

# **Regeling vergoeding Beeldschermbril Universiteit Maastricht 2017**

## **Regeling vergoeding beeldschermbril UM 2017**

(Regeling Universiteit Maastricht houdende vaststelling van UM-regels met betrekking tot de vergoeding van een beeldschermbril)

Het College van Bestuur

- gelet op de Arbeidsomstandighedenwet 1998; en
- Het Arbeidsomstandighedenbesluit

Besluit, met instemming van de UR en het LO:

### **Artikel 1**

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. medewerker: de medewerker van de Universiteit Maastricht die op grond van de CAO NU een dienstverband heeft voor bepaalde of onbepaalde tijd;
- b. werkgever: het College van Bestuur dan wel degene die krachtens mandaat of sub mandaat met het beheer van een beheerseenheid is belast conform de Mandatenregeling UM;
- c. beeldschermbril: een bril waarvan de sterkte is aangepast aan het werken met een beeldscherm, zijnde een oogcorrectiemiddel als bedoeld in artikel 5.11, lid 4 van het Arbeidsomstandighedenbesluit.

### **Artikel 2**

1. De medewerker komt in aanmerking voor een tegemoetkoming voor een beeldschermbril indien:
  - a. het lezen van het beeldscherm zonder bril of met de eigen bril, niet zijnde een beeldschermbril, niet mogelijk is; en
  - b. maatregelen ter optimalisering van de werkpleksituatie zoals de juiste afstand tussen ogen en beeldscherm, voorkoming van hinderlijke lichtreflectie op het beeldscherm e.d., de klacht genoemd onder a niet hebben kunnen verhelpen; en
  - c. aan de voorwaarden genoemd in deze regeling is voldaan.
2. De beeldschermbril dient te worden aangeschaft bij een opticien of optometrist.
3. De medewerker is overigens vrij in de keuze van de opticien of optometrist.
4. De kosten komen ten laste van het budget van de beheerseenheid waar de medewerker feitelijk werkzaam is.

### **Artikel 3**

1. De tegemoetkoming heeft betrekking op de kosten van de oogmeting, de glazen, het montuur en eventuele extra's zoals ontspiegeling, een harding laag (extra) dun, gekleurd en/of zelfkleurend glas.
2. De tegemoetkoming in de kosten van de beeldschermbril bedraagt voor de onder lid 1 bedoelde kosten € 375,- inclusief BTW, waarvan maximaal € 75,- voor het montuur.
3. Indien de gevraagde tegemoetkoming meer dan de in het voorgaande lid genoemde maximum bedraagt, dient de bedrijfsarts de noodzakelijkheid van de aanschaf van deze beeldschermbril schriftelijk te bevestigen.
4. De tegemoetkoming wordt alleen toegekend als de originele en gespecificeerde factuur van de opticien of optometrist wordt overgelegd.
5. De tegemoetkoming wordt ten hoogste een keer per drie jaar verstrekt, tenzij uit de resultaten van een oogmeting door een opticien of optometrist blijkt dat de aanschaf van een nieuwe beeldschermbril is vereist. In dat laatste geval komen de kosten wederom voor rekening van de werkgever.
6. Verlies of beschadiging van de beeldschermbril blijft voor rekening van de medewerker.

#### **Artikel 4**

In bijzondere gevallen kan de werkgever gemotiveerd van het bepaalde in deze regeling afwijken.

#### **Artikel 5**

Deze regeling treedt in werking op 21 februari 2017 en kan worden aangehaald als de Regeling vergoeding beeldschermbril UM 2017.