

22.0643/IO
10 mei 2022
Goedgekeurde versie

**Verslag openbare deel van de 171^e bijeenkomst raad FHML
d.d. dinsdag 12 april 2022**

Aanwezig: zie presentielijst

1 Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet Jill Whittingham en Martina Paric welkom als vervangsters van Suzanne Schut en Elina Miteniece. Zij zullen als toehoorder tot en met volgend academisch jaar bij de Raad aanwezig zijn om de personeelsgeleding te vertegenwoordigen.

2a Vaststellen van de tekst van het openbare deel van het verslag van de 170^e bijeenkomst d.d. 8 maart 2022

-22.0459o – d.d. 11-03-22 – verslag

Zie de goedgekeurde versie van het verslag met kenmerk 22.0459/IO.

2b Opmerkingen naar aanleiding van het openbare deel van het verslag

Naar aanleiding van de rondvraag geeft de directeur FHML aan dat een door het Green Office gemaakte plan met betrekking tot waterpunten/magnetrons UM destijds is geaccordeerd, maar nog niet is uitgevoerd. Afhankelijk van de planning van Facility Services zal dit op korte termijn gebeuren. Mocht het toch te lang duren dan zal betaling via de Faculteit gaan.

3 Mededelingen vice-decaan

• Strategisch hooglerarenplan:

De vice-decaan deelt mee dat er een brief is gestuurd aan de vakgroepvoorzitters waarin het strategisch hooglerarenplan is aangekondigd en waarin wordt gevraagd aan te geven wie binnen de vakgroep voor horizontale dan wel verticale doorstroom in aanmerking komt. Deze brief is een vervolg op de beslissing om het Toptalententraject niet voort te zetten zoals voorheen, maar management- en leiderschapstrainingen te verbreden naar een grotere doelgroep. De vakgroepvoorzitters moeten hierbij goed nadenken over de opbouw van hun team. De Team Science gedachte krijgt hierdoor al een invulling.

Desgevraagd geeft de vice-decaan aan dat bij het strategisch hooglerarenplan de strategische visie van de FHML wordt geïmplementeerd. Leidinggevend in de faculteit zijn meer in de lead. Dit is een eerste verschuiving richting de Erkennen & waarderen principes, waarbij enerzijds Team Science een belangrijke rol krijgt en anderzijds het loopbaanperspectief.

Desgevraagd geeft de vice-decaan aan dat met deze stap wordt bijgedragen aan het goed identificeren van de rol van iemand binnen het team, ook al is het contact met de vakgroepvoorzitter minimaal.

• Sectorplan:

Momenteel is het Bestuur FHML op basis van het sectorbeeld dat eerder is verschenen bezig invulling te geven aan het sectorplan gezondheids- en medische wetenschappen. Het sectorplan wordt vanuit de NFU gestroomlijnd. Er zijn drie thema's geïdentificeerd waarop onze geneeskundige- en gezondheidswetenschappelijke instituten/opleidingen zich verder moeten focussen of versterken. De 3 thema's zijn: Preventie, Data infrastructuur en de Translatie van klinisch naar praktijk. In totaal brengt dat voor de FHML naar verwachting rond de 6 miljoen per jaar aan extra gelden met zich mee, die we kunnen inzetten op onderzoek en onderwijs. Het bestuur is gevraagd om daar goed over na te denken, voor te sorteren op hoe we die gelden zullen verdelen op het gebied van onderzoek en onderwijs en ook inhoudelijk waar we wat steviger op zouden moeten inzetten binnen de verschillende thema's. Het zijn thema's waar de FHML van oudsher al de nadruk op legt en in dat opzicht biedt de exercitie mooie kansen. Ook voor het onderwijs is het een goede kans om hier structureel extra ruggensteun te krijgen.

Desgevraagd geeft de vice-decaan aan dat de specifieke invulling nog uitgewerkt moet worden.

M. oude Egbrink geeft aan dat het uiteindelijk gaat om een plan over alle landelijke opleidingen heen. Er komt een plan waarin alle opleidingen samen, ook alle medische faculteiten en gezondheidswetenschappelijke faculteiten samen een plan indienen. Dat plan wordt vervolgens beoordeeld door OCW. In theorie kan het zijn dat het plan wordt afgewezen, maar er wordt op basis van een bepaalde verdeelsleutel uitgegaan dat de FHML 6 miljoen ontvangt.

Desgevraagd geeft de vice-decaan aan dat er een monitoringstructuur is, maar dat er relatief veel autonomie bij de verschillende instituten ligt voor de besteding van de middelen,

Desgevraagd geeft de vice-decaan ook aan dat Postgraduaat onderwijs is uitgesloten. Vanuit de NFU is er gezegd dat we minimaal 30% van de middelen aan onderwijs moet worden besteed.

De 3 thema's hebben elk een eigen interne werkgroep. Op 7 mei moet de finale versie klaar zijn.

De directeur FHML geeft aan er in totaal zo'n 200 miljoen voor de sectorplannen is vrijgemaakt. Per sectorplan is dat 40-50 miljoen. De vraag is nu welke disciplines er nog een plan gaan indienen. Men is hier op meerdere terreinen mee bezig.

Desgevraagd geeft de directeur FHML aan dat er nog meer structureel geld komt in het kader van de extra middelentoekekening aan het Hoger Onderwijs, maar dat de vraag is hoe dat verdeeld gaat worden. Hierover vindt nog discussie tussen instellingen plaats.

- **Borrel FR 10 mei:**
Na afloop van de volgende vergadering van de Faculteitsraad, op 10 mei, zal er een borrel plaatsvinden bij SAAM. Momenteel wordt nog gekeken of de vergadering daar ook kan plaatsvinden. Hierover wordt iedereen nog geïnformeerd.
- **Hybride werken:**
De directeur FHML geeft aan dat de concept thuiswerkovereenkomst klaar is. Op 13 april worden de leidinggevenden hierover geïnformeerd en op 20 april de UM-medewerkers. Deze kunnen dan in samenspraak met hun leidinggevende afspraken maken en in een thuiswerkovereenkomst vastleggen. Op het moment dat de medewerker en leidinggevende onderling hebben afgestemd dat iemand mag thuiswerken, dan heeft de medewerker recht op een voucher van 1000 euro waarmee de thuiswerkplek kan worden ingericht. Het bestuur heeft aangegeven dat de financiering hiervan vanuit Faculteit Centraal zal gebeuren. De vakgroepen zullen wel nog nadere facultaire kaders ontvangen en zijn daarom gevraagd om nog even te wachten tot eind april.
- **Brief U-Raad:**
M. oude Egbrink geeft aan dat er een brief is ontvangen van de studentgeleding van de U-raad met de vraag of het faculteitsbestuur ervoor kan zorgen dat studenten met medezeggenschapstaken, hun taak ook kunnen uitvoeren in combinatie met het onderwijs. Binnen FHML is er geen sprake van problemen op dit gebied. Studenten kunnen contact opnemen met het OI en dan wordt er rekening gehouden met inroostering. Mochten er toch problemen zijn, dan hoort M. oude Egbrink dat graag.

4 Huisvesting/gebiedsontwikkeling en nieuwbouw Randwyck

De directeur FHML meldt dat de renovatie van Uns-50 Zuid 1 op het moment loopt. De verwachting is dat deze eind van het jaar opgeleverd wordt. Op het moment wordt er gestart met de voorbereidingswerkzaamheden op niveau 3 en 4 Zuid. Verwachting is dat hier begin 2023 gestart kan worden met de verbouwing.

Desgevraagd geeft de directeur FHML aan dat het niet zeker is of in de praktijk ook meer kantooruimte vrij komt door het thuiswerken. Er zal bij hybride werken juist ook behoefte ontstaan aan andere soorten ruimtes. Binnen de FHML is er een werkgroep ingesteld onder voorzitterschap van de adjunct directeur, M. van Dongen. Zij gaat samen met een aantal vakgroepvoorzitters en andere leidinggevenden kijken naar de implicaties voor de huisvesting van het hybride werken en hoe dit zo goed mogelijk ruimtelijk kan worden gefaciliteerd.

Desgevraagd geeft de directeur FHML aan dat we momenteel in de afronding zitten van de business case BMC.

Desgevraagd geeft de directeur FHML aan dat er geen nieuwe ontwikkelingen zijn met betrekking tot gebiedsontwikkeling. Reeds eerder is aangegeven dat dit is teruggebracht en dat er alleen

rondom het MECC een aantal aanpassingen/ontwikkelingen komen/zijn. Er komen nieuwe studentenkamers, maar dat heeft met de nood aan studentvoorzieningen te maken. Naast Duboisdomein 30 is er een nieuw gebouw voor studentenhuisvesting voorzien.

5 Makrodoelmatigheidsaanvraag Bachelor Regenerative Medicine and technology

Ter advisering

- 22.0603 - d.d. 31-03-22- brief decaan met bijlagen

M. oude Egbrink geeft een toelichting. Het document voor die makrodoelmatigheidstoets is reeds in de OC, MT en het faculteitsbestuur besproken en van een positief advies voorzien. Nu moet het document langs de FR en dan door naar CvB/UR, waarna het kan worden ingediend. De start van de nieuwe opleiding is voorzien in september 2023, onder voorbehoud van de goedkeuring, anders wordt de start een jaar uitgesteld.

Deadline voor het inleveren van de makrodoelmatigheidsaanvraag is 26 mei. Binnen 8 weken volgt dan de uitslag. Ondertussen wordt de volgende stap, de toets nieuwe opleidingen, wel al voorbereid, zodat deze na goedkeuring van de makrodoelmatigheidsaanvraag direct kan worden ingediend. Ondertussen bouwen planningsgroepen ook al aan de inhoud, onder voorbehoud van deze goedkeuring.

Desgevraagd geeft M. oude Egbrink aan dat de focus van deze bachelor ligt op studenten die meer Beta-onderlegd zijn en zich daarmee onderscheidt van BMW. Er is ook een andere vooropleidingseis, nl. wiskunde-B in het pakket. We willen geen competitie tussen BMW en deze nieuwe bachelor. De insteek is dat we een nieuw soort student aantrekken. Vooral MERLN en M4I hebben behoefte aan studenten die meer beta-achtergrond hebben Deze soort opleiding, waarbij ook het ziekenhuis in de buurt is, waarbij meteen de relatie met de zorg kan worden gelegd, is er nog niet in Nederland. Voor deze bachelor zijn extra practica-labs nodig, die in het Duboisdomein 30 kunnen worden gevonden.

De nieuwe opleiding leidt tot een stijging van de hoeveelheid onderwijsstaf en herverdeling van taken. Met de nieuwe bachelor ontstaat ook ruimte voor onderwijsformatie bij met name MERLN, dat moeite heeft om onderwijsformatie te leveren. De onderzoeksruimte is er in feite al en hier komt dan nu de onderwijsruimte bij.

In het makrodoelmatigheidsdossier gaat het nog niet om de precieze invulling van het onderwijs. Dit komt pas in de toets nieuwe opleidingen. Wel wordt er nu al gesproken met de beoogde programma- en blokcoördinatoren. De eerste plannen waren te monodisciplinair, maar dat is inmiddels aangepast er wordt toegezien op een multidisciplinaire samenstelling van de planningsgroepen. M. oude Egbrink geeft aan dat er op dit moment geen plannen zijn voor een nieuwe master in deze richting. We zijn al met 3 nieuwe opleidingen bezig zijn en het moet allemaal doenbaar blijven. Voor de doorstroom is er een interessant aanbod met enkele tracks in de eigen master BMW en er zijn ook elders in het land andere interessante masters.

Desgevraagd geeft M. oude Egbrink aan dat met de nieuwe opleiding rekening is gehouden in de begroting, zowel in Luik-1 als Luik-2 voor al het onderwijs. Verder is er een afspraak op UM-niveau dat de 8-8-4 structuur gevolgd wordt bij nieuwe opleidingen, om uitwisseling tussen de verschillende opleidingen van de verschillende faculteiten mogelijk te maken, ook in de minor-periode. De bachelor geneeskunde vormt hierop een uitzondering, aangezien hier behoefte is aan 6 blokperiodes per jaar.

Op basis van de gevoerde bespreking, de door M. oude Egbrink gegeven toelichting en het voorliggend document adviseert de raad positief over de makrodoelmatigheidsaanvraag Bachelor Regenerative Medicine and Technology.

In het kader van de werkdruk bewaking adviseert de Raad het bestuur tijdig nieuwe WP stafleden te werven, zodra het nieuwe bachelor programma van start gaat. Hierbij is het van belang ook middelen vrij te maken voor de matching van de onderzoekscomponent van deze WP stafleden.

6 Vergaderschema Raad FHML academisch jaar 2022/2023

Op verzoek van de directeur FHML wordt de geplande vergadering van 22 november 2022 vervroegd naar 15 november 2022 in verband met de planning voor het aanleveren van de begroting aan het College van bestuur. Bij uitzondering zal deze bijeenkomst plaatsvinden van 17.00-18.00 uur.

De overige data worden ongewijzigd vastgesteld.

7 Nagekomen agendapunten

Er zijn geen nagekomen agendapunten.

8 Rondvraag

Desgevraagd geeft M. oude Egbrink aan dat gisteren tijdens de vergadering met alle programmacoördinatoren het hybride onderwijs is besproken en dat is afgesproken dat we dit academisch jaar doorgaan zoals het nu is, ook vanwege de toch nog hoge besmettingsgraad. Volgende week is er onderwijsplatform en de insteek van de FHML is dat we vanaf september teruggegaan wordt naar normaal. Dat betekent dat alle onderwijsgroepen op de campus plaatsvinden en dat zowel studenten als docenten op de campus worden verwacht. Lezingen blijven opgenomen worden, maar worden niet meer gelivestreamd. Daarbij worden docenten gestimuleerd om meer gebruik te maken van kennisclips. Toetsing zal op de campus of in het MECC zijn, zonder de mogelijkheid van een extra toetskans. Op basis van ervaringen uit de COVID-periode zijn er zaken waarvan we geleerd hebben dat ze met hybride-achtige insteek heel goed lopen. De mogelijkheid is er voor studenten en docenten om daarover na te denken hoe we dat goed kunnen insteken. Maar we willen toch dat de studenten ook op de campus met elkaar en met de docenten interactie hebben. Hiervoor moet je wel een minimale hoeveelheid van direct contact hebben. M. oude Egbrink zal aan de Rector vragen om het beleid voor het nieuwe academisch jaar zo vroeg mogelijk actief uit te dragen, om te wennen aan het nieuwe systeem en zeker ook i.v.m. huisvesting.

Desgevraagd geeft de directeur FHML aan dat er hoogleraren zijn die nevenfuncties hebben en dat hij de indruk heeft dat deze op een adequate manier geregistreerd worden. Het nieuwe systeem zal handzamer zijn waardoor we beter op een aantal zaken geattendeerd zullen worden. Ieder jaar worden alle hoogleraren geattendeerd op het registreren van nevenwerkzaamheden en indien nodig wordt er hulp geboden bij het invullen hiervan. Op dit moment is er geen noodzaak voor nadere actie.

Desgevraagd geeft de vice-decaan aan dat de UD/UHD-commissie tegenwoordig steeds meer vanuit narratieven haar beoordeling doet. De commissie neemt zeker de context van individuele cv's mee. De vice-decaan geeft aan dat hij vanuit de UM een werkgroep voorziet om na te denken over de precieze impact van COVID voor de groep Early en Mid carrière onderzoekers. Doel is om dit UM-breed systematischer in kaart te brengen, om dat een basis te laten zijn voor eventuele maatregelen die dan daarop zouden volgen.

Desgevraagd geeft M. oude Egbrink aan dat het College van Bestuur ingestemd heeft met het instellen van een numerus fixus bij de bachelor Biomedical Sciences en dat het voorstel nu naar de U-raad gaat. Op het moment dat we het centraal in het land aankaarten moet ook de selectieprocedure min of meer bekend zijn. Voor de opbouw hiervan is contact geweest met de voormalig voorzitter van de selectiecommissie. Er zijn vele methodes om te selecteren en een motivatiebrief blijkt geen enkele voorspellende waarde te hebben. Men denkt nu aan een soort van portfolio waarin je cijfers moet uploaden van je middelbare school, dient aan te geven waarom je voor Maastricht kiest en wat je vindt van PBL, om daarmee het commitment enigszins te kunnen toetsen. Daarnaast komt er een 2^e ronde in de vorm van een test/toets, ingestoken zoals bij geneeskunde. Dit gaat in de vorm van een multiple choice achtige antwoordoptie. Het is dus geen kennistoets met alleen multiple choice vragen. Ook biomedische wetenschappen heeft competenties en deze vormen de onderlegger voor de inhoud van die toets, net zoals bij geneeskunde. Deze aanpak werkt efficiënter en de uitslag is dan sneller bekend. Bijkomend probleem is dat we nu geen idee hebben hoeveel studenten zich gaan aanmelden. Bij Biomedische wetenschappen mag je je voor alle 6 de opleidingen tegelijk aanmelden. Daarom moeten we zeker in de eerste aanleg een manier vinden die doenbaar is.

Fabienne Defauwes