

26.0463/Io
14 april 2026
Goedgekeurde versie

**Verslag openbare deel van de 211e bijeenkomst Raad
FHML d.d. dinsdag 10 maart 2026
Aanwezig: zie presentielijst**

1. Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda

De voorzitter opent de vergadering.

2.a Vaststellen van de tekst van het openbare deel van het verslag van de 210^e bijeenkomst d.d. 10 februari 2026

-26.0301o – d.d. 26-02-26 – verslag

Zie de goedgekeurde versie met kenmerk 26.0301/Io.

2.b Opmerkingen naar aanleiding van het openbare deel van het verslag

Er zijn geen opmerkingen.

3. Mededelingen decaan

De decaan heeft geen mededelingen.

4. Werk & Welzijn Monitor

In aanwezigheid van projectleider A. Newen en gebouwenbeheerder D. Vertommen.

A. Newen geeft een presentatie over de invoering van de Werk & Welzijn Monitor (WWM), die wordt uitgevoerd op advies van ARBO@UM. Dit instrument richt zich op het in kaart brengen van psychosociale arbeidsbelasting (PSA), met als doel het bevorderen van werkwelzijn binnen de universiteit. De benaming "Werk & Welzijn Monitor" is bewust gekozen om de nadruk te leggen op positieve ontwikkeling. De sheets zijn toegevoegd aan het verslag met kenmerk 26.0296/I.

De vernieuwde, kleinschalige en participatieve aanpak brengt het onderzoek dichterbij medewerkers en beoogt een hogere respons. In eerdere pilots (o.a. FSE) bleek dit succesvol ($\pm 76\%$ respons). Leidinggevendens spelen een actieve rol in het stimuleren van deelname. Het onderzoek verloopt in vier fasen: kwantitatieve meting, analyse, verdiepend kwalitatief onderzoek (focusgroepen) en een plan van aanpak. Het meetinstrument wordt geleverd door een externe, ISO-gecertificeerde partij (SKB). Resultaten worden anoniem op groepsniveau gerapporteerd.

De WWM maakt deel uit van de werkgeversverplichting rondom een gezonde en veilige werkomgeving. Eerdere signalen over het welzijn van medewerkers vormen mede de aanleiding. Naast knelpunten wordt ook gekeken naar wat goed gaat.

De uitvoering binnen de FHML gebeurt gefaseerd. Eerste resultaten worden later dit jaar verwacht. Een kernteam begeleidt het proces onder leiding van de projectleider. De Faculteitsraad wordt periodiek geïnformeerd en betrokken.

Tijdens de discussie in de Raad komen de volgende aandachtspunten aan bod:

- Zorgvuldige omgang met privacy en anonimiteit, met name bij kleine groepen en mogelijke herleidbaarheid.
- Medewerkers die in meerdere eenheden werkzaam zijn, ontvangen één uitnodiging op basis van hun primaire registratie.
- Het belang van duidelijke communicatie richting medewerkers en actieve betrokkenheid van leidinggevenden.

De Raad ondersteunt het initiatief tot dit onderzoek, maar adviseert om bij de verdere uitwerking de expertise van de masteropleiding 'Work and Organisational Psychology' te betrekken. Daarnaast benadrukt de Raad het belang van een zorgvuldige borging van de privacy van medewerkers en adviseert te overwegen om naast een persoonlijke link ook een alternatieve, anonieme toegangsmogelijkheid tot de vragenlijst aan te bieden.

5. Risico Inventarisatie & Evaluaties (RI&E's)

S. Lumeij en D. Vertommen geven een toelichting op de stand van zaken rondom de RI&E's.

De RI&E voor de vakgroep Pathologie is getoetst volgens het toetsingskader, maar nog niet volledig afgerond. Ontbrekende onderdelen worden in de komende periode aangevuld. De vertraging hangt samen met de invoering van een nieuwe systematiek. Bij de toetsing wordt gekeken naar actualiteit, betrouwbaarheid en compleetheid.

Het bijbehorende Plan van Aanpak loopt parallel aan de toetsing. De Raad vraagt naar de voortgang, met name van de vele 'rode' actiepunten. Hieraan wordt proactief gewerkt. Voor Pathologie geldt dat deze vakgroep in 2018/2019 niet in de RI&E was meegenomen. In de huidige aanpak wordt de werkgever als uitgangspunt genomen in plaats van de locatie. Daarnaast is recent een Armico aan deze groep toegevoegd.

De Raad adviseert positief over de voorliggende rapporten, inclusief het bijbehorende Plan van Aanpak. De Raad verzoekt om in toekomstige rapportages een overzicht op te nemen van de voortgang van de bijbehorende actiepunten.

6. Nagekomen agendapunten

Er zijn geen nagekomen agendapunten.

7. Rondvraag

De raad vraagt of er, zoals in de wandelgangen wordt gesuggereerd, verschillende werkgroepen bestaan (o.a. rond normuren) en of er een overzicht is van lopende onderwijsinitiatieven. De vice-decaan Onderwijs geeft aan dit niet te herkennen; er is ook geen werkgroep normuren. Wel licht hij toe dat vanuit het Onderwijsinstituut FHML een project is gestart gericht op het ontwikkelen van kaders voor de inrichting van het onderwijs (bijvoorbeeld minors en toetsing). Er wordt gewerkt aan opdrachtformuleringen, maar deze zijn nog niet afgerond en er zijn nog geen werkgroepen ingericht. Op een later moment zal dit ook met de Faculteitsraad worden gedeeld.

Verder vraagt de Studentgeleding of er ook onderzoek wordt gedaan naar het welzijn van studenten. Momenteel richt het onderzoek zich enkel op medewerkers. De decaan geeft aan dit een goede suggestie te vinden om centraal te bespreken.

K. Luijten