwikkelingen zijn in 2020 van invloed geweest op de omvang en het verloop van het contractonderzoek. Ondersteunende maatregelen voor de dekking van de verdragingskosten komen met name in 2021 en de latere jaren beschikbaar.

Ondanks het stimuleren van medewerkers om voldoende rust en verlof in te plannen, heeft de toegenomen werkdruk in combinatie met reisbeperkingen in 2020 tot een toename van het aantal verlofuren geleid.

Rijksbijdrage

Met name als gevolg van de loon- en prijsbijstelling, de toekenning van Sectorplanmiddelen en een aantal technische correcties in het OCW-bekostigingsmodel, is de Rijksbijdrage in 2020 beduidend hoger dan verwacht.

Sectorplanmiddelen

Voor de versterking van het wetenschappelijk onderzoek heeft OCW Sectorplanmiddelen verstrekt. Deze middelen zijn toegevoegd aan de lump sum en gekoppeld aan inhoudelijke Sectorplannen en concrete begrotingen van FL en FSE. De verwerkingswijze van deze middelen leidt ertoe dat er in de beginjaren overschotten zijn die aan de reserves worden toegevoegd. In de latere jaren ontstaan tekorten en worden deze reserves ingezet. In 2020 ontstaat hierdoor onbedoeld een vertekend financieel beeld voor de Universiteit Maastricht, evenals voor de hele sector. Bij besteding in latere jaren zal dit leiden tot een negatief resultaat van gelijke omvang.

Groei studentpopulatie

De omvang van de studentpopulatie is in het verslagjaar toegenomen. Naast de groei van het aantal inschrijvingen binnen bestaande opleidingen van met name FHML, FL, SBE en FSE, heeft een deel van de groei betrekking op jonge opleidingen, zoals Global studies, Digital Society, Business Analytics en Business Engineering. De sterke groei voor het academisch jaar 2020-2021 is te verklaren uit de stijging van het aantal geslaagden in het voortgezet onderwijs (VO) en het feit dat minder VWO-gediplomeerden een tussenjaar nemen. Daarnaast is sprake van een langere verblijfsduur van studenten in het onderwijs als gevolg van eerder opgelopen vertraging, minder uitval door soepeler BSA-eisen en de zachte knip tussen bachelor en master alsmede het langer doorstuderen van studenten vanwege verslechterde arbeidsmarktperspectieven.

Ontwikkelingen binnen de personele lasten

De personele lasten zijn gestegen als gevolg van het nieuwe cao-akkoord dat in het voorjaar 2020 is gesloten. Onderdeel hiervan is een structurele salarisstijging van 3,0% met ingang van 1 juni 2020 en een eenmalige uitkering van € 750,- bruto (op basis van een fulltime dienstverband). Vanuit de loonbijstelling Rijksbijdrage is deze loonsverhoging bekostigd. Ten behoeve van de verdragingskosten PHD/postdoc is in 2020 0,45% van de loonruimte gereserveerd. Hiervan is een deel in 2020 besteed, het resterende deel zal in 2021 worden aangewend.



De gestegen werkdruk binnen zowel het onderwijs als het onderzoek als gevolg van de coronamaatregelen heeft in 2020 tot een aanzienlijke stijging van de verlofschuld (M€5,2) geleid. Daarnaast is de omvang van de personele voorzieningen in 2020 gestegen. Door de COVID-19 beperkingen is sprake van een onderbesteding op de budgetten voor trainingen en opleidingen van personeel.

Onderbestedingen op met name exploitatiebudgetten

Zoals aangegeven heeft de coronacrisis tot een aanzienlijke onderbesteding van de exploitatielasten geleid. Doordat een deel van deze onderbesteding binnen het contractonderzoek is gerealiseerd, is het effect van de onderbesteding op de resultaatontwikkeling gemitigeerd.

Op basis van ervaringen in het verleden en in de verwachting dat nieuwe initiatieven minder snel tot uitvoering zouden komen dan gepland, is centraal een onderbesteding begroot.

Contante waardebeoordeling

Ten tijde van het opstellen van de begroting was de verwachting dat begin 2020 de contante waarde van de leningen en voorzieningen herberekend zou worden, met een positief resultaatteffect tot gevolg. In 2020 is het effect van de wijziging van de verdisconteringsvoet leningen en voorzieningen echter M€ 0,6 negatief.

BTW-overheadclaim

In 2020 was de BTW-overheadclaim (pro rata-regeling) hoger dan geraamd en heeft een aanpassing over de jaren 2018 en 2019 plaatsgevonden.

Resultaat deelnemingen

Het resultaat deelnemingen is M€ 1,4 lager dan begroot. Dit is enerzijds te wijten aan een lager resultaat binnen Knowledge Transfer Funds b.v. als gevolg van de afwaardering van pre-seed en PoC leningen. Daarnaast is in het resultaat deelnemingen de bijstelling van de jaarcijfers 2019 van de Maastricht Holding B.V. verwerkt. Deze bijstelling heeft plaatsgevonden nadat de jaarrekening van de UM over 2019 was opgemaakt. In de jaarrekening van 2019 van UMH is een correctie toegepast met betrekking tot de eindejaarsuitkering van InterUM B.V. Tijdens de jaarrekeningcontrole 2019 is geconstateerd dat de eindejaarsuitkering sinds 2017 niet in de kosten is verantwoord, maar op de balans is geboekt. Door deze boekingsgang is het resultaat 2017 en 2018 te hoog verantwoord.

Analyse baten en lasten

Voor de analyse van de ontwikkelingen van de baten en lasten ten opzichte van de begroting wordt verwezen naar de toelichtingen op de jaarrekening.

7.2 UM en continuïteit & compliance

7.2.1 Continuïteitsparagraaf

In de continuïteitsparagraaf geeft UM inzicht in het voorgenomen beleid in de jaren volgend op het verslagjaar en de verwachte effecten van dit beleid op de financiële positie.

UM stelt elk jaar een meerjarenbegroting op waarmee de organisatie inzicht krijgt in de verwachte exploitatieresultaten en de ontwikkeling van de vermogenspositie in de komende jaren. De begroting 2021-2025 is opgesteld onder de verwachting dat voor het eerste halfjaar de COVID-19 beperkingen nog van kracht zullen zijn en er aansluitend meer bewegingsruimte komt. In december 2020 is de begroting 2021 door de Raad van Toezicht goedgekeurd. Tevens heeft de Universiteitsraad in december 2020 ingestemd met de instellingsbegroting 2021.

De UM heeft op grond van de continuïteitsveronderstelling en om aansluiting te houden met de vastgestelde (meerjaren) begroting, de in deze continuïteitsparagraaf opgenomen gegevens niet bijgesteld op basis van nieuwe ontwikkelingen/inzichten verkregen na vaststelling van de begroting.

Voornaamste ontwikkelingen na vaststelling begroting

Recent heeft het kabinet besloten tot het instellen van een Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Om de negatieve gevolgen van de coronacrisis aan te pakken wordt de komende tweeënehalf jaar € 8,5 miljard extra geïnvesteerd in het onderwijs. Instellingen ontvangen een compensatie voor de grotere instroom en langere verblijfsduur van studenten (referentieramingsmiddelen), waarbij de eenmalige financiële compensatie voor studentengroei van 2020-2021 versneld beschikbaar wordt gesteld in 2021. Daarnaast vindt compensatie plaats voor de effecten van het besluit om het wettelijk collegegeld voor het komende jaar te halveren (voor het WO, M€ 351). Op titel "Onderwijs: ondersteuning en begeleiding" komt de komende twee jaar in totaal 2 x M€ 40 beschikbaar voor het WO. Deze middelen worden ingezet voor het verlichten van de werkdruk van docenten en het verbeteren van studentwelzijn. Daarboven komen additionele middelen beschikbaar voor het inlopen van de vertraging die studenten geneeskunde hebben opgelopen, doordat co-schappen geen doorgang hebben kunnen vinden.

Om de vertraging van onderzoekers in het hoger onderwijs te compenseren, wordt in de periode 2021-2022, M€ 162 beschikbaar gesteld waarmee onderzoekers hun onderzoek kunnen afronden en onderwijs kunnen blijven geven. Naast deze NPO-middelen komen in 2021 ook de NWO corona vertragingsgelden beschikbaar voor het onderzoek (k€ 759 voor UM/MUMC).

De impact van de coronacrisis

De exacte gevolgen van de coronapandemie voor het meerjarenperspectief zijn nog onduidelijk, maar zeker is dat de pandemie ook in 2021 zijn weerslag zal hebben op zowel de activiteiten van de UM als haar financiën. De begroting is opgesteld onder de verwachting dat voor het eerste halfjaar de COVID-19 beperkingen nog van kracht zullen zijn en er aansluitend meer bewegingsruimte komt. Indien de beperkingen langer aanhouden, zal dat zijn financiële uitwerking hebben.

A. Gegevensset

De gegevensset is gebaseerd op de cijfers uit de geconsolideerde jaarrekening (balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht 2020), de goedgekeurde begroting 2021 en de meerjarenraming 2022-2025.

Kengetallenoverzicht

Kengetal	Verslagjaar	Prognosejaar	Prognosejaar	Prognosejaar	Prognosejaar	Prognosejaar
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Personele bezetting (exclusief medisch specialisten) (fte)	4.004	4.077	4.089	4.089	4.109	4.111
- Bestuur / Management (fte) ¹	9	9	9	9	9	9
- Personeel primair proces (fte) ²	2.294	2.379	2.398	2.407	2.429	2.433
- Ondersteunend personeel (fte) ³	1.701	1.690	1.683	1.673	1.671	1.670
- Medisch specialisten (fte)	62	62	62	62	62	62
Totaal personeel UM enkelvoudig (fte)	4.066	4.139	4.151	4.151	4.171	4.173
Geconsolideerde partijen	14	14	14	14	14	14
Totaal personeel UM geconsolideerd (fte)	4.080	4.153	4.165	4.165	4.185	4.187
Aantal inschrijvingen bekostigde opleidingen	21.085	21.072	22.048	23.097	23.865	24.427
Aantal inschrijvingen post-initiële opleidingen ⁴	363	365	365	365	365	365
Aantal inschrijvingen postdoctorale opleidingen ⁴	738	740	740	740	740	740
Aantal inkomende exchange studenten ⁵	745	760	760	760	760	760
Aantal uitgaande exchange studenten ⁵	937	940	940	940	940	940

¹ CvB en decanen (7 WP en 2 OBP)

² Wetenschappelijk personeel (onderzoek en onderwijs)

³ Totaal Overig en Beheerspersoneel

⁴ Deze inschrijvingen worden veelal met terugwerkende kracht geregistreerd waarmee ten tijde van het opstellen van het jaarverslag de definitieve aantallen nog niet bekend waren.

⁵ Conform richtlijnen zijn de prognoses voor de jaren volgend op het verslagjaar in lijn met de opgave ultimo verslagjaar. De verwachting is dat het aantal exchange studenten met ingang 2022 weer zal toenemen

Toelichting op het kengetallenoverzicht:

De verwachte personele bezetting en het aantal inschrijvingen bekostigde opleidingen is gebaseerd op prognoses van de faculteiten en servicecentra.

Ten opzichte van 2019 is de personele bezetting in 2020 met 138 fte gegroeid, inclusief de medisch specialisten. Voor de periode 2022-2025 wordt een verdere groei verwacht. Daarbij is een zestal zaken van belang. Op de eerste plaats de groei van het activiteitsniveau van UM. FSE zal in formatie groeien als gevolg van de ontwikkeling van BISS, DKE, IDS, Venlo en Engineering en de inrichting en verdere uitbouw van Gravitational Waves Fundamental Physics (GWFP). Daarnaast zal de start van nieuwe onderwijsprogramma's binnen FSE, SBE, Fasos

en FPN tot een formatiegroei leiden. Op de tweede plaats biedt de toekenning van Sectorplanmiddelen binnen FSE en FL de mogelijkheid tot versterking van het onderzoek door het bieden van extra formatieplaatsen. Ten derde leidt de inzet van de studievoorschotmiddelen die gekoppeld zijn aan de kwaliteitsafspraken tot formatie-uitbreidingen binnen het onderwijsdomein. Op de vierde plaats is sprake van de uitbreiding van de formatie door de uitvoering van de I-strategie. Dit betreft onder andere de werving van IT-medewerkers in het kader van het programma Integrale Bedrijfsvoering en cybersecurity. Ten vijfde leiden de verwachte uitvoering van bestedingsplannen, ambities binnen het contractonderzoek en de strategische programma's van de decentrale beheerseenheden tot groei. Diverse faculteiten, zoals FSE, SBE en FPN, hebben hiervoor ambitieuze plannen opgesteld.



Deze ontwikkelingen vereisen, naast de groei in WP, ook een gedegen beheerorganisatie waarbij de OBP-formatie beheerst meegroeit. Tot slot is in 2020 ter bestrijding van de COVID-19 gevolgen een investeringsprogramma uitgewerkt. Daarbinnen is geïnvesteerd in tijdelijke uitbreiding van WP-onderwijs capaciteit om de werkdruk te verlagen en een hybride structuur van online en on campus onderwijs, vorm te geven. Om het WP daarbij te ondersteunen is sprake van een tijdelijke uitbreiding van onderwijs gerelateerde OBP-formatie (bureau onderwijs, studieadviseurs) en zijn support teams "Online Teaching and Learning" ingesteld.

De geraamde meerjarige groei van het aantal studentinschrijvingen is enerzijds het gevolg van een verwachte toename binnen bestaande programma's, waarbij de toename binnen FSE (Sciences, Venlo, Engineering en DKE) het grootst is. Anderzijds leidt de start van nieuwe bachelor en master programma's zoals Business Analytics en Business Engineering (SBE/FSE), Global Studies, Digital Society (FASoS) en Brainsciences (FPN/FHML) tot groei. De verwachte negatieve invloed van de coronacrisis op de studentinstroom is in 2020 uitgebleven. Er is sprake van een substantieel hogere instroom voor het academisch jaar 2020-2021. Deze is te verklaren uit de stijging van het aantal geslaagden in het voortgezet onderwijs (VO) en het feit dat minder VWO-gediplomeerden een tussenjaar nemen. Daarnaast is sprake van een langere verblijfsduur van studenten in het onderwijs als gevolg van eerder opgelopen vertraging, minder uitval door soepeler BSA-eisen en de zachte knip tussen bachelor en master, alsmede het langer doorstuderen van studenten vanwege verslechterde arbeidsmarktperspectieven. Het langer aanhouden van de pandemie zou van invloed kunnen zijn op de meerjarenraming, maar op basis van de ontwikkelingen in 2020 is hier in het voorliggende perspectief geen rekening mee gehouden.

Van de totale studentpopulatie heeft in 2020 55% de niet-Nederlandse nationaliteit.

Het aantal inschrijvingen binnen de post-initiële en postdoctorale opleidingen is in 2020 lager dan de voorgaande jaren. Dit is het gevolg van de landelijke coronamaatregelen. De verwachting is dat het post-initiële onderwijs pas op z'n vroegst in 2022 weer in volle omvang kan plaatsvinden.

Het aantal studenten dat in 2020 heeft deelgenomen aan exchange programma's is door de opgelegde reisbeperkingen en coronamaatregelen lager dan de voorgaande jaren. Een overzicht van uitwisselingsovereenkomsten met andere instellingen waar in 2020 gebruik van is gemaakt, is opgenomen in bijlage 2.

Huisvesting

Goed vastgoedbeheer vergt aandacht voor huisvesting op strategisch, tactisch en operationeel niveau. Om mee te kunnen bewegen met ontwikkelingen in het activiteitsniveau binnen het onderwijs en het contractonderzoek en de hieraan verbonden mutaties in de studenten- en medewerkerspopulatie, is het zaak ervoor te zorgen dat de aard en omvang van het vastgoed flexibel is. Daarbij is het van belang om in verband met de geplande projecten en investeringen en de hieruit voortvloeiende financiële effecten een goed inzicht te hebben in toekomstige ontwikkelingen, risico's en scenario's.

Dit vertaalt zich in het huisvestingsbeleid 2020-2030 en een visie op de gewenste samenstelling van de vastgoedportefeuille. UM werkt met scenarioanalyses – groei, krimp, stabiele situatie – om de ontwikkelingen binnen het activiteitsniveau van UM te vertalen naar concrete huisvestingsplannen en daarmee tevens de ontwikkeling van de totale huisvestingslasten te monitoren. Deze huisvestingsplannen betreffen zowel aanpassingen aan bestaande panden (instandhouding en optimalisatie) als verwerking en afstoting van panden en nieuwbouwprojecten. Deze plannen maken alle onderdeel uit van de investeringsagenda. Daarnaast worden vanwege de flexibiliteit ook huurmogelijkheden in de beschouwing meegenomen. De investeringsagenda wordt minimaal één keer per jaar (in september) ter advies aan de Universiteitsraad en ter goedkeuring aan de Raad van Toezicht voorgelegd.

Het is nog niet duidelijk wat de uiteindelijke effecten van COVID-19 zullen zijn op de toekomstige ruimtebehoefte. Er wordt gekeken naar nieuwe manieren van werken, waarbij deels sprake zal zijn van werken op afstand. Daarnaast wordt onderzocht hoe het onderwijs in de toekomst vormgegeven gaat worden. Deze ontwikkelingen geven – in samenhang met de verwachte groei van de studentpopulatie – aanleiding om de investeringsplanning continue te monitoren. Daarbij kunnen wijzigingen binnen de wet- en regelgeving, zoals de richtlijnen inzake de energietransitie, op termijn tot hogere lasten leiden. Tevens is de toerekening van de verwachte tijdelijke leegstand gedurende de verbouwingen onderdeel van de financieringsvraag.

In de meerjarenbegroting 2021-2025 is de volgende investeringsagenda opgenomen.

Investeringsagenda	B2021 september 2020	Geraamde investering
Investeringen in huisvesting	Bedrag k€	Bedrag k€
BioMedisch Centrum (BMC)	10.000	31.500
Naar aanleiding van de aanbestedingsresultaten van juni 2019 heeft het ontwerpteam, in samenwerking met FHML en FS, bezuinigingen voorgesteld. Op basis hiervan werden de marktpartijen die in juni 2019 hadden ingeschreven, uitgenodigd om nieuwe offertes in te dienen. De nieuwe offertes die in de zomer van 2020 zijn ontvangen worden beoordeeld en op basis hiervan zal later verdere besluitvorming plaatsvinden. De nieuwe aanbestedingsresultaten zijn hoger dan het goedgekeurde budget. Als de bouwvergunning in 2020 wordt verleend, kan de bouw in 2021 beginnen. De geschatte bouwtijd is 1,5 jaar.		
Tapijnkazerne fase II		5.000
Voor het gehele Tapijn-project is een budget van M€ 50 opgenomen, verdeeld in verschillende fasen. De realisatie van fase I is in 2020 afgerond. Voor de start van fase II (gebouw A en B) dient nog een besluit genomen te worden.		
Tapijnkazerne fase III		pm
De bouw van een nieuw gebouw (fase III) op Tapijn wordt uitgesteld en is afhankelijk van de toekomstige huisvestingswensen van de UM.		
Randwyck fase 1 gebiedsontwikkeling Maastricht Health Campus (MHC)	70	3.000
"De MHC wordt in twee fasen gebouwd. Het budget voor fase 1 is in 2014 geraamd op M€ 8,4 en wordt in gelijke mate gefinancierd door de gemeente Maastricht, het azM en de UM (M€ 2,8 elk). Er wordt ingeschat dat de omvang van het project groter zal zijn dan in 2014 voorzien. Daarnaast leidt de indexering, als gevolg van vertragingen, tot hogere kosten en daarmee een hoger partnersaandeel. Het project is daarom begroot op M€ 3,0. Door het uitblijven van de bouw van Mosae Vita, de ingebruikname van de Paul Henri Spaaklaan en de plannen van UM voor het Duboisdomein, vindt een heroverweging plaats van het voorlopig ontwerp."		
Renovatie UNS50	8.000	70.000
"Het gebouw is 25 jaar oud en moet gefaseerd gerenoveerd worden. De fasering en de hoogte van de investeringen worden onderzocht en moeten nog worden bepaald. Het budget is vastgesteld op M€ 70, prijsniveau 2019. In 2019 en 2020 zijn de technische installaties, waarvan de werking van invloed is op de veiligheid en de continuïteit van de activiteiten, vervangen. In het najaar van 2020 zal het plan voor de renovatie van de 1 ^{ste} verdieping aan de zuidzijde klaar zijn voor de aanbesteding. Na de gunning van de opdracht zal naar verwachting begin 2021 met de werkzaamheden worden gestart. Dit plan vormt de basis voor de plannen voor de renovatie van de andere delen van het gebouw. De totale renovatie zal naar verwachting 8 jaar in beslag nemen en leiden tot een behoefte aan tijdelijke huisvesting elders. Daarvan zullen de mogelijkheden en bijbehorende kosten in de nabije toekomst worden onderzocht."		
Duboisdomein 30 hal laboratoria	17.250	22.500
De UM kocht dit gebouw in 2019 en bestaat uit kantoren en twee hallen; de expeditiehal en de drukpershal. Voor de aankoop van het gebouw werd het pand gehuurd en waren de kantoorruimtes al door de UM in gebruik. Ten behoeve van de realisatie van de EPath-finder wordt de expeditiehal in 2020 verbouwd en in het najaar van 2020 opgeleverd. Vervolgens zal de installatie van de EPath-finder in samenwerking met Nikef van start gaan. Voor de voormalige drukpershal worden plannen ontwikkeld voor de realisatie van laboratoria voor FSE. Het streven is om deze laboratoria na de zomer van 2021 in gebruik te nemen.		
Randwyck en Binnenstad: parkeervoorzieningen en fietsenstallingen	300	2.200
De uitvoering van deze plannen hangt af van de ontwikkeling van het nieuwe "mobiliteitsbeleid".		
Duurzaamheidsprojecten	2.250	
Jaarlijkse PM-post 2021-2030	500	
Renovatie stadsmuur	100	200
De universiteit is verantwoordelijk voor het onderhoud en beheer van die delen van de stadsmuur die zich op de UM-campaus bevinden. Tot 2022 is er jaarlijks een bedrag van k€ 100 begroot voor renovatie en onderhoud.		
Renovatie/aanpassingen 2021-2030	2.500	
Wettelijke aanpassingen 2021-2030	600	
Groot Vervangend Onderhoud	3.500	
In de vastgestelde investeringsagenda is voor 2021 een bedrag van M€ 3,5 opgenomen voor grote vervangings- en onderhoudswerkzaamheden op basis van een meerjaren-onderhoudsplan, zoals de vervanging en het onderhoud van liften, ketels, technische installaties, enzovoort. In 2020 zal het meerjarenonderhoudsplan, mede in het licht van de meest recente ontwikkelingen, opnieuw worden bezien.		
Subtotaal investeringen in huisvesting	45.070	

Investeringsagenda	B2021 september 2020	Geraamde investering
Overige investeringen	Bedrag k€	
Laboratoriumapparatuur <i>Ideaal complex, omvang toegenomen als gevolg van uitbreiding laboratoria.</i>	6.000	
Subtotaal overige investeringen	6.000	0
Totale investeringen	51.070	

Huisvestingsratio (op basis van de vastgestelde begroting)

	Verslagjaar 2020	Prognosejaar 2021	Prognosejaar 2022	Prognosejaar 2023	Prognosejaar 2024	Prognosejaar 2025
Huisvestingslasten als percentage van de totale baten	9,4%	9,3%	9,8%	10,1%	10,1%	9,9%

Huisvestingslasten zijn gedefinieerd als huisvestingslasten inclusief afschrijvingslasten gebouwen en installaties en gecorrigeerd voor de overige baten huisvestingsfonds.

De uitvoering van de investeringsagenda leidt ertoe dat de huisvestingsratio gedurende de planperiode een lichte stijging laat zien, maar ruim binnen de afgesproken marge van 12,5% blijft. Aangezien ten aanzien van een aantal investeringen nog geen definitieve besluitvorming heeft plaatsgevonden en/of investeringsvoorstellen nog kunnen worden aangepast, heeft UM flexibiliteit in haar investeringsagenda ingebouwd. Bij besluitvorming over de investeringsagenda wordt gewerkt met scenario-analyses. Hiermee kunnen de effecten van mutaties binnen het onderwijs en contractonderzoek en de hieraan gerelateerde ontwikkeling van de personele bezetting en de studenten-inschrijvingen inzichtelijk worden gemaakt en worden opgevangen.

Financiering toekomstige investeringen

In de audit commissie van de Raad van Toezicht wordt tweemaal per jaar de liquiditeitspositie besproken in relatie tot de meerjarige financiering van de investering. Uitgangspunt van de UM is dat investeringen uit eigen middelen worden gefinancierd. UM is al jaren in staat om de gerealiseerde investeringen uit de operationele kasstroom te financieren. Indien er op termijn sprake is van een financieringsbehoefte dan stelt de Raad van Toezicht het kredietplafond vast, alsmede de hoogte van het totaal aan te trekken bedrag.

Staat van baten en lasten (enkelvoudig)

Het verkorte resultatenoverzicht voor verslagjaar 2020 en begrotingsjaren 2021-2025:

Bedragen x € 1.000	Verslagjaar 2020	Prognosejaar 2021	Prognosejaar 2022	Prognosejaar 2023	Prognosejaar 2024	Prognosejaar 2025
BATEN						
Rijksbijdrage	281.063	288.570	292.275	294.985	298.777	299.705
Overige overheidsbijdragen en subsidies	0	0	0	0	0	0
College- en examengelden	45.555	46.542	49.071	51.699	54.517	56.661
Baten in opdracht van derden	106.809	116.792	111.896	112.048	113.537	113.890
Overige baten	40.104	44.516	46.884	48.277	47.579	47.899
TOTAAL BATEN	473.531	496.420	500.127	507.009	514.411	518.155
LASTEN						
Personeelslasten	340.708	349.574	351.909	353.876	355.825	355.560
Afschrijvingen	26.006	27.636	29.425	30.855	30.606	29.408
Huisvestingslasten	29.705	30.027	30.597	31.986	32.266	32.514
Overige lasten	83.831	98.450	94.909	91.032	92.002	96.726
TOTAAL LASTEN	480.250	505.686	506.840	507.750	510.698	514.208
Saldo baten en lasten uit gewone bedrijfsvoering	-6.719	-9.266	-6.712	-740	3.713	3.947
Saldo baten en lasten uit financiële bedrijfsvoering	-3.442	-1.534	-1.487	-960	87	1.004
Saldo buitengewone baten & lasten	0	0	0	0	0	0
TOTAAL RESULTAAT	-10.161	-10.800	-8.200	-1.700	3.800	4.950

Toelichting:

De kaders voor de begroting en meerjarenraming worden voorafgaand aan het begrotingsproces vastgesteld en afgestemd met alle eenheden. De begroting wordt vervolgens bottom-up opgesteld. De bovenstaande meerjarenraming 2021-2025 betreft de in december 2020 vastgestelde en goedgekeurde begroting.

Baten

Ten aanzien van de *Rijksbijdrage* is medio 2020 de nota middelenverdeling 2021 (omvang en verdeling van de toekomstige Rijksbijdrage voor de UM) met doorwerking naar de jaren 2022-2025 vastgesteld. De basis daarvoor vormt het WO-macrokader volgens de Miljoenennota 2020 (MJN2020) en de verdeelsystematiek via het bekostigingsmodel van OCW. Daarin zijn de 1^e GS Sectorplan middelen voor Bètatechniek (B/T) en Social Sciences and Humanities (SSH) meerjarig opgenomen, evenals de middelen voor het zwaartekrachtprogramma 'New Science of Mental Disorders' onder penvoerderschap van FPN. Daarnaast is structureel M€ 28 toegevoegd aan het macrokader om de negatieve herverdeeffecten vanwege de uitvoering van 'Van Rijn' te compenseren.

In de nota middelenverdeling 2021 is ook rekening gehouden met de structurele doorwerking van begrotingswijzigingen als gevolg van de Voorjaarsnota 2020. Het betreft de loon- en prijsbijstelling 2020, middelen op titel referentieraming 2020 (vanaf 2021), aanvullende Sectorplan middelen voor B/T (via overheveling uit 2^e

GS/NWO) en middelen uit de zogeheten SEO-regeling (Stimulering Europees Onderzoek, uitgevoerd door NWO) die toegevoegd zijn aan het wo-macrokader. Tevens is de bijstelling in het meerjarig prestatiebeeld van de UM in relatie tot andere universiteiten verwerkt (marktaandeel), waarbij - op basis van de studentinstroom in september 2020 - is uitgegaan van een beperkte stijging van het marktaandeel. In de voorliggende begroting is als gevolg van de sterke stijging van het aantal studenten in de hele WO-sector rekening gehouden met een additionele referentieraming vanaf 2022.

De meerjarige stijging van de *college- en examengelden* is zowel het gevolg van de hiervoor beschreven verwachte hogere studentaantallen als van een stijging van de collegegeldtarieven. De uitfasering van het ITM/IMM programma bij FHML heeft meerjarig een negatief effect op de ontwikkeling van de collegegeldbaten. Daarnaast wordt in de begroting van FSE meerjarig rekening gehouden met het aan bachelor studenten in rekening kunnen brengen van een toeslag bovenop het wettelijk collegegeldtarief vanwege het kwaliteitskeurmerk kleinschalig en intensief onderwijs (UCM en Maastricht Science Programme). Tevens is vanaf 2021-2022 een verhoging van het instellingscollegegeld meegenomen bij het Maastricht Science Programme en UCM. De realisatie hiervan is afhankelijk van de doorlooptijd van de besluitvorming hieromtrent. De recente besluitvorming ten aanzien van de halvering collegegelden is niet in het perspectief verwerkt.

De **baten in opdracht van derden** bestaan enerzijds uit de baten contractonderwijs en anderzijds uit de contractonderzoeksbaten. De baten contractonderwijs hebben betrekking op niet-reguliere onderwijsprogramma's en stijgen naar M€ 19,5 in 2025. Gedurende de planperiode laten de niet-reguliere onderwijsprogramma's een stabiel verloop zien. Meerjarig wordt de uitfasering van het ITM/IMM programma van FHML gecompenseerd door de ambitieuze groeiplannen van het post-graduate onderwijs van SBE en door het verwerven van nieuwe contracten bij FHML-SHE. Daarnaast is de vakgroep FHML-Huisartsgeneeskunde gestart met een opleiding Ouderengeneeskunde. In 2020 en in de begroting 2021 zijn de gevolgen van de coronabeperkingen zichtbaar.

Tot de baten contractonderzoek (2^e en 3^e geldstroombaten) bedragen in 2021 naar verwachting M€ 99,4 en laten hiermee een stijging zien ten opzichte van de voorgaande jaren. Het meerjarenperspectief laat een gedifferentieerd beeld zien, waarbij de 2^e geldstroombaten toenemen tot M€ 26,9 in 2025 en de 3^e geldstroombaten na een piek in 2021 dalen naar M€ 67,5 aan het eind van de begrotingsperiode. De groei van het contractonderzoek in het begrotingsjaar is enerzijds het gevolg van de uitvoering van het ETPathfinder project. Anderzijds neemt het onderzoek binnen FSE substantiële vormen aan, zet SBE in op een toename van haar onderzoeksactiviteiten en leidt de toekenning van het Zwaartekracht project en een aantal grotere Europese projecten bij FPN tot hogere baten contractonderzoek. De grote hoeveelheid projecten die FHML in de periode 2016-2018 heeft verworven lopen vanaf 2021 af. Dit leidt tot een tijdelijke daling van de baten contractonderzoek binnen FHML in de periode 2022-2023. In latere jaren wordt er weer groei verwacht, mede veroorzaakt door ingebruikname van het BioMedisch Centrum (BMC). Onderdeel van de baten contractonderzoek vormen de provinciale bijdrage aan de Kennis-As projecten. Meerjarig is sprake van een daling van het aandeel van de provinciale bijdrage aan de Kennis-As projecten, wat wordt gecompenseerd door overige derde geldstroombaten.

De corona-effecten op het contractonderzoek zullen ook meerjarig hun uitwerking hebben. De financiële impact hiervan is nog ongewis.

De omvang en het verloop van de overige baten wordt sterk beïnvloed door de coronapandemie. Door de beperkingen rondom COVID-19 zijn in 2020 de activiteiten van de Summerschool en het CES geannuleerd en hebben veel uitwisselingsprogramma's niet plaatsgevonden. De annulering van deze programma's hebben binnen het Guesthouse tot leegstand geleid. Daarnaast is de omzet van UM SPORT gedaald doordat er minder studenten fysiek in Maastricht aanwezig waren en voorzieningen een groot deel van het jaar waren gesloten. Dit zal ook in 2021 het geval zijn en wellicht ook in de daaropvolgende jaren zijn weerslag hebben. Binnen de overige baten is daarnaast de financiering van de versterking van de natuurwetenschappen (FSE-Sciences) verantwoord die op termijn afloopt. De overheveling van de SEO-bijdragen naar de Rijksbijdrage in 2020 tot een daling van de overige baten. Tot slot leiden de ambities binnen SBE, FSE-IDS, FSE-Engineering en FSE-AMIBM tot een meerjarige stijging.

Lasten

Binnen het voorliggende meerjarenperspectief is een aanzienlijke stijging van de **personele lasten** zichtbaar. Deze geprognosticeerde stijging is het gevolg van de CAO-ontwikkeling en de hiervoor toegelichte groei van de personele formatie. Aangezien de ervaring leert dat de aanstelling van personeel vaak later dan begroot plaatsvindt, een deel van de nieuwe activiteiten door zittend personeel wordt uitgevoerd en dat ambities niet altijd met de snelheid worden gerealiseerd die in eerste instantie was voorzien, heeft de UM op centraal niveau een verwachte onderbesteding van de loonkosten meegenomen van M€ 2 in 2021 en M€ 1 in 2022 en verder.

Ten behoeve van de verdragingskosten PHD/postdoc is in 2020 0,45% van de loonruimte gereserveerd. Hiervan is een deel in 2020 besteed, het resterende deel zal in 2021 worden aangewend.

In de perspectiefjaren worden de **afschrijvingslasten** vooral beïnvloed door de uitvoering van de investeringsagenda. Binnen de afschrijvingen op gebouwen zijn met name de effecten van de oplevering van Tapijn fase 1, de Paul Henri Spaaklaan, de bouw van het BioMedisch Centrum (BMC), de hal van de ETPathfinder en lab's in de DUB30, alsmede de renovatie van de UNS50 van invloed. In het perspectief is geen rekening gehouden met eventuele inhaalafschrijvingen in verband met de uitvoering van de renovatie UNS50. Het verloop van de afschrijvingslasten op apparatuur en laboratoria wordt enerzijds bepaald door de apparatuur die bij de Start-Up van LINK is aangeschaft en anderzijds door de apparatuur benodigd voor het onderzoek op de Campus Venlo, de inrichting van de laboratoria van FSE (AMIBM en de nieuwe onderzoeksgroepen van Engineering 1.0) en de inrichting van het BMC.

De hierboven toegelichte ontwikkeling van het activiteitsniveau en de groei van het aantal studenten leiden tot een toegenomen ruimtebehoefte en benodigde aanpassingen van bestaande en nieuwe m . Investerings en aanpassingen resulteren in de planperiode in een stijging van het beschikbare vloeroppervlak en de hieraan gerelateerde **huisvestingskosten**. In lijn met de ontwikkelingen ten aanzien van thuiswerken en hybride vormen van onderwijs, zal de huisvestingsbehoefte in de planperiode continue worden gezien.

De **overige lasten** betreffen de IT-lasten, kosten voor apparatuur/inventaris/transportmiddelen en operationele lasten. De uitvoering van het programma Integrale Bedrijfsvoering en de daaraan gerelateerde kosten van de implementatie van een nieuw ERP-systeem, leiden in de periode 2020-2021 tot een piek in de IT-lasten. Daarnaast beïnvloedt de uitvoering van IT-vernieuwingsprojecten en de hieraan gerelateerde structurele beheerskosten, de ontwikkeling van de IT-kosten. De investeringen in security als gevolg van de cyberaanval, verhogen met ingang van 2020 eveneens de IT-kosten. De investeringen in hoogwaardige technologische apparatuur in het kader van het ETPatfinder project leiden in 2021 en 2022 tot een sterke stijging van de apparaatuurskosten. De verwachting is dat COVID-19 - net als in 2020 - ook in 2021 de omvang van de operationele lasten sterk zal beïnvloeden. Door alle beperkingen laten de affiliatiekosten, reis- en verblijf-kosten, kosten voor cursussen en trainingen, representatiekosten, kosten voor catering en drukwerk een sterke daling zien in 2020.

Ook in 2021 is sprake van lagere operationele lasten maar deze is lager ingeschat dan in 2020, in de verwachting dat medio 2021 weer bewegingsruimte komt. Meerjarig is de verwachting uitgesproken dat een deel van de activiteiten die in 2020-2021 niet heeft kunnen plaatsvinden zal worden ingehaald. Dit zal niet het volledige bedrag zijn aangezien sommige uitgaven simpelweg zijn vervallen.

In 2019 en 2020 zijn de kosten advisering en uitbesteed werk hoger dan gemiddeld, doordat ten behoeve van specifieke casuïstiek additionele inhuur van externe expertise heeft plaatsgevonden. Dit betreft onder andere advisering ten behoeve van de integratie van MSM, de cyber attack en een aantal HR gerelateerde onderwerpen waaronder de implementatie van de AVG en de WNRA. In 2022-2023 is rekening gehouden met additionele kosten in het kader van de gebiedsontwikkeling Randwyck en wordt er met ingang van 2023 rekening gehouden met een daling van scanneruren bij Scannexus. De meerjarige toename van de operationele lasten is daarnaast de vertaling van de ambities binnen het contractonderzoek, de uitvoering van nieuwe initiatieven en vernieuwingen, de ontwikkeling van nieuwe onderwijsprogramma's en de inzet van de studievoorschotmiddelen. Binnen de operationele lasten zijn daarnaast reserveringen voor nieuwe inactieven geraamd.

Het **saldo baten en lasten uit financiële bedrijfsvoering** bevat het financieringsresultaat en het resultaat deelnemingen. Het financieringsresultaat bestaat uit het saldo rentebaten/-lasten en herwaarderingsresultaten van voorzieningen en leningen, bijvoorbeeld als gevolg van aanpassingen in de verdisconteringsvoet. Voor de begrotingsperiode worden geen wijzigingen verwacht. Het resultaat deelnemingen blijft naar verwachting afnemend negatief in de planperiode en wordt in 2025 weer positief.

Verkort resultatenoverzicht geconsolideerd:

Bedragen x € 1.000	Verslagjaar 2020	Prognosejaar 2021	Prognosejaar 2022	Prognosejaar 2023	Prognosejaar 2024	Prognosejaar 2025
BATEN						
Rijksbijdrage	281.063	288.570	292.275	294.985	298.777	299.705
Overige overheidsbijdragen en subsidies	0	0	0	0	0	0
College- en examengelden	45.555	46.542	49.071	51.699	54.517	56.661
Baten in opdracht van derden	110.987	121.417	116.667	116.986	118.581	119.042
Overige baten	39.681	34.030	36.467	37.861	37.088	37.332
TOTAAL BATEN	477.286	490.558	494.482	501.531	508.963	512.740
LASTEN						
Personeelslasten	344.454	353.469	355.908	357.884	359.796	359.522
Afschrijvingen	26.017	27.640	29.428	30.858	30.609	29.411
Huisvestingslasten	29.961	30.264	30.837	32.227	32.506	32.755
Overige lasten	84.657	89.333	85.787	81.921	82.892	87.653
TOTAAL LASTEN	485.089	500.706	501.960	502.890	505.802	509.341
Saldo baten en lasten uit gewone bedrijfsvoering	-7.803	-10.148	-7.479	-1.359	3.161	3.399
Saldo baten en lasten uit financiële bedrijfsvoering	-3.078	-1.291	-1.239	-712	335	1.252
Saldo buitengewone baten & lasten	0	0	0	0	0	0
TOTAAL RESULTAAT	-10.881	-11.439	-8.718	-2.071	3.497	4.650

Staat van baten en lasten (geconsolideerd)

In de volgende tabel is de geconsolideerde staat van baten en lasten opgenomen. Deze staat bevat de geconsolideerde realisatiecijfers 2020 en meerjarenbegrotingen 2021-2025 van UM en de stichtingen MERIT en LIBER, Universiteit Maastricht Holding B.V. en UniVenture B.V.

Consolidatie houdt in dat zowel de balans als de staat van baten en lasten van UM, Universiteit Maastricht Holding, UniVenture en de stichtingen MERIT en LIBER worden samengevoegd als ware het één organisatie. Ter verduidelijking: in de enkelvoudige jaarrekening zijn de stichtingen MERIT en LIBER niet meegenomen in de cijfers. In de enkelvoudige balans is de waarde van Universiteit Maastricht Holding B.V. en UniVenture B.V. opgenomen onder 'deelnemingen' (onder de financiële vaste activa) en in de enkelvoudige staat van baten en lasten wordt het resultaat van deze partijen opgenomen als onderdeel van het 'resultaat deelnemingen' (onder 'saldo baten en lasten uit financiële bedrijfsvoering').

Strategische participaties van UM worden ondergebracht bij de Universiteit Maastricht Holding en financiële participaties (spin-offs) worden ondergebracht bij UniVenture. Voor een organigram zie hoofdstuk 8. De financiering van Universiteit Maastricht Holding wordt voornamelijk verstrekt door agiostortingen door UM en derden (zoals de Provincie Limburg) aan strategische participaties.

UniVenture is een zogenaamd 'corporate venturing' bedrijf: een organisatie die investeert in startup bedrijven. Wanneer sprake is van positieve resultaten van deze bedrijven uit dividend of bedrijfsverkoop, dan kan UniVenture dividend uitkeren of deze onder voorwaarden investeren in nieuwe bedrijven.

Balans (enkelvoudig)

Stand per 31 december Bedragen x € 1.000	Verslagjaar 2020	Prognosejaar 2021	Prognosejaar 2022	Prognosejaar 2023	Prognosejaar 2024	Prognosejaar 2025
ACTIVA						
VASTE ACTIVA						
Immateriële VA	0	0	0	0	0	0
Materiële VA	230.264	253.948	273.637	265.421	254.095	243.964
Financiële VA	34.744	35.955	36.085	35.506	34.924	33.726
VLOTTENDE ACTIVA						
Vorderingen	61.343	61.343	61.343	61.343	61.343	61.343
Liquide middelen	99.983	64.031	35.920	42.927	58.585	74.683
TOTAAL ACTIVA	426.334	415.277	406.985	405.198	408.946	413.716
PASSIVA						
EIGEN VERMOGEN						
Kapitaal	93.169	93.169	93.169	93.169	93.169	93.169
Algemene reserve	59.201	60.241	64.574	74.883	88.590	100.898
Bestemmingsreserve	72.186	60.346	47.813	35.805	25.898	18.540
VOORZIENINGEN	25.045	24.987	25.096	25.208	25.259	25.418
LANGLOPENDE SCHULDEN	1.042	842	642	442	340	0
KORTLOPENDE SCHULDEN	175.691	175.691	175.691	175.691	175.691	175.691
TOTAAL PASSIVA	426.334	415.277	406.985	405.198	408.946	413.716

Toelichting:

De balans is voor de jaren 2021-2025 gebaseerd op de vastgestelde meerjarenraming, waarbij de werkelijke balansposities 2020 de basis vormen.

Het resultaat van de UM wordt verrekend met de algemene reserves. Naast de algemene reserves kent de UM bestemde reserves. Dit betreft onder andere de oormerking ten behoeve van de start-up investeringen in LINK, de uitvoering van de herziene strategie van SBE, de gebiedsontwikkeling Randwyck (binnen huisvesting) en de in 2019 en 2020 ontvangen maar nog niet bestede Sectorplanmiddelen. Daarnaast is de in 2019 ontvangen Rijksbijdrage ten behoeve van de ETPathfinder aan de Bestemde Reserve toegevoegd, die in 2021 worden ingezet ten behoeve van de uitvoering van het ETPathfinder project. Tot slot worden bestemde reserves gevormd ten behoeve van de uitvoering van onderzoeksprojecten waarbij de RJ660-richtlijn wordt toegepast. Jaarlijks vinden er verrekeningen plaats tussen de algemene en bestemde reserves die betrekking hebben op de uitvoering van de activiteiten waarvoor een bestemde reserve is gevormd.

Materiële vaste activa

Zoals in de huisvestingsparagraaf al is aangegeven, kent UM een ambitieuze investeringskalender. Zodra een verbouwing of nieuwbouw is gerealiseerd, wordt in de maand volgend op de ingebruikname gestart met de afschrijvingen. De uitvoering van de investeringskalender alsmede het verduurzamen van de vastgoedportefeuille zorgen voor een meerjarige stijging in de waarde van de materiële vaste activa. Tot en met 2022 wordt grootschalig geïnvesteerd in de bouw van het nieuwe BioMedisch

Centrum (BMC). Tevens worden de voormalige drukpers- en expeditiehuis in Duboisdomein 30 (DUB30) verbouwd tot laboratoria voor respectievelijk FSE en de ETPathfinder. Vanaf 2020 wordt over een periode van 10 jaar geïnvesteerd in de renovatie van UNS 50. Voor de verduurzaming van gebouwen is budget gereserveerd.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa representeren de waarde van de verschillende deelnemingen in Universiteit Maastricht Holding B.V. en UniVenture B.V. Daarnaast maken ook de leningen aan verbonden partijen en studentenverenigingen onderdeel uit van deze post. In 2020 is een lening voor het Zonnepark Belvédère verstrekt aan Bodemzorg Limburg van – uiteindelijk – M€ 4,0 dat heeft geleid tot een stijging van de financiële vaste activa. Vanaf 2023 daalt de waarde van de financiële vaste activa door de lagere financiering van de strategische participaties.

Vlottende activa

De vorderingen liggen naar verwachting op hetzelfde niveau als eind 2020. De waarde van de liquide middelen is het resultaat van de mutaties binnen de operationele, investerings- en financieringskasstroom. De voorgenomen investeringen in de materiële vaste activa zullen ertoe leiden dat de investeringskasstroom vanaf 2020 aanzienlijk hoger zal liggen. De financiering van de voorgenomen investeringen zal op middellange termijn geschieden uit eigen middelen. De verwachting is dat daarna voor een beperkt aantal jaren vreemd vermogen moet worden aangetrokken. In 2019 is de UM overgestapt op schatkistbankieren.

Eigen vermogen

De post 'kapitaal' betreft de vermogenswaarde van het onroerend goed dat in de jaren '90 om niet aan UM is overgedragen. Deze post blijft over de jaren constant. Het verloop van de algemene en bestemde reserve wordt beïnvloed door het verwachte resultaat en eventuele mutaties tussen de algemene en de bestemde reserve. De bestemde reserve wordt onder meer gemuteerd voor de uitvoering van bestedingsplannen en voor de uitvoering van (specifieke) facultaire (onderzoeks)projecten. Het resultaat dat aan de algemene reserve wordt toegevoegd, is positief. Dit houdt in dat UM een positief resultaat op de reguliere bedrijfsactiviteiten gedurende de planperiode laat zien. Het negatieve UM-resultaat ontstaat dus doordat bestemde reserves worden ingezet.

Voorzieningen

Het betreft de voorzieningen sociaal beleid, sabbatical leave, verlof-sparen, eigen risico WGA, ambtsjubilea, wachtgeld, verlieslatende contracten, langdurig zieken en transitievergoeding. De voorzieningen laten meerjarig een stabiel verloop zien.

Langlopende schulden

Deze post betreft de leningen betrokken van de Waterschapsbank en het Restauratiefonds. Het beleid van UM is om nieuwe investeringen en/of uitbreidingen van vaste activa voor zover mogelijk uit eigen middelen te financieren.

Kortlopende schulden

Naar verwachting kennen de kortlopende schulden gedurende de planperiode een constant niveau van rond M€ 178,6.

Balans (geconsolideerd)

In de volgende tabel is de geconsolideerde balans opgenomen. Deze balans bevat de geconsolideerde balansen 2020 en meerjarige balansen 2021-2025 van UM en de stichtingen MERIT en LIBER, Universiteit Maastricht Holding B.V. en UniVenture B.V.

De geconsolideerde meerjarenbalans 2021-2025 ziet er als volgt uit:

Stand per 31 december Bedragen x € 1.000	Verslagjaar 2020	Prognosejaar 2021	Prognosejaar 2022	Prognosejaar 2023	Prognosejaar 2024	Prognosejaar 2025
ACTIVA						
VASTE ACTIVA						
Immateriële VA	0	0	0	0	0	0
Materiële VA	230.305	253.989	273.678	265.462	254.136	244.005
Financiële VA	35.690	38.714	40.274	40.252	39.251	37.148
VLOTTENDE ACTIVA						
Vorderingen	63.182	64.548	64.548	64.548	64.548	64.548
Liquide middelen	112.912	74.507	44.449	50.529	66.300	83.004
TOTAAL ACTIVA	442.089	431.758	422.949	420.791	424.235	428.705
PASSIVA						
EIGEN VERMOGEN						
Kapitaal	93.169	93.169	93.169	93.169	93.169	93.169
Algemene reserve	70.683	68.312	72.127	82.065	95.469	107.477
Bestemmingsreserve	72.186	63.118	50.585	38.577	28.670	21.312
VOORZIENINGEN	25.129	25.071	25.180	25.292	25.343	25.502
LANGLOPENDE SCHULDEN	2.328	2.128	1.928	1.728	1.626	1.286
KORTLOPENDE SCHULDEN	178.594	179.960	179.960	179.960	179.960	179.960
TOTAAL PASSIVA	442.089	431.758	422.949	420.791	424.235	428.705

7.2.2 Risicoparagraaf

B.1. Intern risicobeheersings- en controlesysteem

B.1.1 Opzet en bestaan

Het College van Bestuur is eindverantwoordelijk voor het identificeren en beheersen van de risico's verbonden aan de strategie en de activiteiten van de Universiteit Maastricht. Periodiek rapporteert het College van Bestuur over doelen, prestaties en risico's aan de Audit Commissie en de Raad van Toezicht. Ook met de medezeggenschapsorganen op centraal en decentraal niveau wordt de dialoog aangegaan over de rapportages, evaluaties en (bij)sturing.

De Universiteit Maastricht hanteert een besturingsmodel van integraal management op decentraal niveau waarbij bestuur en management van de faculteiten en het management van de servicecentra primair verantwoordelijk zijn voor het managen van de beheerseenheid op het gebied van onderzoek, onderwijs en de bedrijfsvoering.

De belangrijkste instrumenten van de interne beheersing zijn:

- de governance structuur; deze is verder uitgewerkt in een bestuurs- en beheersreglement Universiteit Maastricht (BBRUM), waarin onder andere de mandatering van de bevoegdheden per beheerseenheid is geregeld;
- het strategische programma 'Community at the Core (2017-2021)', waarin de strategische doelstellingen zijn geformuleerd. Deze doelstellingen worden binnen de beheerseenheden vertaald naar strategische plannen en jaarplannen. Jaarlijks vindt hierop monitoring plaats vanuit de planning- & controlcyclus;
- de planning- & controlcyclus; er wordt gewerkt met een begrotingscyclus waarin de kaders en begrotingsplannen van de beheerseenheden zijn verwerkt tot een instellingsbegroting. Daarnaast rapporteren de beheerseenheden periodiek (per vier maanden) over de voortgang gedurende het jaar. Aan het einde van het jaar volgt de realisatie in het jaarverslag en de jaarrekening;

- een meerjarige investeringsagenda inclusief (financiële) kaders ten behoeve van de huisvesting, ICT en overige investeringen, die jaarlijks wordt bijgesteld;
- voor- en najaaroverleggen tussen College van Bestuur en de beheerseenheden over de doelstellingen en realisaties op het gebied van onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering;
- three lines of defence; in de beheersing van de risico's hanteert de UM de 'three lines of defence', waarbij het management verantwoordelijk is voor de 1^e lijn, de beleidsadviseurs en finance (waaronder control) het management ondersteunen in 2^e lijn en internal audit werkzaam is in de 3^e lijn;
- Quality & Risk Board; het gremium dat het CvB adviseert en ondersteunt bij het vormgeven van kwaliteits- en risicomanagement (zie ook hieronder de tussenkop 'Kwaliteits- en risicomangement'). Dit gremium komt 2 à 3 keer per jaar bij elkaar.

Code goed bestuur

Met ingang van 2020 is een nieuwe Code Goed Bestuur universiteiten van kracht. In het jaarverslag wordt gerapporteerd over de naleving van deze code. Wanneer op specifieke punten de code niet wordt nageleefd, leggen de bestuurders en toezichthouders uit waarom de keuze is gemaakt de code niet te volgen. Bij UM vindt jaarlijks een interne audit plaats inzake de Code Goed Bestuur. Over het jaar 2020 zijn vier deelbevindingen geconstateerd en is er sprake van één bevinding. Hieronder worden de (deel) bevindingen toegelicht.

Artikel	Omschrijving	Bevinding	Toelichting
Principe 5) De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het intern toezicht op het College van Bestuur van de universiteit. De raad is zodanig samengesteld en ingericht dat zijn leden hun taken naar behoren en in onafhankelijkheid kunnen vervullen.			
5.7	De Raad van Toezicht kan met commissies werken voor de vervulling van zijn taken. In dat geval stelt de raad hiervoor een reglement op en wordt over de commissie(s) gerapporteerd in het verslag van de Raad van Toezicht.	Deelbevinding: Er is een reglement m.b.t de auditcommissie, maar geen reglement voor de Remuneratiecommissie.	Door omstandigheden is het opstellen van een remuneratiereglement er in 2020 niet van gekomen. Het streven is nu om dit reglement medio 2021 alsnog gereed te hebben

Artikel	Omschrijving	Bevinding	Toelichting
5.15	De Raad van Toezicht en het College van Bestuur spreken met elkaar af hoe zij omgaan met een situatie waarin een geschil tussen beide organen ontstaat.	Bevinding: Het ontbreken van afspraken over de behandeling van geschillen tussen het CvB en de RvT.	Dit onderdeel van principe 5 is nieuw en kwam als zodanig niet expliciet naar voren in de oude Code Goed Bestuur. In 2020 is het door andere prioriteiten niet gelukt hier uitvoering aan te geven. Medio 2021 zullen het College van Bestuur en de Raad van Toezicht hier dan ook met elkaar over in gesprek gaan en bespreken op welke wijze zij met het beslechten van onderlinge geschillen wensen om te gaan.
Principe 7) Bestuurders en toezichthouders dragen er zorg voor dat elke vorm van persoonlijk tegenstrijdig belang wordt vermeden, inclusief de schijn daarvan.			
7.3	Leden van het college van bestuur vragen voorafgaand aan de aanvaarding van een nevenfunctie toestemming aan de raad van toezicht; decanen en andere faculteitsbestuurders vragen op hun beurt toestemming aan het College van Bestuur. Er wordt - in ieder geval - geen toestemming verleend als er sprake is van een persoonlijk belang dat tegenstrijdig is met het belang van de universiteit, inbegrepen gelieerde instellingen, of van de schijn daarvan. Nevenfuncties van bestuurders en van toezichthouders worden opgenomen in het jaarverslag.	Deelbevinding: De nevenactiviteiten van de FB-leden worden goedgekeurd door het management binnen de faculteit of de decaan (op basis van de huidige UM-regeling). Dit is niet in overeenstemming met de Code Goed Bestuur 2020 aangezien FB's toestemming nodig hebben van het CvB.	Dit nieuw onderdeel met betrekking tot het vragen van toestemming voor nevenactiviteiten door Faculteitsbestuurders aan het College van Bestuur is door omstandigheden in 2020 nog niet geadresseerd. Medio 2021 zal het College van Bestuur hierover in overleg gaan met de Faculteitsbesturen en gezamenlijk bekijken op welke wijze hier uitvoering aan kan worden gegeven.
Principe 8) De universiteit beschikt over een adequate en deugdelijke governance voor samenwerkingen en verbindingen, waaronder die met universitair medische centra.			
8.3	Het College van Bestuur stelt richtlijnen op voor het aangaan van en de omgang met contractuele samenwerkingsverbanden. Deze richtlijnen bevatten ten minste afspraken over de verantwoording van het college van bestuur over contractuele samenwerkingsverbanden aan de raad van toezicht.	Deelbevinding (omgang samenwerkingsverbanden): Er wordt een vast proces gevolgd en er zijn voorschriften betreffende wetenschappelijk gedrag enz. maar er zijn nog geen formele overkoepelende richtlijnen vastgesteld. (vastlegging afspraken verantwoording): Aangezien er geen formele overkoepelende richtlijnen zijn, is de verantwoording van het CvB aan de RvT niet vastgelegd in deze overkoepelende richtlijnen. Wel zijn er algemene richtlijnen voor verantwoording CvB aan RvT vastgelegd in de BRUMM.	Samenwerkingsverbanden betreffen consortia e.d. waarin de UM participeert. Het gaat niet om aparte rechtspersonen. Met de geplande oprichting van een centraal georganiseerd valorisatieteam zal het CvB meer grip en inzicht krijgen op de (veelal facultair georganiseerde) samenwerkingsverbanden. De externe accountant adviseert in deze. De planvorming wordt medio 2021 met het CvB en de RvT besproken.
8.4	Het College van Bestuur formuleert beleid voor het aangaan van en de omgang met verbonden rechtspersonen. Hierin zijn ten minste kaders opgenomen voor de omgang met verbonden rechtspersonen waar wél respectievelijk géén sprake is van beslissende bestuurlijke zeggenschap. Ten aanzien van rechtspersonen waar sprake is van bestuurlijke betrokkenheid, bevat het beleid in ieder geval richtlijnen over de verantwoording van de namens de universiteit bestuurlijk betrokkenen bij die rechtspersoon aan het College van Bestuur, en vervolgens van het College van Bestuur aan de Raad van Toezicht.	Deelbevinding: De UM heeft een andere bestuursstructuur t.a.v. verbonden rechtspersonen: strategische en financiële investeringen in plaats van beslissende/bestuurlijke zeggenschap versus niet beslissende zeggenschap. Er is geen formeel overkoepelend beleid geformuleerd door de UM maar in verschillende documenten (o.a. statuten en BRUMM) zijn beleid en richtlijnen terug te vinden.	Medio 2021 worden nadere maatregelen met de RvT vastgesteld inzake governance met gelieerde partijen. Betreft beslissingsbevoegdheid, informatiestromen, scheiding publiek-privaat en relatie- / verantwoordingsplicht van de deelnemingen. Voorts wordt de nieuwe participatieregeling, valorisatieovereenkomst en kennisrechtenregeling medio 2021 van kracht. Deze activiteiten zijn al in 2020 opgestart.

Kwaliteits- en risicomanagement

Binnen de UM zijn kwaliteits- en risicomanagement aan elkaar gerelateerd. Het niet voldoen aan kwaliteitsnormen is een belangrijk risico, met een mogelijke impact op de reputatie van de instelling. Zij vormen een integraal onderdeel van de reguliere planning en controlcyclus. Kwaliteits- en risicomanagement zijn een primaire verantwoordelijkheid van het College van Bestuur en het decentrale bestuur en management. Bij het kwaliteits- en risicomanagement maakt UM gebruik van een kwaliteits- en risicoregister, met daarin een 16-tal kwaliteits- en risicocategorieën. Het register wordt gebruikt als een checklist bij het identificeren van risico's.

Voor het monitoren en evalueren van het functioneren van het kwaliteitsmanagement en risicomanagement wordt het CvB ondersteund door een Quality & Risk Board (Q&R Board). De Q&R Board heeft als taak het kwaliteits- en risicomanagement vorm te geven en de aandacht hiervoor te stimuleren. De Q&R Board signaleert, bespreekt en monitort risico's op UM-niveau, mede op basis van de risicoparagrafen in de rapportages van de beheerseenheden welke ook besproken worden in de voorjaars- en najaarsoverleggen en de risicoanalyses van de Kennis-As projecten. Ook signaleert en evalueert de Q&R Board eventuele incidenten en de afhandeling daarvan. Ten slotte adviseert de Q&R Board het CvB over speerpunten in risicomanagement en het uitvoeren van mitigerende maatregelen. In de Q&R Board hebben zitting: de voorzitter CvB, de vicevoorzitter CvB, een decaan van een faculteit, een directeur van een faculteit, een directeur van een servicecentre de directeur HR, de directeur Finance en een hoogleraar deskundig op het gebied van risicomanagement en auditing. De Q&R Board wordt inhoudelijk ondersteund vanuit Internal Audit.

Risicomanagement Kennis-As projecten

Over het kwaliteits- en risicomanagement van de Kennis-As projecten zijn additionele afspraken gemaakt om aanvullende zekerheid te verkrijgen. In feite zijn de Kennis-As projecten een vorm van Publiek-private samenwerking. Het CvB heeft verschillende maatregelen genomen om de risico's binnen de Kennis-As projecten te detecteren en te monitoren.

- Op projectniveau zijn diverse overeenkomsten gesloten die inzicht geven in de rechten en verplichtingen van de leveranciers, de project partners en de Provincie Limburg;
- De projectleiding dient tweemaal per jaar te rapporteren aan Gedeputeerde Staten en het CvB;
- In de Governance afspraken is vastgelegd dat ieder project een Raad van Advies dient te hebben. De Raad van Advies dient een oordeel te geven over de Voortgangsrapportages en Jaarplannen (waarin onder andere ook een risicoparagraaf is opgenomen). Het oordeel van de Raad van Advies dient door de decaan samen met de rapportage aangeleverd te worden aan het CvB;
- Het CvB bespreekt aangeleverde risicoanalyses met de projectleiders, om een beter inzicht te krijgen in de achtergrond en overwegingen bij het benoemen van deze risico's;

- Het uitvoeren van een risicoanalyse van alle projecten (1 keer per 1,5 jaar) door de internal auditor in samenwerking met de programmamanager Kennis-As projecten. Elk jaar wordt over de risicoanalyse van een aantal projecten gerapporteerd en vindt bespreking hierover plaats in de Q&R Board. Vervolgens stelt het CvB deze vast en wordt het rapport voor bespreking aan de auditcommissie en RvT gestuurd.

Verbetertraject risicomanagement

Medio 2019 is gestart met een verbetertraject risicomanagement binnen UM. Eind 2019 is een plan van aanpak goedgekeurd dat een nadere invulling geeft aan het verbetertraject. De uitvoering loopt door tot en met 2021. Dit traject vindt zowel op strategisch als tactisch niveau plaats. In 2020 zijn via schriftelijke uitvraag (vanwege COVID-19) door het CvB, de decanen en directeuren de 25 belangrijkste risico's gescoord. In de CvB-vergadering van 9 februari 2021 heeft het CvB het overzicht van 25 risico's beoordeeld. Het CvB heeft uit deze risico's, die al voortdurende aandacht krijgen, vijf risico's / thema's benoemd die extra aandacht behoeven. Voor deze vijf risico's / thema's zijn risico eigenaren benoemd. De risico's die extra aandacht behoeven zijn in 'B.2. Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden' uitgewerkt. Daarnaast is de opzet van de risicoparagraaf in de begroting geëvalueerd en geactualiseerd in 2020, waardoor het inzicht in de risico's en beheersmaatregelen verder is verbeterd.

Tevens zijn ook de speerpunten/risicogebieden met betrekking tot risicomanagement geëvalueerd en is 'integrale veiligheid' toegevoegd als speerpunt naast kwaliteit van onderwijs en onderzoek, integriteit en bedrijfsvoering.

Ten slotte is in het verslagjaar het risicomanagementbeleid UM 2020-2023 opgesteld. Deze is besproken met de decanen en directeuren, mede om draagvlak te creëren. Vervolgens is deze na een positief advies van de Q&R Board in het CvB besproken en vastgesteld. Het adoptie van het beleid in de organisatie en het uitdragen van dit beleid zal verder vorm krijgen in 2021.

Risicomanagementbeleid 2020-2023

Het vastgestelde risicomanagementbeleid vormt het uitgangspunt voor de verdere uitvoering en optimalisering van risicomanagement. Het stelt kaders ten aanzien van de reikwijdte en toepassing van risicomanagement binnen de UM. Concrete stappen hierbij zijn het positioneren van (integraal) risicomanagement en het bevorderen van het risicobewustzijn op ieder sturingsniveau binnen de organisatie. Het gaat hierbij niet alleen om de identificatie, beoordeling en behandeling van risico's, maar ook om regelmatige evaluatie en om consultatie en communicatie gedurende het proces van alle betrokken actoren. Alleen op die manier wordt risicomanagement een integraal onderdeel van de processen in de organisatie. Daarbij vraagt risicomanagement om een open cultuur, de bereidheid om informatie te delen, heldere doelstellingen en een duidelijke verdeling van taken en verantwoordelijkheden. Wellicht is de grootste uitdaging om risicomanagement "tussen de oren te krijgen" van de UM-medewerkers en hiervoor draagvlak te creëren.

B.1.2 Werking

Ten aanzien van risicomanagement vindt jaarlijks een analyse en evaluatie plaats op de risico's en beheersmaatregelen van faculteiten en servicecentra met betrekking tot de begroting. Deze analyse wordt vastgelegd en gedeeld met de vicevoorzitter van het CvB (portefeuillehouder bedrijfsvoering) ter ondersteuning voor de bespreking in de voor- en najaarsoverleggen. De resultaten met betrekking tot risico control matrices van de beheerseenheden worden ook besproken in de Quality & Risk Board. Uit de evaluatie van de risicoparagrafen blijkt dat deze in kwaliteit ten opzichte

B.2. Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden

Zoals in paragraaf B.1 beschreven, staan hieronder de risico's opgesomd die binnen UM extra aandacht verdienen.

Leiderschap/cultuur

Een organisatie staat nooit stil en is continu in beweging. De afgelopen jaren is de UM wat betreft het activiteitsniveau fors gegroeid; het is derhalve zaak om periodiek vast te stellen dat de "soft control" kant van de organisatie aansluit bij deze ontwikkelingen. Het hierbij behorende risico raakt de arbeidssatisfactie van de medewerker, de werkdruk, het functioneren van de medewerker, de ervaren managementstijl, etc.

Modernisering bedrijfsvoering

Eén van de belangrijke thema's voor het CvB de komende tijd is de vraag of de structuur van dienstverlening en de inrichting van de processen nog aansluiten bij deze tijd en de wijze waarop de universiteit zich ontwikkeld heeft. De universiteit is fors gegroeid en tijden zijn veranderd. In 2021 zal een proces van modernisering van de bedrijfsvoering bij UM plaatsvinden wat zonder voldoende aandacht en monitoring risico's met zich mee kan brengen onder andere op het vlak van verandermanagement.

Welzijn medewerkers en studenten

Dit risico is mede door covid versterkt, echter door de coronamaatregelen hebben er al aanpassingen plaatsgevonden en zijn medewerkers en studenten deels al ingesteld op een nieuwe werk- en leeromgeving. Het vraagt voor de organisatie van UM echter wel de nodige aandacht om deze aanpassingen in 2020-2021 verder in te bedden in de organisatie, deze te ondersteunen en dit risico te monitoren.

Afhankelijkheid IT

ICT beveiliging neemt een steeds belangrijker plaats in de bedrijfsvoering in. Dit brengt risico's met zich mee die een hoge impact hebben op zowel de bedrijfsvoering als uitvoering van het primaire proces. De universiteit blijft een kwetsbare organisatie (open community met anytime en anywhere toegang tot systemen) waarbij steeds de afweging gemaakt dient te worden met betrekking tot de toewijzing van middelen voor ICT en het primaire proces (onderwijs en onderzoek). In 2020 heeft de UM,

van het voorgaand jaar zijn verbeterd. Daarnaast is in 2020 met de vaststelling van het risicomanagementbeleid een volgende stap gezet met de verdere inbedding van (integraal) risicomanagement in de organisatie. In 2021 zal de nodige aandacht worden besteed aan de soft controls door periodiek risicomanagement te bespreken met de individuele beheerseenheden. Inmiddels heeft een aantal beheerseenheden om ondersteuning van de risicomanagement deskundigen gevraagd.

ook naar aanleiding van de cyberhack in december 2019, diverse beheersmaatregelen getroffen. Denk hierbij onder andere aan het versterken van back-ups, het uitvoeren van een externe audit op de systemen, awareness campagne, verbetering monitoring en logging en oprichten SOC (Security Operations Center).

Vastgoed, mede in relatie tot future of working@UM

UM heeft voor de komende jaren de nodige investeringen in vastgoed gepland. De behoefte aan ruimtes, labs etc. is het gevolg van de ontwikkeling van het aantal studenten, de personeelsformatie, intensivering onderwijs en technische ontwikkelingen. De onduidelijkheid ten aanzien van de ontwikkeling (post-covid periode) van ruimtebehoefte voor medewerkers (future of working@UM) en studenten, duurzaamheid en marktontwikkelingen maakt echter dat dit risico vraagt om het komend jaar verder onderzocht en gemonitord te worden.

Om deze risico's te monitoren zijn risico-eigenaren benoemd die hiervoor beheersmaatregelen opstellen en die deze gedurende het jaar 2021 op voortgang bewaken.

Risicobereidheid

In het jaarverslag dient met ingang van het verslagjaar 2020 gerapporteerd te worden over de risicobereidheid op de belangrijkste strategische thema's en activiteiten. Binnen de UM is risicobereidheid nog geen geïnternaliseerd begrip. Een eerste stap is gemaakt met het bepalen van de risicobereidheid ten aanzien van de vijf thema's/risico's waarvan het CvB vindt dat deze in 2020-2021 extra aandacht behoeven. Het betreft een eerste proeve van risicobereidheid die volgend jaar op basis van het nieuwe strategisch programma 2022-2026 een volwaardigere invulling zal krijgen.

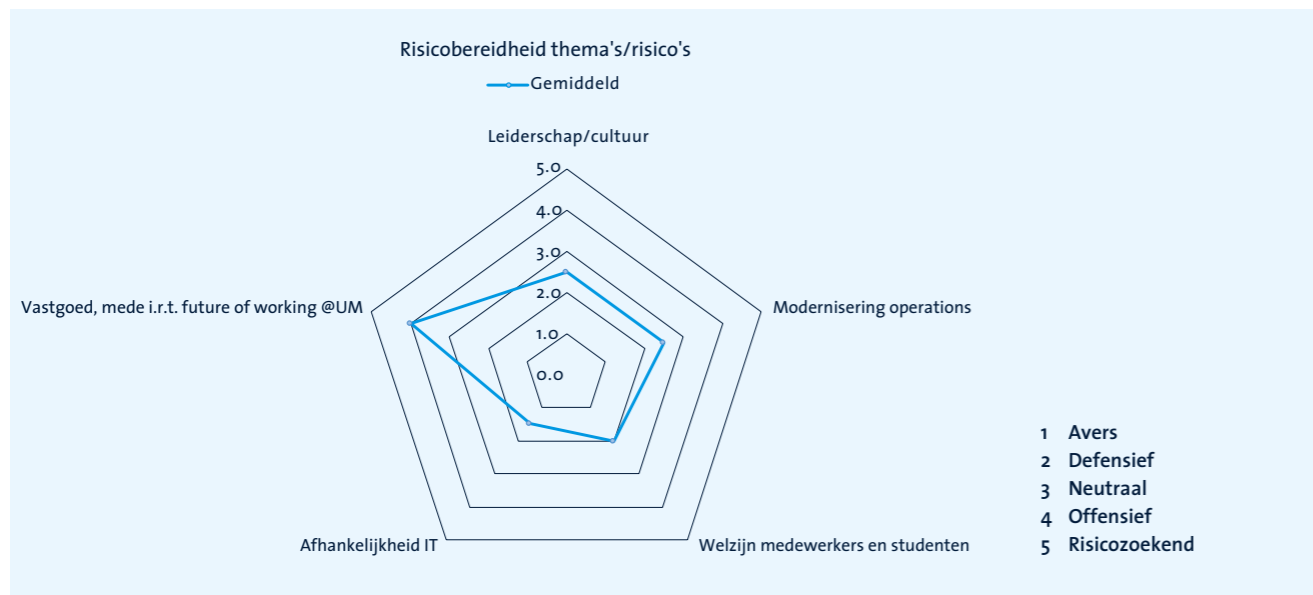
Onder risicobereidheid wordt verstaan: het risico dat de Universiteit Maastricht bereid is te accepteren om haar doelstellingen te bereiken. Hierin kan de UM een voorzichtige (defensieve) of een meer offensieve houding hebben. Het is belangrijk dat de risicobereidheid wordt gedefinieerd en geformaliseerd, ook al is het moeilijk om deze te kwalificeren.



Voor de risicobereidheid is bij UM gebruik gemaakt van de volgende risico-inschaling (Accent, 2019).

Score	Risicobereidheid classificatie	Omschrijving
1	Avers	We vermijden risico's zo veel als mogelijk
2	Defensie	We geven er de voorkeur aan weinig risico's te lopen
3	Neutraal	We wegen risico's en kansen tegen elkaar af, en nemen dan een besluit
4	Offensief	We accepteren risico's ook als de voordelen onzeker zijn.
5	Risicozoekend	We zijn bereid om risico's aan te gaan en actief op te zoeken

Het resultaat (gemiddelde scores) is hieronder grafisch weergegeven.



Uit de grafische weergave blijkt dat UM voor de thema's/risico's leiderschap & cultuur, modernisering operations en vastgoed mede in relatie tot de future of working@UM de risicobereidheid 'neutraal' inschat. 'Afhankelijkheid van IT' kent echter een 'averse' risicobereidheid. De cyber hack bij UM in december 2019 speelt hierbij mede een rol. Ten slotte is het thema/risico 'welzijn

medewerkers en studenten' binnen UM een belangrijk aandachtspunt dat mede door de COVID-19 pandemie is versterkt. Zeker in deze onzekere tijd van hoge en complexe werkdruk en beperkte sociale interactie is de risicobereidheid ten aanzien van het welzijn van medewerkers en studenten defensief ingeschat.

7.2.3 Verslag Raad van Toezicht UM 2020

B.3 Rapportage toezichthoudend orgaan

Algemeen

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur (CvB) en de uitvoering daarvan en legt verantwoording af aan de minister van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). Naast toezichthouder is de RvT ook klankbord voor en adviseur van het CvB. Bij het vervullen van zijn taken en verantwoordelijkheden richt de RvT zich steeds naar het belang en naar de maatschappelijke opdracht van de universiteit, die gericht is op het verzorgen van wetenschappelijk onderwijs, het verrichten van wetenschappelijk onderzoek en het ontwikkelen en delen van wetenschappelijke kennis in nauwe interactie met de samenleving. De UM voert deze brede maatschappelijke opdracht in lijn met haar eigen karakter en eigen identiteit uit. De RvT houdt zich bij de uitoefening van zijn taken en verantwoordelijkheden mede aan de regels van de Code Goed Bestuur voor universiteiten. De huidige code is na een grondige herziening eind 2019 door de Algemene Vergadering van de Vereniging van Universiteiten (VSNU) vastgesteld en per 1 januari 2020 van kracht. In deze nieuwe code wordt onder meer aandacht besteedt aan het belang van een open cultuur en een veilige omgeving waarin studenten en medewerkers zich kunnen ontplooiën en zich professioneel kunnen ontwikkelen. Beide zaken zijn van groot belang binnen universiteiten en bestuurders en toezichthouders hebben dus ook een belangrijke verantwoordelijkheid hierop toe te zien. Daarnaast is er een nieuw principe gewijd aan het hebben van een adequate bestuurlijke inrichting voor samenwerkingen en participaties van universiteiten. Net als iedere andere universiteit werkt ook de UM (steeds meer) samen met andere organisaties. Een goede inrichting van deze zogeheten governance van samenwerkingsverbanden zal de komende jaren enkel aan inhoud winnen en is dan ook van belang voor de UM.

De leden van de RvT opereren onafhankelijk en kritisch ten opzichte van elkaar en het CvB en evalueren jaarlijks hun individueel en gezamenlijke functioneren. Met jaarlijkse scholingssessies wordt ervoor gezorgd dat de RvT over voldoende kennis en vaardigheden blijft beschikken om zijn toezichthoudende rol goed te kunnen uitvoeren. Ook de kwaliteit en het functioneren van het CvB als geheel en van ieder lid afzonderlijk wordt door de RvT onder meer aan de hand van een jaarlijkse evaluatie bewaakt.

Vergaderingen en commissies

De RvT vergaderde in 2020 zesmaal met het CvB en voorafgaand aan deze vergaderingen vond er iedere keer overleg van de RvT in eigen kring plaats. Daarnaast hadden de voorzitters RvT en CvB wekelijks overleg en werd er het afgelopen jaar vanwege de cyberaanval en de coronacrisis ook vaker dan andere jaren op ad hoc basis tussen de RvT en het CvB over allerlei zaken overlegd.

De RvT heeft twee vaste commissies: de Audit Commissie en de Remuneratiecommissie. De RvT benoemt de leden van deze commissies. Uit hun midden wordt een voorzitter gekozen, met uitzondering van de voorzitter RvT.

De Audit Commissie bestond in 2020 uit Koos van Haasteren (voorzitter) en Hans de Groene (lid) en kwam in 2020 vijf keer bij elkaar. De Audit Commissie ondersteunt de RvT in het toezicht op de interne risicobeheersings- en controlesystemen en op de kwaliteit en betrouwbaarheid van de financiële verslaglegging. De Audit Commissie overlegt minimaal eenmaal per jaar met de externe accountant en tweemaal per jaar met de afdeling Internal Audit. De verslagen en adviezen van de Audit Commissie worden besproken in zowel de overleggen van de RvT in eigen kring als de reguliere vergaderingen met het CvB. De voorzitter van de Audit Commissie voert minimaal een keer per jaar overleg met de compliance officer en brengt hierover rapport uit aan de RvT.

De Remuneratiecommissie bestond in 2020 uit Alain Dupont (voorzitter) en Annelies van der Pauw (lid). De commissie voert onder meer de jaargesprekken met de leden van het CvB en rapporteert daarover aan de RvT. De leden van de Remuneratiecommissie maken ook deel uit van de Benoemingsadviescommissie die wordt ingesteld bij de zoektocht naar een nieuw lid voor de RvT of het CvB.

De RvT heeft in 2020 eenmaal overleg gevoerd met de voltallige Universiteitsraad en een keer met het presidium van de Universiteitsraad. Jennifer Barnes is het lid van de RvT dat het bijzondere vertrouwen geniet van de Universiteitsraad. Leden van de RvT brengen in samenspraak met het CvB bezoeken aan faculteiten en laten zich door decanen en staf informeren over ontwikkelingen binnen de faculteiten en servicecentra. Daarnaast zijn zij aanwezig bij academische bijeenkomsten zoals de Dies Natalis en de opening van het Academisch Jaar.

De voorzitter van de RvT neemt deel aan de vergadering van voorzitters van de Raden van Toezicht van de Nederlandse Universiteiten binnen VSNU verband die doorgaans twee keer per jaar georganiseerd wordt.

Besproken onderwerpen

De agenda's werden het afgelopen jaar logischerwijs voor een groot deel bepaald door de cyberaanval en de coronacrisis.

Begin 2020 stond in het teken van de cyberaanval en het losgeld dat na instemming van de RvT werd betaald om na het kerstreces een relatief snelle en veilige doorstart te kunnen maken. In de periode die daarop volgde is de RvT nauw betrokken geweest bij de IT-herstelwerkzaamheden die door de UM met ondersteuning van Fox-IT succesvol zijn uitgevoerd. Een afvaardiging van de RvT heeft met de Inspectie van het Onderwijs gesproken in het kader van haar onderzoek naar de oorzaken en omvang van de cyberaanval en de mogelijke risico's voor de voortgang van het onderwijs en onderzoek.



Vervolgens deed de coronacrisis zijn intrede en moest de UM in een rap tempo zien om te schakelen naar een online werk- en studieomgeving zonder het welzijn van studenten en medewerkers uit het oog te verliezen.

De RvT heeft de aanpak van deze crisis binnen de UM nauwgezet gevolgd door onder meer kennis te nemen van de verslagen en besluiten van het ingestelde Crisis Management Team en de wekelijkse update die het CvB aan het einde van iedere week aan de UM-gemeenschap stuurde. Medio april heeft er een extra overleg plaatsgevonden waarin het CvB en de RvT uitgebreid hebben stilgestaan bij de aanpak van de crisis en de mogelijke gevolgen voor de UM op de korte en langere termijn. Ook in de reguliere vergaderingen stonden corona gerelateerde zaken op de agenda. Zo heeft de RvT met het CvB bijvoorbeeld gesproken en advies gegeven over de gevolgen van de coronacrisis voor het onderwijs en onderzoek waarbij in dat kader onder meer het welzijn van studenten en onderwijzend personeel, de transitie naar onlineonderwijs, de strategie voor hybride onderwijs, online toetsing, promoties en de subsidiëring van onderzoeksprojecten aan bod zijn gekomen.

Ook reguliere zaken gingen tijdens de coronacrisis gewoon door. Zo heeft de RvT mede op advies van de Audit Commissie zijn goedkeuring gegeven aan:

- De jaarrekening en het jaarverslag 2019
- De begroting voor 2021
- De investeringskalender 2021
- De ondertekening van het bouwcontract voor Duboisdomein 30
- De subsidieaanvraag voor deel 2 van De Maastricht Studie
- De BISCI Kennis-As aanvraag

De goedkeuring van de jaarrekening en het jaarverslag 2019 viel dit verslagjaar samen met de transitie naar Ernst & Young (EY) als nieuwe accountant. De RvT en de Audit Commissie zijn nauw betrokken geweest bij zowel de evaluatie van deze transitie als de implementatie van de hieruit voortgekomen aandachtspunten. Naast diverse projecten gericht op het optimaliseren van de interne bedrijfsvoering heeft deze evaluatie ook geresulteerd in het opstarten van het UM-brede programma Modernisering Ondersteunende Dienstverlening. Dit programma zal op basis van een routekaart en dashboard jaarlijks op regelmatige basis door zowel de Audit Commissie als EY worden gemonitord.

Op het gebied van internationalisering is de RvT het afgelopen jaar betrokken geweest bij zowel de evaluatie van het internationaliseringsplan 2017–2019 als de opzet van het nieuwe plan voor 2020–2021. Daarnaast is de RvT op gezette tijden geïnformeerd over de gevolgen van de coronacrisis voor onder meer de studentenuitwisseling met buitenlandse partnerinstellingen, de repatriëring van studenten en personeel en de aanmeldingen van internationale studenten.

Op strategisch vlak heeft de RvT uitvoerig met het CvB gesproken over het op te stellen nieuwe strategisch programma voor de periode 2022–2026 en de tussentijdse evaluatie van het huidige

strategisch programma. Tevens is er op advies van de RvT en in lijn met de nieuwe Code Goed Bestuur een evaluatie gestart over de bestuurlijke inrichting van samenwerkingsverbanden en deelnemingen van de universiteit.

Beloning College van Bestuur en tegemoetkoming leden Raad van Toezicht

Het bezoldigingsbeleid voor het CvB voldoet aan de Wet normering topinkomens (WNT). Voor de declaraties van het CvB is het door de voorzitters van de raden van toezicht van universiteiten vastgestelde declaratiereglement voor bestuurders van toepassing.

De leden van het CvB zijn deelnemer in het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). De pensioenregeling voor de leden van het CvB is gelijk aan de regeling voor de medewerkers van de UM. Voor de overige arbeidsvoorwaarden wordt feitelijk aangesloten bij de voor de medewerkers van de UM geldende regels. Alle verzoeken voor nevenfuncties van leden van het CvB worden conform de regeling nevenwerkzaamheden UM voor toestemming aan de RvT voorgelegd. Nevenwerkzaamheden van de leden van het CvB worden gepubliceerd op de website.

De leden van het CvB worden benoemd voor een periode van vier jaar. Na deze periode beslist de RvT conform de geldende procedure over een eventuele herbenoeming voor een tweede en in bijzondere gevallen nog voor een derde termijn.

Afgelopen jaar heeft de RvT dr. Nick Bos herbenoemd als vicevoorzitter van het CvB. Zijn laatste termijn start op 1 januari 2022 en eindigt op 11 juli 2024. De beslissing van de RvT is mede gebaseerd op het positieve advies van de Universiteitsraad, de decanen en de andere leden van het CvB. De RvT heeft veel waardering voor de wijze waarop Nick Bos al jaren zijn rol als vicevoorzitter invult en is dan ook zeer verheugd dat hij nog een laatste termijn aan UM verbonden zal blijven.

De tegemoetkoming van de leden van de RvT bedraagt voor de leden k€ 12,5 en voor de voorzitter RvT k€ 17,5 op jaarbasis. Voor informatie over nevenfuncties van de RvT wordt verwezen naar het overzicht in dit verslag.

Ten slotte

Dat 2020 voor de UM een bewogen jaar is geweest behoeft geen betoog. De cyberaanval die de UM eind 2019 trof en begin 2020 voor een groot deel het reilen en zeilen binnen de instelling bepaalde werd helaas opgevolgd door de coronacrisis die op het moment van schrijven nog steeds een groot deel van het dagelijks leven binnen de universiteit bepaalt. De RvT spreekt dan ook zijn grote waardering uit voor de inzet en inspanning die de gehele UM-gemeenschap heeft geleverd en nog steeds levert onder uitzonderlijke omstandigheden en ziet ernaar uit als toezichthouder een bijdrage te blijven leveren aan de verdere ontwikkeling van de UM in 2021 en daarna.

De Raad van Toezicht

Annelies van der Pauw, voorzitter
Jennifer Barnes
Alain Dupont
Hans de Groene
Koos van Haasteren
Arnold Verhoeven, secretaris

Raad van Toezicht Universiteit Maastricht 2020

Samenstelling Raad van Toezicht	Commissies/ aandachtsgedieden in Raad van Toezicht	(Neven) functies
<p>mw. mr. A.E. (Annelies) van der Pauw</p> <p>Geboortejaar: 1960</p> <p>Benoeming: 1^e termijn: 01-12-2017 t/m 30-11-2021</p> <p>Expertise: (Bestuurlijke) ervaring op het gebied van corporate governance, juridische en strategische vraagstukken in grote dan wel complexe ondernemingen en (overheids)organisaties</p>	<p>Voorzitter Raad van Toezicht vanaf 1-12-2017</p> <p>Lid Remuneratie-commissie</p>	<p>Functie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voormalig partner bij het internationaal advocatenkantoor Allen & Overy LLP; strategisch en juridisch adviseur <p>Nevenfuncties:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lid van de Raad van Commissarissen van NatWest Markets N.V. en RBS Holdings N.V. • Voorzitter Raad van Toezicht Stedelijk Museum • Bestuurslid van het Prinses Beatrix Spierfonds • Bestuurslid AkzoNobel Art Foundation • Lid van de Raad van Commissarissen van ICEPAY B.V. • Voorzitter Raad van Advies Quadrum Fonds – Quadrum Capital • Bestuurslid Young Pianist Foundation
<p>mw. dr. J.C. (Jennifer) Barnes</p> <p>Geboortejaar: 1960</p> <p>Benoeming: 1^e termijn: 01-07-2017 t/m 30-06-2021</p> <p>Expertise: Governance, hoger onderwijs, kunst en cultuur, internationale samenwerkingsverbanden, duurzame veranderingsprocessen</p>	<p>Vertrouwenspersoon Universiteitsraad vanaf 1-7-2017</p>	<p>Functie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partner Saxton Bampfylde <p>Nevenfuncties:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The University of Suffolk Board of Directors • Cambridge India Research Foundation • Non-Executive Director University of Oman Development Board • Non-Executive Director Vestd, London
<p>drs. J.H. (Hans) de Groene</p> <p>Geboortejaar: 1960</p> <p>Benoeming: 1^e termijn: 01-01-2019 t/m 31-12-2022</p> <p>Expertise: Onderzoeks- en innovatiebeleid wetenschaps- en hoger onderwijs-bestel</p>	<p>Lid Audit Commissie</p>	<p>Functie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Directeur van Vewin, de Vereniging van waterbedrijven in Nederland <p>Nevenfuncties:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Directeur Koninklijke Hollandse Maatschappij der Wetenschappen • Lid van de Raad van Advies van Deltares • Lid van het bestuur van het Schilthuisfonds

Samenstelling Raad van Toezicht	Commissies/ aandachtsgebieden in Raad van Toezicht	(Neven) functies
<p>drs. J.A.M. (Koos) van Haasteren</p> <p>Geboortjaar: 1960</p> <p>Benoeming: 2^e termijn: 01-04-2018 t/m 31-03-2022</p> <p>Expertise: Financiën, audit, bedrijfsleven</p>	<p>Voorzitter Audit Commissie</p>	<p>Functie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voormalig vice-president Sabic Europe • Managing Director Bona iDea Advisory BV. <p>Nevenfuncties:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid van de Stichting Jazz Maastricht • Voorzitter van Stichting Kindervallei en Stichting Ronald McDonald Huis Maastricht
<p>Prof. dr. A.G. (Alain) Dupont</p> <p>Geboortjaar: 1954</p> <p>Benoeming: 1^e termijn: 01-09-2019 t/m 31-08-2023</p> <p>Expertise: arts (internist-klinisch farmacoloog), biomedisch wetenschapper bestuurlijke en toezichthoudende ervaring, ziekenhuis en medisch faculteitsbeheer</p>	<p>Voorzitter Remuneratiecommissie</p>	<p>Functie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hoogleraar Farmacologie en prodecaan Faculteit Geneeskunde en Farmacie, Vrije Universiteit Brussel <p>Nevenfuncties:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ere-voorzitter Raad van Bestuur en voorzitter Beleidscomité van het Belgisch Centrum voor Farmacotherapeutische Informatie • Lid en voormalig voorzitter van de Commissie voor Tegemoetkoming Geneesmiddelen (België) • Lid van de Hoge Raad voor Geneesheer Specialisten (België) • Lid van de 'KCE Trials Prioritisation Group' (Federaal Kenniscentrum, België)

7.3 UM en helderheidsaspecten

In deze paragraaf wordt beschreven hoe binnen UM wordt omgegaan met de thema's die zijn opgenomen in de notitie 'Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs', uitgevaardigd door het ministerie van OCW op 29 augustus 2003 en 27 augustus 2004 aangevuld door de brief van de staatssecretaris van OCW van 20 juli 2005.

- **Uitbesteding (delen van) CROHO-geregistreerde opleidingen (Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs)**
UM besteedde in 2020 geen (delen van) CROHO-geregistreerde opleidingen uit aan niet door de overheid bekostigde private organisaties.
- **Investeren van publieke middelen in private activiteiten**
UM heeft in 2020 geen Rijksbijdrage aangewend voor de uitvoering van (publiek-)private activiteiten die geen directe of indirecte relatie hebben met de kernactiviteiten onderwijs, onderzoek en kennisoverdracht. De aanwending van publieke middelen bij activiteiten die op meer gericht zijn dan alleen de uitvoering van de wettelijke taak, gebeurt onder specifieke voorwaarden. Deze aanwending dient in redelijke verhouding te staan tot de te realiseren meerwaarde (in termen van kwaliteitsverhoging, doelmatigheid, toegankelijkheid, of kennisoverdracht aan de maatschappij) voor de bekostigde

wettelijke taak en de activiteit mag niet leiden tot oneerlijke concurrentie. Voorbeelden hiervan zijn de post initiële opleidingen en overige vormen van contractonderwijs bij de faculteiten, waarbij het uitgangspunt is dat deze kostendekkend worden aangeboden.

Het creëren van economische en maatschappelijke meerwaarde uit onderzoeksresultaten behoort tot de wettelijke taak kennisoverdracht, waarvoor (mits voldaan wordt aan een aantal voorwaarden) publieke middelen mogen worden aangewend. De participatie van UM in onder andere de vier Brightlands campussen, die samenhangt met de uitvoering van de kernactiviteiten van de UM, maakt hier onderdeel van uit. Voor de bijdragen van de UM in deze activiteiten wordt verwezen naar de toelichting op de financiële vaste activa.

- **Het verlenen van vrijstellingen**
Het verlenen van vrijstellingen is binnen UM alleen mogelijk op verzoek van de individuele student. Vrijstellingen kunnen worden verleend door de examencommissie; de gronden waarop zijn vastgelegd in de onderwijs- en examenregeling. Documentatie is opgenomen in het studentdossier. UM legt zich niet toe op het werven van groepen studenten, die zonder enige inspanning van de kant van UM een getuigschrift uitgereikt kunnen krijgen ter verhoging van de rijksbijdrage.

- **Bekostiging van buitenlandse studenten**
Binnen UM worden buitenlandse studenten alleen ingeschreven als student als zij volledig voldoen aan de inschrijvingsvoorwaarden. Ingeschreven studenten worden alleen dan voor bekostiging in aanmerking genomen als zij volledig voldoen aan de wet en regelgeving. UM heeft buitenlandse studenten die in het kader van Europese programma's (bidiplomerings) een deel van de opleiding in Nederland volgen en bij het behalen van het getuigschrift in aanmerking komen voor bekostiging. Uitwisselingsstudenten en buitenlandse studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma bij UM volgen worden ingeschreven als niet-reguliere studenten en worden niet aan DUO doorgegeven. Een overzicht van uitwisselingsovereenkomsten met andere instellingen waar in 2020 gebruik van is gemaakt, is opgenomen in bijlage 2.
- **Collegegeld niet betaald door student zelf**
De inschrijfprocedures binnen UM zijn conform wet- en regelgeving rondom dit thema. Door UM wordt geen rijksbijdrage besteed aan het op enige manier compenseren van het door studenten betaalde collegegeld, met uitzondering van uitkeringen in het kader van de regeling "Financiële ondersteuning van studenten" (zie paragraaf 4.10 Profileringsfonds). Indien het collegegeld namens een student door derden wordt betaald staat dit aangegeven op de door de student afgegeven machtiging.
- **Deelname eigen personeel aan opleidingen**
In 2020 hebben in totaal 119 medewerkers ingeschreven gestaan als student bij een opleiding van UM; het merendeel daarvan betreft studentassistenten en promovendi. Op 3 reguliere UM-medewerkers na (geen van allen student of promovendus), hebben alle betrokkenen zelf aan hun collegegeldverplichting voldaan.
- **Studenten volgen modules van opleidingen**
Studenten die slecht een gedeelte van een opleidingsprogramma bij UM volgen worden ingeschreven als niet-reguliere studenten en worden niet aan DUO doorgegeven. Zij betalen een commercieel tarief voor de module(s) die ze volgen.
- **De student volgt een andere opleiding dan waarvoor hij is ingeschreven**
Studenten geven via Studielink zelf aan voor welke opleiding(en) ze zich aanmelden en inschrijven zonder tussenkomst van UM. UM schrijft studenten niet in voor andere opleidingen dan waarvoor studenten zich hebben ingeschreven.
- **Bekostiging van maatwerktrajecten**
UM ontwikkelt geen door derden gefinancierde maatwerktrajecten voor opleidingen die in het CROHO geregistreerd staan. Maatwerk kan wel in de vorm van post-initiële cursussen en seminars worden geleverd.

- **Bekostiging van het kunstonderwijs**
Dit thema is niet van toepassing op UM.
- **Aantal voor de bekostiging mee te tellen studenten**
Dit thema is niet van toepassing op UM.

7.4 Declaraties leden College van Bestuur

Sinds 2011 worden universiteiten en hogescholen verzocht tot het openbaar maken van declaraties van individuele leden van het College van Bestuur. Vanaf 1 januari 2020 is een herziene declaratieregeling CvB-leden Nederlandse Universiteiten van kracht, die door de UM wordt toegepast.

De onderstaande tabel geeft de individuele onkostenvergoeding van de collegeleden weer. De kosten kunnen bestaan uit declaraties, creditcardafschrijvingen en facturen.

De declaraties en onkosten zijn getoetst aan het Reglement kostenvergoeding leden van College van Bestuur Universiteit Maastricht.

	M. Paul	R. Letschert	N. Bos	CvB
	Voorzitter	Rector magnificus	Vice-voorzitter	
Representatiekosten	€ 735	€ 449	€ 659	€ 1.050
Reiskosten binnenland	€ 2.956	€ 18.080	€ 728	€ 0
Reiskosten buitenland	€ 1.974	€ 1.381	€ 0	€ 0
Overige kosten	€ 0	€ 12.978	€ 2.178	€ 0
Totaal	€ 5.665	€ 32.888	€ 3.565	€ 1.050

Mevrouw Letschert maakt geen gebruik van de geldende regeling voor tegemoetkoming in de verhuiskosten. In plaats hiervan ontvangt mevrouw Letschert – aanvullend op de algemene kostenvergoeding – een kostenvergoeding voor huurkosten. Deze vergoeding valt binnen de vrije ruimte van de werkkostenregeling.

In 2020 zijn de aanbevelingen uit het rapport naleving sector-regeling bestuurskosten overgenomen door de Raad van Toezicht en College van Bestuur. Als gevolg hiervan zijn de kosten voor de leaseauto van mevrouw Letschert opgenomen in de Reiskosten binnenland.





Jaarrekening



Inleiding

In dit hoofdstuk worden de geconsolideerde en de enkelvoudige balans en staat van baten en lasten integraal gepresenteerd en toegelicht.

In dit hoofdstuk worden de geconsolideerde en de enkelvoudige balans en staat van baten en lasten integraal gepresenteerd en toegelicht. Ten aanzien van de toelichtingen op de balans en staat van baten en lasten merken wij het volgende op:

- Toelichting op de balans: De geconsolideerde balans wijkt in beperkte mate af van de enkelvoudige balans. Om deze reden is ervoor gekozen om de toelichtingen slechts op te nemen voor de geconsolideerde balans. Indien de verschillen tussen de geconsolideerde balans en de enkelvoudige balans in belangrijke mate van elkaar verschillen is een aanvullende toelichting op de enkelvoudige balans opgenomen.
- Toelichting op de staat van baten en lasten: De geconsolideerde staat van baten en lasten wijkt in beperkte mate af van de enkelvoudige staat van baten en lasten. De begrotingscijfers welke zijn gepresenteerd in de staat van baten en lasten hebben betrekking op de enkelvoudige cijfers. De geconsolideerde begroting is niet opgenomen omdat deze slechts zeer marginaal afwijkt van de enkelvoudige begroting. In de toelichting op de staat van baten en lasten is daarom slechts een toelichting gegeven op de verschillen tussen de enkelvoudige gerealiseerde baten en lasten ten opzichte van de begroting. Indien de verschillen met de geconsolideerde staat van baten en lasten in belangrijke mate van elkaar verschillen is een aanvullende toelichting opgenomen.

Grondslagen voor de waardering van de balans en de resultaatbepaling

Algemene toelichting

Stelselwijzigingen

In 2020 hebben zich geen stelselwijzigingen voorgedaan.

Schattingswijzigingen

In 2020 hebben zich geen schattingswijzigingen voorgedaan.

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van de instelling opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere instellingen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de instelling overheersende zeggenschap, direct of indirect, kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze

de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld. Deelnemingen waarop geen zeggenschap kan worden uitgeoefend worden niet betrokken bij de consolidatie.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

Gegevens van rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is, zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.

Als zodanig zijn de volgende verbonden partijen in de consolidatie betrokken:

- Stichting Limburg Institute for Business and Economic Research (LIBER)
- Stichting Maastricht Economic Research Institute on Innovation and Technology (MERIT)
- Universiteit Maastricht Holding B.V.
- UniVenture B.V.

Daar waar bovengenoemde partijen overheersende zeggenschap hebben in andere partijen, worden ook deze partijen in de consolidatie betrokken.

Voor een totaaloverzicht van alle verbonden partijen wordt verwezen naar de overige gegevens in paragraaf "Overzicht verbonden partijen". In dit overzicht zijn ook de rechtspersonen opgenomen waarin via een directe deelneming een indirect belang wordt gehouden.

Kasstroomoverzicht

In het kasstroomoverzicht wordt onderscheid gemaakt tussen kasstromen uit operationele activiteiten, investerings- en financieringsactiviteiten. Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Bij de indirecte methode volgt de weergave van de kasstroom uit operationele activiteiten door vanuit het exploitatieresultaat correcties toe te passen voor resultaatposten die geen operationele kasstroom met zich meebrengen en voor kasstromen die in de betreffende periode geen resultaatpost zijn.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verkrijgingsprijs en agiostorting van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden.

Transacties in vreemde valuta

Transacties luidend in vreemde valuta worden naar euro omgerekend tegen de geldende wisselkoers per transactiedatum. In vreemde valuta luidende monetaire activa en verplichtingen worden per balansdatum naar euro omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Niet-monetaire activa en passiva in vreemde valuta's die tegen historische kostprijs worden opgenomen, worden in euro's omgerekend tegen de geldende wisselkoers per transactiedatum. De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden als bate of als last in de staat van baten en lasten opgenomen.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen is het nodig dat de leiding van de instelling zich over verschillende zaken een oordeel vormt en dat de leiding schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen.

Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 66o Onderwijsinstellingen). Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de staat

van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

In de jaarrekening zijn de bedragen vermeld in duizenden euro's (tenzij anders aangegeven).

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa (alle categorieën) worden opgenomen tegen verkrijgingsprijs minus gelijkmatig over de verwachte gebruiksduur gespreide afschrijvingen en rekening houdende met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving vangt aan in de maand na aanschaf. De aan terreinen toegerekende waarde tot en met 2002 is bepaald op basis van een onafhankelijke taxatie naar de situatie op het moment van verkrijging, voor het eerst op 1 januari 1995; de waarde van de ondergrond van gebouwen verworven in 1999 is gebaseerd op een onafhankelijke taxatie, met als prijspeil 1 januari 2000. Hierop wordt niet afgeschreven. Ten aanzien van de verwachte gebruiksduur wordt van de volgende termijnen uitgegaan:

• Casco	60 jaar
• Afbouw	30 jaar
• Inbouwpakket	15 jaar
• Technische installaties	10 jaar
• Investerings in huurpanden	10 jaar of kortere huurperiode
• Terreinvoorzieningen	20 jaar
• Terreinvoorzieningen kort	15 jaar
• Laboratorium vaste inrichting	25 jaar
• Bouwkundig vloeren/binnenschilderwerk	10 jaar
• Buitenschilderwerk	7 jaar
• Software en concerninformatiesystemen	3 jaar
• Servers, mainframes en netwerken	3 jaar
• Werkstations en overige ICT-apparatuur	3 jaar
• Medische- en laboratoriumapparatuur, dierverblijven	5 jaar
• Audiovisuele middelen en transportmiddelen	5 jaar
• Kantoorinrichting	10 jaar
• Overige inrichting	3 jaar

Onder 'gebouwen gereed' worden alle panden begrepen die door UM in gebruik zijn genomen en waarvan bij nieuwbouw of verbouw formeel de oplevering heeft plaatsgevonden. Indien de formele oplevering van nieuwbouw of verbouw nog niet heeft plaatsgevonden, worden de investeringen in dergelijke panden gerubriceerd onder 'gebouwen in aanbouw'. De activeringsgrens in roerende goederen bedraagt k€ 2,5. Lagere bedragen worden direct ten laste van de exploitatie gebracht.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Voor zover de activeringscriteria niet van toepassing zijn, worden kosten voor groot onderhoud verwerkt via de componentenbenadering.



Financiële vaste activa

Deelnemingen

Niet-geconsolideerde deelnemingen waar geen invloed van betekenis is, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, rekening houdende met eventuele bijzondere waardeverminderingen. Niet-geconsolideerde deelnemingen met invloed van betekenis worden gewaardeerd tegen nettovermogenswaarde. Geconsolideerde deelnemingen worden op de enkelvoudige balans gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Geconsolideerde stichtingen worden niet in de enkelvoudige balans opgenomen. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd.

Verstrekte leningen en effecten

Rentedragende leningen en deposito's worden initieel opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, tenzij anders vermeld. De effecten worden tegen de verkrijgingsprijs of de lagere beurswaarde opgenomen, resultaten worden genomen bij mutaties in de portefeuille. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen. De niet-rentedragende leningen worden opgenomen tegen geamortiseerde waarden.

Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Door UM wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering

is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de directe opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Ook voor financiële instrumenten wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er objectieve aanwijzingen zijn voor bijzondere waardeverminderingen van een financieel actief of een groep van financiële activa. Bij objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen bepaalt UM de omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverminderingen en verwerkt dit direct in de staat van baten en lasten.

Vorderingen

Vorderingen worden initieel opgenomen tegen de reële waarde met een vervolgwaaarding tegen geamortiseerde kostprijs, dan wel tegen geamortiseerde waarde, zo nodig onder aftrek van een voorziening voor mogelijke oninbaarheid. Beide bepaald op basis van een beoordeling van de individuele posten. Het saldo van projecten uit hoofde van contractonderzoek leidt tot een vordering of een schuld op de balans. Het saldo wordt per project bepaald.

Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Zij worden opgenomen tegen nominale waarde; bedragen in vreemde valuta worden daarbij omgerekend in euro's tegen de koers per balansdatum. De liquide middelen staan, tenzij anders vermeld, ter vrije beschikking.

Eigen vermogen

Onder het eigen vermogen worden het kapitaal, de algemene reserves, de bestemmingsreserves en de bestemmingsfondsen gepresenteerd. De algemene reserve bestaat uit de reserves die ter vrije beschikking staan van het bestuur. Indien een beperktere bestedingsmogelijkheid door de organisatie is aangebracht is het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve. Een deel van de rijksbijdrage is bestemd voor het uitvoeren van onderzoek. Eventuele tekorten op het werk in opdracht van derden dienen dan ook opgevangen te worden uit deze middelen. Hiervoor wordt aanspraak gemaakt op de reserve. Dat deel van de reserve dat hiervoor ingezet dient te worden, is afgezonderd in een bestemmingsreserve.

Indien de beperktere bestedingsmogelijkheid door derden is aangebracht, dan wordt dit deel aangemerkt als bestemmingsfonds. Bij de UM is dit vooralsnog niet aan de orde.

UM heeft geen eigen vermogen aangemerkt als privaat eigen vermogen. Hierdoor is alle vermogen automatisch als publiek vermogen aangemerkt

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Onder de voorzieningen worden de personele voorzieningen, voorziening verlieslatende contracten en de overige voorzieningen gepresenteerd. Tenzij anders aangegeven worden de voorzieningen opgenomen tegen de contante waarde.

Mutaties gedurende het jaar zijn tegen nominale waarde. Het totaal effect van het contant maken van de voorziening is zichtbaar als een herwaardering onder de financiële baten en lasten.

Langlopende schulden

De langlopende schulden zijn bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde. Langlopende schulden worden na eerste verwerking tegen geamortiseerde waarde bepaald op basis van een beoordeling van de individuele posten. Er zijn geen zekerheden gesteld.

Kortlopende schulden

Schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste één jaar worden aangeduid als kortlopend. Schulden worden niet gesaldeerd met activa. Schulden worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens tegen kostprijs. Overlopende passiva betreffen vooruit ontvangen bedragen (waaronder geoordeelde bijdragen) en nog te betalen bedragen van lasten die aan een verstreken periode zijn toegekend. Van bedragen die voor meerdere jaren beschikbaar zijn gesteld, wordt het nog niet bestede gedeelte op deze post aangehouden. Vrijval ten gunste van de staat van baten en lasten geschiedt naar rato van de besteding. Het saldo van projecten uit hoofde van contractonderzoek leidt tot een vordering of een schuld op de balans. Het saldo wordt per project bepaald.

De schulden worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Opbrengsten uit het verlenen van diensten geschieden naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Rijksbijdragen

Rijksbijdragen worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarop de toekenning betrekking heeft. De toegekende "Zwaartekrachtmiddelen" vormen hierop een uitzondering. Zij worden verantwoord, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Overige overheidsbijdragen en -subsidies

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gegenereerd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de instelling de condities voor ontvangst kan aantonen.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van baten en lasten.

Collegegelden

De collegegelden worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben.

Baten werk in opdracht van derden

Baten werk in opdracht van derden zijn de contractueel overeengekomen baten, baten conform vastgelegde subsidievoorwaarden en baten uit hoofde van meer- en minderwerk en vergoedingen indien en voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd. Contractlasten zijn de direct tot het contract betrekking hebbende lasten, die lasten die in het algemeen aan contractactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het contract en andere lasten die contractueel aan de opdrachtgever kunnen worden toegerekend. Indien het waarschijnlijk is dat de jaarlasten de baten voor dat jaar overschrijden, dan worden deze verliezen onmiddellijk in de staat van baten en lasten verwerkt.

Overige baten

Overige baten bestaan uit baten verhuur, verkopen, detacheringen, dienstverlening, bijdragen van derden en overige baten.

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Personeelsbeloningen/pensioenen

De instelling heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfs-pensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basispremies betaald door de instelling. ABP hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag.



De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan momenteel geen andere verplichtingen.

De instelling heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfs-pensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basispremies betaald door de instelling. ABP hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Het bestuur van het ABP beoordeelt per jaar of indexatie mogelijk is, waarbij de beleidsdekkingsgraad bepalend is. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad van de laatste twaalf maanden. Onder een bepaald dekkingsgraad percentage, 93,2%, vindt er geen indexatie plaats. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. De belangrijkste elementen van de pensioenregeling en de dekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds (marktwaarde van de activa uitgedrukt in % van de technische voorziening op basis van de rekenregels van De Nederlandsche Bank) zijn opgenomen op de website van Stichting Pensioenfonds ABP (www.abp.nl).

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Afschrijvingskosten vormen een aparte categorie in de staat van baten en lasten.

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Operationele leasing

Bij de instelling kunnen leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan het eigendom verbonden zijn, niet bij de instelling ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Financiële baten en lasten

Leningen en voorzieningen worden tegen contante waarde opgenomen op de balans. Dit contant maken zorgt voor een waarde mutatie. Deze waarde mutatie wordt onder de financiële baten en lasten verantwoord.

Resultaat deelnemingen

Universiteit Maastricht Holding B.V. en UniVenture B.V. nemen deel in diverse B.V.'s en maken derhalve ook een geconsolideerde staat van baten en lasten. Voor 100% deelnemingen worden onderlinge resultaten volledig geëlimineerd.

Daarnaast hebben Universiteit Maastricht Holding B.V. en UniVenture B.V. minderheidsbelangen in diverse ondernemingen. De resultaten van deze deelnemingen voortkomend uit waardeveranderingen in de nettovermogenswaarde of dividenden bij waardering tegen kostprijs, zijn vermeld in paragraaf "Financiële baten en lasten en Resultaat deelnemingen".

Rente en kasstroomrisico

Overtollige liquiditeiten zijn in 2019 uitgezet bij het Ministerie van Financiën in de vorm van schatkistbankieren.

Met betrekking tot de vorderingen en de schulden worden geen financiële derivaten met betrekking tot het renterisico gecontracteerd.

Waardeveranderingen financiële instrumenten gewaardeerd tegen reële waarde

Waardeveranderingen van de volgende financiële instrumenten worden rechtstreeks verwerkt in de staat van baten en lasten:

- financiële activa en verplichtingen die onderdeel zijn van de handelsportefeuille;
- afgeleide financiële instrumenten (derivaten) met een beursgenoteerde onderliggende waarde;
- aangehouden eigen-vermogensinstrumenten die beursgenoteerd zijn.

Kredietrisico

De instelling heeft geen significante concentraties van kredietrisico.

Liquiditeitsrisico

De instelling maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

Voor het beoordelen van de liquiditeitspositie (verhouding tussen op korte termijn beschikbare middelen en op korte termijn opeisbare schulden) wordt de current ratio (liquiditeit 1) gehanteerd.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van UM en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Geconsolideerde en enkelvoudige balans (na winstbestemming)

De balans geeft een overzicht van de bezittingen, de schulden en het eigen vermogen. Aan de activazijde van de balans staan de bezittingen, in de vorm van goederen, verstrekte leningen, vorderingen en liquide middelen. Aan de passivazijde van de balans staat hoe die activa gefinancierd zijn.

1.	ACTIVA (k€)	Geconsolideerd		Enkelvoudig	
		31-12-2020	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2019
	Vaste activa				
1.1.2.	Materiële vaste activa	230.305	212.864	230.264	212.831
1.1.3.	Financiële vaste activa	35.690	31.008	34.744	32.934
	Totaal vaste activa	265.995	243.872	265.008	245.765
	Vlottende activa				
1.2.2.	Vorderingen	63.182	66.106	61.343	63.124
1.2.4.	Liquide Middelen	112.912	123.475	99.983	107.907
	Totaal vlottende activa	176.094	189.581	161.326	171.031
	Totaal activa	442.089	433.453	426.334	416.796
2.	PASSIVA (k€)	Geconsolideerd		Enkelvoudig	
		31-12-2020	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2019
	Eigen vermogen				
2.1.	Kapitaal	93.169	93.169	93.169	93.169
2.1.1.	Algemene reserve	70.851	70.129	59.201	57.883
2.1.1.2.	Bestemde reserves	72.186	83.665	72.186	83.665
2.1.2.	Aandeel derden	-168	-160	-	-
	Totaal eigen vermogen	236.038	246.803	224.556	234.717
2.2.	Voorzieningen	25.129	23.054	25.045	22.867
2.3.	Langlopende schulden	2.328	2.785	1.042	1.242
2.4.	Kortlopende schulden	178.594	160.811	175.691	157.970
	Totaal passiva	442.089	433.453	426.334	416.796



Geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten

Bedragen k€		Geconsolideerd		Enkelvoudig		
		Realisatie 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
3.	Baten					
3.1.	Rijksbijdragen	281.063	269.222	281.063	271.065	269.222
3.3.	College-, cursus-, les- en examengelden	45.555	41.802	45.555	43.067	41.802
3.4.	Baten werk in opdracht van derden	110.987	112.035	106.809	108.840	107.539
3.5.	Overige baten	39.681	50.626	40.104	45.276	50.935
		477.286	473.685	473.531	468.248	469.498
4.	Lasten					
4.1.	Personele lasten	344.454	310.806	340.708	326.685	313.362
4.2.	Afschrijvingen	26.017	28.802	26.006	25.652	28.789
4.3.	Huisvestingslasten	29.961	30.732	29.705	29.352	30.518
4.4.	Overige instellingslasten	84.657	101.788	83.831	92.429	95.003
		485.089	472.128	480.250	474.118	467.672
	Saldo baten en lasten	-7.803	1.557	-6.719	-5.870	1.826
5	Saldo financiële baten en lasten	-78	149	-361	1.455	-976
	Resultaat	-7.881	1.706	-7.080	-4.415	850
7	Resultaat deelnemingen	-3.008	-2.761	-3.081	-1.686	-2.254
	Resultaat na resultaat deelnemingen	-10.889	-1.055	-10.161	-6.100	-1.404
8	Aandeel derden in resultaat	8	-2	-	-	-
	Nettoresultaat	-10.881	-1.057	-10.161	-6.100	-1.404

Het **geconsolideerd** resultaat van het boekjaar 2020 bedraagt k€ 10.881 negatief. Dit bedrag bestaat uit:

- het enkelvoudige resultaat van k€ 10.161 negatief (waarin reeds de resultaten van Universiteit Maastricht Holding B.V. van k€ 2.125 negatief en van UniVenture B.V. van k€ 200 negatief zijn begrepen);
- de resultaten van de geconsolideerde stichtingen waarin overwegende zeggenschap bestaat, te weten het resultaat van de Stichting LIBER voor een bedrag van k€ 406 negatief en van de Stichting MERIT voor een bedrag van k€ 314 negatief;

Voor een uitgebreide toelichting van de resultaten van UniVenture B.V. en Universiteit Maastricht Holding B.V. wordt verwezen naar de resp. jaarverslagen.

Het resultaat aandeel derden bedraagt k€ 8 positief en heeft betrekking op de deelneming Brains Unlimited B.V. waarin

Universiteit Maastricht Holding B.V. een meerderheidsbelang heeft van 91,5%. Het aandeel derden betreft het aandeel dat door derden is ingebracht en derhalve niet in handen is van Universiteit Maastricht Holding B.V. Als gevolg van de consolidatie van deze 100% deelneming, komt dit minderheidsbelang ook tot uiting in de jaarrekening van UM.

Voor de versterking van het wetenschappelijk onderzoek heeft OCW Sectorplanmiddelen verstrekt. Deze middelen zijn toegevoegd aan de lump sum en gekoppeld aan inhoudelijke sectorplannen en concrete begrotingen van FL en FSE. De verwerkingswijze van deze middelen leidt ertoe dat er in de beginjaren overschotten zijn die aan de reserves worden toegevoegd, in de latere jaren ontstaan tekorten en worden deze reserves ingezet. In 2020 ontstaat hierdoor onbedoeld een vertekend financieel beeld ter grootte van M€ 1,6 voor de Universiteit Maastricht. Bij besteding in latere jaren zal dit leiden tot een negatief resultaat van gelijke omvang.

Geconsolideerd en enkelvoudig kasstroomoverzicht

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Bedragen k€		Geconsolideerd		
			2020	2019
	Kasstroom uit operationele activiteiten			
	Resultaat boekjaar	-10.881	-1.057	
9	Resultaat aandeel derden	-8	2	
	Saldo baten en lasten	-10.889		-1.055
	Aanpassingen voor afschrijvingen:			
4.2.	- Afschrijvingen	26.588	29.282	
4.4.5.	- Afschrijvingen ivm desinvesteringen	-4.386	-	
		22.202		29.282
	Aanpassingen voor financiële vaste activa:			
6.1.3.	- Waardemutatie deelneming	2.252	2.792	
2.3.7.	- Herwaardering overige leningen	-313	-209	
		1.939		2.583
2.2.	Aanpassingen voor voorzieningen			
	Veranderingen in werkkapitaal:			
1.2.2.	- Vorderingen	2.924	6.806	
2.4.	- Kortlopende Schulden	17.783	24.823	
		20.707		31.629
	Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	36.034		65.345
	Materiële vaste activa:			
1.1.2.	- investeringen	-44.029	-49.517	
1.1.3.	- desinvesteringen	4.386	-	
	Financiële vaste activa:			
	- investeringen in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	-2.779	-3.670	
	- desinvesteringen in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	79	223	
	- verstrekte leningen	-4.858	-3.285	
	- aflossingen leningen	937	1.278	
	Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-46.264		-54.971
		-10.230		10.374
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
2.1.	Overige financiering/mutaties eigen vermogen	124	726	
2.3.	Aflossing Langlopende schulden	-457	-120	
	Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	-333		606
	Mutatie liquide middelen	-10.563		10.980
	Liquide middelen			
1.2.4.	Beginstand liquide middelen	123.475	112.495	
	Eindstand liquide middelen	112.912	123.475	
	Mutatie liquide middelen	-10.563		10.980

In 2020 bestaat de mutatie "overige financieringen/mutaties eigen vermogen" geconsolideerd uit een correctie in het eigen vermogen bij Liber van k€ 100 en een correctie in het eigen vermogen bij MERIT van k€ 14. De oorzaak van deze correcties

is gelegen in de vaststelling van deze jaarrekeningen die pas in de tweede helft van 2020 heeft plaatsgevonden. Dat is na de vaststelling van het jaarverslag van de Universiteit Maastricht.



Enkelvoudig kasstroomoverzicht

Bedragen k€		Enkelvoudig	
		2020	2019
Kasstroom uit operationele activiteiten			
	Resultaat boekjaar	-10.161	-1.404
9	Resultaat aandeel derden	-	0
	Saldo baten en lasten	-10.161	-1.404
Aanpassingen voor afschrijvingen:			
4.2.	- Afschrijvingen	26.533	29.269
4.4.5.	- Afschrijvingen ivm desinvesteringen	-4.386	0
		22.147	29.269
Aanpassingen voor financiële vaste activa:			
6.1.3.	- Waardemutatatie deelneming	3.081	2.287
2.3.7.	- Herwaardering overige leningen	-173	-145
		2.908	2.142
2.2.	Aanpassingen voor voorzieningen	2.178	2.779
Veranderingen in werkkapitaal:			
2.2.	- Vorderingen	1.781	7.365
2.4.	- Kortlopende Schulden	17.721	24.261
		19.502	31.626
	Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	36.574	64.412
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Materiële vaste activa			
1.1.2.	- investeringen	-43.966	-49.514
1.1.3.	- desinvesteringen	4.386	
Financiële vaste activa:			
	- investeringen in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	-2.655	-4.398
	- desinvesteringen in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	1.000	1.217
	- verstrekte leningen	-4.000	-1.222
	- aflossingen leningen	937	2.444
		-44.298	-51.473
	Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-44.298	-51.473
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
2.1.	Overige financiering/mutaties eigen vermogen	0	-1.217
2.3.	Aflossing Langlopende schulden	-200	-541
	Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	-200	-1.758
Mutatie liquide middelen			
		-7.924	11.181
1.2.4.	Liquide middelen		
	Beginstand liquide middelen	107.907	96.726
	Eindstand liquide middelen	99.983	107.907
	Mutatie liquide middelen	-7.924	11.181

In 2020 bestaat de mutatie "overige financieringen/mutaties eigen vermogen" enkelvoudig uit de dividenduitkering van Universiteit Maastricht Holding B.V. als gevolg van de verkoop van TMFI.

Toelichting op de balans

Materiële vaste activa

Bedragen k€		Geconsolideerd		Enkelvoudig	
		31-12-2020	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2019
1.1.2.2.	Terreinen	27.199	20.412	27.199	20.412
1.1.2.1.	Gebouwen	180.568	166.601	180.568	166.601
1.1.2.3.	Inventaris en apparatuur	20.414	23.727	20.373	23.694
1.1.2.4.	Bijzondere bibliotheekcollecties	2.124	2.124	2.124	2.124
	Totaal	230.305	212.864	230.264	212.831

Bedragen k€		Terreinen en terreinvoorz.	Gebouwen gereed	Activa in aanbouw	Inventaris	Bibliotheek collecties	Totaal
Aanschafwaarde	01-jan	22.560	341.011	36.057	67.387	2.124	469.139
Afschrijvingen	01-jan	2.148	210.467	0	43.660	0	256.275
Boekwaarde totaal	01-jan	20.412	130.544	36.057	23.727	2.124	212.864
Mutaties in verslagjaar							
Investeringen	(+)	3.427	19.416	14.741	6.401	0	43.985
Gerealiseerd	(+)	801	32.476	-33.400	167	0	44
Desinvestering	(-)	0	4.386	0	0	0	4.386
Afschrijv. tlv exploitatie	(-)	287	16.420	0	9.881	0	26.588
Reclassificatie	(+)	2.846	-2.894	48	0	0	0
Afschrijv. ivm desinvest.	(+)	0	4.386	0	0	0	4.386
Afboeking afgeschr activa	(-)	134	10.822	0	13.718	0	24.674
Afschr. op afgeb activa	(+)	134	10.822	0	13.718	0	24.674
Mutaties verslagjaar	31-dec	3.941	35.472	-18.659	-3.313	0	17.441
Aanschafwaarde	31-dec	29.500	374.801	17.446	60.237	2.124	484.108
Afschrijvingen	31-dec	2.301	211.679	0	39.823	0	253.803
Boekwaarde totaal	31-dec	27.199	163.122	17.446	20.414	2.124	230.305

De verzekerde waarde van de gebouwen bedraagt M€ 457 volgens de verzekeringspolis per 1 januari 2021.

Tot en met 2018 was de regel dat onroerende zaken werden afgeschreven vanaf 1 januari in jaar (n+1). Bij het afronden van de bouwwerkzaamheden bleken oplevertijden veelal later dan de oorspronkelijke planning, met daarbij nakomende kosten. Het gevolg van deze handelwijze is dat de boekwaarde te hoog is opgenomen en niet in lijn is met vigerende regelgeving.

In 2019 is dit hersteld voor alle activa in de componenten "casco", "afbouw", "inbouwpakket" en "technische installaties". Voor al deze activa is gekeken naar de meest realistische eerste opleverdatum in jaar n. Het verschil in maanden tot 1 januari in jaar (n+1) levert voor dat actief een extra afschrijving zodat de boekwaarde correct wordt weergegeven. De totale extra eenmalige afschrijving in 2019 bedraagt k€ 4.387 en is ten laste van het resultaat gebracht.

De hier genoemde bibliotheek collectie omvat enkel de door de UM aangekochte Jezuitencollectie. Op deze waarde wordt niet afgeschreven.



Bedragen k€		Terreinen en terreinvoorz.	Gebouwen gereed	Activa in aanbouw	Inventaris	Bibliotheek collecties	Totaal
Aanschafwaarde	01-jan	22.560	341.011	36.057	67.205	2.124	468.957
Afschrijvingen	01-jan	2.148	210.467	-	43.511	-	256.126
Boekwaarde	01-jan	20.412	130.544	36.057	23.694	2.124	212.831
Mutaties in verslagjaar							
Aanschafwaarde	(+)	3.427	19.416	14.741	6.382	-	43.966
Gerealiseerd	(+)	801	32.476	-33.400	123	-	-
Desinvestering	(-)	-	4.386	-	-	-	4.386
Afschrijv. tlv exploitatie	(-)	287	16.420	-	9.826	-	26.533
Reclassificatie	(+)	2.846	-2.894	48	-	-	-
Afschrijv. ivm desinvest.	(+)	-	4.386	-	-	-	4.386
Afboeking afgeschr activa	(-)	134	10.822	-	13.716	-	24.672
Afschr. op afgeb activa	(+)	134	10.822	-	13.716	-	24.672
Mutaties verslagjaar	31-dec	6.787	32.578	-18.611	-3.321	-	17.433
Aanschafwaarde	31-dec	29.500	374.801	17.446	59.994	2.124	483.865
Afschrijvingen	31-dec	2.301	211.679	-	39.621	-	253.601
Boekwaarde totaal	31-dec	27.199	163.122	17.446	20.373	2.124	230.264

Het gebouwenbestand van UM in de huidige omvang is als gevolg van de groei in aantal studenten, medewerkers en researchfaciliteiten in ontwikkeling. Met de komst van een aantal nieuwe onderzoeksgroepen is de huisvesting op de locatie Randwyck niet voldoende gebleken. In 2020 is het gebouwenbestand verder uitgebreid met de aankoop van de Duboisdomein 30. In dit gebouw worden de voormalige drukpers- en expeditiehal verbouwd tot laboratoria voor respectievelijk FSE en de ETPathfinder. Verdere ontwikkelingen vinden plaats op de diverse Brightlands campussen, de Tapijnkazerne

en binnen Randwyck. Op dit moment kent UM nagenoeg geen leegstand in haar panden en voorziet dat ook niet op korte termijn, met uitzondering van de schuifoperatie in de UNS50 als gevolg van de verbouwing.

De investeringen in inventaris hebben voor M€ 0,8 betrekking op servercapaciteit, voor ruim M€ 0,4 betreft het de upgrade naar Maasnet 4.0 en de vervanging van infoblox voor M€ 0,4.

Bedragen k€	Geconsolideerd		Enkelvoudig	
	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2019
1.1.3.1. Deelnemingen	10.755	10.307	18.517	19.943
1.1.3.3. Leningen aan verbonden partijen	9.882	10.776	9.882	10.776
1.1.3.4. Overige verstrekte leningen	8.589	4.279	6.345	2.215
1.1.3.7. Obligaties en effecten	6.464	5.646	-	-
Totaal	35.690	31.008	34.744	32.934

De positie deelnemingen in de enkelvoudige balans ziet er als volgt uit.

Bedragen k€	Boekwaarde 01-01-2020	Investeren	Desinvesteringen	Herwaarde-ring/resultaat	Boekwaarde 31-12-2020	Deelnemingen percentage
UM Holding B.V.	15.535	2.655	1.000	-2.870	14.320	100%
Univenture B.V.	4.397	-	-	-211	4.186	100%
Wonen Boven Winkels Maastricht N.V.	11	-	-	-	11	33,33%
Merc plc	-	-	-	-	-	99,99%
Totaal	19.943	2.655	1.000	-3.081	18.517	

In 2020 is k€ 2.655 aan agio gestort aan Universiteit Maastricht Holding B.V. ten behoeve van de strategische participaties. Hier van was k€ 1.000 bestemd voor Chemelot Campus C.V., k€ 300 voor Greenport Campus Venlo B.V., k€ 300 voor Smart Services Campus Heerlen B.V. en voor Maastricht Health Campus B.V. een

bedrag van k€ 688. Daarnaast nog k€ 367 aan Knowledge Transfer Fund B.V.

De desinvesteringen hebben met name betrekking op een dividenduitkering bij Universiteit Maastricht Holding B.V.

Onderstaande tabel geeft een toelichting op de post deelnemingen binnen de geconsolideerde financiële vaste activa gegevens. Op de geconsolideerde balans zijn Universiteit Maastricht Holding B.V. en UniVenture B.V. niet zichtbaar als deelneming van UM, aangezien deze zijn geconsolideerd, dus geïntegreerd in reguliere kosten en baten.

Bedragen k€	Boekwaarde 01-01-2020	Investeren	Desinvesteringen	Herwaarde-ring/resultaat	Boekwaarde 31-12-2020	Deelnemings percentage
Wonen Boven Winkels Maastricht N.V.	11	-	-	-	11	33,33%
Merc plc	-	-	-	-	-	99,99%
Knowledge Transfer Fund B.V.	649	367	67	-764	185	49,99%
Chemelot Campus B.V.	1.312	-	12	233	1.533	33,33%
Chemelot Campus C.V.	3.694	1.000	-	-840	3.854	10,00%
Maastricht Health Campus B.V.	1.475	688	-	-190	1.973	33,33%
Smart Services Campus Heerlen (CMD) B.V.	623	300	-	-344	579	33,33%
Chill B.V.	2	100	-	-100	2	12,50%
Enabling technologies B.V.	1.320	-	-	48	1.368	16,67%
Maastricht Instruments B.V.	584	-	-	21	605	40,00%
Greenport Campus Venlo B.V.	81	300	-	-286	95	33,33%
Medace B.V.	498	-	-	-27	471	26,83%
MERC plc	-	-	-	-	0	0,01%
BiBo innovations B.V.	3	-	-	-	3	31,48%
Boostani B.V.	-	-	-	-	-	33,33%
Cell 2 Tissue B.V.	8	-	-	-	8	48,00%
Cimaas B.V.	15	-	-	-	15	40,00%
Coagulation Profile B.V.	4	-	-	-	4	48,90%
Euflex B.V.	-	-	-	-	-	26,00%
Flowchamber B.V.	5	-	-	-	5	41,10%
Flui.Go Science B.V.	-	12	-	-	12	49,80%
Genax B.V.	2	-	-	-	2	38,00%
Health Potential B.V.	7	-	-	-	7	49,90%
Mirabilis B.V.	2	-	-	-	2	40,70%
Sensip B.V.	-	12	-	-	12	49,00%
Synmabtix B.V.	3	-	-	-3	-	28,30%
ToxgenSolutions B.V.	-	-	-	-	-	49,90%
YourRhythmics B.V.	-	-	-	-	-	41,10%
StudyJob B.V.	6	-	-	-	6	26,00%
ACS Biomarker B.V.	-	-	-	-	-	5,60%
Digitale Dermatoloog B.V.	-	-	-	-	-	17,50%
Eaglet Eye B.V.	1	-	-	-	1	0,59%
Fabpulous B.V.	-	-	-	-	-	0,07%
Mirnext B.V.	-	-	-	-	-	5,60%
Pharmatarget B.V.	2	-	-	-	2	10%
Smart Materials Holding B.V.	-	-	-	-	-	14%
Totaal	10.307	2.779	79	-2.252	10.755	



De UM Holding heeft de verkregen agiostortingen van de UM aangewend om haar deelnemingen uit te breiden met k€ 2.655. Het aandeel in Chill B.V. is uitgebreid met K€ 100, gefinancierd uit agiostortingen die al in 2019 zijn verkregen.

Vanwege de governancestructuur en de daaruit vloeiende zeggenschap is sprake van invloed van betekenis bij Enabling Technologies B.V. Het belang van 16,67% is derhalve gewaardeerd volgens de nettovermogenswaarde.

Univenture B.V. heeft in 2020 in drie nieuwe bv's een aandeel verworven te weten; Euflex B.V., Flui.Go Science B.V. en Sensip B.V.

Het belang in BiBo Innovations B.V. bedraagt 31,48% (31.481 aandelen, nominaal € 0,10).

Het belang in Boostani B.V. bedraagt 33,33% (235 aandelen, nominaal € 0,005).

Het belang in Cell 2 Tissue B.V. is in 2020 verwaterd naar 48% (148.400 aandelen nominaal € 0,10).

Het belang in CiMaas B.V. bedraagt 40% (150.000 aandelen nominaal € 0,10).

Alhoewel het Eigen Vermogen van CiMaas B.V. flink is toegenomen, is toch besloten om de waardering te handhaven op de oorspronkelijke verkrijgingsprijs.

De komende jaren zal flink geïnvesteerd worden, dientengevolge ook flinke verliezen geleden worden, waardoor waardering tegen verkrijgingsprijs gerechtvaardigd is.

Het belang in Coagulation Profile B.V. bedraagt 48,9% (24.449 aandelen nominaal € 0,01 en 330 aandelen nominaal € 10,00).

Het belang in Euflex B.V. bedraagt 26% (130 aandelen C nominaal € 1,00).

Het belang in FlowChamber B.V. bedraagt 41,1% (41.100 aandelen B, nominaal € 0,01 en 500 aandelen C, nominaal € 8,50).

Het belang in Flui.go B.V. bedraagt 49,8%

(11.610 aandelen nominaal € 1,00).

Het belang in Genax B.V. bedraagt 38% (1.715 aandelen, nominaal € 1,00).

Het belang in Health Potential B.V. bedraagt 49,9% (49.000 aandelen nominaal € 0,01 en 500 aandelen nominaal € 10,00).

Het belang in Mirabilis B.V. bedraagt 40,7% (200.000 aandelen nominaal € 0,01).

Het belang in Synmabtix B.V. bedraagt 28,3% (28.333 aandelen nominaal € 0,10). Het bedrijf is per einde 2020 in liquidatie gegaan.

Het belang in ToxGenSolutions B.V. is in 2020 verwaterd naar 49,9% (66.670 aandelen nominaal € 0,10).

De deelneming is afgewaardeerd naar nihil vanwege het negatieve EV van de deelneming.

Het belang in YourRhythmics B.V. bedraagt 41,1%

(41.100 aandelen nominaal € 0,01 en 500 aandelen nominaal € 10,00).

Het belang in StudiJob B.V. bedraagt 26% (4.860 aandelen nominaal € 1,00)

De deelneming ACS Biomarker B.V. betreft een 5,6% deelneming (27.162 aandelen, nominaal € 0,10).

De deelneming Digitale Dermatoloog B.V. betreft een 17,5% deelneming (175 aandelen, nominaal € 0,10).

De deelneming Eaglet Eye B.V. betreft een 0,59% deelneming (900 aandelen, nominaal € 1,00).

De deelneming FabPulous B.V. betreft een 0,07% deelneming ((8.604 aandelen A en 2.868 aandelen B, nominaal € 1,00).

De deelneming Mirnext B.V. betreft een 5,6% deelneming (27.162 aandelen, nominaal € 0,10).

De deelneming PharmaTarget B.V. betreft een 10,1% deelneming (1.250 aandelen, nominaal € 1,80).

Door uitgifte van nieuwe aandelen is het aandeel in de deelneming Smart materials Holding B.V. verwaterd van 17,3% naar 13,9%.

Bovenstaande deelnemingen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde.

Leningen

Bedragen k€	Boekwaarde 01-01-2020	Verstekte leningen	Afgeloste leningen	Herwaar- dering/ correctie	Boek- waarde 31-12-2020	Rente	Resterende looptijd in jaren
Wonen Boven Winkels Maastricht N.V.	214	-	-	43	257	-	48
SLIM	10.562	-	937	-	9.625	3,4/0,5/6	12/6/21
Totaal	10.776	-	937	43	9.882		

De achtergestelde lening aan Wonen Boven Winkels Maastricht NV is, gezien het karakter hiervan, gewaardeerd tegen contante waarde. Deze waarde is berekend tegen -0,2% over de resterende looptijd.

De lening aan SLIM bestaat uit een lening ten behoeve van de bouw van het BioPartnerCenter Maastricht. Deze annuïteitlening heeft een resterende looptijd van 12 jaar tegen 3,4% rente.

De lening aan SLIM bestaat verder nog uit twee leningen met resterende looptijden van respectievelijk 6 en 21 jaar tegen 0,5% en 6% rente, Scannexus respectievelijk Neurosciences.

Voor het volledige pakket van leningen aan SLIM geldt dat de condities waartegen deze zijn aangegaan en de verwevenheid met UM ertoe leiden dat de marktrente niet eenduidig is vast te stellen. De reële waarde op basis van marktwaardering is daarom niet opgenomen.

Bedragen k€	Boekwaarde 01-01-2020	Verstekte leningen	Afgeloste leningen	Herwaar- dering/ correctie	Boek- waarde 31-12-2020	Rente	Resterende looptijd in jaren
Nazorg Limburg B.V.	-	4.000	-	-	4.000	1,5	15
Tragos	386	-	-	44	430	-	15
Circumflex	1.099	-	-	44	1.143	-/4	18/18
SSC-Saurus	730	-	-	42	772	-/2/-	26/11/15
Subtotaal enkelvoudig	2.215	4.000	-	130	6.345		
Medace B.V.	2.064	-	-	140	2.204	7	14
Genax B.V.	-	20	-	-	20	6	2
Sensip B.V.	-	20	-	-	20	7	3
Subtotaal	2.064	40	-	140	2.244	8	-
Totaal geconsolideerd	4.279	4.040	-	270	8.589		

De UM heeft het Maastrichts Energie Akkoord ondertekend, waarin de UM zich heeft gecommitteerd om in 2020 circa 30% van haar elektriciteitsverbruik duurzaam op te wekken. In dat kader heeft de UM op 1 februari 2020 een 15-jarige rentedragende lening van M€ 4,0 tegen 1,5% verstrekt aan Nazorg Limburg B.V. voor het realiseren van een zonnepark op locatie Belvédère, bestaande uit totaal 30.000 zonnepanelen. De UM zal naar rato van haar investering de opgewekte elektriciteit voor eigen gebruik aanwenden.

Studentenverenigingen *Circumflex* en *Tragos* hebben ieder in het verleden twee leningen ontvangen waarvan één renteloos is en één tegen 4%. De rentedragende lening van *Tragos* is al in 2018 geheel afgelost. Studentenvereniging *Saurus* heeft een rentedragende lening, met een rentepercentage van 2%, en twee renteloze leningen.

De reële waarde op basis van marktwaardering kan voor deze leningen niet eenduidig geschat worden. Daarom is de reële

waarde niet opgenomen. De renteloze leningen worden contant gemaakt tegen -0,2%.

Als gevolg van COVID-19 hebben de studentenverenigingen zich tot het CvB gewend met het verzoek tot uitstel van betaling van rente en aflossing. Daarop heeft het CvB besloten de betaling van rente en aflossing uit te stellen met één kalenderjaar met verlenging van de looptijd van de lening met eveneens één jaar.

De converteerbare lening verstrekt aan Medace B.V. bedraagt M€ 2 tegen 7%. De rente wordt tot 1 januari 2026 bijgeschreven op de hoofdsom. De lening wordt verstrekt tot 1 januari 2034.

Aan Sensip B.V. is een converteerbare lening verstrekt tegen 7% rente. De rente zal elk jaar apart in rekening worden gebracht. De looptijd is 3 jaar vanaf beschikbaarstelling van de lening. Aan Genax B.V. is een converteerbare lening verstrekt tegen 6% rente. De rente zal elk jaar apart in rekening worden gebracht. De looptijd is 2 jaar vanaf beschikbaarstelling van de lening.

Bedragen k€	Boekwaarde 01-01-2020	Verstekte leningen	Afgeloste leningen	Herwaar- dering/ correctie	Boek- waarde 31-12-2020	Rente	Resterende looptijd in jaren
Obligaties	-	-	-	-	-		
Subtotaal enkelvoudig	-	-	-	-	-		
Obligaties geconsolideerde partijen	5.646	818	-	-	6.464		
Subtotaal	5.646	818	-	-	6.464		
Totaal geconsolideerd	5.646	818	-	-	6.464		

De obligaties geconsolideerde partijen worden aangehouden door stichting MERIT en bestaat uit een portefeuille van Europese obligaties met een looptijd 4-7 jaar.

De beursgenoteerde aandelen en obligaties worden op balansdatum gewaardeerd tegen de genoteerde marktwaarde. Gerealiseerde en ongerealiseerde waardeveranderingen worden verantwoord in de winst- en verliesrekening. Obligaties aangehouden tot einde looptijd worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Vlottende activa

Bedragen k€	Geconsolideerd		Enkelvoudig	
	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2019
1.2.2. Vorderingen	63.182	66.106	61.343	63.124
1.2.4. Liquide middelen	112.912	123.475	99.983	107.907
Totaal	176.094	189.581	161.326	171.031

Vorderingen:

Vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar. De specificatie van de vorderingen luidt als volgt:

Bedragen k€	Geconsolideerd		Enkelvoudig	
	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2019
1.2.2.9. Nog te fact. bedragen inzake contractonderzoek	30.526	27.239	29.149	25.619
1.2.2.1. Vorderingen en overige dienstverlening	21.124	26.816	20.678	26.635
1.2.2.7. Collegegelden	1.235	2.562	1.235	2.562
1.2.2.12. Vooruit betaalde bedragen	7.291	5.848	7.291	5.847
1.2.2.14. Nog te ontvangen rentebaten	60	1	60	1
1.2.2.13. Verstrekte voorschotten	284	274	279	269
1.1.3.3. Vorderingen op groepsmaatschappijen	742	1.442	824	914
1.2.2.11. Te vorderen BTW	1.581	395	1.654	421
1.2.2.2. Vordering rijksbijdrage lopend jaar	-	-	-	-
1.2.2.10. Overige vorderingen	339	1.529	173	856
Totaal	63.182	66.106	61.343	63.124

De post **nog te factureren bedragen inzake contractonderzoek** laat in 2020 een stijging van M€ 3,3 zien. Deze stijging wordt grotendeels veroorzaakt door 2 projecten. Het betreft UM Venlo bachelor voor M€ 1,5 en het project BReIN WP1 tm WP5 voor M€ 0,6. In totaal zorgen deze projecten samen voor een stijging van M€ 2,1.

De post **vorderingen en overige dienstverlening** neemt af met M€ 5,7. Deze bestaat voor het grootste deel uit een daling van de debiteuren positie van M€ 4,1 waarbij met name de bijdrage door azM aan een aantal grote projecten zoals De Maastricht Studie en InSciTe (M€ 1,9) alsook de bijdrage van InSciTe aan het project EyeScite (M€ 0,3) vorig jaar zorgden voor een hoger debiteurensaldo.

Het saldo dat opgenomen is onder de **collegegelden**, is in 2020 met name lager als gevolg van COVID-19, waardoor het aantal Scholarship studenten lager is uitgevallen.

De stijging in de post **vooruitbetaalde bedragen** wordt voornamelijk veroorzaakt doordat de cijfers in 2019 eenmalig zijn gecorrigeerd met de vrijval van de vooruitbetaalde energielasten (impact M€ 2,4), betreffende de vrijval energiecentrale azM. Daarnaast zijn in 2019 meerjarige licenties afgesloten (impact M€ 0,6).

De post **te vorderen btw** bestaat zoals gewoonlijk uit de aangifte over periode 12 en de pro-rata aftrek over het lopende jaar. Echter in de jaren 2019 en 2018 is voor k€ 700 te weinig aangegeven in de pro-rata, daarvoor is in 2020 alsnog een suppletie ingediend.

De reële waarde van de vorderingen per balansdatum, wijkt niet af van de boekwaarde. Verder is binnen de vorderingen geen sprake van bijzondere verplichtingen.

Liquide middelen:

De specificatie luidt als volgt:

Bedragen k€	Geconsolideerd		Enkelvoudig	
	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2019
1.2.4.1. Kasgeld	80	78	78	78
1.2.4.2. Rekening-courant banken	112.832	122.739	99.905	107.829
1.2.4.2. Deposito's looptijd korter dan een jaar	0	658	-	-
Totaal	112.912	123.475	99.983	107.907

Voor een toelichting op de ontwikkelingen binnen de liquide middelen, wordt verwezen naar paragraaf "Kasstromen en liquiditeitspositie".

Eigen vermogen

Bedragen k€	Geconsolideerd				Enkelvoudig			
	Stand per 1-1-2020	Resultaat	Overige Mutaties	Stand per 31-12-2020	Stand per 1-1-2020	Resultaat	Overige Mutaties	Stand per 31-12-2020
2.1.1. Kapitaal	93.169	-	-	93.169	93.169	-	-	93.169
2.1.1.1. Algemene reserve	70.129	-10.881	11.603	70.851	57.883	-10.161	11.479	59.201
2.1.1.2. Bestemde reserve	83.665	-	-11.479	72.186	83.665	-	-11.479	72.186
	246.963	-10.881	124	236.206	234.717	-10.161	-	224.556
2.1.2. Aandeel derden	-160	-8	-	-168	-	-	-	-
Totaal	246.803	-10.889	124	236.038	234.717	-10.161	-	224.556

De richtlijnen ten aanzien van het eigen vermogen schrijven een onderscheid voor naar het oorspronkelijke **kapitaal**, de algemene reserve en bestemmingsreserves. Het kapitaal betreft de waarde van het om niet verkregen vastgoed medio jaren '90.

De **algemene reserve** bestaat uit de reserves die vrij ter beschikking staan. Indien een beperktere bestedingsmogelijkheid door de organisatie is aangebracht, dan is het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve.

De algemene reservepositie zal worden aangewend voor een tweetal doeleinden:

- De financiering van investeringen in vaste activa (financieringsfunctie)
- De dekking van onvoorziene omstandigheden en eventuele negatieve resultaten (bufferfunctie)

De **bestemmingsreserves** zijn door de universiteit afgezonderd en bedragen ultimo 2020 M€ 72,2. De bestemmingen betreffen enerzijds bestedingsplannen van nieuwe facultaire en universitaire initiatieven. Hiervan is M€ 2,6 ingezet in 2020. Anderzijds zijn onderzoeksprojecten aangegaan waarbij een eigen matching

vereist is. Voor deze eigen bijdrage worden ook bestemmingsreserves gevormd. In dat licht is in 2020 voor M€ 1,8 aanspraak gemaakt op de gevormde bestemmingsreserves.

In 2020 is verder in opdracht van het College van Bestuur door Internal Audit een onderzoek uitgevoerd inzake de vorming van bestemde reserves, waarbij deze reserves onder andere getoetst zijn aan bestaande wet- en regelgeving en het Reservebeleid UM. Hiertoe is een rapport van feitelijke bevindingen opgesteld, waaruit blijkt dat er voor M€ 7,5 onterecht als bestemde reserves is geïdentificeerd. Hiervoor heeft een reclassificatie naar de algemene reserves plaatsgevonden.

Signaleringswaarde

De Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs (RJO) is gewijzigd in verband met de verplichting om een toelichting te geven wanneer de zogenoemde 'signaleringswaarde bovenmatig eigen vermogen' wordt overstegen. Met deze wijziging wordt de signaleringswaarde bovenmatig eigen vermogen met ingang van verslagjaar 2020 een vast onderdeel van de financiële verantwoording. Om de signaleringswaarde te bepalen is door de Inspectie van Onderwijs

een rekenhulp ontwikkeld. Deze rekenhulp bepaalt ook de ratio eigen vermogen, ofwel de verhouding tussen het werkelijk eigen vermogen en het normatief eigen vermogen. Indien deze boven de 1,0 uitkomt, duidt dit op mogelijk bovenmatig eigen vermogen. Op basis van deze rekenhulp komt de ratio eigen vermogen uit op 0,75. Daarmee is er bij UM voor 2020 geen sprake van bovenmatig eigen vermogen.

Universiteit Maastricht Holding B.V. heeft een deelneming in Brains Unlimited B.V. waarin zij een meerderheidsbelang heeft. Dat wil zeggen dat een deel van het eigen vermogen dat in dat belang zit, geen onderdeel van Universiteit Maastricht Holding vormt. Dat deel betreft het **aandeel van derden** en bedraagt k€ 168 negatief.

Onder de post **overige mutaties** is inzet van bestemmingsreserves weergegeven. Daarbij is onder deze post een vermogensmutatie MERIT (k€ 14) verwerkt. De jaarrekeningen van beide stichtingen zijn vastgesteld in de tweede helft van 2020, dus na de totstandkoming van de jaarrekening van de UM.

Scheiding publiek/privaat vermogen

UM richt zich uitsluitend op haar kerntaken onderwijs, onderzoek en kennisoverdracht (valorisatie). De middelen die hiertoe worden aangewend, hebben zowel een publieke als een private herkomst. Er is gekozen om geen onderscheid te maken tussen publiek vermogen en privaat vermogen. Het gehele vermogen wordt derhalve als publiek aangemerkt. In 2021 wordt onderzocht in hoeverre een scheiding publiek/privaat van toegevoegde waarde kan zijn.

Verklaring verschil enkelvoudig versus geconsolideerd eigen vermogen

Bedragen k€	2020
Enkelvoudig eigen vermogen	224.556
Aandeel derden	-168
Eigen Vermogen Stichting LIBER	4.773
Eigen Vermogen Stichting MERIT	6.877
Geconsolideerd eigen vermogen	236.038

Opmerking **enkelvoudig** eigen vermogen.

Over 2020 is het exploitatieresultaat onttrokken aan de algemene reserve. De mutatie in de bestemde reserves is het gevolg van de voortgang in de projecten waarvoor bestemde reserves zijn gevormd en de vorming van nieuwe bestemde reserves voor nieuwe projecten en facultaire bestedingsplannen.

Voorzieningen

Bedragen k€	Geconsolideerd		Enkelvoudig	
	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2019
2.2.1.5. Transitievergoeding	3.126	2.889	3.126	2.749
2.2.1.6. Langdurig zieken	935	706	935	706
2.2.1.2. Sabbatical leave	2.562	2.696	2.562	2.696
2.2.1.2. Verlofsparen	7.964	7.260	7.964	7.260
2.2.1.3. Eigen risico WGA	3.683	2.741	3.683	2.741
2.2.1.4. Ambtsjubilea	3.141	2.797	3.141	2.797
2.2.1.5. Wachtgeld	3.634	3.918	3.634	3.918
2.2.2. Verlieslatende contracten	84	47	-	-
Totaal	25.129	23.054	25.045	22.867

Bedragen k€	Stand per 1-1-2020	Dot. 2020	Onttr. 2020	Vrijval 2020	Rente mut. bij CW	Stand per 31-12-2020	Kort < 1 jaar	Lang > 1 jaar
2.2.1.5. Transitievergoeding	2.889	1.194	-678	-279	0	3.126	2.436	690
2.2.1.6. Langdurig zieken	706	928	0	-699	0	935	924	11
2.2.1.2. Sabbatical leave	2.696	712	-395	-451	0	2.562	0	2.562
2.2.1.2. Verlofsparen	7.260	749	-614	0	569	7.964	0	7.964
2.2.1.3. Eigen risico WGA	2.741	1.832	-459	-480	49	3.683	566	3.117
2.2.1.4. Ambtsjubilea	2.797	453	-193	-74	158	3.141	210	2.931
2.2.1.5. Wachtgeld	3.918	1.809	-2.129	0	36	3.634	2.463	1.171
2.2.2. Verlieslatende contracten	47	72	-35	0	0	84	0	47
Totaal	23.054	7.749	-4.503	-1.983	812	25.129	6.599	18.493

De voorzieningen hebben betrekking op bedragen die voor geen ander doel aangewend mogen worden dan waarvoor zij in het verleden of in dit boekjaar beschikbaar gesteld zijn. De voorzieningen zijn contant gemaakt tegen -0,2%, tenzij anders vermeld. In 2019 was de disconteringsvoet 0,3%.

Het percentage van de verdisconteringsvoet wordt bepaald aan de hand van de rendementcijfers op de eerste handelsdag van het nieuwe jaar voor de staatsobligaties met een looptijd van meer dan 10 jaar. Het gemiddelde daarvan bepaalt de hoogte van de verdisconteringsvoet waarbij een afwijking van 0,5% of meer leidt tot een aanpassing.

De **voorziening transitievergoeding** is gevormd om in de toekomst de kosten te kunnen dekken voor wettelijk bepaalde transitievergoedingen die medewerkers onder bepaalde voorwaarden krijgen bij het beëindigen van hun dienstverband. De voorziening is bepaald conform de regels zoals die gelden vanaf 1 januari 2020, te weten 1/3^e maandsalaris per dienstjaar, waarbij de duur van het dienstverband tot op de dag nauwkeurig wordt bepaald. Bij de berekening wordt tevens rekening gehouden met de blijfkans en worden alle bepaalde tijd contracten in de berekening meegenomen.

Volgens wet- en regelgeving dient een **voorziening langdurig zieken** gevormd te worden. In 2020 is gekozen voor een berekeningswijze waarbij de bedrijfsarts aangeeft van welke personen hij verwacht dat zij niet meer zullen terugkeren in het bedrijfsproces. Uitgangspunt daarbij is dat deze medewerkers al minimaal een heel jaar geheel of gedeeltelijk ziek zijn.

De **voorziening sabbatical leave** is gevormd om in de toekomst de kosten te kunnen dekken voor het verlof dat door bestuurders wordt genoten na hun bestuursperiode. Het verlof dient om het kennis- en vaardigheidsniveau weer op peil te brengen. Deze voorziening is nominaal.

De voorziening **verlofsparen** is gevormd om in de toekomst de kosten te kunnen dekken indien medewerkers de in het kader van de regeling verlofsparen hun gespaarde verlofdagen opnemen.

Er wordt gerekend met het werkelijke salaris per individuele medewerker. Door de wijziging van de verdisconteringsvoet neemt de voorziening met M€ 0,6 toe.

De voorziening **eigen risico WGA** is gevormd in het kader van de Wet Werk & Inkomen naar arbeidsvermogen. Na een ziekteperiode van twee jaar kan een werknemer een WGA-uitkering krijgen. De hoogte van de uitkering is bepaald aan de hand van het inkomensverlies van medewerkers. Voor de kosten van dit inkomensverlies is de UM sinds 1 juli 2004 eigenrisicodragers. De UM is voor een periode van maximaal 10 jaar eigenrisicodragers vanaf de eerste dag dat een medewerker een uitkering krijgt. In 2020 is deze voorziening berekend voor 34 personen (in 2019 waren het 27 personen).

De voorziening **ambtsjubilea** is gevormd ter dekking van toekomstige uitkeringen ter gelegenheid van het 25-jarig en het 40-jarig ambtsjubileum voor medewerkers met een aanstelling voor onbepaalde tijd. Bij de berekening is uitgegaan van de totale verplichting per individuele werknemer. In de berekening is een kans in acht genomen dat in de toekomst geen aanspraak meer wordt uitgeoefend door betrokkene. Hierbij wordt rekening gehouden met een blijfkans. Basis is het salarisniveau ultimo boekjaar, waarbij ook rekening wordt gehouden met toekomstige salarisverhogingen. Deze salarisverhogingen worden opgenomen tegen de geamortiseerde waarde.

De voorziening **wachtgeld** is gevormd om de kosten te kunnen dekken voor medewerkers die onvrijwillig met ontslag zijn gegaan en die aanspraak kunnen maken op deze regeling. Bij de berekening is uitgegaan van de totale wachtgeldverplichting per individuele ex-werknemer. In de berekening is een kans in acht genomen dat in de toekomst geen wachtgeldaanspraak wordt uitgeoefend door betrokkene. Deze kans is afhankelijk gesteld van de leeftijd.

Voor het tekort op projecten is een **voorziening verlieslatende contracten** getroffen. Dit betreft alleen de consolidatiepartij Stichting MERIT.

Langlopende schulden	Geconsolideerd		Enkelvoudig	
	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2019
Bedragen k€				
2.3. Langlopende schulden	2.328	2.785	1.042	1.242
Totaal	2.328	2.785	1.042	1.242

Bedragen k€	Lang per 1-1-2020	Kortlopend 1-1-2020	Totaal per 1-1-2020	Aange-gane leningen	Aflos-singen leningen	Rente mut. stelsel-wijz.	Stand per 31-12-2020	Kort < 1 jaar	Lang	Middel-lang 1-5 jaar	Lang > 5 jaar	Rente-voet
Aan krediet-instellingen	1.242	540	1.782	-	540	-	1.242	200	1.042	801	241	4,2%
Aan groeps-maatschappij	1.543	-	1.543	-	0	-	1.543	257	1.286	1.287	0	-
Totaal	2.785	540	3.325	-	540		2.785	457	2.328	2.088	241	

De gemiddelde interestvoet bedraagt 4,2% per jaar. De schulden aan kredietinstellingen betreffen volledig leningen betrokken van de Waterschapsbank en het Restauratiefonds. De aflossing verloopt via de kortlopende schulden en wordt daar gepresenteerd.

De reële waarde van de leningen wijkt niet materieel af van de boekwaarde per balansdatum.

Verder zijn geen zekerheden gesteld en zijn leningen niet achtergesteld bij andere schulden.

De schuld aan groepsmaatschappijen betreft een door Brains Unlimited B.V. toegezegd bedrag als bijdrage in de onderhoudskosten. Deze toezegging bevat geen rente.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar. De specificatie is als volgt:

Bedragen k€	Geconsolideerd		Enkelvoudig	
	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2019
2.4.7. Vooruitontv. bedragen contractonderzoek	67.767	57.753	67.413	57.753
2.4.16. Overige vooruit ontvangen bedragen	9.878	11.457	8.967	10.091
2.4.14. Doelsubsidies OCW	148	165	148	165
2.4.8. Leveranciers en declaranten	24.673	24.032	24.353	23.637
2.4.17. Te bet. vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering	9.644	9.062	9.644	9.062
2.4.9. Loonheffing en premies sociale verzekeringen	14.667	14.739	14.120	14.190
2.4.10. Schulden terzake van pensioenen	4.063	3.820	4.063	3.820
2.4.1. Schulden aan groepsmaatschappijen	121	509	1.398	1.160
2.4.16. Waarborgsommen en vooruit ontvangen huren	1.782	1.064	1.782	1.064
2.4.17. Aanspraak verlof	20.048	14.852	20.048	14.852
2.4.12. Aflossing langlopende schulden	457	540	200	540
2.4.18. Te betalen rentelasten	5	72	3	72
2.4.13. Collegegelden UM	22.864	21.487	22.864	21.487
2.4.12. Overige kortlopende schulden	2.477	1.259	688	77
Totaal	178.594	160.811	175.691	157.970

De post 'vooruit ontvangen bedragen van contractonderzoek' laat in 2020 een stijging van M€ 10 zien. Deze stijging wordt grotendeels veroorzaakt door 6 nieuwe projecten. Het betreft hier de projecten ET pathfinder M€ 3,2, Mindshift M€ 1,6, HBP special grant agreement 3 M€ 1,4, VICI project Managing Scarcity and Sustainability M€ 1,1, ERC SyG RELEVANCE M€ 0,9 en H2020 ERC cancer Radiomics M€ 6,3. In totaal zorgen deze projecten samen voor een stijging van M€ 8,8.

De post 'overige vooruit ontvangen bedragen' neemt af met M€ 1,5. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door M€ 2,2 vooruitontvangen LINK-subsidie eind 2019, waar in 2020 geen sprake van is.

In de post 'Te betalen vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering' is voor alle medewerkers de vakantie-uitkering opgenomen welke in mei wordt uitbetaald. De eindejaarsuitkering betreft de eindejaarsuitkering van het CvB welke standaard in november wordt uitbetaald.

In de post 'Waarborgsommen en vooruit ontvangen huren' is een bedrag van M€ 1,717 toegekend aan de waarborgsommen van studenten voor academisch jaar 2020-2021. Het totaal van dit bedrag is relatief groot omdat de studenten pas later naar Nederland hoeven te komen, mede doordat een groot deel van de colleges online plaatsvindt.

De aanspraak verlof 2020 is fors gestegen. Als oorzaak kan Corona worden genoemd. De omschakeling naar thuiswerken, hoe daarbij online af te stemmen met collega's, het verder digitaliseren van dossiers en stukken en vooral ook de omschakeling naar online lesgeven, heeft veel tijd en effort geleverd van de medewerkers. Door de lock-down van diverse vakantiebestemmingen, was de animo niet groot om vakantie op te nemen, maar het snel omschakelen, het servicen van de studenten, het niet laten stagneren van het onderzoek werd als het meest belangrijk ervaren. Vaak ten koste van het inbouwen van de noodzakelijke rustmomenten. Het College van Bestuur onderkende dit ook en deed in december een appèl op de medewerkers om te kiezen voor een verlengd Kerstreces om zo toch de rust in te bouwen, te zorgen voor meer balans tussen werk en privé. Het uitstaande verlof per fte komt daarmee in 2020 op gemiddeld 147 uur, tegenover 120 uur per fte in 2019.

Met een aantal verbonden partijen heeft UM een rekening-courantverhouding waarmee uitsluitend het onderlinge betalings-verkeer wordt afgewikkeld. Zie de post 'Schulden aan groepsmaatschappijen'. Een rekening-courantouder dient maandelijks de positie aan te zuiveren. Een positief saldo kan te allen tijde worden afroepen. Rente wordt niet berekend.

De post 'collegegelden UM' vertegenwoordigt het bedrag over 2021 dat de UM reeds heeft ontvangen van haar studenten voor het studiejaar 2020-2021.

Overzicht doelsubsidies

Naast de algemene rijksbijdrage ontvangt UM ook specifieke doelsubsidies. Anders dan bij de rijksbijdrage dienen de niet-aangewende bedragen op de balans verantwoord te worden. Van twee reeds beëindigde projecten is k€ 148 van de toegekende subsidie niet aangewend. Hiervoor is tot op heden geen terugbetalingsbeschikking ontvangen van het Ministerie. Verder

is in 2017 een nieuw project "Leading to Succes" gestart, met een totale toewijzing van k€ 61. Dit bedrag is ultimo 2018 op k€ 17 na geheel aangewend. In 2019 zijn ook kosten gemaakt die toen niet ten laste van de subsidie zijn gebracht. Na nader onderzoek blijkt dat dit wel mogelijk is binnen de subsidievoorwaarden. In 2020 is dit alsnog geëffectueerd.

G2A. Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is verstrekt,

aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing kenmerk	Toewijzing datum	Bedrag toewijzing	Ontvangen t/m 2019	Totale subsidiabele kosten t/m 2019	Saldo per 01-01-2020	ontvangen in 2020	Subsidiabele kosten in 2020	Te verrekenen per 31-12-2020
Orion	HO.100947/SS	22-04-2010	200	200	168	32			32
PLG 2013 01	590598-1	02-12-2013	200	200	84	116			116
Eindtotaal			400	400	252	148			148

G1. Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waarvoor bekostiging wordt verstrekt

Omschrijving	Toewijzing kenmerk	Toewijzing datum	De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform subsidie beschikking geheel uitgevoerd en afgerond
Leading to Succes	HO/560030255	14-12-2016	Ja

Niet in de balans opgenomen regelingen

Per 31 december 2020 heeft UM de volgende openstaande regelingen, die op basis van regelgeving niet op de balans kunnen worden opgenomen:

- In 1994 is een rentedragende geldleenovereenkomst gesloten met Wonen Boven Winkels Maastricht NV voor de som van k€ 726 met een looptijd van 30 jaar en direct opvraagbaar. Dit bedrag stond per 31 december nog in depot bij UM.
- Aan All-In Annadal B.V. is een bankgarantie afgegeven ter grootte van k€ 41 als waarborg voor de juiste nakoming van verplichtingen uit hoofde van een huurovereenkomst.
- UM voert chemicaliën en op alcohol gebaseerde stoffen in. Aan de douane is een garantstelling verstrekt voor k€ 6.
- UM heeft bij haar huisbank een huurgarantie afgegeven van k€ 136 ten gunste van Teikyo Europe BV en een douane garantie van k€ 6 ten gunste van Belastingdienst Eindhoven.
- De aangegane huurverplichtingen voor het komende jaar bedragen k€ 2.038. De huurverplichting van lopende contracten langer dan 1 jaar bedraagt in totaal k€ 18.019, waarvan k€ 17.144 langer dan 5 jaar.
- Gedurende 2016 zijn garanties aan Brains Unlimited B.V. afgegeven, waarbij UM zich verplicht tot een minimale afname van scanfaciliteiten. Voor het jaar 2021 bedraagt deze garantie ruim M€ 2,0. Voor de daaropvolgende jaren wordt de toezegging gecontinueerd. Hiervoor is geen voorziening getroffen.
- Er is een garantstelling voor matching via SLIM afgegeven voor een bedrag van maximaal € 1.208.485. UM staat garant voor het ontbrekende bedrag indien SLIM niet in staat is aan deze garantstelling te kunnen voldoen.
- Indien het eigen vermogen van strategische participaties binnen de Universiteit Maastricht Holding B.V. lager dan nihil wordt, dan treft de Universiteit Maastricht Holding B.V. daarvoor een voorziening. Mocht een uitkering noodzakelijk zijn en mochten de liquide middelen van de Universiteit Maastricht Holding B.V. niet toereikend zijn, dan staat de Universiteit Maastricht hiervoor garant. Ultimo 2020 bedraagt deze voorziening k€ 1.818.
- Voor de opstart en ontwikkeling van de Chemelot Campus algemeen en meer in het bijzonder voor Chemelot InScite, heeft UM toegezegd hierin bij te dragen tot een maximum van M€ 10. Hiervan is ultimo 2020 M€ 8,4 gerealiseerd.
- Met de oprichting van Enabling Technologies B.V. is een excellent onderzoeksapparatuurpark gerealiseerd. Enabling Technologies B.V. heeft een continuïteitsdoelstelling en in dat licht heeft de combinatie UM/azM voor 10 jaar tot en met 2021 een afnamegarantie afgegeven tot maximaal M€ 16,0.

Toelichting op de staat van baten en lasten

De toelichting bij de tabellen heeft betrekking op de enkelvoudige cijfers.

Rijksbijdrage

	Geconsolideerd		Enkelvoudig		
	Realisatie 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Bedragen k€					
Rijksbijdragen					
3.1.1. Toewijzing volgens model PBM	281.046	269.222	281.046	271.065	269.222
Subtotaal	281.046	269.222	281.046	271.065	269.222
Doelsubsidies					
3.1.2. Professionele leergemeenschappen	17	0	17	-	0
Totaal Doelsubsidies	17	0	17	-	0
Overige subsidies OCW					
3.1.3. Rijksbijdrage academisch ziekenhuis Maastricht	70.673	69.998	70.673	-	69.998
Totaal overige subsidies OCW	70.673	69.998	70.673	-	69.998
Af: inkomensoverdrachten	-70.673	-69.998	-70.673	-	-69.998
Rijksbijdrage als baten verantwoord	281.063	269.222	281.063	271.065	269.222

De Rijksbijdrage wordt door de minister van OCW door middel van begrotingsbrieven (OFB = Overzicht Financiële Beschikkingen) toegekend. UM heeft in 2020 M€ 11 meer aan Rijksbijdrage ontvangen dan begroot. In de begroting is al een aantal (verwachte) bijstellingen uit de OCW-begrotingsbrieven verwerkt. De belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de begroting betreffen:

1^e OFB (+ M€ 2):

- Toekenning Zwaartekrachtprogramma (M€ 1),
- Model technische correcties in het OCW-bekostigingsmodel en diverse kleinere bijstellingen (M€ 1).
- De toewijzing van de 1^e geldstroom Sectorplanmiddelen B/T en SSH van M€ 1,7 was al volledig verwerkt in de begroting.

2^e OFB (+ M€ 9)

- Loonbijstelling 2020 (M€ 6,1),
- Prijsbijstelling 2020 (M€ 1,6),
- Toekenning in kader Programmaplan 'Erkennen en Waarden' (M€ 0,45),
- Aanpassing van de toewijzing van de 2^e geldstroom Sectorplanmiddelen B/T met M€ 0,2. Bij begroting was al een voorschot genomen van M€ 0,7 op deze toekenning,
- Aanpassing van de toevoeging van de middelen voor de regeling Stimulering Europees onderzoek (SEO) aan lumpsum financiering met M€ 0,6. Bij begroting was al een voorschot genomen van M€ 1,1 op deze toekenning,
- Diverse kleinere bijstellingen (M€ 0,05).

3^e OFB (+ M€ 0,02)

- Diverse kleinere bijstellingen waaronder loon/prijsbijstelling HGIS, technische herschikking wo-onderwijs en compensatie 2-jarige educatieve masteropleidingen (M€ 0,02).

De Zwaartekrachtgelden zijn onderdeel van de Rijksbijdrage. Bij wijze van uitzondering (OCW nieuwsbrief jaarverslaggeving nr. 8 van 2013) stelt OCW dat voor de Zwaartekrachtmiddelen geldt dat er sprake is van een vastomlijnd en intern afgesproken bestedingspatroon en voorts van een transparante en rechtmatige verantwoording. Daarmee mogen de baten worden verwerkt als overlopende passiefpost en vallen naar rato van het bestedingspatroon meerjarig vrij ten gunste van de exploitatierekening. Zodoende zijn de in 2020 toegekende Zwaartekrachtmiddelen van ruim M€ 1 via de balans verantwoord. Per saldo bedraagt de toename aan Rijksbijdrage in het exploitatieoverzicht daarmee geen M€ 11 maar M€ 10.

Voor de versterking van het wetenschappelijk onderzoek heeft OCW Sectorplanmiddelen verstrekt. Deze middelen zijn toegevoegd aan de lump sum en gekoppeld aan inhoudelijke sectorplannen en concrete begrotingen van FL en FSE. De verwerkingswijze van deze middelen leidt ertoe dat er in de beginjaren overschotten zijn die aan de reserves worden toegevoegd, en in de latere jaren tekorten. Hierdoor ontstaat in 2020 onbedoeld een vertekend financieel beeld ter grootte van M€ 1,6 positief voor de Universiteit Maastricht. Bij besteding in latere jaren zal dit leiden tot een negatief resultaat van gelijke omvang.

In het kader van specifieke taken en verantwoordelijkheden op het gebied van onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg kent het ministerie van OCW jaarlijks een Rijksbijdrage ten behoeve van de werkplaatsfunctie toe aan de academische ziekenhuizen. UM ontvangt deze Rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie en stelt deze onverwijld – als inkomensoverdracht - aan het azM beschikbaar.



College- en examengelden

Bedragen k€	Geconsolideerd		Enkelvoudig		
	Realisatie 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
3.3.4. College- en examengelden 2018/2019	-	26.545	-	-	26.545
3.3.4. College- en examengelden 2019/2020	28.510	15.257	28.510	26.953	15.257
3.3.4. College- en examengelden 2020/2021	17.045	-	17.045	16.114	-
Totaal college- en examengelden	45.555	41.802	45.555	43.067	41.802

In lijn met de landelijke ontwikkelingen, kent de UM een hoger dan geraamde groei van het aantal inschrijvingen zowel voor het academisch jaar 2019-2020 als voor 2020-2021. De sterke groei voor het academisch jaar 2020-2021 is te verklaren uit de stijging van het aantal geslaagden in het voortgezet onderwijs (VO) en het feit dat minder VWO-gediplomeerden een tussenjaar nemen. Daarnaast is sprake van een langere verblijfsduur van studenten in het onderwijs als gevolg van eerder opgelopen vertraging, minder uitval door soepeler BSA-eisen en de zachte knip tussen bachelor en master alsmede het langer doorstuderen van studenten vanwege verslechterde arbeidsmarktperspectieven.

Naast de groei van het aantal inschrijvingen binnen bestaande opleidingen van met name FHML, FL, SBE en FSE, heeft een deel van de groei betrekking op jonge opleidingen, zoals Global studies, Digital Society, Business Analytics en Business Engineering. Daarnaast is binnen zowel FSE als SBE sprake van een hoger aandeel non-EU studenten wat leidt tot een stijging van de gemiddelde collegegeldbaten per student. Hier staat tegenover dat het ITM/ IMM programma (FHML) een sneller dan begrote uitstroom kende met een daling van de collegegeldbaten tot gevolg. In 2020 zijn de gerealiseerde collegegelden per saldo M€ 2,4 hoger dan begroot. De stijging ten opzichte van 2019 bedraagt M€ 3,8.

Baten werk in opdracht van derden

Bedragen k€	Geconsolideerd		Enkelvoudig		
	Realisatie 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
3.4.1. Baten contractonderwijs	16.612	17.150	15.413	17.265	17.150
3.4.2. Baten contractonderzoek - NWO/KNAW (2^e geldstroom)					
* NWO	21.489	19.836	21.489	21.646	19.836
* KNAW	119	202	119	74	202
	21.608	20.038	21.608	21.720	20.038
- Onderzoek overig (3^e geldstroom)					
* Nationale overheid	16.539	19.377	16.539	10.863	19.377
* Internationale overheid					
- EU-kaderprogramma	18.430	13.460	18.430	15.513	13.460
- ERC-grants	3.444	5.381	3.444	3.648	5.381
- Internat. overheid overig	1.071	838	1.071	968	838
* Nationale non-profit	7.978	6.234	7.978	8.103	6.234
* Internationale non-profit	3.237	3.964	3.237	4.718	3.964
* Collectebusfondsen	7.511	9.528	7.511	8.737	9.528
* Bedrijven	13.856	15.192	10.877	12.060	10.696
* Overig	701	873	701	5.246	873
	72.767	74.847	69.788	69.855	70.351
Baten werk in opdracht van derden	110.987	112.035	106.809	108.840	107.539

Onder de baten werk in opdracht van derden worden alle baten begrepen die zijn behaald uit voor derden verricht contractonderwijs en -onderzoek.

Baten contractonderwijs

De baten contractonderwijs hebben betrekking op niet-reguliere onderwijsprogramma's. De landelijke COVID-maatregelen hebben de omzet binnen deze programma's in 2020 sterk negatief beïnvloed. Een groot aantal activiteiten van UMIO (postdoctoraal onderwijs SBE), SHE Collaborates, FL Intellectual Property (IP) en het European Centre on Privacy and Cybersecurity (ECPC) is als gevolg van de maatregelen niet doorgegaan of kenden een lager aantal inschrijvingen. De start van de opleiding Ouderengeneeskunde en een hoger aantal inschrijvingen binnen de huisartsopleiding heeft de daling van de baten contractonderwijs gemitigeerd. Dit geldt ook voor het hoger aantal inschrijvingen binnen het parttime PHD-programma en pre-masterprogramma van SBE. Tot slot heeft de definitieve afrekening van de subsidie van LSM (Limburg Sterk Merk) in het kader van de samenwerking met Hasselt binnen FL tot een toename van de baten contractonderwijs geleid. Per saldo zijn de baten contractonderwijs M€ 1,9 lager dan begroot. Ten opzichte van 2019 is de daling M€ 1,7.

Baten contractonderzoek

De faculteiten hebben bij het opstellen van de begroting de ambitie uitgesproken dat de omvang van de totale 2^e en 3^e geldstroomactiviteiten in 2020 zou toenemen. Enerzijds als gevolg van de grote omvang van binnengehaalde contractwaarden bij FHML in de periode 2016-2018 die in latere jaren tot omzet leidt. Anderzijds door de verwachte groei van de onderzoeksactiviteiten binnen FSE en SBE. De impact van corona op het contractonderzoek was in 2020 groot. Onderzoeksfaciliteiten waren tijdelijk gesloten en veldonderzoek en ander type empirisch onderzoek konden niet plaatsvinden. Ook is de werkbelasting ten aanzien van het onderwijs toegenomen en dienden vanuit thuis zorg en onderzoekstaken te worden gecombineerd. Hierdoor heeft een deel van de projecten vertraging opgelopen, met mogelijke verlengingen van aanstellingen (PHD's, postdocs en tijdelijke contracten) tot gevolg. Daarnaast zijn lopende evaluaties vertraagd doordat commissievergaderingen niet meer plaats konden vinden en bijeenkomsten zijn uitgesteld. Tevens is zowel nationaal als internationaal de programmering van veel subsidie instrumenten aangepast en zijn enkele subsidie-programma's weggevallen. Hierdoor konden aanvragen niet worden ingediend. Al deze ontwikkelingen zijn van invloed geweest op de omvang en het verloop van het contractonderzoek.

2^e geldstroom

De omvang van de 2^e geldstroom lijkt in lijn met de begroting en de realisatie 2019. De gerealiseerde NWO baten betreffen voor M€ 1,2 het NEMI-project (FHML-LINK). Binnen dit project, gericht op de verdere uitbouw van massaspectrometrie en nanoscopie, is als onderzoeksobject apparatuur aangeschaft die in het jaar van aanschaf volledig declarabel is. Kijkend naar de resterende ontwikkeling van de 2^e geldstroombaten dan is de begrote ambitie niet gerealiseerd. De wervingskracht van FSE was lager dan geraamd, doordat een aantal 1^e geldstroom formatieplekken

niet is ingevuld. Het neerwaartse effect van de coronamaatregelen op de omvang van de declarabele kosten, een lager aantal afgesloten contracten almede een kleinere omvang van contracten, hebben daarnaast tot minder 2^e geldstroombaten geleid.

In september 2019 heeft NWO een Zwaartekracht-project van FPN gehonoreerd waarvoor circa M€ 19 is toegekend gedurende een periode van 10 jaar. FPN treedt hierbij op als penvoerder van het consortium. Een deel van de subsidie wordt verdeeld onder de projectpartners. Ten tijde van het opstellen van de begroting was nog niet duidelijk welk deel aan de UM toekomt. Zowel de kosten als de baten zijn zodoende niet in de begroting meegenomen. De realisatie van het gehonoreerde Zwaartekracht-project zorgt voor een kleine stijging van de NWO-baten (k€ 140).

Ter dekking van de vertragskosten binnen het onderzoek door corona is binnen NWO M€ 20 gereserveerd, waarvan k€ 759 beschikbaar komt voor de UM en azM/MUMC. Deze middelen worden in 2021 ontvangen en verantwoord.

3^e geldstroom

Ondanks corona is de omvang van de 3^e geldstroombaten in lijn met de realisatie 2019 en de begroting 2020. De ontwikkelingen binnen de 3^e geldstroomactiviteiten laten echter een gedifferentieerder beeld zien. Bij de vergelijking van de begroting met de realisatiecijfers valt op dat er verschuivingen optreden tussen de verschillende batencategorieën. Vooral bij het inschatten van nieuwe projecten wordt veelal de categorie "overig" gebruikt. De realisatie vindt echter plaats op één van de andere subcategorieën. Een aantal opvallende ontwikkelingen wordt toegelicht.

Binnen een deel van de onderzoeksactiviteiten hebben de COVID-19 maatregelen ertoe geleid dat de omvang van de declarabele kosten en daarmee de verantwoorde omzet, lager is dan geraamd. Dit is onder andere het geval binnen de contractactiviteiten van FHML-Nutrim, FHML-Grow, FSE-DMG, FSE-Venlo en FPN.

De bij de begroting uitgesproken ambitie met betrekking tot het genereren van 3^e geldstroomomzet is bij een aantal beheerseenheden niet behaald. De wervingskracht binnen een aantal FSE-eenheden (AMIBM, DKE, en IDS) was lager als gevolg van het achterblijven van de personele groei (1^e geldstroom medewerkers). Verder heeft het opzetten van de FSE-onderzoeksgroepen CCE en BFFI door COVID-19 vertraging opgelopen waardoor de begrote 3^e geldstroom omzet niet is gerealiseerd. Vertraging in de besluitvorming rondom de tweede tranche van BISS heeft tot een lagere omzet geleid en de begrote ambitie van SBE-MGSoG en SBE-MSI is niet haalbaar gebleken.

Hier staat tegenover dat de omzet binnen andere contractactiviteiten hoger was. De UM is in 2019 zeer succesvol geweest in het verwerven van H2020-subsidies, wat zich in 2020 vertaalt in een stijging van de baten Internationale overheid. De uitvoering van de Kennis-as activiteiten (AMIBM, GWFP, UCV en HEFI) leidde tot hogere subsidiabele kosten en daarmee een toename van de Provinciale baten. Binnen MUO is het zogenaamde YUFE project toegekend, dat in 2020 is gestart.

FHML-SHE (Nuffic), FL en een aantal FSE-eenheden (BISS, Engineering 1.0, GWFP, MACSBIO, Sensor Engineering en UCM) zien hun 3^e geldstroomomzet groeien.

Verder valt in 2020 de finale afrekening van BISS en het Valorisatieprogramma Zuid-Limburg op. De finale afrekening van BISS 1.0 heeft binnen SBE tot hoger contractbaten (en ook kosten) geleid, de afrekening van het valorisatieprogramma leidde tot een neerwaartse bijstelling binnen de centrale budgetten.

Overige baten

Bedragen k€		Geconsolideerd		Enkelvoudig		
		Realisatie 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
3.5.10	- Inschrijfgelden symposia/congr./curs.	2.171	3.657	2.171	3.390	3.657
3.5.4.	- Sponsoring & subsidies	6.698	10.729	6.591	5.058	10.622
3.5.1.	- Verhuur goederen/faciliteiten/voorz.	4.394	5.604	4.394	5.887	5.604
3.5.10	- Verkoop producten & dienstverlening					
	* Admin./ICT diensten v. derden	290	275	290	273	275
	* Bibliothecaire diensten v. derden	2.079	2.140	2.079	2.102	2.140
	* Externe detacheringen	6.389	6.984	6.389	7.112	6.984
	* Baten medische en zorginstellingen	9.321	9.396	9.321	10.191	9.396
	* Overige verkoop product/dienst.	8.339	11.841	8.869	269	12.257
		26.418	30.636	26.948	30.940	31.052
	Totaal overige baten	39.681	50.626	40.104	45.276	50.935

Inschrijfgelden symposia/congressen/cursussen

De inschrijfgelden symposia/congressen/cursussen worden hoofdzakelijk binnen het SSC gerealiseerd. Waar deze baten normaal een stabiel niveau laten zien, hebben de beperkingen rondom COVID-19 ertoe geleid dat de programma's van het CES zijn geannuleerd (-/- M€ 1,2). Ook de Maastricht Summer School, Studium Generale en het talentencentrum kenden een lager activiteitsniveau, met een daling van de inschrijfgelden tot gevolg.

Sponsoring en subsidies

Onder deze post worden onder andere verantwoord subsidies die zijn verbonden aan de uitvoering van contractactiviteiten en baten met betrekking tot beursprogramma's. De contractactiviteiten hebben voor het overgrote deel betrekking op de provinciale bijdrage FSE-Sciences ter versterking van de natuurwetenschappen (M€ 25). Deze subsidie is in twee tranches van M€ 15 en M€ 10 toegekend, waarbij de tweede tranche in twee gelijke delen is geknipt. Nadat de eerste tranche in 2015 is afgerond, is in 2016 het eerste deel van de tweede tranche gestart. In 2019 startte het laatste deel. Voor elk van deze delen geldt dat de inzet van de provinciale bijdrage met name in de eerste helft van de toekenningsperiode plaatsvindt, te weten 2016-2017 en 2019-2020. Dit leidt tot een fluctuatie in het verloop van de baten sponsoring en subsidies in deze periode. In de loop van 2021 zal de subsidie van M€ 25 volledig zijn ingezet. De daling van de baten uit sponsoring en subsidies ten opzichte van 2019 wordt enerzijds veroorzaakt door lagere baten voor de

versterking van de Natuurwetenschappen en anderzijds door de gewijzigde toekenning van de zogenaamde SEO-bijdragen (Stimulering Europees Onderzoek). Deze middelen werden tot en met 2019 binnen de post sponsoring en subsidies gerealiseerd, maar zijn met ingang van 2020 overgeheveld naar de 1^e geldstroom en worden verantwoord onder de Rijksbijdrage.

Een hogere omvang van het beurzenprogramma leidt in 2020 tot een toename ten opzichte van de begroting. Deze omvang is in lijn met 2019. Daarnaast vallen de baten in het kader van het project Maastricht Working on Europe (MwOE) op. In mei 2020 is de tweede fase van het project gestart, waarvoor additionele middelen zijn toegekend. De start van fase 2 was in de begroting niet voorzien.

Verhuur goederen/faciliteiten/voorzieningen

De annulering van uitwisselingsprogramma's en de programma's van het CES hebben binnen het Guesthouse tot leegstand en lagere omzet (-/- M€ 1,4) geleid.

Verkoop producten en dienstverlening

De sterke afname ten opzichte van de realisatie 2019 en begroting 2020 wordt veroorzaakt door de beperkingen rondom COVID-19. Doordat er minder studenten fysiek in Maastricht aanwezig zijn geweest en voorzieningen grotendeels gesloten waren, is de omzet van onder andere UM SPORT (-/- M€ 0,7) en catering gedaald. De gedaalde omzet bij catering leidt tot een lagere omzet fee voor de UM. De Inkom heeft digitaal plaatsgevonden, waardoor

verkoopopbrengsten van de activiteiten zijn komen te vervallen. Door de COVID-19 beperkingen zijn daarnaast de niet door contractonderzoek gefinancierde activiteiten binnen de onderzoeksinstituten van FHML gedaald.

Het wegvallen van interne bijdragen aan het interfacultair instituut MACSBIO, heeft FSE in 2020 doen besluiten om de in het strategisch plan opgenomen groei naar beneden bij te stellen, met een daling van de baten binnen deze categorie tot gevolg. Binnen SBE heeft

een eenmalige verrekening in het kader van de gezamenlijke postdoctorale opleiding IEMA-VU plaatsgevonden. Dit betreft een verrekening van de helft van het resultaat dat over de afgelopen jaren is gegeneerd en nog volledig bij SBE was verantwoord. De in 2020 ontvangen erfpachtcanon Sorbonnelaan (studenthuisvesting) en de finale afrekening van BISS (2018) vlakken de daling van de baten verkoop producten en dienstverlening deels af.

Personele lasten

Bedragen k€		Geconsolideerd		Enkelvoudig		
		Realisatie 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
4.1.1.	Beloning voor arbeid					
	Salarissen	226.917	198.298	217.254	208.037	195.252
	Vakantiegeld	16.403	15.033	15.653	15.015	14.820
	Eindejaarsuitkering	14.573	13.885	14.418	13.830	13.688
	Totaal beloning voor arbeid	257.893	227.216	247.325	236.882	223.760
4.1.1.5.	Pensioenlasten	38.744	36.444	38.234	36.676	35.960
4.1.1.2.	Sociale lasten	29.305	27.226	28.866	27.690	26.791
4.1.1.1.	Loonkosten incl. pens. en soc. lasten	325.942	290.886	314.425	301.248	286.511
4.1.2.	Overige personele lasten					
4.1.2.3	* Training en opleidingen	1.970	3.325	1.968	3.624	3.314
4.1.2.3.	* Wervingkosten	182	146	182	126	146
4.1.2.1.	* Personeelsvoorziening					
	* Dotaties personeelsvoorzieningen	7.677	8.254	7.677	2.580	8.254
	* Vrijval personeelsvoorzieningen	-6.311	-6.721	-6.311	-2.121	-6.721
4.1.2.3.	* Uitzendkrachten en declaranten	7.665	7.924	15.636	14.630	14.954
4.1.2.3.	* Overige personele lasten	7.329	6.992	7.131	6.598	6.904
	Totaal overige personele lasten	18.512	19.920	26.283	25.437	26.851
	Totaal personeelslasten	344.454	310.806	340.708	326.686	313.362

De *personeelslasten* (enkelvoudig) zijn ten opzichte van de realisatie 2019 in absolute omvang gestegen en bedragen 71% van de totale UM-lasten (geconsolideerd eveneens 71%).



Personeel (fte)	Realisatie 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2018	Realisatie 2017	Realisatie 2016
Personeelsopbouw per 31 december					
Wetenschappelijk personeel (WP)	2.301	2.235	2.153	2.098	2.018
Ondersteunend personeel (OBP)	1.703	1.632	1.560	1.511	1.477
	4.004	3.866	3.713	3.609	3.495
Medisch specialisten	62	62	61	59	54
	4.066	3.929	3.775	3.668	3.549
Totaal UM inclusief medisch specialisten					
WP (fte, op basis van UFO)	2.301	2.235	2.153	2.098	2.018
- Hoogleraar	221	213	201	189	145
- UHD	226	214	196	189	222
- UD	415	394	383	376	355
- Docenten	295	277	266	260	250
- Onderzoekers	326	320	306	311	305
- Promovendi	815	809	791	763	701
- Overig WP (waaronder studentassistenten, WP zonder UFO-classificatie)	4	7	10	9	40

In 2020 is de UM-staf (4.004 fte exclusief medisch specialisten) met 138 fte gegroeid ten opzichte van 2019. Ten opzichte van de begroting (3.960 fte) is dit een stijging van 44 fte. Bovenstaande tabel laat zien dat in 2020 binnen alle personeelscategorieën sprake is van groei.

UM Holding B.V. en UniVenture B.V. hebben in 2020 op concerniveau geen medewerkers in dienst gehad, evenals in 2019. De medewerkers bij LIBER en MERIT worden gedetacheerd vanuit de UM. Zelf hebben deze stichtingen geen medewerkers in dienst.

Ontwikkeling van de loonkosten inclusief pensioenen en sociale lasten realisatie 2020 versus realisatie 2019

De mutatie in de loonkosten bedraagt M€ 27,9. Deze stijging is naar een aantal oorzaken te herleiden waarbij de cao-ontwikkeling, de jaarlijkse periodiekontwikkeling en de autonome groei van formatie de belangrijkste zijn. Bij de cao-ontwikkeling is aangesloten op het in het voorjaar 2020 gesloten cao-akkoord met een looptijd van 1 januari 2020 tot met 31 december 2020. Onderdeel hiervan is een structurele salarisstijging van 3,0% met ingang van 1 juni 2020 en een eenmalige uitkering van € 750,- bruto (op basis van een fulltime dienstverband). Vanuit de loonbijstelling Rijksbijdrage is deze loonsverhoging deels bekostigd. Verder bedraagt de groei van de staf 138 fte (exclusief medisch specialisten). Een kanttekening die hierbij gemaakt dient te worden is dat de groei in staf veelal in de laatste vijf maanden van 2020 heeft plaatsgevonden. Hierdoor stijgt het aantal mje's en de daaraan verbonden loonkosten minder fors dan op basis van de fte-ontwikkeling verwacht had mogen worden. Daarnaast is de korte termijn verlofschuld in 2020 gestegen met M€ 5,2 als gevolg van het niet opnemen van verlof als gevolg van de pandemie.

Ontwikkeling van de loonkosten inclusief pensioenen en sociale lasten realisatie 2020 versus begroting 2020

De gerealiseerde loonkosten 2020 zijn M€ 13,2 hoger dan begroot. De verklaring hiervoor is als volgt:

- In de begroting 2020 was geen rekening gehouden met de hiervoor genoemde cao-ontwikkeling, omdat ten tijde van het opstellen van de begroting het cao-akkoord 2020 nog niet was gesloten.
- Een deel van het UM onderzoek heeft door de coronacrisis vertraging opgelopen. Dit geldt met name voor het onderzoek dat gebruik maakt van lab faciliteiten die tijdelijk gesloten zijn geweest of ander empirisch onderzoek dat door de COVID-19 maatregelen niet kon worden uitgevoerd. Om de impact van deze vertraging op de loopbaan van promovendi en postdocs zoveel mogelijk te verkleinen is 0,45% van de loonruimte apart beschikbaar gesteld, waarbij een beroep kan worden gedaan op extra onderzoeksmaanden indien de vertraging niet op een andere wijze in te halen is. In overleg met het Lokaal Overleg werd een deel van de aanwezige loonruimte voor deze regeling ingezet. Op basis van deze regeling hebben 38 promovendi en postdocs een contractverlenging gekregen in 2020.
- In 2020 is er sprake van een stijging van de korte termijn verlofschuld. De coronacrisis heeft geleid tot een hoge werkdruk bij zowel het wetenschappelijk als ondersteunend personeel, waardoor in de periode vanaf maart minder vakantiedagen zijn opgenomen.
- UM is in fte-aantallen gegroeid. Desondanks stijgen de loonkosten (gecorrigeerd voor het cao-effect) minder fors dan begroot aangezien de groei vooral in de laatste vijf maanden van 2020 is gerealiseerd. Vacatures zijn later ingevuld en vervangingen hebben deels in lagere schalen plaatsgevonden.

Ook zijn enkele vacatures door een tijdelijke inhuur van derden ingevuld. De in de begroting opgenomen groei van de formatie voor nieuwe activiteiten is veelal tegen een gemiddelde personeelslast begroot. De werkelijk gerealiseerde gemiddelde personeelslast is lager.

Als gevolg van de COVID-19 maatregelen en gestegen werkdruk is een groot deel van de beschikbare opleidingsbudgetten niet benut, waardoor de realisatie van de **trainings- en opleidingskosten** aanzienlijk lager is dan de realisatie 2019 en begroting 2020.

Zoals beschreven in de toelichting op de balans heeft binnen de **personeelsvoorzieningen** een groot aantal mutaties plaatsgevonden:

	Dotatie 2020	Vrijval 2020
Transitievergoeding	1.194	-817
Langdurig ziekten	928	-699
Sabbatical leave	713	-846
Verlofsparen	749	-614
Eigen risico WIA	1.832	-939
Ambtsjubilea	453	-267
Wachtgeld	1.809	-2.129
Totaal	7.677	-6.311

Meer **externe inhuur van uitzendkrachten en declaranten** heeft tot een afwijking van M€ 1,0 tussen de gerealiseerde en geprognosticeerde lasten geleid (en M€ 0,7 als realisatie 2020 wordt vergeleken met realisatie 2019). De afwijking ligt in een van de volgende (of een combinatie van) oorzaken: extra ondersteuning bij corona gerelateerde werkdruk het niet-tijdig kunnen invullen van vacatures en daardoor genoodzaakt zijn externe krachten in te schakelen, het inhuren van studentassistenten, vervanging bij ziekte en het inzetten van externen bij het uitvoeren van tijdelijke opdrachten.

De gerealiseerde **overige personele lasten** zijn M€ 0,5 hoger dan begroot wat enerzijds met name wordt veroorzaakt door het tijdelijk stopzetten van de OV-abonnementen als gevolg van de corona maatregelen en anderzijds het toekennen van een thuiswerkvergoeding aan alle medewerkers als tegemoetkoming in de gemaakte extra kosten. Deze bedraagt €50,- in juni en maximaal €254,- netto bij een volledig dienstverband over de periode 1 juli tot en met 31 december 2020.

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

Sinds 2016 is de 'Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)' van kracht. Die bepaalt dat de hoogste leidinggevend in de (semi)publieke sector, niet meer mogen verdienen dan het jaarlijks vastgestelde maximum.

Conform deze wet wordt hierna het jaarlijks inkomen en eventuele ontslagvergoedingen van de topfunctionarissen weergegeven, gerelateerd aan de voor hen geldende maxima. In 2020 bedraagt dit maximum k€ 201, in 2019 was dit k€ 194.

De bezoldiging van de bestuurders is vastgesteld conform de regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren. Het bezoldigingsmaximum is vastgesteld op basis van indeling in klasse G, de score op complexiteitspunten per criterium is in onderstaande tabel opgenomen:

Score complexiteitspunten Universiteit Maastricht:

Baten	> M€ 200	10
Studenten	10.000 – 20.000	4
Onderwijssoorten	> 5	5
Totaal		19

De binnen onze organisatie geïdentificeerde leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking hebben geen dienstbetrekking bij meerdere WNT-plichtige instelling(en) als leidinggevende topfunctionaris (die zijn aangegaan met ingang van 1 januari 2018).

In onderstaande tabel is voor de heren M. Paul en N. Bos als individueel WNT-maximum het maximum (of een evenredig deel daarvan) vermeld, zoals dat voor hen zou gelden indien zij in 2020 waren aangesteld. Zij zijn echter eerder aangesteld en toen golden hogere maximale WNT bedragen. Voor hen geldt dan ook een wettelijke overgangsregeling waarin de beloning in de komende jaren geleidelijk aan zal worden afgebouwd naar het actuele WNT-maximum. De eerste afbouw heeft plaatsgevonden in het jaar 2020.

Leidinggevende topfunctionarissen

bedragen x € 1	M. Paul	R. Letschert	N. Bos
Functiegegevens	voorzitter	rector magnificus	vicevoorzitter
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	196.806	178.731	199.105
Beloningen betaalbaar op termijn	22.448	22.015	22.549
Subtotaal	219.254	200.746	221.654
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	201.000	201.000	201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag			
Bezoldiging	219.254	200.746	221.654
Het bedrag van de overschrijding	18.254	nvt	20.654
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	overgangsrecht afbouw naar WNT 2	nvt	overgangsrecht afbouw naar WNT 2

Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling

Gegevens 2019	M. Paul	R. Letschert	N. Bos
bedragen x € 1			
Functiegegevens	voorzitter	rector magnificus	vicevoorzitter
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	203.388	172.992	206.394
Beloningen betaalbaar op termijn	21.950	20.853	22.145
Subtotaal	225.338	193.845	228.539
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	194.000	194.000	194.000
Bezoldiging	225.338	193.845	228.539

Deze zittende leden van het College van Bestuur maken gebruik van het overgangsrecht van vier jaar. Dit recht geldt tot en met 31 december 2019, waarna geleidelijke afbouw van de bezoldiging plaatsvindt. Het bezoldigingsmaximum in het kader van deze overgangsregeling is nog het oude WNT-maximum van € 230.474. De eerste afbouw heeft plaatsgevonden in het jaar 2020.

Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1	A. van der Pauw	J. Barnes	H. de Groene	J. van Haasteren	A. Dupont
Functiegegevens	voorzitter	lid	lid	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/9 - 31/12
Bezoldiging 2020					
Bezoldiging	17.500	12.500	12.500	12.500	12.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	30.150	20.100	20.100	20.100	20.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-	-	-	-
Bezoldiging	17.500	12.500	12.500	12.500	12.500
Het bedrag van de overschrijding	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt

Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling

Gegevens 2019	A. van der Pauw	J. Barnes	H. de Groene	J. van Haasteren	A. Dupont
bedragen x € 1					
Functiegegevens	voorzitter	lid	lid	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/12 - 31/12	1/7 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/9 - 31/12
Bezoldiging	17.500	12.500	12.500	12.500	4.167
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	29.100	19.400	19.400	19.400	6.484

Bezoldiging niet-topfunctionarissen: deel 1

bedragen x € 1	Vakhoogleraar	Vakhoogleraar	Vice Decaan	Vakhoogleraar	Decaan
Functiegegevens					
Aanvang en einde functievervulling 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 22/10
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,8	1	1	0,1	1
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	254.009	212.794	180.554	21.721	201.729
Beloningen betaalbaar op termijn	19.873	22.902	21.892	2.293	19.055
Totaal bezoldiging	273.882	235.696	202.446	24.014	220.784
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	160.800	201.000	201.000	20.100	201.000
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging: zie	1)	2)	3)	4)	5)
Gegevens 2019					
Functiegegevens	Hoogleraar 1	Hoogleraar	Decaan	Hoogleraar 2	Decaan
Aanvang en einde functievervulling 2019	1/9 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,8	1	1	0,1	1
Beloning plus belastbare kostenvergoedingen	246.406	175.948	175.650	21.110	361.957
Beloningen betaalbaar op termijn	19.801	19.349	21.180	2.213	22.375
Totaal bezoldiging	266.207	195.297	196.830	23.323	384.332

ad 1) compensatie pensioen "boven-tonners" en persoonlijke toelage

ad 2) compensatie pensioen "boven-tonners" en persoonlijke toelage

ad 3) compensatie pensioen "boven-tonners" en decanentoelage

ad 4) compensatie pensioen "boven-tonners" en persoonlijke toelage

ad 5) compensatie pensioen "boven-tonners"; decanentoelage



Bezoldiging niet-topfunctionarissen: deel 2

bedragen x € 1	Beleids- directeur	Persoonlijk hoogleraar	universiteits- hoogleraar	Vak- hoogleraar	univer- siteits- hoogleraar
Functiegegevens					
Aanvang en einde functievervulling 2020	1 / 1 - 31 / 12	1 / 1 - 31 / 12	1 / 1 - 31 / 12	1 / 1 - 31 / 12	1 / 1 - 31 / 12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,05	1	1	0,5
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	206.560	9.382	181.444	189.141	112.107
Beloningen betaalbaar op termijn	22.326	1.104	21.892	22.116	10.946
Totaal bezoldiging	228.886	10.486	203.336	211.257	123.053
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	201.000	10.050	201.000	201.000	100.500
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging: zie	6)	7)	8)	9)	10)
Gegevens 2019					
Functiegegevens	Beleidsdirecteur	Hoogleraar 1	Hoogleraar 1	Hoogleraar 2	Hoogleraar 1
Aanvang en einde functievervulling 2019	1 / 1 - 31 / 12	1 / 1 - 31 / 12	1 / 1 - 31 / 12	1 / 1 - 31 / 12	1 / 1 - 31 / 12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,05	1	1	0,5
Beloning plus belastbare kostenvergoedingen	192.482	9.166	176.475	183.930	110.638
Beloningen betaalbaar op termijn	21.993	1.069	21.180	21.385	10.590
Totaal bezoldiging	214.475	10.235	197.655	205.315	121.228

Bezoldiging niet-topfunctionarissen: deel 3

bedragen x € 1	Decaan	universiteits- hoogleraar	Vak- hoogleraar
Functiegegevens			
Aanvang en einde functievervulling 2020	1 / 1 - 31 / 12	1 / 1 - 31 / 12	1 / 1 - 31 / 12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	195.617	187.020	212.604
Beloningen betaalbaar op termijn	22.178	23.102	20.807
Totaal bezoldiging	217.795	210.122	233.411
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	201.000	201.000	201.000
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging: zie	11)	12)	13)
Gegevens 2019			
Functiegegevens	Decaan		
Aanvang en einde functievervulling 2019	1 / 1 - 31 / 12		
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1		
Beloning plus belastbare kostenvergoedingen	181.500		
Beloningen betaalbaar op termijn	21.186		
Totaal bezoldiging	202.686		

ad 6) compensatie pensioen "boven-tonners";
functioneringstoelage

ad 7) compensatie pensioen "boven-tonners" en persoonlijke toelage

ad 8) compensatie pensioen "boven-tonners"

ad 9) compensatie pensioen "boven-tonners" en arbeidsmarkttoelage

ad 10) compensatie pensioen "boven-tonners" en bovenmatige kostenvergoeding

ad 11) compensatie pensioen "boven-tonners", arbeidsmarkttoelage en decanentoelage

ad 12) compensatie pensioen "boven-tonners" en pensioengevende toelage

ad 13) compensatie pensioen "boven-tonners" en verrekening 990 verlofuren

Nevenfuncties leden College van Bestuur

De nevenfuncties uitgevoerd door de leden van het College van Bestuur zijn in 2020 als volgt:

College van Bestuur	(Neven) functies
<p>Naam: Prof. dr. M.A.Paul Voorzitter</p> <p>Geboortejaar: 1958</p> <p>Benoeming 1^e termijn: 1 mei 2011 – 1 mei 2015 2^e termijn: 1 mei 2015 – 1 mei 2019 3^e termijn: 1 mei 2019 – 1 mei 2023</p>	<p>Uit hoofde voorzitterschap College van Bestuur</p> <ul style="list-style-type: none"> Lid Raad van Commissarissen Maastricht Health Campus B.V. Lid Raad van Commissarissen Campus Heerlen Management & Development B.V. Lid Adviesraad NUFFIC Vicevoorzitter Universiteitsfonds Limburg/SWOL Lid Bestuur en vicevoorzitter SSPG Vereniging van Universiteiten (VSNU) Voorzitter Worldwide Universities Network (WUN) Vicevoorzitter Bestuur Worldwide Universities Network (WUN) Voorzitter Young Universities for the Future of Europe (YUFE) Vicevoorzitter Young European Research Universities Network (YERUN) Hoofd Regio Europa Association of Academic Health Centers International (AAHCI) <p>Uit hoofde hoogleraarschap en als expert op het gebied van medisch Onderzoek/Onderwijs en Valoriatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> Lid en voorzitter Medische Commissie Wissenschaftsrat Oostenrijk Columnist Dagblad De Limburger Lid Int. Raad van Advies voor het Gezondheidscluster, Qatar University Hoofd van de UNN Internationale Raad Lobachevsky State University Lid Expertengremium Exzellenzstrategie Wissenschaftsrat Duitsland Lid Regiegroep Topsector Life Sciences and Health Lid Raad van Toezicht Universitätsklinikum Münster
<p>Naam: prof. dr. R.M. Letschert Rector Magnificus</p> <p>Geboortejaar: 1976</p> <p>Benoeming 1^e termijn: 1 september 2016 – 1 september 2020 2^e termijn: 1 september 2020 – 1 september 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> Lid van het Bestuur Redress Nederland Ambassadeur Mukomeze Foundation Lid Raad van Toezicht 'Fonds Slachtofferhulp Nederland' Lid Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen (KHMW) Expert voor de Europese Commissie – DG voor onderzoek en innovatie Lid adviescollege "Levenslanggestraften" Ministerie van Veiligheid en Justitie Voorzitter commissie Wetboek van Strafvordering; Nederlands lid (research representative), GO Fair Steering Committee bij het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap Lid Raad van Toezicht, Bonnefantenmuseum Lid Raad van Toezicht, Catharinaziekenhuis Eindhoven Voorzitter en lid Begeleidingscommissie voor het Sociaal en Cultureel Planbureau
<p>Naam: dr. N.J.P.M. Bos Vicevoorzitter</p> <p>Geboortejaar: 1957</p> <p>Benoeming 1^e termijn: 1 januari 2014 – 1 januari 2018 2^e termijn: 1 januari 2018 – 1 januari 2022</p>	<p>Nevenfuncties uit hoofde van hoofdfunctie</p> <ul style="list-style-type: none"> Voorzitter Bestuur Stichting Life Science Incubator Maastricht Voorzitter Bestuur Stichting Studentenhuisvesting Maastricht Lid Stuurgroep Operationeel Programma Zuid-Oost Voorzitter kunst- en erfgoedcommissie Lid Raad van Commissarissen Brightlands Campus Greenport Venlo BV Lid Raad van Commissarissen Campus Vastgoed Greenport Venlo BV Lid Stuurgroep Brightsite Lid Regionaal Bestuur RegioBoard Circular Hub <p>Overige nevenfuncties</p> <ul style="list-style-type: none"> Vicevoorzitter Raad van Toezicht Stichting De Domijnen Lid Raad van Toezicht Vista College Lid Raad van Commissarissen ZON-PTC BV Voorzitter Bestuur Museum Van Bommel Van Dam

Nevenfuncties leden faculteitsbesturen

De nevenfuncties uitgevoerd door de leden van de verschillende faculteitsbesturen binnen Universiteit Maastricht zijn in 2020 als volgt:

Faculty of Health, Medicine & Life Sciences	(Neven) functies
Naam: Prof. dr. A.M.W.J. Schols Decaan	<ul style="list-style-type: none"> Lid van de international Advisory Board van de Biotech startup company Adiposs
Naam: Prof. dr. N.K. de Vries Vice-decaan	<ul style="list-style-type: none"> Chair at DIEP foundation for support of chronic patients Secretary Board at Stichting EUPrevent: Facilitate cross-border preventive health care in EMR Member NWA-group Health and prevention
Naam: Prof. dr. M.G.A. oude Egbrink Bestuurslid	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurslid / Member of the Board at Nederlandse Vereniging voor Medisch Onderwijs Lid van het Algemeen Bestuur at Universiteitsfonds Limburg / SWOL.
Naam: Prof. dr. J.E. Wildberger Bestuurslid	<ul style="list-style-type: none"> Aanstelling als afdelingshoofd Beeldvorming at Maastricht UMC+
Naam: Prof. dr. J.H.H.J. Prickaerts Bestuurslid	<ul style="list-style-type: none"> Lid wetenschappelijke adviesraad at Alzheimer Nederland Consultancy werkzaamheden at Lundbeck B.V. & Bionorica SE
Faculty of Science and Engineering	(Neven) functies
Naam: Prof. dr. T.J. Cleij Decaan	<ul style="list-style-type: none"> Shareholder and scientific advisor at Sensip Dx B.V Board member at Inscite Guest Professor at Hasselt University
School of Business and Economics	(Neven) functies
Naam: Prof. dr. H.P. Møllgaard Decaan	<ul style="list-style-type: none"> Chairman of (supervisory) board at Egmont H. Petersens Kollegium Chair at Danish Council on Climate Change
Naam: Prof. dr. W.A. Letterie Vice-decaan onderzoek en onderwijs	<ul style="list-style-type: none"> Theses grader at Norges Handelshoyskole (NHH) Beoordelaar portfolio's promovendi at Erasmus University
Naam: Prof. dr. G.J. Odekerken Vice-decaan internationalisering en samenwerking	<ul style="list-style-type: none"> Member of Advisory Board at CentERdata Member of Advisory Board at Meandergroep Zuid-Limburg Member of the Scientific Advisory Board SG at NWO
Naam: Dr. A.P. Versteegh Bestuurslid	<ul style="list-style-type: none"> Member Board of Trustees at Stichting ATOS Executive Director at Polish American Historical Association Board member at Sociaal Historisch Centrum Limburg
Naam: Drs. P.H.M. van Wersch Bestuurslid	<ul style="list-style-type: none"> Freelancer at Tekstbureau Pen en Inkt

Faculty of Psychology and Neuroscience

(Neven) functies

**Naam: Prof. dr. H.L.G.J. Merckelbach
Decaan**

- Plaatsvervangend lid Advies Commissie Afgesloten Zaken at Parket P-G van de Hoge Raad der Nederlanden
- Columnist at NRC Handelsblad
- Lid KNAW
- Vicevoorzitter at Hustinx Stichting
- Lid RvT at Landelijk Register Gerechtelijk Deskundigen
- Lid J.C. Ruigrok Jury at Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen
- Lid Sara van Dam Jury at KNAW
- Bestuurslid at Stichting in Beeld

**Naam: Prof. dr. R.W. Goebel
Vice-decaan onderzoek & valorisatie**

- CEO at Brain Innovation BV
- Chair of External Advisory Board at Welcome Trust Centre for Integrative Neuroscience
- Member of Advisory Board at BIAL Foundation
- Member of Scientific Advisory Board at Neurospin
- Member of Scientific Advisory Board at GIGA-Consciousness
- Member of International Advisory Board at Weizmann Institute of Science

Faculty of Law

(Neven) functies

**Naam: Prof. J.M. Smits
Decaan**

- Correspondent at UNCITRAL for the Digest of Case Law On the UN Co.
- Member of Advisory Board at Recht en Methode in onderzoek en onderwijs
- Co-editor at Bibliotheca Estudios de Derecho Civil
- Lid Adviesraad at tijdschrift voor Adviesraad
- Member Advisory Board at SSRN Journal European Private Law
- Honorary Editor at Chonnam National University Law Review
- Member Editorial Board at Journal of Civil Law Studies
- Member Editorial Board at Studies in the History of Private Law
- Bestuurder at Stichting Wetenschapsbeoefening UM
- Deputy judge at Amsterdam Court of Appeal
- Correspondent at Zeitschrift fur Europaisches Privatrecht
- Voorzitter visitatiecommissie onderzoeksmasters at QANU
- Member Scientific Council at Comparative Law Review
- Member Advisory Board at LitNet Akademies
- Member Editorial Board at Acta Juridica Hungarica
- Member Advisory Board at Dutch Journal of Legal Philosophy and Legal Theory
- Member Editorial Board at Studies in European Private Law book series
- Lid Redactieraad at Wolters Kluwer
- Bestuurder at Stichting Onderzoek Rechtspleging

**Naam: Prof. M.L.H.K. Claes
Vice-decaan onderzoek**

- Member Editorial Board at Tijdschrift voor Constitutioneel Recht
- Alumna at De jonge Akademie
- Editor in Chief at European Constitutional Law Review

Faculty of Arts and Social Sciences

(Neven) functies

**Naam: Prof. C. Neuhold
Decaan**

- Teacher at University of Bonn

**Naam: Prof. S.M.E. Wyatt
Vice-decaan onderzoek**

- Member of Editorial Board at Big Data & Society
- Member of Editorial Board at Technology & Human Values
- Member of Editorial Board at Health, Technology & Society
- Committee member at KNAW Committee Big Data
- Member of Strategy Team at Netherlands AI Coalition
- Member of Advisory Board at Smart4Health



Afschrijvingen

Bedragen k€		Geconsolideerd		Enkelvoudig		
		Realisatie 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
4.2.2.	- Afschrijving gebouwen en installaties	16.590	19.079	16.590	16.333	19.079
4.2.2.	- Afschrijving apparatuur en laboratoria	5.977	6.153	5.974	6.116	6.153
4.2.2.	- Afschrijving ICT	3.051	3.447	3.047	2.840	3.444
4.2.2.	- Afschrijving kantoorinrichting	399	123	395	363	113
Totaal afschrijvingen		26.017	28.802	26.006	25.652	28.789

De in 2020 gerealiseerde afschrijvingslasten zijn M€ 0,4 hoger dan begroot doordat de gehanteerde afschrijvingstermijn van de Paul Henri Spaaklaan 1 (PHS1) korter is dan voorzien. De hierdoor veroorzaakte hogere afschrijvingslasten worden deels gecompenseerd doordat de geplande investeringen in het Chemelot gebouw 220 (Brightlands) niet zijn doorgegaan. Daarnaast is in 2019 het beleid van de UM ten aanzien van de activering van onroerende goederen in lijn gebracht met de geldende verslaggevingsregels, wat in 2020 heeft geleid tot lager dan begrote afschrijvingen op gebouwen en installaties. Deze herziening heeft in 2019 tot een eenmalige stijging geleid.

In de begroting was rekening gehouden met de activering en afschrijving van apparatuur voor het project NEMI (FHML-LINK). De aanschaf van apparatuur is echter volledig in de kosten aanschaf apparatuur geboekt. Door uitstel en/of vertraging van een aantal FSE-activiteiten (waaronder FSE-BFFI, FSE-CCE en FSE-Sensor Engineering) is apparatuur later dan verwacht aangeschaft. Dit is zichtbaar in de ontwikkeling van de afschrijvingskosten op apparatuur en laboratoria. De uitvoering van IT-gerelateerde projecten en hogere investering in de MAASnet-infrastructuur (onder andere MAASnet PHS) leiden tot een stijging van de afschrijvingen op ICT. De daling binnen de afschrijvingen op kantoorinrichting wordt veroorzaakt doordat een groter deel van de uitgaven zich beneden de activeringsgrens bevond en hiermee direct als lasten is genomen in het jaar van aanschaf.

Huisvestingslasten

Bedragen k€		Geconsolideerd		Enkelvoudig		
		Realisatie 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
4.3.1.	- Huren	8.536	9.571	8.302	8.631	9.375
4.3.3.	- Kosten onderhoud/aanpassingen	6.370	4.244	6.370	5.087	4.244
4.3.5.	- Schoonmaak en afval	4.617	4.540	4.614	5.123	4.535
4.3.8.	- Beveiliging	1.954	1.631	1.954	1.931	1.631
4.3.4.	- Energie lasten	4.617	4.470	4.608	4.975	4.463
4.3.8.	- Wettelijke lasten	1.195	1.097	1.195	1.418	1.097
4.3.8.	- Specifiek	2.074	2.085	2.074	1.491	2.085
4.3.8.	- Overige huisvestingslasten	598	3.094	588	697	3.088
Totaal huisvestingslasten (excl. afschr.)		29.961	30.732	29.705	29.352	30.518

De voormalige drukpers- en expeditiehal in Duboisdomein 30 (DUB30) worden verbouwd tot laboratoria voor respectievelijk FSE en de ETPathfinder. De investeringen hiervoor zijn hoger dan begroot wat leidt tot hogere kosten onderhoud en aanpassingen. Daarnaast zijn er in verband met COVID-19 aanpassingen gedaan en zijn de gebouwen conform de overheidsvoorschriften ingericht wat eveneens resulteert in een stijging van de kosten binnen deze categorie. Hiertegenover staat dat er minder schoonmaak-, energie en beveiligingskosten zijn gerealiseerd als gevolg van de corona maatregelen.

Onderwijs heeft voor het overgrote deel online en niet on-campus plaatsgevonden, onderzoekslaboratoria waren (tijdelijk) gesloten en medewerkers en studenten werkten en studeerden volledig vanuit thuis. Doordat ook toetsing deels digitaal plaatsvond was het gebruik van externe toets locaties niet nodig, waardoor de gerealiseerde huurkosten 2020 lager zijn dan begroot. In 2019 was verantwoording van de energiecentrale azM op

de balans van de UM opnieuw beoordeeld. De vooruitbetaalde kosten die hiervoor op de balans waren opgenomen waren vrijgevallen. Dit leidde in 2019 tot een eenmalige stijging binnen de categorie Overige huisvestingslasten. De gerealiseerde huisvestingslasten liggen in 2020 in lijn met de realisatie 2019.

Overige instellingslasten

		Geconsolideerd		Enkelvoudig		
		Realisatie 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
4.4.5.	- ICT lasten (excl. afschrijvingen)					
	* Kosten licenties	6.983	5.075	6.983	5.323	5.070
	* Kosten hardware	2.715	3.558	2.715	2.739	3.558
	* Kosten telecommunicatie	1.064	971	1.064	1.307	971
	* Kosten ICT consultancy	5.509	4.427	5.509	5.375	4.427
		16.271	14.031	16.271	14.745	14.026
4.4.2.	- App./Inv./Transportmid. (excl afschr.)					
	* Aanschaf app., inv., transportmid.	4.606	1.428	4.447	1.770	1.428
	* Huur/lease app., inv., transportmid.	1.606	1.689	1.606	1.893	1.689
	* Onderhoud app., inv., transportmid.	2.343	2.346	2.343	2.392	2.344
		8.555	5.463	8.396	6.054	5.461
4.4.5.	- Operationele lasten					
	* Kantoorkosten	1.073	1.067	924	1.256	940
	* Abonnementen en collectievorming	6.479	6.695	6.479	6.226	6.687
	* Grondstoffen, hulpmid., proefdieren	6.943	8.164	6.943	7.736	8.051
	* Materialen en gereedschappen	1.539	1.823	1.539	1.898	1.823
	* Org.kosten cursus/training/congres	1.092	2.859	1.091	2.059	2.825
	* Reis- en verblijfkosten	2.903	8.464	2.835	8.013	8.263
	* Kosten advisering	4.415	3.852	4.365	3.611	3.830
	* Uitbesteed werk	14.849	12.951	13.229	10.943	13.691
	* Bijdragen subsidies/lidmaatschappen	10.892	10.816	10.892	10.406	10.816
	* Lasten extern onderwijs	5.382	7.864	5.382	9.017	7.864
	* Representatiekosten	513	1.493	503	1.934	1.424
	* Rente- en bankkosten	152	161	151	113	160
	* Kosten catering	491	1.691	491	1.206	1.691
	* Kopieer / drukkosten	964	2.196	964	2.127	2.184
	* Verlies op debiteuren	611	46	611	-	46
	* Overige algemene kosten	1.533	12.152	2.765	5.082	5.221
		59.831	82.294	59.164	71.630	75.516
Totale overige instellingslasten		84.657	101.788	83.831	92.429	95.003

De ontwikkeling van de *ICT-lasten* wordt in 2020 met name beïnvloed door de uitvoering van het programma Integrale Bedrijfsvoering en de daaraan gerelateerde licentiekosten van de implementatie van het nieuwe ERP-systeem. In de begroting zijn de lasten Integrale Bedrijfsvoering begroot als operationele lasten (overige algemene kosten) waardoor een verschuiving tussen deze kostencategorieën waarneembaar is. Daarnaast heeft de uitvoering van IT-vernieuwingsprojecten en de hieraan gerelateerd structurele beheerskosten, de ontwikkeling van de IT-lasten beïnvloed. De extra investeringen door de COVID-19 pandemie in hardware en overige ICT-voorzieningen en additio-

nele uitgaven ten behoeve van cybersecurity leiden eveneens tot een toename van de ICT-lasten.

De kosten voor *apparatuur, inventaris en transportmiddelen* zijn M€ 2,3 hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de eerdergenoemde aanschaf apparatuur voor het NEMI-project. Binnen dit project is als onderzoeksobject apparatuur aangeschaft die in het jaar van aanschaf volledig declarabel is. Hier staan ook hogere baten tegenover. De kosten voor huur en onderhoud liggen per saldo zowel in lijn met de begroting als met de realisatie in 2019.



De **operationele lasten** 2020 laten ten opzichte van de realisatie 2019 en de begroting 2020 een substantiële daling zien. De ervaring leert dat kosten die zijn gerelateerd aan toekomstige geldstromen binnen de categorie "overige algemene kosten" worden begroot. De realisatie vindt wel op de individuele operationele lastensoorten plaats. Een aantal opvallende punten in 2020:

- Als gevolg van COVID-19 is een onderbesteding van exploitatiebudgetten waarneembaar, waaronder minder reis- en verblijfkosten, kantoor- en labkosten en lagere uitgaven van congressen en representatiekosten. In de begroting was op basis van ervaring al rekening gehouden met een onderbesteding op de operationele lasten. De pandemie heeft voor een verdere onderbesteding gezorgd.
- De omvang van het aantal beurzenprogramma's was in 2020 groter dan verwacht. Hier staan ook hogere baten tegenover.
- Als gevolg van de pandemie heeft een deel van de co-schappen niet kunnen plaatsvinden met lagere affiliatiekosten tot gevolg.
- De begrote kosten voor het programma Integrale Bedrijfsvoering zijn binnen de ICT-lasten gerealiseerd.
- In 2020 heeft ten behoeve van specifieke casuïstiek niet begrote inhuur van externe expertise plaatsgevonden. Dit betreft onder andere advisering ten behoeve van bouwkundige aanpassingen als gevolg van de coronamaatregelen, de cyberaanval, continuering en uitbreiding kwaliteitsborging van mensgebonden onderzoek bij CTCM, de YUFE-alliantie en het programma Maastricht, Working on Europe (MWOE).
- De niet begrote uitvoering van de Maastricht Studie heeft geleid tot een extra verrekening met het azM.
- De BTW-overhead claim (pro rata-regeling) 2020 was circa M€ 1 hoger dan verwacht (meer negatieve kosten), begroot was k€ 600. Daarnaast heeft een aanpassing over de jaren 2018 en 2019 plaatsgevonden, k€ 125 respectievelijk k€ 580.
- Bij het opstellen van de begroting was voor de onderwijsprogramma's van FSE nog niet helder welke faculteiten de onderwijsinzet zouden gaan verzorgen (betreft FSE-MSP, Science Masters, Venlo en UCM). De onderwijskosten zijn daarom als kosten extern onderwijs begroot. De daadwerkelijke inzet binnen de onderwijsprogramma's is als serviceonderwijs gerealiseerd.
- Binnen FSE-AMIBM zijn de aan Inscite gerelateerde kosten hoger dan verwacht.
- Bij een aantal nieuwe activiteiten/programma's en vernieuwingsprogramma's is sprake van vertraging in de start/uitvoering van een aantal activiteiten ten opzichte van de begroting. Dit betreft met name de nieuwe onderwijsprogramma's binnen FSE-Engineering en de strategische vernieuwingsactiviteiten binnen SBE.

Financiële baten en lasten en resultaat deelnemingen

Bedragen k€	Geconsolideerd		Enkelvoudig		
	Realisatie 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
6.1.1. Rentebaten	498	361	357	1.455	289
6.1.1. Koersresultaten	163	1.058	-	-	0
6.1.3. Herwaardering leningen en voorzieningen	-638	-1.101	-638	-	-1.101
6.2.1. Rentelasten	-101	-169	-80	-	-164
Totaal financiële baten en lasten	-78	149	-361	1.455	-976
8. Resultaat deelnemingen	-3.008	-2.761	-3.081	-1.686	-2.254
Totaal resultaat deelnemingen	-3.008	-2.761	-3.081	-1.686	-2.254

Resultaat financiële baten en lasten

De herwaardering leningen en voorzieningen laat een kostenpost zien van ruim M€ 0,6. Het betreft hier alle aanpassingen met betrekking tot het contant maken van leningen en voorzieningen waarbij de verdisconteringsvoet in 2019 nog 0,3% was. In 2020 is de verdisconteringsvoet -0,2%.

Het een positief koersresultaat van K€ 163 wordt gerealiseerd op de effectenportefeuille die de Stichting MERIT bezit.

Resultaat deelnemingen enkelvoudig

Het enkelvoudig resultaat deelnemingen wordt gevormd door het negatieve resultaat van UniVenture B.V. zijnde k€ 200 en het negatieve resultaat van de Universiteit Maastricht Holding B.V. van k€ 2.125. Nadat de jaarrekening van de UM over 2019 was opgemaakt zijn de cijfers van de Universiteit Maastricht Holding B.V. nog met k€ 744 negatief aangepast en de cijfers van UniVenture B.V. met k€ 12 negatief. Ook dit is in de post 'resultaat deelnemingen' verwerkt.

Resultaat deelnemingen geconsolideerd

Voor de opbouw van het geconsolideerd resultaat deelnemingen wordt verwezen naar de geconsolideerde tabel "Deelnemingen" binnen de paragraaf Financiële vaste activa. Daar is te zien hoe het resultaat deelnemingen is opgebouwd bij de Universiteit Maastricht Holding B.V. (k€ 2.249) en UniVenture B.V. (k€ 3). Daarnaast bestaat dit resultaat ook nog uit de aanpassingen in de Universiteit Maastricht Holding B.V. van k€ 744 negatief en de aanpassing in UniVenture B.V. met k€ 12 negatief.

Overzicht honorarium onafhankelijke accountant

Ernst & Young accountants LLP	Accountants 2020	Overig netwerk 2020	Totaal 2020
Controle van de jaarrekening	297.666	-	297.666
Andere controleopdrachten	67.273	-	67.273
Adviesdiensten op fiscaal terrein	2.030	-	2.030
Andere niet controlediensten	3.950	-	3.950
	370.919	-	370.919

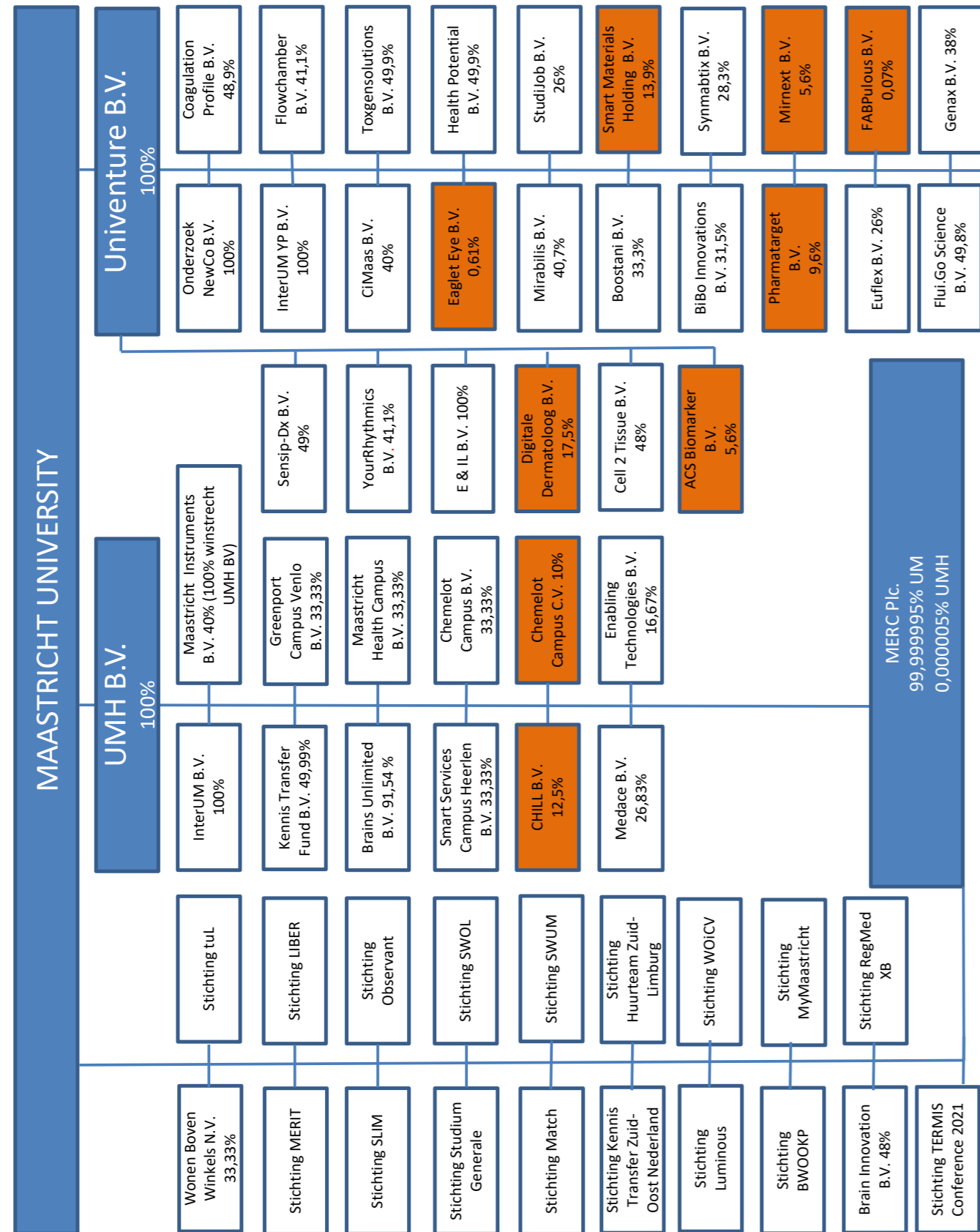
Ernst & Young accountants LLP	Accountants 2019	Overig netwerk 2019	Totaal 2019
Controle van de jaarrekening	144.637	-	144.637
Andere controleopdrachten	10.150	-	10.150
Adviesdiensten op fiscaal terrein	1.320	-	1.320
Andere niet controlediensten	21.438	-	21.438
	177.545	-	177.545

Dit betreft de over het boekjaar (en eventueel vorig boekjaar) afgesproken waarde van de controleopdracht. In 2020 zijn de kosten hoger. Deze kosten hebben betrekking op het meerwerk voor de jaarrekening 2019. Alle andere al dan niet aan de controle gerelateerde werkzaamheden worden op factuurbasis verantwoord.

Overzicht verbonden partijen

In onderstaand overzicht zijn alle entiteiten opgenomen waarin Maastricht University direct, dan wel via een van haar dochtermaatschappijen, een aandeel heeft. De blauw gekleurde entiteiten betreffen de moedermaatschappij en haar dochters. De wit gekleurde entiteiten betreffen de verbonden partijen, zowel direct van de moedermaatschappij, dan wel via een van haar dochters. Deze zijn tevens opgenomen in model E: verbonden partijen. Voor de bepaling of er sprake is van een verbonden partij is, o.b.v. art. 2:381 lid 3 BW niet alleen gekeken naar "harde" criteria, zoals aandelenpercentage en/of beleidsbepalende invloed via bestuursfunctie, maar ook de economische realiteit (bijv. afhankelijkheid van financiering) is in acht genomen. Tot slot zijn in het overzicht een aantal entiteiten oranje gekleurd. Dit betreffen de entiteiten waarin aandelen worden gehouden door moeder- en/of dochtermaatschappij, maar waar geen (vermoeden van) invloed van betekenis bestaat, en dus ook geen sprake is van een verbonden partij. Voor het boekjaar 2020 hebben alle transacties van betekenis met verbonden partijen plaatsgevonden onder normale marktvoorwaarden.

Overzicht verbonden partijen



Model E: Verbonden partijen

Nr.	Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2020	Resultaat 2020	Totale baten	Art 2:403 BW2	Deelname	Consolidatie
1	UM Holding BV	BV	Maastricht	4	€ 14.319.860	€ -2.132.863	€ 10.537.228	Nee	100%	100%
2	Univenture BV	BV	Maastricht	4	€ 4.186.690	€ -199.803	€ 204.836	Nee	100%	100%
3	Merc	Pic	Bangalore	1,2				Nee	100%	100%
4	Liber	Stichting	Maastricht	2	€ 4.772.756	€ -406.127	€ 3.102.414	Nee	100%	100%
5	Merit	Stichting	Maastricht	2	€ 6.877.221	€ -313.789	€ 2.255.345	Nee	100%	100%
6	InterUM BV	BV	Maastricht	4	€ 209.920	€ 162.557	€ 8.169.103	Nee	100%	100%
7	Brains Unlimited BV	BV	Maastricht	4	€ -1.985.488	€ -80.987	€ 2.349.711	Nee	91,5%	92%
8	Knowledge Transfer Funds BV	BV	Maastricht	4	€ 369.378	€ -1.509.043	€ 130.601	Nee	49,9%	0%
9	Campus Heerlen Management & Development BV	BV	Maastricht	4	€ 1.737.965	€ -1.067.295	€ 3.125.430	Nee	33,3%	0%
10	Chemelot Campus BV	BV	Heerlen	4	€ 4.598.867	€ 699.636	€ 11.432.392	Nee	33,3%	0%
11	Enabling Technologies BV	BV	Sittard-Geleen	4	€ 8.207.979	€ 288.133	€ 1.831.167	Nee	16,7%	0%
12	Greenport Campus Venlo BV	BV	Venlo	4	€ 283.689	€ -858.048	€ 651.675	Nee	33,3%	0%
13	Maastricht Health Campus BV	BV	Maastricht	4	€ 5.916.151	€ -876.676	€ 1.509.414	Nee	33,3%	0%
14	Maastricht Instruments BV	BV	Maastricht	4	€ 605.692	€ 21.242	€ 1.645.154	Nee	40,0%	0%
15	Medace BV	BV	Maastricht	4	€ 1.756.707	€ -52.268	€ 1.946.989	Nee	26,8%	0%
16	InterUM Young Professionals BV	BV	Maastricht	4	€ 250.557	€ -3.785	€ -	Nee	100%	100%
17	Onderzoek Newco BV	BV	Maastricht	4	€ 747.781	€ -2.693	€ -	Nee	100%	100%
18	BiBo Innovations BV	BV	Maastricht	4				Nee	31,5%	0%
19	Boostani BV	BV	Geleen	4				Nee	33,3%	0%
20	Cell 2 Tissue BV	BV	Maastricht	4				Nee	48,0%	0%
21	CI Maas BV	BV	Maastricht	4				Nee	40,0%	0%
22	Coagulation Profile BV	BV	Maastricht	4				Nee	48,9%	0%
23	Euflex BV	BV	Eindhoven	4				Nee	26,0%	0%
24	FlowChamber BV	BV	Maastricht	4				Nee	41,1%	0%
25	Flui.Go Science BV	BV	Maastricht	4				Nee	49,8%	0%
26	Genax BV	BV	Maastricht	4				Nee	38,0%	0%
27	Health Potential BV	BV	Maastricht	4				Nee	49,9%	0%
28	Mirabilis Therapeutics BV	BV	Maastricht	4				Nee	40,7%	0%
29	Sensip-Dx BV	BV	Maastricht	4				Nee	49,0%	0%
30	Symmabrix BV	BV	Maastricht	4				Nee	28,3%	0%
31	ToxGenSolutions BV	BV	Maastricht	4				Nee	49,9%	0%
32	YourRhythms BV	BV	Maastricht	4				Nee	41,1%	0%
33	Studijob BV	BV	Maastricht	4				Nee	26,0%	0%
34	Brain Innovation BV	BV	Maastricht	4				Nee	0%	0%
35	Stichting TuL	Stichting	Maastricht	1,2				Nee	0%	0%
36	Stichting SLIM	Stichting	Maastricht	3				Nee	0%	0%
37	Stichting Kennis Transfer zuidoost Nederland	Stichting	Maastricht	4				Nee	0%	0%
38	UCM Alumni Stichting Luminous	Stichting	Maastricht	4				Nee	0%	0%
39	Wonen Boven Winkels NV	NV	Maastricht	3				Nee	33,3%	0%
40	Stichting Observant	Stichting	Maastricht	4	€ 231.293	€ 49.961	€ 563.650	Nee	0%	0%
41	Stichting Wetenschappelijk Onderzoek inzake circulatie- en voedingsproblemen	Stichting	Maastricht	1				Nee	0%	0%
42	Stichting BWOOKP	Stichting	Maastricht	4				Nee	0%	0%
43	Stichting SWUM	Stichting	Maastricht	4				Nee	0%	0%
44	Stichting SWOL	Stichting	Maastricht	4				Nee	0%	0%
45	Stichting Studium Generale	Stichting	Maastricht	4				Nee	0%	0%
46	Stichting Mymaastricht	Stichting	Maastricht	4				Nee	0%	0%
47	Stichting TERMIS 2021 Conference	Stichting	Maastricht	4				Nee	0%	0%
48	Stichting MATCH Maastricht	Stichting	Maastricht	4				Nee	0%	0%
49	Stichting Huurteam Zuid-Limburg	Stichting	Maastricht	3				Nee	0%	0%
50	Entrepreneurship & Innovation Labs BV	BV	Maastricht	4	€ 1.000	€ -	€ -	Nee	100%	100%
51	Stichting RegMed XB	Stichting	Maastricht	2				Nee	0%	0%

Code activiteiten: 1 Contractonderwijs 2 Contractonderzoek 3 Onroerende zaken 4 Overige activiteiten

N.B. Voor de verbonden partijen waar cijfers zijn opgenomen in bovenstaand overzicht, betreffen dat concept cijfers, aangezien bij het opstellen van dit jaarverslag deze cijfers nog niet definitief waren. Voor de overige entiteiten zijn geen cijfers beschikbaar.





Overige gegevens

Controleverklaring
van de onafhankelijke accountant

9

9.1 Voorstel bestemming exploitatiesaldo

Het geconsolideerde resultaat van boekjaar 2020 bedraagt k€ 10.881 negatief. Overeenkomstig de richtlijnen wordt het resultaat ten gunste van de algemene reserves gebracht.

De dotatie aan de algemene reserves geconsolideerde partijen bestaat uit het resultaat van de Stichting LIBER voor een bedrag van k€ 406 negatief en van de Stichting MERIT voor een bedrag van k€ 314 negatief.

De resultaten van de Universiteit Maastricht Holding B.V. en UniVenture B.V. maken al deel uit van het enkelvoudige resultaat van UM en zijn daarmee al onderdeel van het saldo van k€ 10.881 negatief dat verrekend wordt met de algemene reserves UM.

Specificatie resultaatverdeling

Enkelvoudig resultaat Universiteit Maastricht k€ 10.161 -/-

Stichting LIBER k€ 406 -/-

Stichting MERIT k€ 314 -/-

Geconsolideerd resultaat Universiteit Maastricht k€ 10.881 -/-

9.2 Vaststelling en goedkeuring

Het bestuursverslag en de jaarrekening over 2020 is vastgesteld door het College van Bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Maastricht, 9 juni 2021

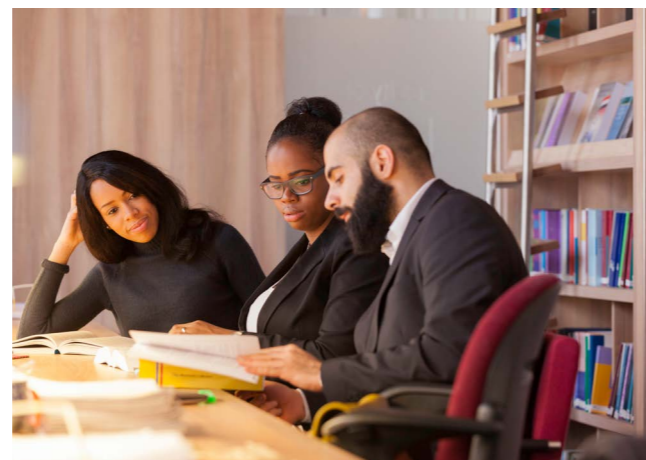
College van Bestuur

Voorzitter	prof. dr. M.A. Paul
Rector Magnificus	mw. prof. dr. R.M. Letschert
Vicevoorzitter	dr. N.J.P.M. Bos

Raad van Toezicht

Voorzitter	mw. mr. A.E. van der Pauw
Lid	drs. J.A.M. van Haasteren
Lid	drs. J.H. de Groene
Lid	prof. dr. A.G. Dupont
Lid	mw. dr. J.C. Barnes

9.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Fotografie: Philip Driessen



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht van Universiteit Maastricht

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Universiteit Maastricht te Maastricht gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- ▶ geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit Maastricht op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- ▶ zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2020 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

De jaarrekening bestaat uit:

- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2020;
- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020;
- ▶ de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 vallen.

Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit Maastricht zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de getrouwheid van de jaarrekening als geheel bepaald op € 9,5 miljoen. De materialiteit is gebaseerd op 2% van de totale baten.





De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op € 10,4 miljoen, deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3. Materialiteitstabel van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020. In deze paragraaf van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 zijn tevens voor diverse posten/onderwerpen een specifieke materialiteit en specifieke rapportagegrens opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2020. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van toezicht overeengekomen dat wij aan de raad tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 475.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve of WNT-redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

Universiteit Maastricht staat aan het hoofd van een groep van organisaties. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de jaarrekening van Universiteit Maastricht.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op de significante onderdelen Universiteit Maastricht (enkelvoudig) en UM Holding B.V. (geconsolideerd). Deze onderdelen zijn significant op basis van de omvang van de activiteiten en de hieruit voortvloeiende financiële transacties. Bij beide groepsonderdelen hebben wij zelf controlewerkzaamheden uitgevoerd. Wij hebben geen gebruik gemaakt van andere accountants bij de controle van de jaarrekening van Universiteit Maastricht. Bij andere onderdelen hebben wij beoordelingswerkzaamheden of specifieke controlewerkzaamheden uitgevoerd.

Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de jaarrekening.

In totaal hebben wij met het uitvoeren van de werkzaamheden de volgende dekking verkregen over de onderstaande jaarrekeningposten:

- ▶ 99% van de totale baten;
- ▶ 97% van het balanstotaal.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten hebben wij met de raad van toezicht gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.



Wij hebben in afwijking van 2019 geen kernpunten onderkend ten aanzien van de waardering en toelichting van de materiële vaste activa, de voorzieningen en de naleving van de Europese aanbestedingsregels. Wij constateren dat de organisatie verbeteringen heeft gerealiseerd ten aanzien van de beheersing van deze onderwerpen. Op basis van onze risicoanalyse en uitkomsten van de controle achten wij het niet noodzakelijk om kernpunten op deze onderwerpen te onderkennen.

Waardering en verantwoording baten contractonderzoek

Risico	<p>Het saldo in de staat van baten en lasten van de over 2020 gerealiseerde baten contractonderzoek bedraagt € 94,4 miljoen. De in de balans opgenomen bedragen voor “nog te factureren bedragen inzake contractonderzoek” en “voortuit ontvangen bedragen contractonderzoek” bedragen ultimo 2020 € 30,5 miljoen respectievelijk € 67,8 miljoen. Baten contractonderzoek en de bijbehorende balansposities maken hiermee een significant onderdeel uit van respectievelijk de staat van baten en lasten en balans van de Universiteit Maastricht.</p> <p>De grondslagen voor waardering en verantwoording van baten contractonderzoek en de nadere toelichtingen hierop zijn opgenomen op pagina 89-90 en 110 t/m 112 van de jaarrekening. De Universiteit Maastricht is in belangrijke mate afhankelijk van opbrengsten uit hoofde van tweede en derde geldstroomactiviteiten. Gezien de omvang, complexiteit en diversiteit van subsidieregelingen vormt de waardering en verantwoording van baten contractonderzoek een kernpunt van onze controle.</p>
Onze controleaanpak	<p>Wij hebben inzicht verkregen in de interne beheersing ten aanzien van contractonderzoek, inclusief opzet en bestaan van interne beheersmaatregelen en per 31 december 2020 de volgende werkzaamheden uitgevoerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Het controleren dat de declarabele projectkosten als baten werken in opdracht van derden zijn verantwoord. ▶ Het op basis van deelwaarnemingen gegevensgericht controleren van de juistheid van de verantwoorde declarabele projectkosten aan de hand van onderliggende brondocumentatie, waaronder facturen, urenverantwoordingen, contracten en subsidievoorwaarden; ▶ Het aansluiten van ontvangen voorschotten met beschikkingen en bankafschriften; ▶ Het controleren van interne mono-projectrapportages ten aanzien van de juiste matching van projectkosten met verantwoorde projectopbrengsten en - indien van toepassing - aan de hand van de definitieve subsidievaststelling.
Belangrijke observaties	<p>Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden concluderen wij dat de waardering en verantwoording van baten contractonderzoek alsmede de toelichting hieromtrent in de jaarrekening plaatsvindt in overeenstemming met de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.</p>

Benoeming

Wij zijn door de raad van toezicht op 16 mei 2019 benoemd als accountant van Universiteit Maastricht vanaf de controle van het boekjaar 2019 en zijn sinds dat boekjaar tot nu toe de externe accountant.





Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ het bestuursverslag, bestaande uit het verslag van het college van bestuur, Universiteit Maastricht, Kwaliteitszorg en innovatie aan UM, Studenten en alumni, Strategische thema's nader uitgelicht, Bedrijfsvoering en Compliance en Risk;
- ▶ de overige gegevens;
- ▶ woordenlijst en afkortingenlijst, Bijlage 1. Toelichting Kwaliteitsafspraken UM 2020, Bijlage 2. Uitwisselingsovereenkomsten UM 2020 en Colofon.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ▶ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ▶ alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2. Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2. Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2. Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.



Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening
Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1. Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol 2020. In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.





Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's :
 - ▶ dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - ▶ van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn
- ▶ het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met de raad van toezicht hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Eindhoven, 11 juni 2021

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. M.H. de Hair RA





Bijlage

Bijlage 1. Toelichting Kwaliteitsafspraken UM 2020

Bijlage 2. Uitwisselingsovereenkomsten UM 2020

Woordenlijst en afkortingenlijst



Bijlage 1. Toelichting kwaliteitsafspraken UM 2020

De kwaliteitsafspraken betreffen de besteding van studievoorschotmiddelen die beogen de kwaliteit van onderwijs te verhogen binnen 6 vastgestelde thema's:

1. Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit)
2. Meer en betere begeleiding van studenten
3. Studiesucces
4. Onderwijsdifferentiatie
5. Passende en goede onderwijsfaciliteiten
6. Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit)

Hieronder wordt per thema gerapporteerd over de voortgang en eventuele bijzonderheden met betrekking tot de zes thema's en ambities in het kader van de kwaliteitsafspraken.

Waar faculteiten aanvullende ambities hebben geformuleerd wordt hier ook over bericht. De Universiteitsraad wordt geïnformeerd over de algemene voortgang van de kwaliteitsafspraken middels het jaarverslag. Indien is aangegeven dat een ambitie is gerealiseerd voor 2020 betekent dit dat de gestelde norm in dit jaar is behaald.

Thema 1: Intensiever en kleinschalig onderwijs

In 2022 is de grootte van de tutorgroepen teruggebracht naar 12 tot 15 studenten in de eerste twee jaren van de bacheloropleidingen. Vóór 2024 wil UM minimaal 7 tot 8 intensieve contacturen in blokken 1, 2, 4 en 5 in de eerste twee jaren van de bacheloropleidingen.

Tabel: Voortgangsrapportage thema 1

Ambitie	Faculteit	Status 2020	Bijzonderheden
1.1 Groepsgrootte onderwijsgroepen	FASoS	In uitvoering	86% van de onderwijsgroepen voldeed aan de norm. Door de gevolgen van de Covid-19 crisis was een volledige meting niet mogelijk.
	FHML	Gerealiseerd	
	FPN	Gerealiseerd	
	FSE	Gerealiseerd	
	FL	In uitvoering	Een volledige meting was niet mogelijk vanwege de COVID-19 pandemie.
	SBE	Gerealiseerd	
1.2 Intensieve contacturen	FASoS	In uitvoering	
	FHML	In uitvoering	
	FPN	In uitvoering	
	FSE	Gerealiseerd	
	FL	In uitvoering	Vanwege de COVID-19 pandemie, de bijkomende restricties en de overstap naar online onderwijs is de meting niet representatief voor de normale situatie.
	SBE	In uitvoering	Het aantal modules dat voldoet aan de norm is toegenomen. Enkele voorgenomen verbeteringen moesten uitgesteld worden vanwege de COVID-19 crisis.

Voor de ambities onder thema 1 worden metingen uitgevoerd op opleidingsniveau om vast te stellen of de ambities gehaald worden. Hieruit blijkt dat het merendeel van alle faculteiten voldoet aan de norm voor groepsgrootte van maximaal 15 studenten per onderwijsgroep (ambitie 1.1 – zie tabel Voortgangsrapportage ambitie 1.1 Groepsgrootte onderwijsgroepen). Enkel in uitzonderlijke gevallen wordt het maximum van 15 studenten

per onderwijsgroep overschreden. Als gevolg van de COVID-19 pandemie kon geen actuele meting worden gedaan bij FL over het kalenderjaar 2020, maar uit eerdere metingen blijkt dat met de huidige aanpak van verroosting de opkomst in 88,4% van de onderwijsgroepen maximaal 15 studenten bedraagt. In de komende jaren wordt het verroosterde aantal studenten per onderwijsgroep bij FL geleidelijk teruggebracht naar 15.

Tabel: Voortgangsrapportage ambitie 1.1 Groepsgrootte onderwijsgroepen

Faculteit	Aantal onderwijsgroepen	Aantal onderwijsgroepen > 15 mensen	% onderwijsgroepen < 15 mensen
FASoS	572	82	86%
FHML	804	0	100%
FPN	537	0	100%
FSE	1117	26	98%
SBE	1666	5	100%

Met betrekking tot intensieve contacturen (ambitie 1.2 – zie tabel Voortgangsrapportage ambitie 1.2 Intensieve contacturen) hebben enkele faculteiten vooruitgang geboekt, maar zien we ook dat de aanpassingen in het kader van de COVID-19 pandemie de meting en de interpretatie van de cijfers bemoeilijken. Zo wordt bijvoorbeeld het aanbieden van extra open spreekuren door docenten (vanwege COVID-19) niet geregistreerd in de centrale systemen. Ook hebben meerdere faculteiten ervoor gekozen om de lengte van onderwijsgroepen aan te passen aan het online format, om de hoeveelheid 'schermtijd' te verminderen. Een afwijking in de registratie van het aantal uren, weerspiegelt dus niet noodzakelijk de onderwijsbeleving van studenten. Desondanks laat SBE een geleidelijke afname zien van het aantal. Ook is bij FHML vanaf 2019-2020 de begeleiding van practica (computer, lab, anatomie) geïntensiveerd.

Tabel: Voortgangsrapportage ambitie 1.2 Intensieve contacturen

jaar	periode	FASoS	FL	FHML	FPN	FSE	SBE
1	1	06:55	07:54	09:11	06:25	09:07	07:40
1	2	07:09	07:20	08:29	07:25	08:12	07:49
1	4	06:09	05:54	07:20	06:42	08:16	7:21
1	5	06:05	05:20	07:36	07:34	07:23	06:55
2	1	05:05	05:34	08:50	06:34	07:36	06:55
2	2	05:49	05:08	09:47	07:42	07:07	07:00
2	4	07:32	04:40	07:23	06:34	06:22	06:12
2	5	04:55	04:05	09:13	04:30	06:20	04:57

Thema 2: Meer en betere begeleiding van studenten

In 2018 is afgesproken dat UM een uitgebreid programma gaat ontwikkelen om het welbevinden en de weerbaarheid van studenten te bevorderen. Ook krijgt iedere student in het eerste jaar van de bacheloropleiding een mentor toegewezen. De mentor en student ontmoeten elkaar aan het begin van het

academisch jaar. Als de student een of meer blokken niet haalt, dan vindt er een verplicht gesprek met de mentor plaats. Ook is afgesproken dat het proces rondom psychologische ondersteuning van studenten zodanig wordt ingericht dat studenten die hieraan behoefte hebben binnen twee tot vier weken na hun verzoek in contact komen met een studentpsycholoog.

Tabel: Voortgangsrapportage thema 2

Ambitie	Faculteit	Status 2020	Bijzonderheden
2.1 Programma bevordering studentenwelzijn	Werkgroep	In uitvoering	Vanwege de coronapandemie zijn activiteiten succesvol vertaald naar een online of hybride format.
2.2 Toegankelijkheid Studenten-psycholoog	Werkgroep	In uitvoering	De gemiddelde wachttijd in 2020 is teruggebracht naar 13,7 werkdagen.
2.3 Mentorschap	FASoS	In uitvoering	Mentoring in jaar 1 is gerealiseerd. Uitbreiden mentoring programma naar het tweede jaar.
	FHML	In uitvoering	Implementatie in de bachelor opleidingen is voltooid. Voor de master fase vindt implementatie geleidelijk plaats.
	FPN	Gerealiseerd	
	FSE	Gerealiseerd	
	FL	Gerealiseerd	Tijdens 2020-2021 is het mentoring systeem voor alle bachelor opleidingen geïmplementeerd
	SBE	Gerealiseerd	Gedurende de COVID-19 crisis geldt aangepaste verroosting van de communities i.v.m. tijdszones.

¹² FL telt voor jaar twee het 'de facto' aantal bijeenkomsten en aantal studenten, gezien er per bijeenkomst een andere opkomst kan zijn. Hiervoor wordt de aanwezigheid normaliter handmatig geregistreerd. De vijf andere faculteiten tellen de groepssamenstelling zoals gepland in het roostersysteem.



Eind 2018 is het programma ter bevordering van studentenwelzijn (ambitie 2.1) goedgekeurd door het CvB met instemming van de Universiteitsraad, waarna in 2019 de implementatie is begonnen. Het actieplan bestaat uit vier projecten: Wellbeing Movement, Caring Universities, Peer Support en Staff Support. Vanwege de COVID-19 pandemie zijn de activiteiten aangepast naar een veilig format, om het welzijn van studenten in deze zware periode te ondersteunen. Ook is de online vindbaarheid van informatie en activiteiten verbeterd. De Wellbeing Week is in 2020 in hybride vorm georganiseerd. De 61 activiteiten vonden grotendeels online plaats. Ook zijn er extra activiteiten ondernomen in de kerstweek voor studenten die vanwege de maatregelen niet veilig naar huis konden terugkeren. In het kader van Caring Universities is een survey met betrekking tot welzijn uitgevoerd, zijn e-modules rond angst en depressie gelanceerd. Ook het Peer Support en Staff Support systemen zijn verder uitgebreid. De Universiteitsraad ontvangt jaarlijks een gedetailleerde rapportage over de voortgang van de projecten van de werkgroep.

De ambitie rond toegankelijkheid van de studentpsychologen (ambitie 2.2) is onderdeel van het programma ter bevordering van studentenwelzijn. Voortbouwend op de maatregelen in 2019 is in 2020 een samenwerking met Gezondeboel opgezet, een online platform gericht op preventieve programma's. Tijdens de COVID-19 crisis is de toegankelijkheid van de studentpsychologen behouden door het opzetten van online intake en follow-up sessies. Ook de workshops zijn succesvol vertaald naar een online format. Tussen 1 januari en 1 december 2020 is de gemiddelde wachttijd verder teruggebracht naar 13,7 werkdagen. Vanaf december 2020 is een nieuwe intake-procedure ingezet, waarmee de wachttijden verder gereduceerd kunnen worden. Ook over deze ambitie ontvangt de Universiteitsraad een jaarlijkse rapportage.

Alle faculteiten hebben een systeem rond mentorschap (ambitie 2.3) voor eerstejaars Bachelor studenten gerealiseerd. Twee faculteiten doen additionele investeringen in mentorschap. FASoS breidt mentoring uit naar het tweede jaar van de Bachelor opleidingen en FHML implementeert ook een mentoring systeem voor haar masteropleidingen.

Thema 3: Studiesucces

In 2018 is afgesproken dat UM haar visie op toetsing zal aanscherpen. Dit betekent onder andere het aanbieden van verschillende vormen van toetsing (meer dan alleen maar eindtoetsen) en het verkennen van de mogelijkheid om toetsing als een vorm van leren binnen de gehele UM in te voeren. Bovendien zal UM de soepele overgang bevorderen van niet-UM bachelorstudenten naar masteropleidingen aan UM. UM doet dat door een module over PGO aan te bieden. Alle faculteiten bieden sinds 2020-2021 deze module aan.

Tabel: Voortgangsrapportage thema 3

Ambitie	Faculteit	Status 2020	Bijzonderheden
3.1 Toetsing	Werkgroep	In uitvoering	De centrale projecten bevinden zich in de implementatie-fase.
	Faculteiten	In uitvoering	Vanwege de COVID-19 crisis is de besluitvorming rond de facultaire
3.2 PGO module voor masters	Werkgroep	In uitvoering	Het kader voor PGO-introducties is ontwikkeld. Alle faculteiten hebben deze geïmplementeerd.

Gedurende 2019 is een visie op toetsing (ambitie 3.1) ontwikkeld door de werkgroep toetsing, waarbinnen alle faculteiten en ED-LAB vertegenwoordigd waren. Deze visie betreft een uitwerking van de universiteitsbrede visie. Deze visie is in het voorjaar 2020 goedgekeurd door het CvB en de Uraad, waarna de centrale implementatieplannen in oktober 2020 door beide gremia zijn besproken en goedgekeurd. Vanwege de crisis is besloten om de ontwikkeling van facultaire implementatieplannen meer tijd te geven. De besluitvorming zal naar verwachting in het voorjaar van 2021 plaatsvinden.

In het najaar van 2019 is een kader van PGO-introducties voor master studenten (ambitie 3.2) goedgekeurd door het CvB en de Universiteitsraad. Alle faculteiten hebben deze introductie-modules gedurende 2020-2021 in hun opleidingen geïmplementeerd.

Onder thema 3 zijn faculteit specifieke ambities geformuleerd voor het verbeteren van studiesucces binnen FHML: het verbeteren van het statistiek aanbod voor masterstudenten, het implementeren van LabBuddy voor het verbeteren van practica, het ontwikkelen van een extracurriculaire Biologie cursus voor BSc Gezondheidswetenschappen en het invoeren van een Study Smart Training. Al deze FHML-specifieke ambities zijn gedurende 2019 en 2020 gerealiseerd of bevinden zich in een afrondende fase.

Het SBE Constructive Alignment Project is een faculteit specifieke ambitie gericht op het optimaliseren van de samenhang tussen leerdoelen, onderwijsbenadering en toetsing binnen de BSc opleidingen. Hiervoor zijn de curricula van het eerste jaar van alle BSc opleidingen geanalyseerd. Op basis van deze informatie is een plan voor de revisie van de curricula in ontwikkeling die gradueel geïmplementeerd gaat worden.

Thema 4: Onderwijsdifferentiatie

Onder de noemer van *Global Citizenship Education* (GCED) zal UM een repertoire van intra- en extracurriculaire activiteiten ontwikkelen gericht op kennisvergaring en specifieke vaardigheden waarmee studenten beter voorbereid worden op hun leven in een steeds globalere wereld met overeenkomstige maatschappelijke uitdagingen. Ook ontwikkelt UM een kader voor het erkennen van extracurriculaire activiteiten. In 2021 kunnen alle studenten aan UM een certificaat aanvragen waarin hun extracurriculaire activiteiten worden erkend.

Tabel: Voortgangsrapportage thema 4

Ambitie	Faculteit	Status 2020	Bijzonderheden
4.1 Global Citizenship Education	Faculteiten	In uitvoering	
4.2 Erkennen extracurriculaire activiteiten	Werkgroep	In uitvoering	

De vervolgstap na de goedkeuring van de visie op *Global Citizenship Education* (ambitie 4.1) was het ontwikkelen van implementatieplannen. De besluitvorming hieromtrent door de faculteitsbesturen en de medezeggenschap heeft plaatsgevonden in november en december 2020. In deze plannen hebben facultaire werkgroepen de centrale visie toegepast in de context van hun opleidingen. Belangrijke terugkerende thema's zijn de ontwikkeling van 'soft skills' en 'transformative competences', constructive alignment, docentontwikkeling en de aansluiting met de arbeidsmarkt.

Het voorstel van de werkgroep Erkennen Extracurriculaire Activiteiten (ambitie 4.2) voor de ontwikkeling van een systeem dat studenten in staat stelt om officiële erkenning te krijgen voor waardevolle ervaringen die zij buiten hun studie opdoen is goedgekeurd in mei 2020. Besluitvorming voor het implementatieplan volgt naar verwachting in het voorjaar van 2021. Binnen dit thema heeft FHML een faculteit specifieke ambitie geformuleerd rond verrijking van de studie-ervaring van studenten. Deze kan zowel intra- als extracurriculair vormgegeven worden en raken aan de thema's internationalisering en employability.

Ook FSE heeft additionele ambities geformuleerd onder thema 4: het optimaliseren van 'project centred education' voor de bachelor Data Science and Knowledge Engineering, het aantrekken van extra docenten voor het projectonderwijs van Maastricht Science Programme en versteviging van het vaardighedenonderwijs voor University College Maastricht. Deze ambities zijn gedurende 2019 en 2020 gerealiseerd en bevinden zich nu in de continuerende fase.

SBE realiseert momenteel ambities rond het thema 'employability'. Zo zijn bijvoorbeeld sinds 2020 Career Development Days ingevoerd als verplicht onderdeel van het curriculum, waarin studenten geïnspireerd worden om persoonlijke, professionele en academische kansen te identificeren en te ontwikkelen. Hiervoor worden lezingen, workshops georganiseerd en worden studenten in contact gebracht met het werkveld.

Thema 5: Passende en goede onderwijsfaciliteiten

UM voorziet in relatief veel studeerplekken voor studenten en wil dit in de toekomst ook behouden. In het geval van ingebruikname van nieuwe gebouwen zullen voldoende studeerplekken gerealiseerd worden om de huidige ratio te behouden. Ook wordt het aantal gemeenschappelijke ruimtes (de zogenoemde common rooms) in de faculteiten uitgebreid. Tijdens piekperiodes stelt UM meer studeerplekken ter beschikking door gebouwen langer open te houden. UM gaat daarnaast tijdens examenperiodes experimenteren met het uitbreiden van de openingstijden van de bibliotheken naar 24 uur per dag, 7 dagen per week.

Tabel: Voortgangsrapportage thema 5

Ambitie	Faculteit	Status 2020	Bijzonderheden
5.1 Studeerplekken	Facility Services & Faculteiten	Gerealiseerd	Ontwikkeling wordt gemonitord op basis van studenten-aantallen
5.2 Uitbreiden openingstijden bibliotheken	Universiteitsbibliotheek & Facility Services	In uitvoering	Sinds de uitbraak van de COVID-19 pandemie biedt het Student Hotel geen 24/7 studeerplekken meer aan.

Rond de ambitie voor studeerplekken (ambitie 5.1) heeft FS een nulmeting uitgevoerd in augustus 2019. De ontwikkeling van het aantal studenten wordt doorlopend gemonitord en indien nodig worden extra formele en informele studieplekken gerealiseerd. Er zijn momenteel 3.000 studieplekken op ruim 20.000 studenten. Daarmee voldoen we aan de ambitie om 1 studieplek voor elke 7 studenten te realiseren. Vanwege de COVID-19 crisis zijn er 100 studieplekken beschikbaar voor kwetsbare studenten. In najaar van 2019 heeft een inventarisering van common rooms plaatsgevonden. SBE heeft twee common rooms in de Tapijnkas gerealiseerd. FHML en FPN hebben in gezamenlijkheid een common room in UNS40 gerealiseerd. Op verzoek van studenten heeft FSE geïnvesteerd in audiovisuele apparatuur om de bruikbaarheid van projectruimtes voor studenten te verbeteren. De geplande realisatie van common rooms in het nieuwe gebouw aan de Paul Henri Spaaklaan zijn vanwege de COVID-19 crisis uitgesteld. Met betrekking tot de ambitie uitbreiden openingstijden bibliotheken (ambitie 5.2) is de Universiteitsraad vorig jaar geïnformeerd over de succesvolle pilot om tijdens piekmomenten (XXL-weken) meer capaciteit vrij te maken in samenwerking met The Student Hotel. Vanwege de COVID-19 crisis is deze pilot gepauzeerd.

Thema 6: Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit)

Er wordt een systeem van doorlopende professionele ontwikkeling (Continuing Professional Development, CPD) ingevoerd voor docenten met een universitaire onderwijsbevoegdheid. Alle docenten krijgen de ruimte (en dus tijd) om te investeren in hun ontwikkeling gebaseerd op individuele behoeften. Naast het bestaande aanbod van een Basiskwalificatie onderwijs (BKO) en het eerdergenoemde CPD vormen de tutortrainingen een belangrijke schakel in het borgen van de kwaliteit van het onderwijs. UM wil dat onderwijsgroepen worden begeleid door goed getrainde en goed voorbereide tutors. Tutortraining voor medewerkers en studenten wordt verbeterd door middel van het vaststellen van minimale vereisten voor alle tutortrainingen.

Tabel: Voortgangsrapportage thema 6

Ambitie	Faculteit	Status	Bijzonderheden
6.1 Doorlopende professionele ontwikkeling (CPD)	FASoS	Gerealiseerd	
	FHML	In uitvoering	
	FPN	Gerealiseerd	
	FSE	In uitvoering	
	FL	In uitvoering	Vanwege de COVID-19 crisis heeft de geplande aanstelling van CPD coaches vertraging opgelopen
	SBE	Gerealiseerd	
6.2 Tutortraining	Werkgroep	Gerealiseerd	

Op het gebied van doorlopende professionele ontwikkeling (CPD, ambitie 6.1) stond 2019 in het teken van de implementatie van het raamwerk voor CPD, zoals goedgekeurd door het CvB met instemming van de Universiteitsraad. Docenten, die in aanmerking komen, ontvangen acht uur tijdens 2020-2021 en 2021-2022 om aan hun professionele ontwikkeling te besteden. Dit wordt in overleg met de leidinggevende ingevuld waarbij men bijvoorbeeld gebruik kan maken van een facultair, centraal (EDLAB) of extern aanbod. De medewerker maakt afspraken met de leidinggevende over de benodigde en gewenste scholing en inzet van uren. Dankzij de investeringen in docentprofessionalisering en het netwerk daaromtrent was UM in staat om snel te reageren op de uitdagingen van de COVID-19 crisis, met name rond digitalisering (online lesgeven, hybride onderwijs, online assessment). Op centraal en facultair niveau is kennis in de vorm van voorlichting, trainingsactiviteiten en coaching ontsloten voor docenten. In 2019 is de interfacultaire werkgroep rond PBL & Tutor training (ambitie 6.2) gevormd om een kader te ontwikkelen, voortbouwend op het bestaande aanbod en de inzichten uit het EDview project. Deze is goedgekeurd in het najaar van 2019. De faculteiten hebben dit kader gedurende 2020 geïmplementeerd. EDLAB heeft een online module ontwikkeld ter ondersteuning van een blended learning approach voor tutortraining.

Bijlage 2. Uitwisselingsovereenkomsten UM 2020

EER / NON-EER	Land	Instelling	# Inkomende studenten	# Uitgaande studenten
EER	Austria	Alpen-Adria Universität Klagenfurt		2
EER	Austria	Medische Universität Innsbruck		2
EER	Austria	Universität Innsbruck	1	
EER	Austria	Universität Wien	5	5
EER	Austria	Wirtschaftsuniversität Wien	4	8
EER	Belgium	Algemeen ziekenhuis Vesalius		1
EER	Belgium	Bruxelles Solvay Business School	5	
EER	Belgium	Catholic Institution Leuven		2
EER	Belgium	Katholieke Universiteit Leuven	8	1
EER	Belgium	Notre Dame de la Paix Namur	1	
EER	Belgium	Universite Catoliques Louvain	4	1
EER	Belgium	Universite de Liège	3	5
EER	Belgium	Universite Libre de Bruxelles		2
EER	Belgium	Universiteit Gent	1	
EER	Belgium	University of Antwerpen	4	2
EER	Belgium	Vrije Universiteit Brussel	1	2
EER	Belgium	Ziekenhuis Oost Limburg		7
EER	Czech Republic	Masaryk University	1	
EER	Czech Republic	Univerzita Karlova	5	5
EER	Denmark	Aalborg University	1	1
EER	Denmark	Aarhus University		2
EER	Denmark	Copenhagen Business School	1	4
EER	Denmark	Roskilde University	4	
EER	Denmark	University College Copenhagen		5
EER	Denmark	University of Copenhagen	2	9
EER	Denmark	University of Southern Denmark	1	5
EER	Estonia	Tallinn University		4
EER	Finland	Aalto University	1	1
EER	Finland	Hanken School of Economics	2	2
EER	Finland	University of Eastern Finland	2	
EER	Finland	University of Helsinki	1	1

EER / NON-EER	Land	Instelling	# Inkomende studenten	# Uitgaande studenten
EER	Finland	University of Jyväskylä	5	6
EER	Finland	University of Tampere	1	2
EER	Finland	University of Turku	1	2
EER	Finland	Uppsala University		1
EER	France	Aix Marseille Université		1
EER	France	Audencia Nantes	1	2
EER	France	Ecole de Management de Lyon	3	
EER	France	École normale supérieure Paris (ENS)	1	
EER	France	Ecole Supérieure de Commerce Grenoble	6	
EER	France	EDHEC Business School, Lille	2	
EER	France	EDHEC Business School, Nice	1	2
EER	France	EM Strasbourg, Université	1	
EER	France	EMLYON Business School		1
EER	France	ESC de Toulouse	4	
EER	France	ESCP Business School	6	1
EER	France	ESSEC Business School		2
EER	France	IEP Aix en Provence	2	1
EER	France	IEP Bordeaux		2
EER	France	IEP Grenoble		3
EER	France	IEP Lille	1	1
EER	France	IEP Lyon	2	
EER	France	IEP Paris	3	1
EER	France	IEP Rennes	3	1
EER	France	IESEG School of Management	6	2
EER	France	Sciences Politiques Toulouse		1
EER	France	Université Catholique de Lille	1	
EER	France	Université Claude Bernard Lyon 1 (UCLB)	1	
EER	France	Université d'Aix Marseille	7	
EER	France	Université de Bordeaux	2	2
EER	France	Université de Rennes 1	1	
EER	France	Université de Sorbonne		2
EER	France	Université de Strasbourg		1
EER	France	Université Grenoble Alpes	3	
EER	France	Université Paris 1, Panthéon-Sorbonne	10	5
EER	France	Université Toulouse 1	2	2

EER / NON-EER	Land	Instelling	# Inkomende studenten	# Uitgaande studenten
EER	France	Université Paris-Est Créteil	2	
EER	France	Université Pierre et Marie Curie		2
EER	Germany	Albert Ludwigs Universität		2
EER	Germany	Bauhaus Universität		1
EER	Germany	Charité Universitätsmedizin Berlin		1
EER	Germany	Das Marienhaus Klinikum		22
EER	Germany	EBS Universität für Wirtschaft&Recht	1	
EER	Germany	Handelshochschule Leipzig	2	1
EER	Germany	Heinrich Heine Universität	2	
EER	Germany	Humboldt Universität Berlin	3	5
EER	Germany	Ludwig-Maximilians-Universität	9	3
EER	Germany	RWTH Aachen	5	9
EER	Germany	Technische Universität Darmstadt	2	
EER	Germany	Technische Universität München	1	
EER	Germany	Universität Bielefeld	1	
EER	Germany	Universität Konstanz	3	
EER	Germany	Universität Mannheim	3	3
EER	Germany	Universität Münster	2	
EER	Germany	University of Bremen		1
EER	Germany	University of Cologne	1	
EER	Germany	University of Freiburg	1	4
EER	Germany	Zeppelin University	2	
EER	Greece	Aristotle University of Thessaloniki	2	3
EER	Hungary	Corvinus University of Budapest	12	3
EER	Hungary	Eotvos Lorand University	1	1
EER	Hungary	International Business School Budapest	4	
EER	Iceland	Reykjavik University		1
EER	Ireland	Dublin University College	2	
EER	Ireland	Midland Regional Hospital		79
EER	Ireland	University College Cork	1	2
EER	Ireland	University of Dublin	1	2
EER	Ireland	Waterford Institute for Technology		2
EER	Italy	La Sapienza Rome	4	6



EER / NON-EER	Land	Instelling	# Inkomende studenten	# Uitgaande studenten
EER	Italy	Libera Università Internazionale degli Studi Sociali (LUISS) 'Guido Carli'	17	13
EER	Italy	Politecnico University Milan	2	
EER	Italy	Università Bocconi	1	16
EER	Italy	Università Cattolica del Sacro Cuore	9	7
EER	Italy	Università degli Studi di Bergamo	1	1
EER	Italy	Università degli Studi di Firenze	4	
EER	Italy	Università degli Studi di Milano	2	
EER	Italy	Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"	2	4
EER	Italy	Università degli Studi di Torino	8	1
EER	Italy	Università degli Studi di Trento	8	
EER	Italy	University of Bologna	6	1
EER	Italy	University of Bolzano	3	
EER	Italy	University of Florence		1
EER	Italy	University of Padova	2	
EER	Italy	University of Pavia	1	
EER	Italy	University of Trento	1	
EER	Lithuania	Vilniaus universitetas	1	
EER		Université du Luxembourg	3	1
EER	Norway	BI Norwegian Business School		6
EER	Norway	NHH Norwegian School of Economics		2
EER	Norway	University of Bergen		4
EER	Norway	University of Oslo		3
EER	Norway	University of Science and Technology	1	
EER	Norway	University of South-Eastern Norway		11
EER	Poland	Jagiellonian University	2	
EER	Poland	SGH Warsaw School of Economics	4	1
EER	Poland	University of Warsaw	6	1
EER	Portugal	Universidade Católica Portuguesa, Lisboa		17
EER	Portugal	Universidade Católica Portuguesa, Porto	6	5
EER	Portugal	Universidade de Coimbra		1
EER	Portugal	Universidade de Lisboa	3	2
EER	Portugal	Universidade do Minho	1	

EER / NON-EER	Land	Instelling	# Inkomende studenten	# Uitgaande studenten
EER	Portugal	Universidade do Porto	3	2
EER	Portugal	Universidade Nova De Lisboa	8	7
EER	Romania	Babes-Bolyai University Cluj-Napoca		4
EER	Russian Federation	Tomsk State University	1	
EER	Slovenia	University of Maribor		2
EER	Slovenia	Univerza v Ljubljani	1	
EER	Spain	Carlos III Madrid	9	14
EER	Spain	CEU San Pablo University	1	
EER	Spain	Complutense de Madrid	2	4
EER	Spain	Esade	4	1
EER	Spain	Paris Dauphine University	1	
EER	Spain	Universidad Autónoma de Madrid		6
EER	Spain	Universidad de Granada		2
EER	Spain	Universidad de Murcia	1	
EER	Spain	Universidad de Oviedo	3	2
EER	Spain	Universidad de Salamanca	3	2
EER	Spain	Universidad de Sevilla	2	
EER	Spain	Universidad de Valencia	1	1
EER	Spain	Universidad del Pais Vasco	3	
EER	Spain	Universitat Autònoma de Barcelona	7	2
EER	Spain	Universitat de Barcelona	4	4
EER	Spain	Universitat Politècnica de Valencia	1	
EER	Spain	Universitat Pompeu Fabra	9	14
EER	Spain	Universiteit van Malaga		2
EER	Spain	University Carlos II		1
EER	Spain	University of Zaragoza	1	
EER	Sweden	Jönköping International Business School	5	2
EER	Sweden	Linköping University		1
EER	Sweden	Lund University	4	5
EER	Sweden	Örebro University		2
EER	Sweden	University of Gothenburg		4
EER	Sweden	University of Halmstad		2
EER	Sweden	University of Skövde		4
EER	Sweden	University of Uppsala	3	1
EER	United-Kingdom	Aston University	1	1

EER / NON-EER	Land	Instelling	# Inkomende studenten	# Uitgaande studenten
EER	United-Kingdom	King's College London	1	
EER	United-Kingdom	Lancaster University Law School	1	
EER	United-Kingdom	Leeds University		3
EER	United-Kingdom	Loughborough University	5	4
EER	United-Kingdom	Queen's University of Belfast	2	
EER	United-Kingdom	University College London	1	7
EER	United-Kingdom	University of Aberdeen	2	4
EER	United-Kingdom	University of Bath	1	
EER	United-Kingdom	University of Edinburgh		3
EER	United-Kingdom	University of Exeter	2	5
EER	United-Kingdom	University of Glasgow	5	5
EER	United-Kingdom	University of Kent		1
EER	United-Kingdom	University of Sheffield	1	6
EER	United-Kingdom	University of Strathclyde	4	1
EER	United-Kingdom	University of Surrey	3	
EER	United-Kingdom	University of Sussex	4	3
EER	United-Kingdom	University of Westminster	1	3
EER	United-Kingdom	University of York	2	
EER	United-Kingdom	West Middlesex University Hospital		2
NON-EER	Australia	Australian National University	12	7
NON-EER	Australia	AUT University		1
NON-EER	Australia	Deakin University	4	2
NON-EER	Australia	Monash University	5	9
NON-EER	Australia	Queensland University of Technology	1	1
NON-EER	Australia	University of Adelaide	5	1
NON-EER	Australia	University of Melbourne	1	
NON-EER	Australia	University of New South Wales	1	2
NON-EER	Australia	University of Newcastle		1

EER / NON-EER	Land	Instelling	# Inkomende studenten	# Uitgaande studenten
NON-EER	Australia	University of Queensland	1	1
NON-EER	Australia	University of Sydney	2	5
NON-EER	Australia	University of Technology Sydney	1	2
NON-EER	Australia	University of Victoria AU	1	2
NON-EER	Australia	University of Western Australia		1
NON-EER	Australia	University of Wollongong		1
NON-EER	Australia	Vision Eye Institute		1
NON-EER	Brazil	Fundação Getulio Vargas	5	1
NON-EER	Brazil	Universidad de Buenos Aires		17
NON-EER	Brazil	Universidade de São Paulo	2	2
NON-EER	Canada	Brock University		4
NON-EER	Canada	Dalhousie University	2	
NON-EER	Canada	Queen's University	18	10
NON-EER	Canada	Quest University of Vancouver	1	
NON-EER	Canada	Simon Fraser University	3	4
NON-EER	Canada	Université de Montréal	3	3
NON-EER	Canada	Université du Québec à Montréal	1	5
NON-EER	Canada	Université Laval		2
NON-EER	Canada	University of McMaster	11	30
NON-EER	Canada	University of Victoria CA		2
NON-EER	Canada	University of Western Ontario	2	
NON-EER	Chile	Pontificia Universidad Católica (PUC)	6	1
NON-EER	Chile	Universidad del Desarrollo	4	7
NON-EER	China	Baptist University	2	
NON-EER	China	Chinese University of Hong Kong	17	1
NON-EER	China	City University of Hong Kong	3	1
NON-EER	China	Fudan University		2
NON-EER	China	HKUST The Hong Kong University of Science and Technology	8	



EER / NON-EER	Land	Instelling	# Inkomende studenten	# Uitgaande studenten	EER / NON-EER	Land	Instelling	# Inkomende studenten	# Uitgaande studenten
NON-EER	China	Hong Kong University	8		NON-EER	Nepal	B.P. Koirala Institute of Health Sciences		5
NON-EER	China	Lingnan University	2		NON-EER	New Zealand	The University of Waikato		2
NON-EER	China	Peking University	1	1	NON-EER	Peru	Universidad del Pacífico	7	14
NON-EER	China	Renmin University of China	7		NON-EER	Russian Federation	National Research university MPEI	6	1
NON-EER	China	Shandong University	2		NON-EER	Russian Federation	St. Petersburg University	2	1
NON-EER	China	Shanghai University of Finance and Economics	2		NON-EER	Russian Federation	University of Tyumen	1	
NON-EER	China	University of Macau	3		NON-EER	Saudi Arabia	Sulaiman Al Rajhi Colleges	2	
NON-EER	China	Xiamen University	3		NON-EER	Singapore	Nanyang Technological University	8	21
NON-EER	Colombia	Universidad de Los Andes	6	5	NON-EER	Singapore	National University of Singapore	21	15
NON-EER	Colombia	Universidad del Rosario		10	NON-EER	Singapore	Singapore Management University	6	15
NON-EER	Croatia	Zagreb University		1	NON-EER	South Korea	Korea University	3	5
NON-EER	Dutch Antilles	Maatschap KNO-Clinic		2	NON-EER	South Korea	Kyung Hee University	4	
NON-EER	Dutch Antilles	Pieterse Medical Center		1	NON-EER	South Korea	Seoul National Univeristy		3
NON-EER	Ecuador	Universidad De Las Americas		4	NON-EER	South Korea	Sogang University		5
NON-EER	Ecuador	Universidad San Francisco de Quito	1	1	NON-EER	South Korea	Sungkyunkwan University	1	
NON-EER	Georgia	Batumi Shota Rustaveli State University		3	NON-EER	South Korea	Yonsei University	2	10
NON-EER	Ghana	West Gonja District Hospital		3	NON-EER	South-Africa	Pebbles project		2
NON-EER	India	Manipal Academy of Higher Education	23	24	NON-EER	South-Africa	Stellenbosch University	1	3
NON-EER	Indonesia	Medical School of Mulawarman University		3	NON-EER	Suriname	Academisch Ziekenhuis Paramaribo		4
NON-EER	Indonesia	Universitas Sriwijaya		1	NON-EER	Switzerland	Universität Bern	5	3
NON-EER	Japan	International Christian University		2	NON-EER	Switzerland	Universität St. Gallen	6	
NON-EER	Japan	Kyoto Prefectural University of Medicine		9	NON-EER	Switzerland	Université de Genève	2	1
NON-EER	Japan	Nagoya University of Commerce & Business		2	NON-EER	Switzerland	Université de Lausanne	2	2
NON-EER	Japan	Tohoku University	1	4	NON-EER	Switzerland	University of Lucerne	2	
NON-EER	Malaysia	Universiti Sains Malaysia		8	NON-EER	Switzerland	University of Zurich	1	4
NON-EER	Mexico	Instituto Tecnológico Autónomo de México	1	4	NON-EER	Taiwan	National Chengchi University	7	8

EER / NON-EER	Land	Instelling	# Inkomende studenten	# Uitgaande studenten	EER / NON-EER	Land	Instelling	# Inkomende studenten	# Uitgaande studenten
NON-EER	Taiwan	National Taiwan University	3	9	NON-EER	Tanzania	Shirati KMT Hospital		2
NON-EER	Thailand	Chulalongkorn University	2	4	NON-EER	Thailand	Thammasat Business School		2
NON-EER	Thailand	Thammasat University	1	22	NON-EER	Turkey	Bilgi University		2
NON-EER	Turkey	Bilkent University	2	1	NON-EER	Turkey	Bogaziçi University	4	3
NON-EER	Turkey	KOC University	1	2	NON-EER	Turkey	Özyeğin University	2	
NON-EER	Turkey	Sabancı University	3	2	NON-EER	Turkey	Yeditepe University	5	
NON-EER	Uganda	Makerere University		6	NON-EER	United-States-of-America	American University (Washington DC)	2	
NON-EER	United-States-of-America	Amherst College	1		NON-EER	United-States-of-America	Babson College		1
NON-EER	United-States-of-America	Brandeis University		1	NON-EER	United-States-of-America	Carlson School of Managmnt Minnesota	2	
NON-EER	United-States-of-America	Elgin Community College	1		NON-EER	United-States-of-America	Fairfield University		2
NON-EER	United-States-of-America	Florida International University	1		NON-EER	United-States-of-America	Hobart and William Smith Colleges	5	

EER / NON-EER	Land	Instelling	# Inkomende studenten	# Uitgaande studenten	EER / NON-EER	Land	Instelling	# Inkomende studenten	# Uitgaande studenten
NON-EER	United-States-of-America	Otterbein University	1	1	NON-EER	United-States-of-America	Pepperdine University		1
NON-EER	United-States-of-America	San Diego State University	3		NON-EER	United-States-of-America	Texas A&M University	2	2
NON-EER	United-States-of-America	Tulane University		3	NON-EER	United-States-of-America	University of California	10	10
NON-EER	United-States-of-America	University of Connecticut	2		NON-EER	United-States-of-America	University of Florida	1	1
NON-EER	United-States-of-America	University of Georgia	1		NON-EER	United-States-of-America	University of Minnesota		1
NON-EER	United-States-of-America	University of Richmond	1	2	NON-EER	United-States-of-America	University of Vermont	5	
NON-EER	United-States-of-America	University of Wisconsin–Madison	4	3	NON-EER	United-States-of-America	Washburn University	1	
Totaal			745	937					



Woordenlijst en afkortingenlijst

A

ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
ABR	Algemene BedrijfsReserve
AMIBM	Aachen-Maastricht Institute for Biobased Materials
App./inv.	Apparatuur / Inventaris
AI	Artificial Intelligence
ARBO	Arbeidsomstandigheden
AVG	Algemene Verordening Gegevensbescherming
azM	Academisch ziekenhuis Maastricht

B

Ba	Bachelor
B&B	Beleggen en Belenen
BBRUM	Bestuurs- en Beheersreglement Universiteit Maastricht
BCC	Brightlands Chemelot Campus
BCGV	Brightlands Campus Greenport Venlo
BFFI	Brightlands Future of Farming Institute
BISCI	Brightlands Institute for Supply Chain Innovation
BISS	Business Intelligence and Smart Services
BMC	BioMedisch Centrum / Brightlands Materials Center
BMHC	Brightlands Maastricht Health Campus
BR	Bestemde Reserve
BREIN	Brightlands e-infrastructure for Neurohealth
BSc	Bachelor of Science
BSSC	Brightlands Smart services Campus
BU	Brains Unlimited
B.V.	Besloten Vennootschap
BW	Burgerlijk Wetboek

C

cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
CAPHRI	Care and Public Health Research Institute
CDDI	Community for Data Driven Insights
CeQulnt	Certificate for Quality in Internationalisation
CES	Center for European Studies
CHILL	Chemelot Innovation and Learning Labs
CMT	Crisis Management Team
Cohort	De groep studenten die in hetzelfde academisch jaar voor het eerst ingeschreven staan bij een opleiding
CORE	Collaborative Open Research Education
CPCP	Central PhD Candidates Platform
CPD	Continuing Professional Development
CROHO	Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs
CvB	College van Bestuur
CvD	College van Decanen

D

D&I	Diversiteit & Inclusiviteit
DKE	Department of Data Science and Knowledge Engineering
DS	Disability Support
DSM	Dutch State Mines
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs

E

EAL	Educatieve Agenda Limburg
EASSH	European Alliance for Social Sciences and Humanities
ECB	Europese Centrale Bank
ECPC	European Centre on Privacy and Cybersecurity
EDLAB	Education Laboratory
EEP	Energie-efficiency plan
EER	Europese Economische Ruimte
ERC	European Research Council
ERK	Europees ReferentieKader
ERP	Enterprise Resource Planning
ET	Enabling Technologies
EU	Europese Unie
EUA	European University Association
EUI	European University Initiative
EUR	Euro
EV	Eigen Vermogen
EZ	Ministerie van Economische Zaken

F

FAIR	Findable, Accessible, Interoperable, Re-Usable
FASoS	Faculty of Arts and Social Sciences
FEM	Female Empowerment Maastricht University Netwerk
FHML	Faculty Health, Medicine and Life Sciences
FSE	Faculty of Humanities and Sciences
FKW	Fort Koning Willem
FL	Faculty of Law
FPN	Faculty of Psychology and Neuroscience
FR	Faculteitsraad
FS	Facility Services
FSE	Faculty of Science and Engineering
fte	Fulltime equivalent

G

GCE	Global Citizenship Education
GL	Grote Looiersgracht
GM	Gemeente Maastricht
GROW	School for Oncology and Developmental Biology
GVO	Groot Vervangend Onderhoud
GWFP	Gravitational Waves Fundamental Physics
GWI	Grote Wetenschappelijke Infrastructuur

H

HBO	Hoger Beroeps Onderwijs
HEFI	Centre for Healthy Eating & Food Innovation
HO	Hoger Onderwijs
HR(M)	Human Resource (Management)

I

IAM	Identity and Access Management
IBO	Interdepartementaal beleidsonderzoek
ICIS	International Centre for Integrated assessment & sustainable development
ICO	Interuniversitair Centrum voor Onderwijswetenschappen

ICTS	Informatie Communicatie Technologie Servicecentrum
IDS	Institute Data Sciences
ILO's	International Intended Learning Outcomes
InSciTe	Institute for Science and Technology
ISAP	International Student Ambassador Programme
ISH	International Student Helpdesk
ISO	International Standardization Organization / Interstedelijk Studenten Overleg
IT	Information Technology
ITEM	Institute for Transnational and Euregional cross border cooperation and Mobility
ITK	Instellingstoets Kwaliteitszorg
ITM/IMM	International Track in Medicine

K

k	Duizend
KAN	Klimaat Actie Netwerk Maastricht
KAS	King Abdullah Scholarship / Master of Health Professionals Education
KCIS	Knowledge Centre for International Staff
KNAW	De Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
KS	Kortlopende Schulden
KTO	Knowledge Transfer Office
kWh	Kilowattuur

L

LAS	Liberal Arts and Sciences programma
LIBER	Limburg Institute for Business and Economic Research
LINK	Limburg INvesteert in haar Kenniseconomie
LIOF	Limburgse ontwikkelingsmaatschappij
LO	Lokaal Overleg
LOWI	Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit
LSVb	Landelijke Studenten Vakbond

M

M	Miljoen
M4I	Maastricht MultiModal Molecular Imaging Institute
MACCH	Maastricht Centre for Arts & Culture, Conservation and Heritage
MACIMIDE	Maastricht Centre for Citizenship, Migration and Development
MaCSBio	Maastricht Center for Systems Biology
MECC	Maastrichts Expositie & Congres Centrum
MERIT	Maastricht Economic Research Institute on Innovation and Technology
MERLN	Institute for Technology-Inspired Regenerative Medicine
METC	Medisch Ethische Commissie
MGSOG	Maastricht Graduate School of Governance
MHC	Maastricht Health Campus
MHeNS	School for Mental Health and Neuroscience
MJA	Meerjarenplanafspraken
Mje	Man jaar equivalent

M.Sc	Master of Science
MSI	Maastricht Sustainability Institute
MSM	Maastricht School of Management
MSP	Maastricht Science Programme
MUMC	Maastricht Universitair Medisch Centrum
MUNDO	Maastricht University Centre for International Cooperation in Academic Development
MUO	Maastricht University Office
MUSE	Maastricht University Student Experience
MVI	Maatschappelijk Verantwoord Inkopen
MWoEU	Maastricht, Working on Europe
MYA	Maastricht Young Academy

N

NESO	Netherlands Education Support Offices
NFU	Nederlandse Federatie voor Universitair Medische Centra
Nikhef	Nationaal Instituut voor Subatomaire Fysica
NRO	Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek
NSRI	National Survey on Research Integrity
NU	Nederlandse Universiteiten
NUTRIM	School of Nutrition and Translational Research in Metabolism
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek

O

OBP	Ondersteunend en Beheers Personeel
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OER	Onderwijs- en Examenregeling
OFB	Overzicht Financiële Beschikkingen
OG	Onroerend Goed
OKP	Orange Knowledge Programme
ORCID	Open Researcher and Contributor ID

P

PAS	Parcours Arts and Sciences
PBL	Problem Based Learning
PBM	Prestatie Bekostiging Model
PGO	Probleemgestuurd onderwijs
PhD	Physical Degree
PHS	Paul Henry Spaaklaan
PL	Provincie Limburg
Plc	Public Limited Company
PPS	Publiek-private samenwerking
PM	Pro memorie
PPS	Publiek-private samenwerking
PREMIUM	PREMIUM is een honours programma voor goed presterende en gemotiveerde masterstudenten. Met de focus op projectgericht werk en teamwork, evenals persoonlijke (professionele) ontwikkeling, overbrugt PREMIUM de kloof tussen studie en loopbaan.

Q

Q&R	Quality and Risk
-----	------------------



R		U	
R	Resultaat	u/g	Uitgeleend geld
R&D	Research & Development	UB	Universiteitsbibliotheek
RB	Rentebaten	UCM	University College Maastricht
RDF	Research Development Fund	UCV	University College Venlo
RDM	Research Data Management	UD	Universitair Docent
REC	Research Ethics Committee	UFO	Universitair functieordeningssysteem
REI	Platform Onderzoeksethiek en integriteit	UHD	Universitair Hoofddocent
RG	Roerend Goed	UM	Universiteit Maastricht
RIAGG	Regionale Instelling voor Ambulante Geestelijke Gezondheidszorg	UMC	Universitair Medisch Centrum
RJ66o	Regeling jaarverslaggeving onderwijs	UMGO	Universiteit Maastricht Green Office
ROA	Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt	UMH B.V.	Universiteit Maastricht Holding B.V.
RUDZL	Regionale Uitvoeringsdienst Zuid-Limburg	UM-REC	UM Onderzoeksethiekcommissie
RVO	Rijksdienst voor Ondernemend Nederland	UNS	Universiteitssingel
RvT	Raad van Toezicht	UNU	United Nations University
RWTH	Rheinisch-Westfälische Technische Hochschule	UR	Universiteitsraad
		UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
S		V	
SBE	School of Business and Economics	VA	Vlottende Activa
SDGs	Sustainable Development Goals	VH	Vereniging van Hogescholen
SEO	Stimulerend Europees Onderzoek	VK	Verenigd Koninkrijk
SEP	Standaard Evaluatie Protocol	VP	Vlottende Passiva
SHE	School of Health Professions Education	VPZL	Valorisatie Programma Zuid-Limburg
SLIM	Stichting Life Science Incubator	VSNU	Vereniging van Universiteiten
SMART	Specifiek; Meetbaar; Acceptabel; Realistisch; Tijdgebonden	VV	Vreemd Vermogen
SOC	Security Operations Centre	VW	Vitaliteit Werk
SPP	Strategische PersoneelsPlanning	VZ	Voorzieningen
SSC	Studenten Service Centrum	W	
SSH	Social Science en Humanities	WBWM	Wonen Boven Winkels Maastricht
SSHM	Stichting Studentenhuisvesting Maastricht	WGA	Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten
STEM	Science, Technology, Engineering, Mathematics	WHW	Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek
St(g)	Stichting	WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
SUBLIM	Sustainable Business: Leadership, Innovation and Management	WIOD	World Input-Output Database
SWOL	Stichting Wetenschappelijk Onderwijs Limburg	WMO	Wet medisch wetenschappelijk onderzoek
SWUM	Stichting Wetenschapsbeoefening Universiteit Maastricht	WNT	Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector
T		WO	Wetenschappelijk Onderwijs
TA	Totale Activa	WP	Wetenschappelijk Personeel
TB	Totale Baten	WUN	Worldwide Universities Network
TC	Talencentrum	Y	
TFSE	Taskforce Sustainable Employability	YERUN	Young European Research Universities Network
THE	Times Higher Education	YMP	University of York
TMFI	The Maastricht Forensic Institute	YUFE	Young Universities for the Future of Europe
TNO	Stichting voor Toegepast Natuurkundig Onderzoek		
tUL	transnationale Universiteit Limburg		
TV	Totaal Vermogen		

Colofon

Ontwerp	DimCoppen
Fotografie	Philip Driessen, Harry Heuts, Sacha Ruland, Arjen Schmitz en Paul van der Veer.
Telefoon	+31 43 388 22 22
E-mail	jaarverslag-fin@maastrichtuniversity.nl
Postadres	Postbus 616, 6200 MD Maastricht, Nederland
KvK-nummer	50169181
Website	Het huidige websiteadres van UM alwaar het jaarverslag te vinden is, betreft: https://www.maastrichtuniversity.nl/nl/over-de-um/organisatie/feiten-cijfers
Documentnaam	Jaarverslag 2020
Copyright	© Universiteit Maastricht, Nederland.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden veeleenvoudig, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Universiteit Maastricht.





www.maastrichtuniversity.nl

De Universiteit Maastricht (UM) staat bekend om haar Probleemgestuurd Onderwijs en internationale oriëntatie. In onze kleinschalige 'international classroom' komen visies en ervaringen uit de hele wereld samen. Juist de verschillen maken het verschil.