

Invoering Wet Versterking Besturing: Raad van Toezicht

PROFIEL RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) is zodanig samengesteld dat:

- er aantoonbaar gebleken affiniteit is met het werk of de activiteiten in het algemeen en de doelstelling van de universiteit in het bijzonder aanwezig is;
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- de leden van de Raad van Toezicht ten opzichte van elkaar en het College van Bestuur onafhankelijk en kritisch opereren;
- wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het College van Bestuur (CvB);
- goed toezicht kan worden gehouden op het bestuur en het beheer van de universiteit door in het bijzonder het College van Bestuur.

PROFIEL LID VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht maakt een algemeen profiel voor een (nieuw) lid van de Raad van Toezicht op, waarin de kwaliteiten en de eigenschappen die van een lid van de Raad van Toezicht worden verwacht, zijn opgenomen en vult deze per zetel aan met een specifieke detaillering met betrekking tot de achtergrond, discipline en deskundigheid.

Een lid van de Raad van Toezicht

- onderschrijft de doelstellingen van de Universiteit;
- heeft affiniteit met het werk en de activiteiten van de universiteit;
- heeft algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- heeft een brede sociale en culturele achtergrond;
- heeft evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- heeft de attitude om een klankbord te zijn voor het College van Bestuur en dit met raad terzijde te staan;
- is in staat om toezicht te houden op het beleid van de universiteit en het functioneren van het College van Bestuur;
- is in staat om de advies- en toezichttaken zowel individueel als in teamverband uit te oefenen;
- is integer, draagt verantwoordelijkheidsgevoel en heeft een onafhankelijke opstelling;
- heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit stellen aan een organisatie als de universiteit;
- heeft het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door het College van Bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- heeft voldoende tijd beschikbaar.

Elk lid dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het beleid te beoordelen.

Elk lid beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de Raad.

De Raad van Toezicht dient zodanig te zijn samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen.

Een herbenoeming van een lid vindt slechts plaats na zorgvuldige overweging door de Raad van Toezicht. Ook bij een herbenoeming worden de hiervoor genoemde profieleisen in acht genomen.

Een lid van de Raad van Toezicht wordt voor benoeming door de Minister OCW voorgedragen door de universiteitsraad. De voordracht bevat twee namen. Bij het opstellen van de voordracht neemt de universiteitsraad de profieleisen in acht.

De Raad van Toezicht dient kennis te hebben van de diverse aspecten van de bedrijfsvoering van een grote instelling:

- tenminste één lid dient ervaring te hebben met de besturing van grote instellingen, die ook buiten Nederland actief zijn;
- tenminste één lid dient financieel deskundige te zijn en kennis en ervaring te hebben op het gebied van financiële/accounting bij een grote rechtspersoon;
- één lid dient deskundig te zijn op het gebied van Human Resource Management en arbeidsverhoudingen binnen grote organisaties;
- tenminste één lid dient deskundig te zijn op het gebied van Openbaar bestuur (bij voorkeur gerelateerd aan het werkterrein van de Universiteit Maastricht);
- tenminste één lid dient deskundig te zijn op het gebied van Juridische Zaken en ervaring te hebben met Corporate Governance bij een grote organisatie.

Maastricht, 24 november 2010

JZ/JGe 10.031,

vastgesteld door de Raad van Toezicht

op 14 december 2010

K:\BBJ\Juridische Zaken\PROJECTEN\wijziging WHW 2008-2009\nota's rondom
vwb\JZ10.031 voorstel PROFIEL RAAD VAN TOEZICHT bijlage 1 versie RvT 24 november
2010.doc