

**Verslag openbare deel van de 181^e bijeenkomst Raad FHML
d.d. dinsdag 11 april 2023
Aanwezig: zie presentielijst**

1 Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda

De voorzitter opent de openbare vergadering.

2 Loting Startersbeurzen

De decaan heet de aanwezige kandidaten, die in aanmerking komen voor een Startersbeurs, welkom en geeft een toelichting.

De minister van OCW heeft extra, structurele, middelen ter beschikking gesteld ter versterking van het fundament in het hoger onderwijs. Een onderdeel daarvan zijn de Startersbeurzen. Deze beurzen zijn bestemd voor UD's die in hetzelfde jaar een vaste aanstelling hebben gekregen. Echter, voor het jaar 2022 zijn er slechts 7 Startersbeurzen te vergeven terwijl er 24 kandidaten zijn. Besloten is om daarom loting als toekenningsmethode te gebruiken in de openbare vergadering van de Faculteitsraad. A. Gilsing, coördinator, heeft daarvoor een procedure ontwikkeld.

A. Gilsing legt uit dat alle 24 kandidaten een nummer hebben toegewezen gekregen. De loting vindt plaats door middel van een bingomolen en bijbehorende bingoballetjes met nummer 1 t/m 24. De voorzitter van de raad start de toekenningsprocedure door aan de bingomolen te draaien en 7 balletjes eruit te draaien. A. Gilsing zegt vervolgens het nummer hardop en de daarmee geselecteerde kandidaat, zie bijgevoegd het lotingsschema met kenmerk 23.0771.

De volgende UD's zijn achtereenvolgend geselecteerd en zullen een schriftelijke bevestiging ontvangen: D. Hertroijs, I. Anthony, S. Rovers, M. Buitinga, L. Hochstenbach, B. Spronck, J. Bauer.

3a Vaststellen van de tekst van het openbare deel van het verslag van de 180^e bijeenkomst d.d. 14 maart 2023

-23.0479o – d.d. 21-03-23 – verslag met bijlage

Zie de goedgekeurde versie van het verslag met kenmerk 23.0479/Io

3b Opmerkingen naar aanleiding van het openbare deel van het verslag

Naar aanleiding van een vraag van de voorzitter met betrekking tot het jubileumfeest van het Maastricht UMC+ d.d. 30 juni 2023, geeft de directeur FHML aan dat medewerkers van de FHML met bereikbaarheidsdiensten naar het feest mogen gaan. Er zijn geen medewerkers die niet kunnen gaan vanwege werkzaamheden, in tegenstelling tot medewerkers van het ziekenhuis.

4 Mededelingen decaan

De decaan geeft aan dat de minister OCW de Sectorplannen formeel heeft goedgekeurd. De implementatie was al gestart en de plannen kunnen nu verder uitgerold worden.

5 Huisvesting/gebiedsontwikkeling en nieuwbouw Randwyck

De directeur FHML geeft aan voornemens te zijn in de volgende bijeenkomst van de raad FHML een presentatie te houden over de huisvesting in Randwyck. Verder informeert de directeur FHML de raad over de recente ontwikkelingen met betrekking tot de renovatie van de Uns50. De discussie met de aannemer inzake Zuid 1 is inmiddels opgelost, waardoor ook die verbouwing kan starten.

In verband met de renovatie van het glasdak van de UB in Randwyck verhuizen tijdelijk 500 (van de 700) studieplekken naar het voormalig MSM-gebouw, aan de Endepolsdomein (waarvan er 150 studieplekken structureel blijven). De openingstijden worden hetzelfde als de openingstijden van de UB. 200 studieplekken zullen beschikbaar blijven in de UB, want die zijn niet gesitueerd onder het glasdak. Er moet wel rekening gehouden worden met eventuele geluidsoverlast.

Desgevraagd geeft de directeur FHML aan dat, volgens de UB, vorig jaar in dezelfde periode, maximaal 580 studenten gebruik hebben gemaakt van de UB. De studentgeleding vraagt zich af of dit aantal correct is aangezien studenten geregeld hun spullen laten liggen op de tafels. De directeur FHML geeft aan dat dit het beste besproken/aangegeven kan worden in de Klankbordgroep van de renovatie UB. Indien een studentlid deel wil nemen aan de Klankbordgroep, kan die zich aanmelden bij de directeur FHML.

Desgevraagd geeft de directeur FHML aan dat het CvB heeft aangekondigd om te gaan investeren in verschillende duurzaamheidsmaatregelen, waaronder laadpalen voor elektrische auto's.

6 Selectiecriteria bachelor Geneeskunde Academisch jaar 2024-2025

De voorzitter heet E. Girolodi, voorzitter van de Selectie Commissie Geneeskunde en S. Schreurs, voorzitter van de Selectie Commissie BMS, welkom.

E. Girolodi geeft een toelichting.

Er zijn geen grote inhoudelijke wijzingen in de selectiecriteria en -procedure ten opzichte van het vorig jaar. Er. De selectiedag heeft dit jaar plaatsgevonden bij UM-sport en is goed verlopen.

Desgevraagd geeft E. Girolodi aan dat er september jl. besluitvorming heeft plaatsgevonden over mogelijke aanpassingen in de selectieprocedure Geneeskunde ten behoeve van het academisch jaar 2025-2026. Alvorens er eventuele aanpassingen plaatsvinden, zal het MT eerst de evaluatie van het eerste jaar BaMed bekijken of er bepaalde signalen zijn met betrekking tot de selectieprocedure.

De raad verwijst naar de discussie over loting als selectiemethode in de media en vraagt of er binnen de UM ook wordt nagedacht om bij Geneeskunde en BMS weer over te gaan tot loting, gezien verschillende onderzoeken bij VUMC en Erasmus MC hebben aangetoond dat decentrale selectie de kansenongelijkheid doet verhogen.

E. Girolodi geeft aan dat het standpunt van de FHML decentrale selectie is en blijft, omdat deze manier van selecteren duidelijk voorspellende waarden heeft en leidt tot betere studieresultaten. Verder wordt de diversiteit bevordert door verschillende soorten competenties te toetsen.

Bovendien kunnen er vraagtekens gezet worden bij bijvoorbeeld het onderzoek van Lianne Mulder van het VUMC. In het betreffende onderzoek worden alleen mensen tussen de 16 en 19 jaar meegenomen waardoor het resultaat een vertekend beeld kan opleveren. Desgevraagd geeft E. Girolodi aan dat het worden van een goede arts afhankelijk is van meerdere factoren.

S. Schreurs voegt toe dat uitgewezen heeft dat een geselecteerde groep studenten het in het algemeen, gedurende de opleiding, beter doet dan studenten die door loting zijn geselecteerd. Verder is diversiteit ook een groot onderdeel van de selectieprocedure bij BMS. Er wordt vooral gekeken naar het toetsen van meerdere competenties op verschillende manieren. Tot slot heeft een groot landelijk onderzoek van ResearchNed uit 2018 laten zien dat de selectie voor de opleiding Geneeskunde niet werd beïnvloed door leeftijd, geslacht of het feit dat de ouders van de student geen hoger onderwijs hadden gevolgd.

S. Schreurs geeft desgevraagd aan dat er van de 1200 aanmeldingen uiteindelijk 400 studenten zijn toegelaten tot BMS. Het aantal aanmeldingen zal gaan toenemen en daarom wordt gekeken om de verwerking efficiënter te maken, zodat het behapbaar blijft. E. Girolodi geeft aan dat er 1500 aanmeldingen voor Geneeskunde waren waarvan er circa 1000 mensen zijn overbleven voor de selectiedag.

De raad vraagt of er gegevens bekend zijn over de A-KO opleiding, waarvoor ook een selectieprocedure is. E. Girolodi geeft aan dat het een kleinere groep betreft, maar niet precies weet hoe het daarmee gaat.

De raad vindt de voorliggende notitie een heldere uiteenzetting van de selectiecriteria en -procedure, maar zou ook graag voortaan een beknopt overzicht ontvangen over het verloop van de voorgaande selectie.

Op grond van de voorliggende stukken en de in de raad gevoerde discussie stemt de raad in met de selectiecriteria en -procedure voor de bacheloropleiding Geneeskunde ten behoeve van het academisch jaar 2024-2025.

7 Selectiecriteria bachelor BioMedical Sciences Academisch jaar 2024-2025

S. Schreurs geeft een toelichting.

De selectieprocedure voor toelating tot de bacheloropleiding BioMedical Sciences voor academisch jaar 2024-2025 is gebaseerd op een evaluatie van drie onderdelen: de cijfers van de kandidaat secundair onderwijs (van het voorlaatste jaar), affiniteit met en voorbereiding op BMS studeren aan de Universiteit Maastricht in een PBL-systeem en aanleg voor de competenties die centraal ('Biomedische Expert', 'Communicator', 'Onderzoeker' en 'Professional').

De evaluatieresultaten van de procedure van dit jaar zijn nog niet beschikbaar.

Desgevraagd beaamt S. Schreurs dat er gebruik wordt gemaakt van Proctorio. Er zijn geen andere opties op dit moment. Ook nog niet voor mensen die in de buurt van Maastricht wonen en naar een UM-locatie zouden kunnen komen. Hiervan moet het MT nog worden overtuigd.

De raad vindt de voorliggende notitie een heldere uiteenzetting van de selectiecriteria en -procedure, maar zou ook graag voortaan een beknopt overzicht ontvangen over het verloop van de voorgaande selectie. Verder zou de raad het waarderen als de wijzigingen ten opzichte van het vorig jaar voortaan worden aangegeven middels Track Changes.

Op grond van de voorliggende stukken en de in de raad gevoerde discussie stemt de raad in met de selectiecriteria en -procedure voor de bacheloropleiding BioMedical Sciences ten behoeve van het academisch jaar 2024-2025.

8 Werkdruk en werkplezier

De voorzitter geeft aan dat in de vorige bijeenkomst kort is gesproken over bepaalde UM-brede projecten in het kader van de werkdrukverlaging zoals het verkorte van het academisch jaar en de normvergoedingen.

M. oude Egbrink geeft aan dat het CvB inderdaad nadenkt over het verkorte van het academisch jaar met vier weken. Het is nog niet duidelijk hoe een en ander precies zal worden vormgegeven. Binnen de FHML vinden er ook initiatieven plaats. Zo hebben er verschillende gesprekken plaatsgevonden met blokcoördinatoren van elke opleiding over waar de pijnpunten zitten qua werkdruk. Hier volgen acties uit waaronder meer ondersteuning bij administratieve taken, dus uitbreiding van het OBP, maar ook het uitbreiden van bloksupport. Verder wordt het initiatief genomen om uren toe te kennen aan de rol van onderwijscoördinator van de vakgroep.

M. oude Egbrink geeft desgevraagd aan dat de Centrale Commissie het project ten aanzien van de normvergoedingen inderdaad even heeft geparkeerd, vanwege te veel initiatieven op dit moment. Bovendien zullen er dan ook meer middelen voor het onderwijs ter beschikking moeten worden gesteld. De directeur FHML voegt toe dat er voor het eerst sinds lange tijd de referentieraming negatief is bijgesteld. Dat betekent dat er landelijk minder studenten zijn geraamd dan vorig jaar, waardoor de UM minder middelen zal ontvangen. Het meerjarig effect daarvan op de begroting is nog onduidelijk. Ook de oorzaak van de afname is niet duidelijk.

In een verdere discussie wordt gesproken over bureaucratie en hoe we met z'n allen ook eraan kunnen werken om de werkdruk te verlagen.

Afgesproken wordt dat dit agendapunt regelmatig terugkomt op de agenda.

9 Nagekomen agendapunten

Er zijn geen nagekomen agendapunten.

10 Rondvraag

De raad verwijst naar een brief in de postlijst van de Opleidingscommissie Geneeskunde over verbeteringen in het CAT-onderwijs bachelor jaar 3 en vraagt naar de stand van zaken.

M. oude Egbrink geeft aan dat de CAT-coördinator de opmerkingen van de OC zal oppakken.

Met betrekking tot E-pass geeft M. oude Egbrink desgevraagd aan dat er eind juni een tussenrapportage wordt verwacht van de betreffende commissie. Verder is het Onderwijsinstituut FHML ook in gesprek met het bedrijf achter E-pass en dat verloopt redelijk positief.

Naar aanleiding van de save-the-date van het jubileumfeest van het Maastricht UMC⁺, geeft een raadslid aan dat in de uitnodiging vermeld staat dat medewerkers die een uitnodiging hebben ontvangen, maar vóór 30 juni 2023 met pensioen zijn, niet meer welkom zijn.

De studentgeleding informeert het Bestuur FHML over een online enquête die de studentgeleding heeft verspreid onder studenten en de raadsleden over sport- en vrijetijdsgelegenheden op de buitenplekken van FHML. De aanleiding daarvan was het gesprek met de gebouwenbeheerder FHML over de herinrichting van de Bamboetuin. Er zijn inmiddels 110 reacties ontvangen. Het Bestuur FHML vindt dit een goed initiatief. Er wordt afgesproken om ook de medewerkers die werkzaam zijn op de betreffende locaties bij de inventarisatie te betrekken. Om de enquête ook te verspreiden onder alle medewerkers, adviseert de directeur FHML om hierover contact op te nemen met de afdeling Marketing & Communicatie.

Desgevraagd, adviseert de directeur FHML om ook voor het ontwikkelen van een digitale agenda met daarop de verschillende initiatieven voor studenten in het kader van het vergroten van de betrokkenheid van studenten, contact op te nemen met de afdeling Marketing & Communicatie.

Er zou dan tevens geïnventariseerd kunnen worden welke informatiekanalen er op dit moment al zijn voor studenten.

Kim Luijten