

Verslag openbare deel van de 200e bijeenkomst Raad FHML
d.d. dinsdag 11 maart 2025
Aanwezig: zie presentielijst

1 Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda

De voorzitter opent de 200^e vergadering.

2a Vaststellen van de tekst van het openbare deel van het verslag van de 199^e bijeenkomst d.d. 11 februari 2025

-25.0350o – d.d. 25-02-25 – verslag met bijlage

Naar aanleiding van agendapunt 11 over de werkdruk nuanceert de vice-decaan Onderwijs in de derde alinea dat er fors is geïnvesteerd in bloksupport en dat bloksupport kan worden ingezet bij langdurige uitval door ziekte. De tekst wordt hierop aangepast.

Zie de goedgekeurde versie met kenmerk 25.0350/Io.

2b Opmerkingen naar aanleiding het openbare deel van het verslag

Naar aanleiding van agendapunt 8, de Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) van de kantoren Uns60 en BHV-gebouwen FHML/FPN, geeft de directeur FHML desgevraagd aan dat de actiepunten uit het plan van aanpak voortvarend worden opgepakt en dat de raad op de hoogte zal worden gehouden van de voortgang.

3 Mededelingen vice-decaan

De vice-decaan geeft aan dat de decaan vandaag verhinderd is wegens een spoedoverleg.

4 Huisvesting/gebiedsontwikkeling en nieuwbouw Randwyck

De directeur FHML geeft aan dat er geen nieuwe ontwikkelingen te melden zijn. Daarnaast stelt hij voor dit agendapunt eenmaal per kwartaal te agenderen, waarmee de voorzitter instemt.

5 Nagekomen agendapunten

Er zijn geen nagekomen agendapunten.

6 Rondvraag

De voorzitter geeft aan dat tijdens een overleg tussen de voorzitters van de faculteitsraden en de U-raad is bevestigd dat het CvB heeft ingestemd met het voorstel om geen verschil meer te maken in de vergoedingen voor studenten tussen de faculteitsraden. De vergoeding is vastgesteld op €300 per maand (bij volledige aanwezigheid), gebaseerd op een norm van 4 uur per week. Deze vergoeding gaat in per 1 februari 2025.

De directeur FHML bevestigt dat de FHML hierover is geïnformeerd en dat de uitvoering hiervan via het Onderwijsinstituut FHML zal plaatsvinden.

Met betrekking tot de vraag over de voortgang van het UM-brede mobiliteitsplan geeft de directeur van FHML aan dat hij heeft vernomen dat dit plan eerst nog met het CvB besproken moet worden. De raad zal op een later moment hierover worden geïnformeerd door de betreffende contactpersoon van centraal.

Desgevraagd geeft de vice-decaan een update over het Erkennen & Waarderen (E&W) programma voor het OBP. Binnenkort vindt een event plaats als kick-off voor het facultaire traject E&W OBP. Tijdens dit event komen verschillende thema's aan bod, die aangedragen zijn door de werkgroep, waaronder mobiliteit en de groei van carrières (horizontaal/verticaal) en samenwerking in teams. Het event is bedoeld om deelnemers te inspireren door best practices te presenteren. Het doel is een goede start te maken en andere thema's vanuit de gemeenschap in te brengen. Concrete afspraken en spelregels zijn nog niet vastgesteld.

De directeur van FHML voegt toe dat er al diverse initiatieven lopen op het gebied van medewerkersontwikkeling. Zo investeert de dienst IDEE in de ontwikkeling van technisch personeel en wordt goed gekwalificeerd personeel gedeeld met andere faculteiten. De communicatie hierover verloopt voornamelijk via de eenheden. Daarnaast heeft M&C een communicatieplan opgesteld.

Tot slot, verduidelijkt de directeur FHML, desgevraagd, dat er geen specifiek budget is voor opleidingen voor medewerkers, maar dat er wel mogelijkheden zijn om deze via de lumpsum te financieren.

Kim Luijten