

24.1127/IO
16 augustus 2024
Goedgekeurde versie

**Verslag openbare deel van de 193e bijeenkomst Raad FHML
d.d. dinsdag 2 juli 2024**

Aanwezig: zie presentielijst

1 Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda

De vice-voorzitter vervangt de voorzitter wegens diens afwezigheid en opent de vergadering. Hij heet de aanwezigen nieuwe studentleden, die als toehoorder aanwezig zijn, welkom.

Als nagekomen agendapunt, zal studentassessor, E. Bastiaansen, een presentatie houden over aangepaste vacatiegelden van de FHML.

2a Vaststellen van de tekst van het openbare deel van het verslag van de 192e bijeenkomst d.d. 11 juni 2024

- 24.0988o - d.d. 24-06-24- verslag

Bij agendapunt 4 wordt ten onrechte tweemaal de bachelor 'Health' genoemd. De tekst wordt aangepast naar de bachelor 'Gezondheidswetenschappen'.

Zie de goedgekeurde versie van het verslag met kenmerk 24.0988/IO.

2b Opmerkingen naar aanleiding van het openbare deel van het verslag

Er zijn geen opmerkingen.

3 Mededelingen decaan

De decaan geeft aan dat het herziene Faculteitsreglement FHML formeel is goedgekeurd door het College van Bestuur.

De decaan bedankt de studentgeleding voor hun inzet afgelopen jaar en heet de nieuwe aanwezige studentleden welkom.

4 Huisvesting/gebiedsontwikkeling en nieuwbouw Randwyck

Er zijn geen mededelingen.

5 Update situatieanalyse Onderzoeksondersteuning Maastricht UMC+

Beleidsadviseur, A. Gilsing, geeft een presentatie over het ontwikkeltraject van de onderzoeksondersteuning van het Maastricht UMC+. Op verzoek van het Bestuur Maastricht UMC+ heeft er een situatieanalyse plaatsgevonden om de knelpunten/verbeterpunten van de huidige onderzoeksondersteuning vast te stellen. Uit deze analyse bleek onder andere dat er onvoldoende regie is bij de onderzoeksondersteuning. Vervolgens is er een adviesrapport opgesteld, waarin drie prioriteiten zijn benoemd: kwaliteitsborging van WMO-plichtig onderzoek, Research Data Management en beheer van onderzoek. Het Bestuur Maastricht UMC+ heeft deze adviezen en prioriteiten overgenomen, waarna een plan van aanpak is opgesteld. Het doel is het verkennen van één centraal ondersteuningsloket en een verbeterde doorverwijzing. Belangrijk hierbij is dat de samenwerking tussen betrokken entiteiten wordt bevorderd en er duidelijke bestuurlijke kaders worden geformuleerd. De decaan is aangewezen als regiehouder en A. Gilsing coördineert het proces.

Desgevraagd legt A. Gilsing uit dat WMO-plichtig onderzoek onder strikte wet- en regelgeving valt waardoor dat onderdeel al gestructureerd is.

De presentatie wordt toegevoegd aan het openbare deel van het verslag met kenmerk 24.1020.

6 Update implementatie Erkennen & Waarderen

De vice-decaan, S. Kremers, geeft een update over de implementatie van E&W in de organisatie.

Wat betreft de ontwikkelingen rondom het ondersteunend personeel (OBP), zijn er voorbereidende stappen gezet. Tijdens een World Café sessie zijn drie belangrijke thema's geselecteerd waarop de FHML zich wil concentreren: het faciliteren van ontwikkelingsmogelijkheden, het bevorderen van mobiliteit, en het stimuleren van samenwerking binnen teams. Op basis van deze thema's is een werkgroep gevormd, bestaande uit ambassadeurs van E&W.

Daaromheen is een projectgroep samengesteld met de vice-decaan, 2 HR-adviseurs, de adjunct-directeur FHML en beleidsondersteuning. De werkgroep bevindt zich momenteel in de opstartfase om concrete acties te definiëren. Eind 2024 zal de werkgroep de voortgang presenteren. Desgevraagd geeft de vice-decaan aan dat de volledige lijst van 10 thema's te uitgebreid is om effectief actie op te ondernemen, maar dat de werkgroep vrij is om nieuwe thema's toe te voegen.

Wat betreft het wetenschappelijk personeel (WP) zijn er al langer ontwikkelingen gaande. Zo is er gestart met het implementeren van Development Boards voor U(H)D's, onderzoekers en docenten. Deze zullen de jaarlijkse gesprekken met vakgroepvoorzitters vervangen en een bredere vorm aannemen. Naast de vakgroepvoorzitter zitten ook de PI en een derde persoon, naar eigen keuze (de peer), bij het gesprek. Het doel van Development Boards is om de ontwikkeling van personen uitgebreider te bespreken en om hen verder te begeleiden in hun carrière. De vakgroepvoorzitters zijn verantwoordelijk voor de (wijze van) implementatie van de Development Boards. Recente ervaring leert dat ook wordt nagedacht over de inschaling van onderzoekers. Vaak worden postdocs ingeschaald als onderzoeker-4, terwijl ze geleidelijk ook taken uitvoeren die bij onderzoeker-3 horen. Verder heeft er recent ook discussie plaatsgevonden tussen bestuur, instituutdirecteuren en vakgroepvoorzitters over het beleid rondom het schuiven van onderwijs- en onderzoekslabelling. Hoewel het principe van een 50/50-verdeling tussen onderzoek en onderwijs geldt, blijkt dit in de praktijk niet altijd haalbaar te zijn. Het bestuur staat echter open voor flexibiliteit in de labeling zolang het evenwicht behouden blijft.

S. Kremers geeft desgevraagd aan dat salarisinschalingen van het OBP gebonden zijn aan de cao-voorwaarden. Dit zou een bespreekpunt van de werkgroep kunnen zijn, maar de werkgroep wordt aangemoedigd om niet alleen te praten/brainstormen maar om met name concrete stappen te zetten.

7 Nagekomen agendapunten

Studentassessor, E. Bastiaansen, houdt een presentatie over de aanpassing van de vacatiegelden bij de FHML. Zij heeft dit initiatief genomen omdat de vacatiegelden sinds 2012 niet meer zijn aangepast en vanwege de wervingsproblematiek van studenten voor belangrijke functies zoals voor de Kwaliteitsborging en Student Evaluation Panels. E. Bastiaansen licht de aanpak en aanpassingen verder toe. Het Bestuur FHML heeft de aanpassingen goedgekeurd en deze zullen over twee jaar geëvalueerd worden.

De presentatie en het overzicht van de hoeveelheid studenten per functie/gremium worden toegevoegd aan het openbare deel van het verslag onder respectievelijk kenmerken 24.1022 en 24.1065.

8 Rondvraag

De raad constateert dat de website van de FHML niet up-to-date is. Het bestuur zal dit nagaan en verder oppakken.

Kim Luijten