

**Verslag openbare deel van de 208e bijeenkomst Raad FHML
d.d. dinsdag 9 december 2025
Aanwezig: zie presentielijst**

1. Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda

De voorzitter opent de vergadering.

2.a Vaststellen van de tekst van het openbare deel van het verslag van de 207^e bijeenkomst d.d. 4 november 2025

-25.2030o – d.d. 21-11-25 – verslag

Zie de goedgekeurde versie met kenmerk 25.2030/Io.

2.b Opmerkingen naar aanleiding van het openbare deel van het verslag

Naar aanleiding van de opmerking over de duisternis rondom de Uns50-locatie in de avond- en nachturen, geeft een raadslid aan dat inmiddels aanvullende verlichting is aangebracht.

3. Mededelingen decaan

De decaan geeft aan dat de visitatie van Health vandaag heeft plaatsgevonden en goed is verlopen. De visitatie van de master Health Food and Innovation Management vindt morgen, 10 december, plaats.

4. Climate HEALTH

De decaan geeft een presentatie over het initiatief 'Climate HEALTH'. De sheets zijn toegevoegd aan het verslag met kenmerk 25.2354.

In het kader van het naderende 50-jarig jubileum van de Universiteit Maastricht is tijdens heisessies met de instituutsdirecteuren en het Onderwijsinstituut (OI) het initiatief 'Climate HEALTH' ontstaan.

Klimaatverandering wordt gezien als een onontkoombaar thema en als een belangrijk gezondheidsvraagstuk, zowel voor de zorg als voor de samenleving als geheel. Het initiatief is daarom direct omarmd door het Bestuur FHML en de Raad van Bestuur Maastricht UMC⁺. Het sluit bovendien aan bij de gezamenlijke signatuur van faculteit en ziekenhuis.

Voor het initiatief is een eerste financiële tranche beschikbaar gesteld van circa € 5 miljoen. 'Climate HEALTH' is opgezet als een overkoepelend initiatief binnen de drie pijlers van het sectorplan. Naast sectorplanmiddelen wordt ook financiering vanuit het ziekenhuis ingezet.

De aanpak omvat onder meer zogeheten 'pressure cooker sessions', het vaststellen van een overkoepelend strategisch kader, het uitwerken van onderzoeksthema's en het benoemen van themeleiders. Ook onderwijs en opleiding maken nadrukkelijk deel uit van het initiatief. Tevens wordt verkend hoe andere faculteiten kunnen aansluiten en hoe het initiatief UM-breed gevolgd en versterkt kan worden. In dat kader wordt gewerkt aan een website. Daarnaast zal een programmacoördinator worden geworven die het Climate HEALTH-instituut verder vormgeeft. De onderzoeksinstituten en het OI blijven betrokken bij de verdere uitwerking en integratie in de programma's, en ook studenten zullen betrokken worden.

Tot slot geeft de decaan aan dat de Gezondheidsraad en het Longfonds inmiddels al interesse hebben getoond.

5. Update ARBO FHML

In aanwezigheid van D. Vertommen, S. Lumeij en A. Newen.

D. Vertommen geeft een presentatie over arbo-zaken binnen de FHML. De sheets zijn toegevoegd aan het verslag met kenmerk 25.2300/I.

D. Vertommen geeft een toelichting op het organigram van de ARBO-structuur. Daarbij wordt benadrukt dat arbo en welbevinden in beginsel een verantwoordelijkheid zijn van de leidinggevenden. Het HSB kan hen hierin ondersteunen.

Met betrekking tot de eindverantwoordelijkheid van de vakgroepvoorzitter, onder meer in relatie tot centrale laboratoria, licht D. Vertommen desgevraagd toe dat iedere vakgroep verantwoordelijk

is voor het eigen onderzoek en daarmee ook een eigen armico kent. Er zijn momenteel circa 45 armico's; eventuele blinde vlekken zullen in de toekomst nader worden bekeken. Het naleven van procedures blijft de verantwoordelijkheid van de vakgroepvoorzitter.

Verder geeft D. Vertommen een update over de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Nieuw is dat RI&E's binnen de UM niet alleen worden getoetst door de ARBO Commissie, maar daarnaast ook door ARBO@UM. Deze extra toetsingsstap draagt bij aan de kwaliteitsborging.

Ten aanzien van arbeidsmiddelen geeft D. Vertommen aan dat hiervoor een nieuwe systematiek binnen de RI&E geldt. Daarbij wordt onderstreept dat medewerkers zich aan de vastgestelde procedures dienen te houden.

S. Lumeij licht de stand van zaken rondom het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) proefdieren toe. Er is sprake van een goede opkomst en een positieve respons. In totaal komen 113 medewerkers in aanmerking, te weten alle 9- en 13-functionarissen die actief toegang hebben tot proefdieren. In de loop van 2026 zal de Raad FHML hierover nader worden geïnformeerd.

Het onderwerp psychosociale arbeidsbelasting (PSA) komt aan bod. De nieuwe preventiemedewerker, A. Newen, stelt zich voor en geeft een toelichting op haar rol, die zich met name richt op de 'zachte kant' van arbo. Zij licht toe dat zij actief aan de slag wil met de resultaten op dit terrein. Er zal een UM-brede vragenlijst worden uitgezet bij de instituten. Een brede deelname is hierbij essentieel; communicatie speelt daarbij een belangrijke rol, met nadruk op het feit dat de vragenlijst bedoeld is voor iedereen en niet uitsluitend voor medewerkers met problemen. De uitrol zal gefaseerd plaatsvinden, naar verwachting vanaf het najaar voor de eerste groepen. Een respons van minimaal 50% wordt nagestreefd om goede opvolging mogelijk te maken.

Tot slot worden overige arbo-zaken kort aangestipt, waaronder een rookvrije campus en verlichting buitenterreinen. Op deze onderwerpen wordt extra ingezet in het kader van veiligheid.

6. Naamswijziging specialisatie Neuromodulation (master BioMedical Sciences)

-25.2288 – d.d. 28-11-25 - brief decaan met bijlage

Vanwege het ontbreken van een cruciale onderlegger, wordt dit agendapunt doorschoven naar de volgende vergadering.

7. Nagekomen agendapunten

Er zijn geen nagekomen agendapunten.

8. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de openbare rondvraag.

K. Luijten