

Heike Xhonneux
Pascal Pechholt

Grensinfopunt

De startende grensarbeider 29 november 2018



INHOUD

- Wat is en doet het Grensinfopunt
- Administratieve verplichtingen
- Wat betekent grensarbeid voor de belastingen
- De Nederlandse sociale zekerheid



HET GRENSINFOPUNT

- Laagdrempelige en gratis advisering voor iedereen in de grensregio's.

Zoals:

werknemers

werkgevers

ondernemers

werkgevers

gepensioneerden

studenten

expatsen meer

- Persoonlijk, professioneel, eerlijk en onafhankelijk.
- Samenwerking met andere instanties.
- Spreekuren (Venlo, Roermond, Maastricht enz).
- Groepsbijeenkomsten.



OMGEVING/WERKWIJZE

- Reeds meerdere GIP's, we zijn een heel netwerk van informatievoorziening.
- Reeds meerdere langs de Nederlands-Duitse grens en de Nederlands-Belgische grens.
- Onderdeel van een geheel van instanties.
Netwerk (web) met de andere instanties.
- Gezamenlijke branding en website.



NEDERLANDS – DUITSE GRENSEN

- Ems Dollart Region (EDR)
- EUREGIO
- Euregio Rhein-Waal
- Euregio rhein-maas-nord
- Euregio Maas-Rhein

Als GIP hebben we een apart regionaal karakter maar op veel gebieden opereren we als eenheid.



NEDERLANDS – BELGISCHE GRENS

- GIP Scheldemond
- Noord-Brabant en Antwerpen
- Maasmechelen
- Maastricht

Als GIP hebben we een apart regionaal karakter maar op veel gebieden opereren we als eenheid.



Aandachtspunten bij de start van de werkzaamheden (vanuit D in NL)

- BSN aanwezig of aanvragen
 - Gecombineerd belasting- en verzekeringsnummer
- Zorgverzekering afsluiten
- Heffingskorting: al dan niet toepassen?
 - Per 01-01-2019
 - Loonverschil omdat werknemers die niet in NL wonen in de loonheffing geen belastingdeel van de algemene heffingskorting meer krijgen
 - Aparte loonbelastingtabel: inwoner NL, inwoner EU/EER/Zwitserland/BES, inwoner niet EU

Aandachtspunten bij de start van de werkzaamheden (vanuit D in NL)

- Heffingskorting: al dan niet toepassen?
 - Uit de loonheffing, maar in de IB
 - Belastingdeel claimen middels IB-aangifte
 - Kwalificeren voor de buitenlandse belastingplicht
 - Vooruitbetaling middels VA mogelijk indien belastingplichtige in een jaar voorafgaande aan 2019 aangemerkt is als kwalificerende buitenlandse belastingplichtige
 - Inkomensverklaring Duitsland
 - Aangifte definitief zijn
 - Bij aanvang dienstbetrekking kan dit wel even duren

Aandachtspunten werkgever

- Beoordeel het woonland
- Salarissoftware:
 - Aangepast?
 - Juiste loonbelastingtabel?
- Informeer de werknemers
 - Lager netto inkomen
 - VA bij kwalificerende buitenlandse belastingplicht
 - Bij aanvang dienstbetrekking middels een IB-aangifte
- Let op! Bij Belgische werknemers wederom anders

Aandachtspunten bij de start van de werkzaamheden (vanuit NL in D)

- Lohnsteuerbescheinigung (nicht Einwohner)
 - Formular Antrag auf Erteilung einer beschränkte/unbeschränkte Einkommensteuerpflichtige Arbeitnehmer
 - Finanzamt werkgever
 - De Steuerklasse bepaalt de hoogte van de inhouding
 - 1 (met of zonder aftrekposten)
 - 3 (Let op nabetalingen bijv. einde dienstverband halverwege een jaar)
- Aanmelden bij een Krankenkasse
 - Versicherungsnummer

Fiscaliteit (D bij inwoner NL)

- Dubbelbelastingbedrag NL - D
 - Arbeidsartikel: werkland belast
 - Uitzondering: 183 dagenregeling
- Beschränkte Steuerpflicht
 - Die inkomsten die worden toegerekend aan Duitsland
- Unbeschränkte Steuerpflicht (op verzoek)
 - 90% van het wereldinkomen in D belast
 - Buitenlands inkomen onder het belastingvrij inkomen
 - EU/EWR formulier
- Verschil premie en belasting mogelijk

Fiscaliteit

- Dubbelbelastingbedrag NL - D
 - Pensioenartikel (art.12 pensioen, lijfrente, **sociale zekerheidsuitkering**)
 - 15.000 euro grens
Overheidspensioenen tellen niet mee bij beoordeling
 - Voorbeeld wonen Duitsland, pensioen uit NL
U ontvangt uit Nederland € 10.000 AOW en een bedrijfspensioen van € 4.500. Opgeteld is dit een bedrag van € 14.500. U ontvangt dus minder dan € 15.000 aan pensioenen en uitkeringen uit Nederland. Dit betekent dat u in Duitsland belasting betaalt over uw AOW en bedrijfspensioen.
 - Voorbeeld wonen Duitsland, pensioen uit NL
U ontvangt uit Nederland € 10.000 AOW, een bedrijfspensioen van € 4.500 en een lijfrente van € 1.200. Opgeteld is dit een bedrag van € 15.700. U ontvangt dus meer dan € 15.000 aan pensioenen en uitkeringen uit Nederland. Dit betekent dat u in Nederland belasting betaalt over uw AOW, bedrijfspensioen en lijfrente.
 - Elterngeld, Krankengeld
< 15.000 woonland
 - Overgangsrecht NL Pensioen > 15.000 (10%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, „normaal“ tarief)

Fiscaliteit (NL bij inwoner D)

- Dubbelbelastingbedrag NL - D
 - Arbeidsartikel: het werkland mag belasting heffen over het loon aldaar verdiend
 - Uitzondering: 183 dagenregeling
- Kwalificerende buitenlandse belastingplicht
 - 90% wereldinkomen
 - Inkomensverklaring
- Wijzigingen 2019 t.a.v. toepassing heffingskortingen

Fiscaliteit

183 dagenregeling

- Het werkland van de werknemer heeft het recht belasting te heffen over het loon dat de werknemer daar verdient.
- 1 uitzondering: 183 dagenregeling

Het woonland van de WN heeft het recht om belasting te heffen als voldaan wordt aan de volgende 3 voorwaarden:

1. De werknemer verblijft binnen een tijdvak van 12 maanden niet langer dan 183 dagen in het werkland.
2. De werkgever die het loon betaalt, is niet gevestigd in het werkland en het loon wordt ook niet betaald door of namens een werkgever in het werkland, de zogenoemde materiële werkgever.
3. Het loon komt niet ten laste van de winst van een vaste inrichting van de werkgever in het werkland, bijvoorbeeld een filiaal, of van een vast middelpunt van de werkgever in het werkland, bijvoorbeeld een verkooppunt van een fabrikant.

Nederlandse sociale zekerheid (voor grensarbeiders vanuit Duitsland)

- Europa biedt coördinatie maar geen harmonisatie. (BDZ gaat in op de aanwijsregels)
- Grote verschillen in de invulling tussen de landen:
 1. Werknemersverzekeringen en volksverzekeringen
 2. Uitkering op basis van een minimumvoorziening
 3. Uitkeringen op basis van inkomen
 4. Risicoverzekeringen ten opzichte van opbouwverzekeringen
 5. Andere verdeling van uitkeringen over instanties

Ouderdom

- Wettelijke regeling AOW: Volksverzekering, dus niet alleen voor werknemers
- Bijdrage afhankelijk van inkomen maar uitkering niet afhankelijk van de premies
- Verschil tussen de leefsituatie
- Samenwonen is gelijkgesteld met gehuwd
- Opbouw 2% per verzekerd jaar

Nabestaanden

- Niet alleen voor gehuwden maar ook voor samenwoners
- Nog maar zeer beperkte doelgroep
Meer dan 45% AO
kind jonger dan 18

wezenuitkering voor kinderen onder de 25

AOW

AOW:

- Gehuwden, partner ouder dan AOW-leeftijd € 809,81
- Gehuwden met maximale toeslag € 1.619,62
- Gehuwden zonder toeslag (partner jonger dan AOW-leeftijd, pens. ing. < 1-2-'94) en ongehuwden € 1.190,58
- Maximale toeslag (pens. ing. < 1-2-'94) € 429,04
- Maximale toeslag* € 809,81

Vakantiegeld

- Gehuwden, partner ouder dan AOW-leeftijd € 51,75
- Gehuwden met maximale toeslag € 103,50
- Gehuwden zonder toeslag (partner jonger dan AOW-leeftijd, pens. ing. < 1-2-'94) en ongehuwden € 72,44

* Per 1 januari 2015 ontstaat geen nieuw recht meer op de partnertoeslag AOW

Anw

Anw:

• Nabestaandenuitkering (70%)	€ 1.204,39
• Kostendelersnorm (50%)	€ 767,11
• Verzorgingsuitkering (50%)	€ 767,11
• Uitkering voor nabestaanden die vóór 1/7/'96 AWW hadden (30%)	€ 484,74
• Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 385,40
• Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	€ 578,11
• Wezenuitkering van 16 tot 21 jaar	€ 770,81

Vakantie-uitkering:

• Nabestaandenuitkering (70%)	€ 86,94
• Kostendelersnorm (50%)	€ 62,11
• Verzorgingsuitkering (50%)	€ 62,11
• Uitkering voor nabestaanden die vóór 1/7/'96 AWW hadden (30%)	€ 38,78
• Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 27,82
• Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	€ 41,73
• Wezenuitkering van 16 tot 21 jaar	€ 55,64

Bron: SZW/FEZ

Kindergeld

- Kindergeld loopt tot maximaal 18 jaar
- Voorwaarden voor 16 en 17 jaar
 - Werkloos
 - Studerend
 - inkomensgrens/onderhoud
- KGB en KOT

Kindergeld

Bedragen kinderbijslag

bedrag in euro per kwartaal

	0 t/m 5 jaar	6 t/m 11 jaar	12 t/m 17 jaar
Per kind	€ 202,23	€ 245,57	€ 288,90

Ziektekosten

- Alleen wettelijke verzekeringen en dus geen verschil naar inkomen of status van de werkzaamheden
- Vrije keuze van de verzekeraar
- Basisverzekering en aanvullende verzekering
- Iedereen boven de 18 betaalt een nominale bijdrage
- Zorgtoeslag

Ziekte

- Loondoorbetaling 104 weken
- Eerder einde dienstverband ZW via UWV (ook bij uitzendwerk).
Rekening houden met de uitgebreide verwijtbaarheidstoets.
- 70% van laatstverdiende loon
- Mogelijk aanvullende afspraken in overeenkomst of CAO

Arbeidsongeschiktheid

- Ingang uitkering na wachttijd van 104 weken
- Gebaseerd op jaarsalaris voor 1e AO dag
- Verschillende uitkeringen IVA, WGA, LGU.
- Voorwaarde is minstens 35% AO
- Hoogte 75% en 70% van het loon
- Maximum dagloon
- Voorwaarden voor voorafgaande verzekering is overeenkomstig de WW

Werkloosheid

- 26 uit 36 weken eis
- 4 uit 5 eis
- Maximumdagloon
- Gebaseerd op inkomen jaar voor WW
- Eerste 2 maanden 75%
- Daarna 70%
- Let op verwijtbare werkloosheid bij eigen initiatief

Andere aandachtspunten

- Verschil in arbeidsrecht
- Andere procedures bij ziekmelding en reïntegratie

Dank voor uw aandacht

Contact

Pascalie Pechholt

Heike Xhonneux

Grensinfopunt euregio rijn maas noord

Konrad Zuse Ring 6

D-41179 Mönchengladbach

Grenzinfopunkt@euregio-rmn.eu

Grenzinfo.eu/rmn