

26.0696/Io
19 mei 2026
Goedgekeurde versie

Verslag openbare deel van de 212e bijeenkomst Raad FHML
d.d. dinsdag 14 april 2026
Aanwezig: zie presentielijst

1. Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda

Bij afwezigheid van de voorzitter zit de vice-voorzitter de vergadering voor en opent deze.

2.a Vaststellen van de tekst van het openbare deel van het verslag van de 211^e bijeenkomst d.d. 10 maart 2026

-26.0463o – d.d. 30-03-26 – verslag met bijlagen.

Zie de goedgekeurde versie met kenmerk 26.0463/Io.

2.b Opmerkingen naar aanleiding van het openbare deel van het verslag

Er zijn geen opmerkingen.

3. Mededelingen decaan

De decaan heeft geen mededelingen.

4. Eindafrekening FHML 2025

P. Schoonbrood geef een presentatie over de financiële realisatie FHML 2025. De sheets zijn toegevoegd aan het openbare deel van het verslag met kenmerk 26.0571/I.

In 2025 is een positief exploitatieresultaat gerealiseerd van € 9,7 miljoen, hetgeen € 12,7 miljoen boven de begroting ligt. Dit positieve resultaat wordt grotendeels verklaard door incidentele baten, waaronder niet-bestede WMT-middelen die door de regering zijn toegekend in het kader van werkdrukverlaging. Daarnaast zijn er baten gerealiseerd waarvoor in 2025 geen kosten zijn gemaakt.

De meerjarenraming vanaf 2026 blijft negatief. Dit hangt onder meer samen met dalende studentenaantallen, de verlaging van de numerus fixus voor Geneeskunde, kabinetsbeleid en stijgende kosten op het gebied van huisvesting en ICT. Het positieve resultaat over 2025 heeft een dempend effect op deze ontwikkelingen, maar biedt geen structurele oplossing voor de negatieve meerjarenprognose. De belangrijkste afwijkingen worden in de sheets toegelicht.

Positieve ontwikkelingen zijn onder meer het succesvolle contractonderzoek en het hoge aantal promotietrajecten.

Ten aanzien van de reserves beschikt de faculteit over een ruime Algemene Bedrijfsreserve (ABR). Daarnaast zijn er bestedingsplanreserves en bestemde reserves, die grotendeels zijn geoormerkt voor onderzoeksprojecten. Een aanzienlijk deel van de reserves bevindt zich decentraal binnen de onderzoeksinstituten.

Diverse kansen en risico's komen aan bod. Zo verkeert de Huisartsenopleiding (HAO) financieel in zwaar weer.

Op de vraag over het niet-besteden van de WMT-middelen (ten behoeve van werkdrukverlaging en talentontwikkeling) licht de directeur FHML toe dat eerder circa € 10 miljoen door de regering is onttrokken aan de eerste geldstroom. Via de WMT-middelen (derde geldstroom) is vervolgens circa € 7 miljoen teruggevloeid, waarvan € 3 miljoen centraal bij het CvB wordt gehouden. Per saldo resulteert dit niet in een substantiële structurele toename van de beschikbare middelen.

Wat betreft de inzet van AI geeft de directeur FHML desgevraagd aan dat wordt verkend hoe AI kan worden toegepast in de bedrijfsvoering, het onderzoek en het onderwijs. De plannen worden in samenwerking met andere faculteiten en het Maastricht UMC+ ontwikkeld en zullen naar verwachting in de begroting 2027 verder worden geconcretiseerd.

5. Arbo jaarverslag 2025 en Plan van Aanpak 2026 en RIE's en toetsingsbrieven vakgroepen Anatomie & Embryologie en Interne Geneeskunde

- 26.0553 - d.d. 08-04-26- brief directeur FHML met bijlage

S. Lumeij en D. Vertommen geven een toelichting.

De RI&E's inclusief toetsing zijn in het derde en vierde kwartaal van 2025 herzien. De voorliggende documenten bevinden zich echter nog in de beginfase van dit proces; later gemaakte afspraken zijn hierin nog niet verwerkt.

Ten aanzien van de scope van de toets wordt desgevraagd toegelicht dat de FHML beschikt over een integrale RIE, en dat daarnaast elke vakgroep een deel-RIE heeft. Deze bestaat uit twee onderdelen: psychosociale arbeidsbelasting en kantoren- en laboratoriumomgevingen.

De Raad maakt uit de grafieken op dat de BHV-bezetting op vrijdagen lager is. Toegelicht wordt dat het een systeem is gebaseerd op vrijwilligheid sturing hierop mogelijk contraproductief werkt. Van belang is dat er voldoende BHV'ers beschikbaar zijn, mede doordat bij incidenten kan worden opgeschaald vanuit andere gebouwen. Gebouw Dub30 valt buiten de scope, omdat dit onder een andere gebouwenbeheerder valt.

Verder wordt besproken dat ploegleiders in sommige gevallen terughoudend of afwachtend handelen bij calamiteiten. Hoewel dit tot op heden niet tot ernstige incidenten heeft geleid, is de oorzaak hiervan nog niet vastgesteld en niet onderzocht. In het Plan van Aanpak zijn daarom aanvullende trainingen opgenomen.

Ten aanzien van de RI&E van de vakgroep Anatomie & Embryologie constateert de Raad een verschil tussen voorgeschreven maatregelen. Waar tijdens zaagwerkzaamheden te allen tijde een FFP3-masker moet worden gedragen (pagina 7), wordt in het Plan van Aanpak (pagina 10) het gebruik van FFP2-maskers bij de lintzaag als actiepunt genoemd. De Raad verzoekt dit te verduidelijken en waar nodig aan te passen.

De Raad adviseert, met inachtneming van bovenstaande opmerking, positief over de voorliggende documenten.

6. Monitoring PhD Track

De vice-decaan geeft een toelichting.

In december 2024 is het systeem PhD Track structureel in gebruik genomen. Dit systeem is ontwikkeld om promotietrajecten binnen de UM beter te faciliteren.

De implementatie verloopt over het algemeen goed, al zijn er nog verbeterpunten. Elk instituut heeft een eigen PhD-coördinator; de centrale coördinatie van de implementatie ligt bij het MEMIC.

Sinds 2025 is een werkgroep actief die zich richt op de doorontwikkeling van het systeem. Daarbij wordt onder meer gekeken naar integratie van het TSP (opleidings-/begeleidingsplan) en PRP (onderzoeksplan) in één document, omdat de huidige werkwijze met twee documenten als minder efficiënt wordt ervaren. De vraag of er een jaarlijkse structurele check op TSP en PRP komt, is nog in ontwikkeling. Onderzocht wordt of hier een meer verplichtend karakter aan kan worden gegeven.

Daarnaast loopt een traject om het verlengingsbeleid van PhD-trajecten te herzien. PhD Track kan hierbij mogelijk als instrument worden ingezet, omdat het inzicht biedt in het verloop van trajecten en mogelijke oorzaken van vertraging.

Verder worden aanvullende monitoringsmogelijkheden verkend, zoals evaluatiegesprekken en signalering van knelpunten tijdens het traject, om zo de kwaliteit van de begeleiding beter te kunnen monitoren. PhD Track kan hierbij ook een signalerende functie vervullen. Echter hiervoor zijn ook andere loketten, zoals vertrouwenspersonen. PhD Track is daarbij nadrukkelijk aanvullend en niet vervangend.

Tot slot verduidelijkt de decaan dat het promotieteam en de promovendus gezamenlijk een plan opstellen. De beoordelingscommissie beoordeelt vervolgens het proefschrift; dit ligt niet bij het instituut en het is niet de bedoeling dat hiervoor eigen instituutspecifieke richtlijnen worden ontwikkeld.

7. Vergaderschema Raad FHML academisch jaar 2026/2027

- 26.0523 - d.d. 30-03-2026- overzicht

Het vergaderschema wordt besproken. Opgemerkt wordt dat de UM op dinsdag 9 februari gesloten is vanwege Carnaval. Het Bestuur pakt dit verder op.

6. Nagekomen agendapunten

Er zijn geen nagekomen agendapunten.

7. Rondvraag

* De Raad vraagt naar de stand van zaken rondom een mogelijke Werk & Welzijn Monitor voor studenten. De decaan geeft aan dat de focus in eerste instantie ligt op medewerkers. Het onderwerp blijft wel onder de aandacht, maar er wordt bewust gekozen voor een stapsgewijze aanpak. Daarnaast wordt dit in afstemming met UM Centraal verder opgepakt.

* Een raadslid geeft aan een e-mail van het Onderwijsinstituut te hebben ontvangen over periode 6. Hierin wordt aangegeven dat cijfers van het examen op vrijdag uiterlijk de daaropvolgende woensdag moeten worden ingeleverd, waardoor de beschikbare nakijktijd beperkt is. Dit is vorig jaar eveneens als planningsfout aangemerkt, maar wordt dit jaar opnieuw op dezelfde wijze gecommuniceerd. Het bericht wordt doorgeleid naar de vice-decaan Onderwijs, die dit verder zal oppakken.

K. Luijten